



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 июля 2019г.

г.Дальнегорск

№ 557-па

**О внесении изменений в постановления администрации  
Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па  
«Об отраслевых системах оплаты труда работников  
муниципальных бюджетных, казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных предприятий  
Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 3-па  
«О порядке и размерах оплаты труда руководителей,  
их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных  
бюджетных, казенных, автономных учреждений и  
муниципальных унитарных предприятий  
Дальнегорского городского округа»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

1.1. В Положении об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий, доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы:

- работников муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), должна составлять не ниже 60 процентов;

- работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов;

- работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), должна составлять не менее 50 - 55 процентов.

Не допускается снижение достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда работников учреждений (предприятий).

Месячная заработная плата работника учреждения (предприятия), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.».

1.2. В Рекомендациях по разработке примерных положений (положений) об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1) пункт 2.3.1 изложить в следующей редакции:

«2.3.1. Подраздел «Основные условия оплаты труда» раздела «Порядок и условия оплаты труда» включает порядок применения и размеры окладов (должностных окладов) работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к окладу по занимаемым должностям, порядок формирования фонда оплаты труда. При определении порядка формирования фонда оплаты труда учитываются устанавливаемые оклады (должностные оклады), выплаты, предусмотренные настоящим постановлением.

Размеры окладов (должностных окладов) работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.3.1.1. Доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), должна составлять не ниже 60 процентов.

2.3.1.2. Доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа, в структуре фонда оплаты труда учреждений (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера

предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов.

2.3.1.3. Доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) должна составлять не менее 50 - 55 процентов.».

2. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

2.1. В Положении о порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа:

1) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«Не допускать снижения достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда руководителей учреждений (предприятий), их заместителей и главных бухгалтеров.

Доля окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров:

- муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа, (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), должна составлять не ниже 60 процентов;

- учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в

местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов;

- учреждений, подведомственных Управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Дальнегорского городского округа (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), должна составлять не менее 50 - 55 процентов.»

3. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Трудовое слово» и размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Дальнегорского  
городского округа



А.М. Теребилов