



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 июня 2021 г.

г. Дальнегорск

№ 609-па

**О внесении изменений в постановление администрации
Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па
«Об утверждении Примерного положения об отраслевой
системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации Дальнегорского городского округа»**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнегорского городского округа, руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Дальнегорского городского округа» (с изменениями от 29.07.2019 № 590-па, от 07.05.2020 № 405-па) следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Дальнегорского городского округа:

1) пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Компенсационные выплаты работникам учреждений устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с перечнем видов компенсационных выплат.

Компенсационные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, с примерными положениями об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений. Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах работников учреждений. Начисление компенсационных выплат работникам учреждений производится за фактически отработанное время.»;

2) пункт 2.4.1. изложить в следующей редакции:

«- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Компенсационные выплаты работникам учреждений за работу в неблагоприятных условиях устанавливаются (с вредными и (или) опасными условиями труда) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки заработной платы (оклада, должностного оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. При этом руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

Компенсационные выплаты работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 ТК РФ.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам учреждений выплачиваются в порядке и размере, установленными действующим законодательством:

районный коэффициент - 30 процентов;

процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляется на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет), в следующих размерах:

- 10 процентов заработка по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов заработка за каждый последующий год работы до достижения 50 процентов заработка;

- молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в размере 10% за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам учреждений надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством.

Компенсационные выплаты работникам учреждений в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ,

Выплаты за увеличение объема работы, связанные с проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, классным руководством, устанавливаются в следующем порядке:

- за проверку тетрадей устанавливается ежемесячная денежная выплата, исходя из размера оклада педагогического работника с учетом фактической учебной нагрузки:

- 1-4 классы - 10%;
- по математике - 10%;
- по иностранному языку - 10%;

- по русскому языку - и литературе - 15%;
- за заведование учебными кабинетами химии, физики, биологии, учебными мастерскими, информатики, спортивным залом устанавливается ежемесячная денежная выплата в размере 500 рублей;

- за классное руководство одним классом устанавливается денежная выплата:

- в муниципальных учреждениях, расположенных в городских населенных пунктах, с наполняемостью 25 человек и более в размере 2000 рублей;

- в муниципальных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, с наполняемостью 14 и более человек в размере 2000 рублей.

В случае наполняемости обучающихся в классе меньше нормативной наполняемости, расчет выплаты производится пропорционально фактическому числу обучающихся.

- дополнительно за классное руководство в классе (классах, группе), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы устанавливается денежная выплата в размере 5000,0 рублей.

Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере. Выплаты, при выполнении работы в ночное время, устанавливаются в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов от оклада, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.».

3) пункт 4.2.6 изложить в следующей редакции:

«Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

Руководитель образовательного учреждения в период выполнения своей основной работы имеет право на условиях совмещения должностей выполнять педагогическую работу. При этом предельный объем педагогической нагрузки для

руководителя образовательного учреждения составляет 9 часов в неделю. Работа на условиях совмещения должностей оформляется дополнительным соглашением к основному трудовому договору и согласовывается с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

В случае производственной необходимости руководитель образовательного учреждения имеет право по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа выполнять педагогическую работу на условиях внутреннего совместительства, которая оформляется трудовым договором. Продолжительность работы по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки преподавателя. При этом режим работы руководителя образовательного учреждения определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций, который согласовывается начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа»;

1.2. Приложение № 1 к Примерному положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Дальнегорского городского округа изложить в новой редакции (прилагается).

2. Постановление администрации Дальнегорского городского округа от 07.05.2020 № 405-па «О внесении изменений в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

Глава Дальнегорского
городского округа



А.М. Теребилов

Приложение

к постановлению администрации
Дальнегорского городского
округа
от 25.06.2021 № 609-па

Приложение № 1

к Примерному положению об
отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
образования администрации
Дальнегорского городского
округа

**Перечень должностей работников образовательных учреждений по
квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп**

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам,
утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих	Оклад по ПКГ
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня		
1	дворник, рабочий по стирке белья, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, гардеробщик, кухонный рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, грузчик, кастелянша, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий (1-3р)	9840
2		
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня		
1	водитель автомобиля (4-5 р), рабочий по комплексному обслуживанию зданий (4-5р), повар, оператор хлораторной установки, машинист насосных установок	10500

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам,
утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»

Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1	Лаборант, техник-программист	10500
2	Заведующий хозяйством	10600
3	Шеф-повар	10800
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1	Бухгалтер, программист, специалист по охране труда	11500

Перечень должностей, согласно профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационный уровень	Должности работников образования	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	10300
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1	Младший воспитатель	10500
Должности педагогических работников		
1	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	12300
2	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор-методист; концертмейстер	12400
3	Воспитатель, педагог - психолог, методист, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	12500
4	Учитель, учитель-логопед (логопед), учитель дефектолог, старший воспитатель, тьютор, педагог-библиотекарь	12600
Должности руководителей структурных подразделений		
1	Заведующий структурного подразделения	12300