**АДМИНИСТРАЦИИ СУРОВИКИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Суровикинского муниципального района Волгоградской области

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации,

постановляю:

1.Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Суровикинского муниципального района Волгоградской области.

3.Признать утратившим силу Постановление Администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области от 31 августа 2009 г. № 779 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Суровикинского муниципального района Волгоградской области».

4.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Суровикинского муниципального района по социальным вопросам Дъяченко А.В.

5.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в общественно-политической газете Суровикинского района «Заря» и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 сентября 2012 г.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава Суровикинского** **муниципального района**  | **И.А. Шульц** |

Отдел по образованию – 1

Отдел экономики – 1

Юридический отдел -1

 Приложение

 к постановлению администрации

Суровикинского муниципального района Волгоградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**ОБРАЗОВАНИЯ СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2.Настоящее Положение предусматривает единую систему оплаты труда работников учреждений образования (далее по тексту – учреждение), подведомственных Отделу по образованию Администрации Суровикинского муниципального района Волгоградской области (далее по тексту Отдел по образованию) и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников учреждений;

выплат компенсационного характера, размеры и порядок их применения;

выплат стимулирующего характера, размеры и порядок их применения;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.

 1.3.Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами (для руководителя – Отделом по образованию), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

1.4.Объем средств на оплату труда работников муниципальных бюджетных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного и местного бюджетов, доведенных в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

Объем средств на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного и местного бюджетов в составе сметы расходов на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.

Объем средств, направляемый на выплаты стимулирующего характера за счет средств областного и местного бюджетов, должен составлять не менее 25 процентов от фонда оплаты труда по окладам (должностным окладам), (ставкам).

Средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда муниципальных казенных учреждений, средства от сложившейся экономии по фонду оплаты труда и средства, поступающие от иной приносящей доход деятельности, бюджетных учреждений могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера работникам учреждений.

 1.5. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и по основной профессии, должности и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7.Индексация базовых (минимальных) окладов (должностных окладов) (ставок) работников учреждений производится в соответствии с действующим законодательством.

При индексации (увеличении) базовых (минимальных) окладов (должностных окладов) (ставок) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1.Минимальные размеры окладов (ставок) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, предусмотренные приложением к настоящему Положению.

2.2.Конкретные размеры окладов (должностных окладов) (ставок) работников учреждений, занимающих должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.

2.3.Конкретные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников определена в соответствии с действующим законодательством.

2.5. Особенности условий оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением учреждений дополнительного образования спортивной направленности):

2.5.1. Месячная заработная плата педагогических работников, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за одну ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

учителей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

2.5.2. Заработная плата устанавливается учителям при тарификации и выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.5.3. Тарификация учителей производится один раз в год, которая оформляется тарификационным списком по форме, установленной Отделом по образованию. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также один раз в год, но раздельно по полугодиям.

2.5.4. Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало каждого полугодия.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

2.5.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

2.5.6. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

2.6. Особенности условий оплаты труда работников учреждений дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности:

2.6.1. Оплата труда тренеров-преподавателей может производиться по нормативам за количество часов учебно-преподавательской работы и по нормативам за одного занимающегося в пределах фонда оплаты труда, определенного образовательному учреждению учредителем на год.

2.6.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, определяется путем умножения оклада (должностного оклада) (ставки) на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

2.6.3. Наполняемость учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

2.6.4. Нормативы по наполняемости учебных групп и объем учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей на этапах спортивной подготовки определены в следующей таблице:

┌───┬──────────────────┬──────────┬────────────────┬─────────┬────────────┐

│ N │ Этапы подготовки │ Период │ Минимальная │Макси- │Максимальный│

│п/п│ │ обучения │ наполняемость │мальный │объем │

│ │ │ (лет) │групп (человек) │количест-│учебно- │

│ │ │ │ │венный │трени- │

│ │ │ │ │состав │ровочной │

│ │ │ │ │групп │нагрузки │

│ │ │ │ │(человек)│(часов │

│ │ │ │ │ │в неделю) │

├───┼──────────────────┼──────────┼────────────────┼─────────┼────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │ 6 │

└───┴──────────────────┴──────────┴────────────────┴─────────┴────────────┘

 1. Спортивно- весь 15 30 до 6

 оздоровительный период включительно

 2. Начальной первый 15 30 6

 подготовки год

 второй 12 30 9

 год

 третий 12 30 9

 год

 3. Учебно- первый 10 20 12

 тренировочный год

 второй устанавливается 20 14

 год учреждением

 третий устанавливается 16 16

 год учреждением

 четвертый устанавливается 16 18

 год учреждением

 пятый устанавливается 16 20

 год учреждением

 4. Спортивного до года устанавливается 14 24

 совершенствования учреждением

 свыше устанавливается 12 28

 года учреждением

 5. Высшего весь устанавливается 8 32

 спортивного период учреждением

 мастерства

───────────────────────────────────────────────────────────────────────────

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. Общегодовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3. При объединении в одну группу обучающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, рекомендуется не превышать разницу в уровне их спортивного мастерства свыше двух спортивных разрядов.

4. Перевод обучающихся (в том числе досрочно) в группу следующего года обучения или этапа спортивной подготовки проводится решением тренерского совета на основании стажа занятий, выполнения контрольных нормативов общей и специальной физической подготовки, а также заключения врача (медицинской комиссии).

5. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

2.6.5. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки приведены в следующей таблице:

┌───┬──────────────────┬─────────┬────────────────────────────────────────┐

│ N │ Этапы подготовки │ Период │ Норматив оплаты труда │

│п/п│ │обучения │ тренера-преподавателя за подготовку │

│ │ │ (лет) │ одного занимающегося в процентах │

│ │ │ │ от оклада (должностного оклада) │

│ │ │ │ (ставки) │

│ │ │ ├────────────────────────────────────────┤

│ │ │ │ Группы видов спорта │

│ │ │ ├─────────────┬─────────────┬────────────┤

│ │ │ │ первая │ вторая │ третья │

├───┼──────────────────┼─────────┼─────────────┼─────────────┼────────────┤

│ 1 │ 2 │ 3 │ 4 │ 5 │ 6 │

└───┴──────────────────┴─────────┴─────────────┴─────────────┴────────────┘

 1. Спортивно- весь 2,2 2,2 2,2

 оздоровительный период

 2. Начальной до года 3 3 3

 подготовки обучения

 свыше 6 5 4

 года

 3. Учебно- до двух 9 8 7

 тренировочный лет

 свыше 15 13 11

 двух лет

 4. Спортивного до года 24 21 18

 совершенствования

 свыше 39 34 29

 года

 5. Высшего весь персональный персональный персональный

 спортивного период оклад оклад оклад

 мастерства

───────────────────────────────────────────────────────────────────────────

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяется спортивной школой по согласованию с Отделом по образованию.

2. Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов в неделю.

3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами и группами начальной подготовки, повышается ежегодно на 0,5 процента.

4. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

5. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

6. В видах спорта, включенных в первую группу, кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

2.7. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.7.1. Почасовая оплата труда учителей и других педагогических работников учреждения применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

часов педагогической работы, выполненных педагогическими работниками при работе детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 2.5.1 настоящего Положения;

2.7.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

2.7.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной по занимаемой должности педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.7.5. Ставки почасовой оплаты труда определяются исходя из размера базового (минимального) оклада (должностного оклада), определенного по должности рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня".

2.8. Особенности условий оплаты труда педагогических и других работников, работающих в оздоровительных лагерях, при проведении внешкольных, спортивных мероприятий, туристических походов, экспедиций, экскурсий.

2.8.1. За педагогическими и другими работниками учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций при согласовании с руководителем учреждения или органа управления образованием), по проведению походов, экспедиций и экскурсий сохраняется заработная плата, установленная при тарификации.

Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период за пределы Волгоградской области для такой работы, указанный порядок не применяется.

2.8.2. Для работы в лагерях с дневным пребыванием детей, создаваемых Отделом по образованию и образовательными учреждениями для учащихся той же местности, педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, предусмотренной при тарификации.

Для педагогических работников оздоровительных лагерей может быть с их согласия установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца. В случае привлечения педагогических работников с их согласия к работе в лагерях дневного пребывания детей в период, не совпадающий с отпуском, сверх указанного времени им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

2.8.3. Педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, за счет средств, предусмотренных на содержание лагеря, заработная плата выплачивается не ниже размеров, установленных по занимаемой в лагере должности.

2.8.4. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной при тарификации, выплачивается заработная плата из расчета должностного оклада, установленного для руководителей структурных подразделений.

2.8.5. При создании на базе образовательных учреждений временных экскурсионно-туристских баз, оздоровительных лагерей для детей из других регионов и привлечении к работе на этих базах и в лагерях работников образовательных учреждений, на базе которых они размещены (в том числе директоров, их заместителей, учителей и других), оплата их труда осуществляется за счет средств данных туристских баз и лагерей. При этом указанные работники в этот период от основной работы в образовательном учреждении не освобождаются и привлекаются администрацией этих учреждений к работе в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы).

3. Выплаты компенсационного характера,

размеры и порядок их применения

3.1. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2.Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к окладам (должностным окладам) (ставкам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы, не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3.Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.5.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере от 4 до 24 процентов оклада (должностного оклада) (ставки).

Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест комиссией учреждения с привлечением аттестующей организации, аккредитованной в области охраны труда, за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах.

Работодатель принимает своевременные меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.6. Выплаты за работу в особых условиях труда.

3.6.1. Выплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах к окладу (должностному окладу) (ставке):

1)руководителям и специалистам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности - 25 процентов;

2)руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении - 15 процентов.

2) за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением - 20 процентов;

4)за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 20 процентов;

5) за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований - 15 процентов;

6)специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения - 20 процентов;

7) женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) - 30 процентов.

3.7. Выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

3.7.1. Размер выплаты при совмещении профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.2. Размер выплаты за расширение зон обслуживания и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.3. Размер выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7.4. Выплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) (ставки) за каждый час работы в ночное время.

3.7.5. Размер выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) (ставки) - при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) (ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) (ставки) сверх оклада (должностного оклада) (ставки) за каждый час работы - если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) (ставки) сверх оклада (должностного оклада) (ставки) за каждый час работы, - если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7.6. Размер выплаты за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера оклада (должностного оклада) (ставки), последующие - двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.7.7. Выплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, производятся к окладу (должностному окладу) (ставке) в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ:

учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 15 процентов;

учителям по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 20 процентов;

учителям по математике, иностранному языку, родному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии и другим предметам (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 15 процентов;

2) за классное руководство в образовательных учреждениях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 20 процентов;

3) за обслуживание вычислительной техники учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера:

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры не менее 5 единиц - до 10 процентов;

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры от 5 до 10 единиц - до 15 процентов;

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры от 10 до 15 единиц - до 20 процентов;

за 15 и более технически исправных и эксплуатируемых компьютеров - до 30 процентов;

4) за работу с библиотечным фондом учебников и ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря - до 25 процентов;

 5)за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, архива при отсутствии соответствующей должности педагогическим и другим работникам - до 30 процентов;

 10) за объем учебно-преподавательской работы (не менее 40 тренерских ставок) в учреждениях дополнительного образования детей физкультурно-спортивной направленности директору, заместителю директора - 15 процентов;

 11) за участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников - до 100 процентов;

 12) за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг - до 50 процентов.

Перечень выплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников может быть расширен на основании локальных нормативных актов учреждения, для руководителей - локальных нормативных актов Отдела по образованию.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) (ставкам), определяется руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

4. Выплаты стимулирующего характера,

размеры и порядок их применения

4.1. В целях поощрения работника учреждения за качественно выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж работы в учреждениях образования;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) (ставкам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) (ставки) на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад) (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу) (ставке).

4.3. Конкретные показатели эффективности труда, отражающие количественную или качественную оценку трудовой деятельности работников по каждому виду вышеуказанных выплат стимулирующего характера, размеры и условия выплат закрепляются в локальном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут включать в себя:

надбавку за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие творческие достижения;

надбавку за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

надбавку за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

надбавку за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям за ненормированный рабочий день).

Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) (ставке) по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки может составлять до 100 процентов. Стимулирующая надбавка устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

4.6.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за наличие ученой степени, почетного звания;

надбавка за классность водителям автомобилей;

4.6.1.1. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения, замещающим должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, медицинских работников, в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов оклада (должностного оклада) (ставки);

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов оклада (должностного оклада) (ставки);

при наличии второй квалификационной категории - 5 процентов оклада (должностного оклада) (ставки).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации работников со дня принятия соответствующего решения аттестационной комиссией и выплачивается на основании приказа о присвоении квалификационной категории.

4.6.1.2. Надбавка за наличие ученой степени, почетного звания устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 7000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы - 3000 рублей по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству;

при наличии почетного звания, название которого начинается со слова "Народный", - до 50 процентов оклада (должностного оклада), (ставки), "Заслуженный" и других государственных наград, полученных в системе образования Российской Федерации, - до 30 процентов оклада (должностного оклада), (ставки) по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, награжденным ведомственными наградами, - до 15 процентов оклада (должностного оклада), (ставки) по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка работникам при наличии ученой степени доктора наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка работникам при наличии ученой степени кандидата наук устанавливается при присуждении ученой степени с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома.

Надбавка работникам, имеющим государственные или ведомственные награды, устанавливается со дня присвоения государственных или ведомственных наград. При наличии у работника двух и более наград надбавка устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак), доплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

4.6.1.3. Ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей устанавливается за фактически отработанное время в качестве водителя в следующих размерах:

при открытой категории "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е") (водитель 2 класса) - 10 процентов оклада (должностного оклада);

при открытой категории "В", "С", "Д" и "Е" (водитель 1 класса) - 25 процентов оклада (должностного оклада).

4.6.2. Надбавка за качество, которая устанавливается работнику на определенный срок приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

4.7. Стимулирующая надбавка за стаж работы в учреждениях образования устанавливается:

4.7.1. Педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам - в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, в следующих размерах от оклада (должностного оклада) (ставки):

при стаже работы от 1 до 5 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 15 процентов;

свыше 15 лет - 20 процентов.

Надбавка к окладу (должностному окладу) (ставке) за стаж работы в учреждениях устанавливается работнику по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Установление (изменение) размера надбавки производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

4.8. Премиальные выплаты по итогам работы включают в себя:

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности учреждения.

Единовременное премирование, как правило, осуществляется за выполнение особо важных заданий или добровольно по собственной инициативе (достижение специальных показателей).

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам и так далее.

Порядок и условия единовременного премирования фиксируется в коллективных договорах учреждения.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) (ставке). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

4.9. Работнику учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов может быть установлен к окладу (должностному окладу) (ставке) персональный повышающий коэффициент. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника по основной работе работника на определенный период в течение календарного года.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается по решению учредителя.

Средства на стимулирующую надбавку к окладу (должностному окладу) (ставке) в части установления персонального повышающего коэффициента предусматриваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения в соответствии с действующим законодательством и не должен превышать пяти размеров средней заработной платы без учета компенсационных выплат.

Конкретный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным с Отделом по образованию.

5.3. При расчете средней заработной платы работников учреждения для определения должностного оклада руководителя учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (ставки) и выплаты стимулирующего характера работников учреждения (за исключением должностных окладов и выплат стимулирующего характера руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера).

5.4. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления фактически выплаченного фонда оплаты труда работников учреждения (без выплат компенсационного характера) за год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения, на среднесписочную годовую численность работников учреждения за все месяцы календарного года и на число календарных месяцев в году.

Расчет среднесписочной численности производится в порядке, устанавливаемом федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики.

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Конкретный размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера определяется трудовым договором, заключенным между учреждением и, соответственно, заместителем руководителя учреждения, главным бухгалтером.

5.6. Руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.7. Руководителю учреждения по результатам деятельности учреждения Отдел по образованию, в утверждаемом им порядке, устанавливает выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.8. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру локальными нормативными актами учреждения и (или) коллективным договором устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.9. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными Отделом по образованию.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок премиальных выплат устанавливаются Отделом по образованию.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Учреждение самостоятельно устанавливает структуру штатного расписания и заработную плату работников [включая оклады (должностные оклады) (ставки), а также доплаты за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты] в пределах выделенного фонда оплаты труда.

6.2. Штатное расписание включает в себя все должности служащих, профессии рабочих данного учреждения (форма штатного расписания утверждается нормативным правовым актом Отдела по образованию). Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

6.3. Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им окладов (должностных окладов) (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения дает право на установление размеров окладов (должностных окладов) (ставок), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительной работы институтов культуры, пединститутов (университетов), должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее музыкальное образование; педучилищ и музыкальных училищ - как работникам, имеющим среднее музыкальное образование.

6.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.6. Педагогическим работникам при введении в штаты образовательных учреждений должностей классных воспитателей дополнительная оплата за классное руководство не производится. Должностные оклады классным воспитателям устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных для воспитателей.

6.7. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть предоставлена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6.8. Выплата материальной помощи руководителям учреждения осуществляется на основании решения (приказа) Отдела по образованию в установленном им порядке.

Приложение

к Положению об оплате труда

работников муниципальных

учреждений Суровикинского

муниципального района

Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

БАЗОВЫХ (МИНИМАЛЬНЫХ) ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

(СТАВОК) ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ

РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОТДЕЛУ ПО ОБРАЗОВАНИЮ СУРОВИКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**┌──────┬────────────────────────────────────────────────────┬─────────────┐**

**│ N │ Наименование профессиональной квалификационной │ Базовый │**

**│ п/п │ группы, квалификационного уровня, должности │(минимальный)│**

**│ │ (профессии) │размер оклада│**

│ │ │(должностного│

│ │ **│ оклада), │**

**│ │ │ (ставки) │**

**│ │ │ (рублей) │**

**├──────┼────────────────────────────────────────────────────┼─────────────┤**

**│ 1 │ 2 │ 3** │

└──────┴────────────────────────────────────────────────────┴─────────────┘

1. Профессиональные квалификационные группы должностей

 работников образования (в соответствии с приказом

 Министерства здравоохранения и социального развития

 Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н

 "Об утверждении профессиональных квалификационных

 групп должностей работников образования")

 1.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 работников учебно-вспомогательного персонала первого

 уровня":

 секретарь учебной части, помощник воспитателя,

 вожатый общеобразовательного учреждения 3403

 секретарь учебной части, помощник воспитателя,

 вожатый дошкольного образовательного учреждения 3834

 1.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 работников учебно-вспомогательного персонала второго

 уровня"

 1 квалификационный уровень:

 дежурный по режиму, младший воспитатель

 общеобразовательного учреждения 3970

 дежурный по режиму, младший воспитатель

 дошкольного образовательного учреждения 4474

 2 квалификационный уровень:

 старший дежурный по режиму, диспетчер

 общеобразовательного учреждения 4526

 старший дежурный по режиму, диспетчер

 дошкольного образовательного учреждения 5100

 1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 педагогических работников" общеобразовательных учреждений

 1 квалификационный уровень:

 инструктор по труду, инструктор по физической

 культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый

 общеобразовательного учреждения 5084

 инструктор по труду, инструктор по физической

 культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый

 дошкольного образовательного учреждения 5954

 инструктор по труду, инструктор по физической

 культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый

 дополнительного образовательного учреждения 4878

 2 квалификационный уровень:

 инструктор-методист, концертмейстер, педагог

 дополнительного образования, социальный педагог,

 тренер-преподаватель, педагог-организатор

 общеобразовательного учреждения 5186

 инструктор-методист, концертмейстер, педагог

 дополнительного образования, социальный педагог,

 тренер-преподаватель, педагог-организатор

 дошкольного образовательного учреждения 6704

 инструктор-методист, концертмейстер, педагог

 дополнительного образования, социальный педагог,

 тренер-преподаватель, педагог-организатор

 дополнительного образовательного учреждения 4976

 3 квалификационный уровень:

 воспитатель, мастер производственного обучения,

 методист, педагог-психолог, старший

 инструктор-методист, старший педагог дополнительного

 образования, старший тренер-преподаватель

 общеобразовательного учреждения 5287

 воспитатель, мастер производственного обучения,

 методист, педагог-психолог, старший

 инструктор-методист, старший педагог дополнительного

 образования, старший тренер-преподаватель

 дошкольного образовательного учреждения 6192

 воспитатель, мастер производственного обучения,

 методист, педагог-психолог, старший

 инструктор-методист, старший педагог дополнительного

 образования, старший тренер-преподаватель

 дополнительного образовательного учреждения 5073

 4 квалификационный уровень:

 преподаватель (кроме должностей преподавателей,

 отнесенных к профессорско-преподавательскому

 составу), преподаватель-организатор основ

 безопасности жизнедеятельности, руководитель

 физического воспитания, старший воспитатель, старший

 методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог,

 учитель-логопед общеобразовательного учреждения 5338

 преподаватель (кроме должностей преподавателей,

 отнесенных к профессорско-преподавательскому

 составу), преподаватель-организатор основ

 безопасности жизнедеятельности, руководитель

 физического воспитания, старший воспитатель, старший

 методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог,

 учитель-логопед дошкольного образовательного

 учреждения 6252

 преподаватель (кроме должностей преподавателей,

 отнесенных к профессорско-преподавательскому

 составу), преподаватель-организатор основ

 безопасности жизнедеятельности, руководитель

 физического воспитания, старший воспитатель, старший

 методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог,

 учитель-логопед, дополнительного образовательного

 учреждения 5122

1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 руководителей структурных подразделений"

 1 квалификационный уровень:

 заведующий (начальник) структурным подразделением:

 кабинетом, лабораторией, отделом, отделением,

 сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной

 (учебно-производственной) мастерской и другими

 структурными подразделениями, реализующими

 общеобразовательную программу и образовательную

 программу дополнительного образования детей (кроме

 должностей руководителей структурных подразделений,

 отнесенных к 2 квалификационному уровню) 5671

 2 квалификационный уровень:

 заведующий (начальник) обособленным структурным

 подразделением, реализующим общеобразовательную

 программу и образовательную программу

 дополнительного образования детей, начальник

 (заведующий, директор, руководитель, управляющий):

 кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора,

 учебно-консультационного пункта, учебной

 (учебно-производственной) мастерской, учебного

 хозяйства и других структурных подразделений

 образовательного учреждения (подразделения)

 начального и среднего профессионального образования

 (кроме должностей руководителей структурных

 подразделений, отнесенных к 3 квалификационному

 уровню); старший мастер образовательного учреждения

 (подразделения) начального и/или среднего

 профессионального образования 5898

 3 квалификационный уровень:

 начальник (заведующий, директор, руководитель,

 управляющий) обособленного структурного

 подразделения образовательного учреждения

 (подразделения) начального и среднего

 профессионального образования 6125

2. Профессиональные квалификационные группы должностей

 медицинских и фармацевтических работников

 (в соответствии с приказом Министерства

 здравоохранения и социального развития Российской

 Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении

 профессиональных квалификационных групп должностей

 медицинских и фармацевтических работников")

 2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 медицинских и фармацевтических работников первого

 уровня":

 1 квалификационный уровень:

 младшая медицинская сестра, санитарка 4793

 2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 среднего медицинского и фармацевтического персонала"

 1 квалификационный уровень:

 инструктор по лечебной физкультуре 5592

 2 квалификационный уровень:

 медицинская сестра диетическая 5816

 3 квалификационный уровень:

 медицинская сестра 6039

 4 квалификационный уровень:

 фельдшер 6152

 5 квалификационный уровень:

 старшая медицинская сестра 6375

 2.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 врачей и провизоров"

 1 квалификационный уровень:

 врач-интерн 6390

 2 квалификационный уровень:

 врач-специалист 7214

 2.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 руководителей структурных подразделений учреждений

 с высшим медицинским фармацевтическим образованием

 (врач-специалист, провизор)"

 1 квалификационный уровень:

 заведующий структурным подразделением (отделом,

 отделением, лабораторией, кабинетом и другими) 7988

 3. Профессиональные квалификационные группы

 общеотраслевых должностей руководителей,

 специалистов и служащих (в соответствии с приказом

 Министерства здравоохранения и социального развития

 Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н

 "Об утверждении профессиональных квалификационных

 групп общеотраслевых должностей руководителей,

 специалистов и служащих")

 3.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 руководителей, специалистов и служащих первого

 уровня":

 1 квалификационный уровень:

 агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь,

 секретарь-машинистка, машинистка, агент

 по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор

 по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок,

 залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный

 бюро пропусков, паспортист, комендант дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 3403

 агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь,

 секретарь-машинистка, машинистка, агент

 по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор

 по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок,

 залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный

 бюро пропусков, паспортист, комендант дошкольного

 образовательного учреждения 3834

 2 квалификационный уровень:

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "старший" дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 3743

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "старший"

 дошкольного общеобразовательного учреждения 4218

 3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 руководителей, специалистов и служащих второго

 уровня":

 1 квалификационный уровень:

 инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники

 всех специальностей без категории, администратор,

 переводчик-дактилолог, секретарь незрячего

 специалиста, художник дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 3970

 инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники

 всех специальностей без категории, администратор,

 переводчик-дактилолог, секретарь незрячего

 специалиста, художник дошкольного

 образовательного учреждения 4474

 2 квалификационный уровень:

 старший: инспектор по кадрам, диспетчер, техники

 всех специальностей II категории, заведующие:

 архивом, канцелярией, складом, хозяйством,

 фотолабораторией дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 4288

 старший: инспектор по кадрам, диспетчер, техники

 всех специальностей II категории, заведующие:

 архивом, канцелярией, складом, хозяйством,

 фотолабораторией дошкольного образовательного

 учреждения 4831

 3 квалификационный уровень:

 заведующий общежитием, заведующий производством

 (шеф-повар), заведующий столовой, начальник

 хозяйственного отдела, техники всех специальностей

 и наименований, по которым устанавливается

 внутридолжностная категория дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 4368

 заведующий общежитием, заведующий производством

 (шеф-повар), заведующий столовой, начальник

 хозяйственного отдела, техники всех специальностей

 и наименований, по которым устанавливается

 внутридолжностная категория дошкольного

 образовательного учреждения 4921

 4 квалификационный уровень:

 мастер участка (включая старшего), механик,

 должности служащих первого квалификационного уровня,

 по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "ведущий" дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 4526

 мастер участка (включая старшего), механик,

 должности служащих первого квалификационного уровня,

 по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "ведущий" дошкольного

 образовательного учреждений 5100

 3.3. Профессиональная квалификационная группа "должности

 руководителей, специалистов и служащих третьего

 уровня":

 1 квалификационный уровень:

 без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор,

 бухгалтер-кассир, инженеры всех специальностей,

 программист, библиотекарь, экономист, юрисконсульт,

 редактор, специалист по кадрам, сурдопереводчик

 дополнительного и общеобразовательного учреждений 4537

 без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор,

 бухгалтер-кассир, инженеры всех специальностей,

 программист, библиотекарь, экономист, юрисконсульт,

 редактор, специалист по кадрам, сурдопереводчик

 дошкольного образовательного учреждения 5112

 2 квалификационный уровень:

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться

 II внутридолжностная категория

 дополнительного и общеобразовательного учреждений 4628

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться

 II внутридолжностная категория

 дошкольного образовательного учреждения 5215

 3 квалификационный уровень:

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться

 I внутридолжностная категория

 дополнительного и общеобразовательного учреждений 4764

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться

 I внутридолжностная категория

 дошкольного образовательного учреждения 5368

 4 квалификационный уровень:

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "ведущий"

 дополнительного и общеобразовательного учреждений 4855

 должности служащих первого квалификационного

 уровня, по которым может устанавливаться производное

 должностное наименование "ведущий"

 дошкольного образовательного учреждения 5471

 5 квалификационный уровень:

 главные специалисты в отделах, отделениях,

 лабораториях, мастерских, заместитель главного

 бухгалтера дополнительного и общеобразовательного

 учреждений 4991

 главные специалисты в отделах, отделениях,

 лабораториях, мастерских, заместитель главного

 бухгалтер дошкольного образовательного учреждения 5623

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности

 руководителей, специалистов и служащих четвертого

 уровня":

 1 квалификационный уровень:

 начальники отделов: информации, кадров,

 технического, финансового дополнительного

 и общеобразовательного учреждений 5671

 начальники отделов: информации, кадров,

 технического, финансового дошкольного

 образовательного учреждения 6390

 2 квалификационный уровень:

 главные: механик, энергетик, экономист, технолог,

 инженер дополнительного и общеобразовательного

 учреждений 6239

 главные: механик, энергетик, экономист, технолог,

 инженер дошкольного образовательного учреждения 7030

 3 квалификационный уровень:

 директор (начальник, заведующий) филиала, другого

 обособленного структурного подразделения

 дополнительного и общеобразовательного

 учреждений 6805

 директор (начальник, заведующий) филиала, другого

 обособленного структурного подразделения

 дошкольного образовательного учреждения 7668

 4. Профессиональные квалификационные группы

 общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии

 с приказом Министерства здравоохранения и

 социального развития Российской Федерации

 от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении

 профессиональных квалификационных групп

 общеотраслевых профессий рабочих")

 4.1. Профессиональная квалификационная группа "Профессии

 рабочих первого уровня":

 1 квалификационный уровень:

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих: гардеробщик, истопник, грузчик,

 дворник, садовник, водитель мототранспортных

 средств, кастелянша, кладовщик, конюх, рабочий

 по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик

 производственных помещений, уборщик служебных

 помещений, уборщик территорий, кухонный работник,

 машинист по стирке и ремонту спецодежды, белья,

 оператор заправочных станций, рабочий

 по комплексному обслуживанию зданий и сооружений

 (без квалификационного разряда), оператор

 хлораторной установки дополнительного и общеобразовательного

 учреждений 3176

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих: гардеробщик, истопник, грузчик,

 дворник, садовник, водитель мототранспортных

 средств, кастелянша, кладовщик, конюх, рабочий

 по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик

 производственных помещений, уборщик служебных

 помещений, уборщик территорий, кухонный работник,

 машинист по стирке и ремонту спецодежды, белья,

 оператор заправочных станций, рабочий

 по комплексному обслуживанию зданий и сооружений

 (без квалификационного разряда), оператор

 хлораторной установки дошкольного образовательного

 учреждения 3578

 2 квалификационный уровень:

 профессии рабочих, отнесенные к первому

 квалификационному уровню, при выполнении работ

 по профессии с производственным наименованием

 "старший" (старший по смене) дополнительного и

 общеобразовательного учреждений 3716

 профессии рабочих, отнесенные к первому

 квалификационному уровню, при выполнении работ

 по профессии с производственным наименованием

 "старший" (старший по смене) дошкольного

 образовательного учреждения 4187

 4.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии

 рабочих второго уровня"

 1 квалификационный уровень:

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик

 по техническим видам спорта дополнительного и

 общеобразовательного учреждений 3970

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик

 по техническим видам спорта дошкольного

 образовательного учреждения 4474

 2 квалификационный уровень:

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих дополнительного и

 общеобразовательного учреждения 4288

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных

 разрядов в соответствии с Единым

 тарифно-квалификационным справочником работ

 и профессий рабочих дошкольного

 образовательного учреждения 4831

 3 квалификационный уровень:

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда

 в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

 справочником работ и профессий рабочих дополнительного и

 общеобразовательного учреждений 4368

 наименования профессий рабочих, по которым

 предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда

 в соответствии с Единым тарифно-квалификационным

 справочником работ и профессий рабочих дошкольного

 образовательного учреждения 4921

 4 квалификационный уровень:

 наименования профессий рабочих, предусмотренных

 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей

 профессиональной квалификационной группы,

 выполняющие важные (особо важные) и ответственные

 (особо ответственные работы): водители автобусов

 или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь"

 и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой

 обучающихся (детей, воспитанников), рабочий,

 выполняющий станочные работы по обработке металла и

 других материалов резанием на металлообрабатывающих

 станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие),

 работы по изготовлению и ремонту, наладке

 инструмента, технологической оснастке

 контрольно-измерительных приборов, принимающий

 непосредственное участие в учебном процессе -

 закройщик, занятый в учебно-производственных

 мастерских (ателье) дополнительных и

 общеобразовательных учреждений 4526

 наименования профессий рабочих, предусмотренных

 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей

 профессиональной квалификационной группы,

 выполняющие важные (особо важные) и ответственные

 (особо ответственные работы): водители автобусов

 или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь"

 и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой

 обучающихся (детей, воспитанников), рабочий,

 выполняющий станочные работы по обработке металла и

 других материалов резанием на металлообрабатывающих

 станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие),

 работы по изготовлению и ремонту, наладке

 инструмента, технологической оснастке

 контрольно-измерительных приборов, принимающий

 непосредственное участие в учебном процессе -

 закройщик, занятый в учебно-производственных

 мастерских (ателье) дошкольных

 образовательных учреждений 5100

───────────────────────────────────────────────────────────────────────────

Примечание. Оклады заместителей руководителя структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.