**Изменения в трудовом законодательстве с 2019 года: таблица**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Основание** |
| У работодателей появились новые обязанности по воинскому учету | С 17 февраля 2019 года нужно направлять в военкоматы сведения о гражданах, которые должны состоять на воинском учете, но не выполняют эту обязанность. Срок - две недели с даты, когда обнаружили призывника среди работников.Также теперь работодатели должны вручать тем, кто не стоит на воинском учете, направления в военкоматы. | Закон от 06.02.2019 № 8-ФЗ |
| Расширили перечень выплат, с которых нельзя удерживать алименты | Больше нельзя удерживать алименты с компенсации за использование личного автомобиля для служебных целей. Данную компенсацию платят в силу требований статьи 188 ТК. Такие правила действуют с 6 февраля 2019 года, когда официально опубликовали постановление Конституционного суда от 01.02.2019 № 7-П.Правительство должно изменить перечень выплат, из которых удерживают алименты (утв. постановлением Правительства от 18.07.1996 № 841) | Постановление Конституционного суда от 01.02.2019 № 7-П |
| Сведения об образовании можно проверить на портале Госуслуг | С 19 января 2019 года сведения об образовании сотрудника и кандидата на работу можно проверить на портале [госуслуг](https://www.gosuslugi.ru/%22%20%5Ct%20%22_blank). Так, работодатель с помощью портала сможет узнать, учился ли сотрудник в вузе и какие документы об образовании он получил.Правительство расширило перечень услуг, сведения о которых размещают в федеральном реестре государственных и муниципальных услуг | Распоряжение Правительства от 19.01.2019 № 33-р |
| Появилась возможность избежать уголовной ответственности за невыплату зарплаты | За невыплату зарплаты уголовное наказание предусмотрено для руководителя организации, работодателя-физлица, руководителя филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации.С 8 января 2019 года тот человек, который впервые совершил преступления по частям 1–2 статьи 145.1 УК, может избежать уголовного преследования. Для этого в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела обязательно в полном объеме погасить задолженность перед работниками и выплатить денежную компенсацию за задержку. Также в действиях руководителя не должно быть иного состава преступления | Закон от 27.12.2018 № 533-ФЗ |
| Долги до 100 000 руб. будут взыскивать через работодателя | С 8 января 2019 года сумму долга по налогам и другим платежам, которую можно будет взыскать через работодателя, увеличили до 100 тыс. руб. | Закон от 27.12.2018 № 539-ФЗ |
| Меньше работодателей должны проводить спецоценку | С 8 января 2019 года религиозные организации не обязаны проводить специальную оценку условий труда.Как и раньше, спецоценку не проводят по надомникам, дистанционным сотрудникам и когда работодатель – физлицо без статуса ИП | Закон от 27.12.2018 № 553-ФЗ |
| Утвердили квоты для иностранцев на 2019 год | Общая квота для визовых иностранцев составляет 144 583 человека, это 81,02 процента от лимита на 2018 год.Доля иностранных работников в строительстве на 2019 год составляет 80 процентов численности работодателя. Ограничение не действует в Хабаровском крае, Амурской области и Москве. В 2018 году лимитов по доле иностранцев в строительстве не было.Снизили долю иностранных работников в сфере деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта и автомобильного грузового транспорта. Теперь это 26 процентов вместо 28 в 2018 году.В остальных видах деятельности допустимая доля иностранных работников по сравнению с 2018 не поменялась | Постановления Правительства от 06.12.2018 № 1494, от 14.11.2018 № 1365  |
| С 1 января 2019 года нужно отпускать работников на диспансеризацию | Все работники вправе брать один оплачиваемый выходной день в рабочее время, чтобы пройти диспансеризацию. Этим правом можно воспользоваться раз в три года.Сотрудники предпенсионного возраста могут проходить диспансеризацию каждый год, у них есть два дня на осмотр врачей. Речь идет о людях, которые вправе выйти на пенсию в течение ближайших пяти лет.Чтобы пройти осмотр, работник должен написать заявление и согласовать дату либо дни диспансеризации с работодателем. За время диспансеризации надо выплачивать [средний заработок](https://vip.1gl.ru/?utm_medium=refer&utm_source=www.glavbukh.ru&utm_term=94494&utm_content=art&utm_campaign=red_bloc_content_link_native#/document/11/19167/dfasqddsuu/) | Закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ |
| Работодателей обязали следить, чтобы мигранты вовремя выезжали из России | С 16 января 2019 года работодатели, которые приглашают иностранных сотрудников, должны следить за тем, чтобы:* род занятий иностранного сотрудника соответствовал цели въезда;
* иностранец своевременно выезжал из страны.

За нарушение новых норм организации будут платить штраф от 400 000 до 500 000 руб. Штраф для должностных лиц и ИП – от 45 000 до 50 000 руб. | Законы от 19.07.2018 № 216-ФЗ и от 19.07.2018 № |