ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о проведении независимой антикоррупционной экспертизы

Администрация Суровикинского муниципального района Волгоградской области сообщает о проведении независимой антикоррупционной экспертизы проекта постановления «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской области в сфере материально-технического, организационного обеспечения и хозяйственного обслуживания, утвержденное постановлением администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области от 10.05.2016 № 794»*.*

Независимая антикоррупционная экспертиза может проводиться юридическими и физическими лицами, аккредитованными Министерством юстиции Российской Федерации в качестве независимых экспертов, уполномоченных на проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов на коррупциогенность.

По результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы, в случае выявления коррупциогенных факторов оформляется заключение, в котором указываются выявленные в проекте постановления коррупциогенные факторы и предлагаются способы их устранения.

Заключение независимой антикоррупционной экспертизы направляется в адрес разработчика проекта: отдел экономики и инвестиционной политики администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области по почте (по адресу: 404415, Волгоградская область, г. Суровикино, ул. Ленина, 64), курьерским способом либо в виде электронного документа на адрес электронной почты [e-adm@vlpost.ru](mailto:e-adm@vlpost.ru) , тел. (8-84473) 2-23-28, факс (8-84473) 2-26-24, ответственное лицо – Гегина Т.А., заместитель главы администрации Суровикинского муниципального района по экономике и инвестиционной политике, начальник отдела по экономике и инвестиционной политике.

Дата начала приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы – 20 января 2017 года, дата окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы – 29 января 2017 года.

Независимая антикоррупционная экспертиза проводится за счет собственных средств юридических и физических лиц, проводящих независимую антикоррупционную экспертизу.

**АДМИНИСТРАЦИЯ СУРОВИКИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

от №

О внесении изменений и дополнений в

Положение об оплате труда работников

муниципальных учреждений Суровикинского

муниципального района Волгоградской области

в сфере материально-технического, организационного

обеспечения и хозяйственного обслуживания,

утвержденное постановлением администрации

Суровикинского муниципального района

Волгоградской области от 10.05.2016 № 794

Постановляю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской областив сфере материально-технического, организационного обеспечения и хозяйственного обслуживания, утвержденное постановлением администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области от10.05.2016 № 794 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Суровикинского муниципального района Волгоградской области в сферематериально-технического, организационного обеспечения и хозяйственного обслуживания» следующие изменения и дополнения:

1.1.в абзаце десятом подпункта «б» пункта3.1 раздела 3 слова «заработной платы» исключить;

1.2.в подпункте «в» подпункта 2 пункта 4.1. раздела 4 абзац четвертый заменить абзацами следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера из числа перечисленных в [подпунктах 1](consultantplus://offline/ref=A46B7DC2012A416B96FE8656B6581DDB7B86569F9C08200E4A4F906D8721504880F8B09946EF8D68BFF6178Bn0s1K), [2](consultantplus://offline/ref=A46B7DC2012A416B96FE8656B6581DDB7B86569F9C08200E4A4F906D8721504880F8B09946EF8D68BFF6178An0s3K) настоящего пункта устанавливаются в размере, не превышающем по каждому виду 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Суммарный размер выплат стимулирующего характера, перечисленных в [подпунктах 1](consultantplus://offline/ref=A46B7DC2012A416B96FE8656B6581DDB7B86569F9C08200E4A4F906D8721504880F8B09946EF8D68BFF6178Bn0s1K), [2](consultantplus://offline/ref=A46B7DC2012A416B96FE8656B6581DDB7B86569F9C08200E4A4F906D8721504880F8B09946EF8D68BFF6178An0s3K) настоящего пункта (за исключением надбавки за безаварийную работу), устанавливаемых системой оплаты труда в учреждении его работникам (соответствующей категории работников, работникам соответствующего структурного подразделения), не должен превышать 250 процентов оклада (должностного оклада) в месяц;

1.3.в разделе 5

1)дополнить пунктами 5.5 и 5.6 следующего содержания:

«5.5.Установить размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения):

при штатной численности менее 10 единиц - в кратности от 1 до 2;

при штатной численности от 10 до 50 единиц - в кратности от 1 до 3;

Исчисление среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения, а также среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) осуществляется в соответствии с положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждаемым постановлением правительства Российской Федерации.

5.6.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и работников этого учреждения определяется в локальном нормативном акте учреждения в размере, не превышающем размера, установленного пунктом 5.5 настоящего раздела.»;

2)пункты 5.5, 5.6, 5.7, 5.8 считать соответственно пунктами 5.7, 5.8, 5.9, 5.10;

1.4.в абзаце первом пункта 6.1 раздела 6 слова «за исключением руководителя учреждения» заменить словами «в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения»;

1.5.в таблице приложения позицию раздела 2 заменить позицией:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей специалистов и служащих | | |
| * 1. Профессиональная квалификационная группа   «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1 | Делопроизводитель | 4930 |
| * 1. Профессиональная квалификационная группа   «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1 | Диспетчер | 5463 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1 | Старший диспетчер | 5638 |
| * 1. Профессиональная квалификационная группа   «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1 | Инженер-энергетик | 6070 |
| 2 | Инженер-программист(программист) | 6070 |

»

2.Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете Суровикинского района «Заря» и размещению на официальном сайте администрации Суровикинского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Глава Суровикинского

муниципального района И.В. Дмитриев