



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**Акт
проверки при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

11 июня 2019 года

(дата составления акта)

15-00 часов

(время составления акта)

г. Дальнегорск

№ 3

На основании Закона Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Приморского края», плана проведения проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных администрации Дальнегорского городского округа на 2019 год, распоряжения администрации Дальнегорского городского округа от 13.05.2019 № 88-ра «О проведении плановой выездной проверки в МДОБУ «Детский сад общеразвивающего вида № 13» (далее МДОБУ «Детский сад № 13») рабочая группа уполномоченного органа по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права администрации Дальнегорского городского округа в составе:

Руководитель рабочей группы:

Аверьянова А.М. – начальник Управления образования администрации Дальнегорского городского округа;

Члены рабочей группы:

Зорина Т.В. – главный специалист 1 разряда отдела экономики и поддержки предпринимательства администрации Дальнегорского городского округа;

Кислицына А.И.. – специалист в области охраны труда Управления образования администрации Дальнегорского городского округа;

Фуныгина Е.В. – специалист по управлению персоналом Управления образования Дальнегорского городского округа, в присутствии заведующего МДОБУ «Детский сад № 13» Савощенко И.Г провела плановую выездную проверку **в отношении МДОБУ «Детский сад № 13»**

Место проведения проверки:

Проверка осуществлялась по юридическому адресу и фактическому местонахождению МДОБУ «Детский сад № 13»:

Приморский край, г. Дальнегорск, ул. Приморская, 28а.

Время проведения проверки:

Проверка осуществлялась с 22 мая по 11 июня 2019 года, ежедневно в рабочие дни. Общая продолжительность проверки 15 рабочих дней.

Проверяемый период: с 1 января 2017 года по 22 мая 2019 года.

В ходе проведения проверки администрацией МДОБУ «Детский сад № 13» были представлены следующие документы (список документов прилагается).

1. Общие сведения о предприятии:

Полное наименование организации:

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 13» г. Дальнегорска.

Основной вид уставной деятельности: дошкольное образование путем реализации общеобразовательных программ дошкольного образования различной направленности, обеспечивающих воспитание и обучение детей.

Учредитель – Администрация Дальнегорского городского округа.

2. В ходе проведения проверки по основным вопросам ведомственного контроля установлено:

Коллективный договор МДОБУ «Детский сад № 13» принят на общем собрании коллектива учреждения 19.01.2015 и прошел уведомительную регистрацию в департаменте труда и социального развития Приморского края 31.08.2015 № 485. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору, утверждены руководителем МДОБУ «Детский сад № 13» и согласованы с председателем профсоюзного комитета учреждения. Штатное расписание, действующее с 1.03.2019 находится на

согласовании в Финансовом управлении администрации Дальнегорского городского округа.

Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МДОБУ «Детский сад № 13», Положение о премировании работников, Положение о выплатах стимулирующего характера, за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работниками работ утверждены заведующим МДОБУ «Детский сад № 13» 29.12.2018 и согласовано с председателем профсоюзной организации.

Правила внутреннего трудового распорядка для воспитанников МДОБУ «Детский сад № 13» и их родителей утверждены 09.01.2017 и введены в действие приказом по учреждению с 09.01.2017.

Со всеми работниками заключены трудовые договора.

В МДОБУ «Детский сад № 13» разработано и утверждено 11.01.2017 Положение о системе управления охраной труда в учреждении.

При выборочной проверке своевременности выплаты заработной платы, оплаты отпускных и расчетов при увольнении работников нарушений не установлено. Заработная плата работникам выплачивается в сроки, установленные трудовыми договорами.

Аттестация педагогического персонала МДОБУ № 13 проводится согласно Положению об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, разработанного на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Последняя аттестация педагогических работников проводилась в 2018 году.

График отпусков на 2019 год утвержден 29.11.2018 и ведется по унифицированной форме № Т-7, утвержденной Госкомстатом России. Трудовые договоры заключены со всеми работниками. Должностные инструкции составлены в соответствии с профстандартами и с работниками ознакомлены. При приеме на работу проводится вводный инструктаж по гражданской обороне.

Табель учета рабочего времени оформлен и ведется по унифицированной форме Т-13 и соответствует нормам трудового законодательства.

В МДОБУ «Детский сад № 13» разработаны и утверждены инструкции по охране труда по каждой профессии и видам работ, проводится вводный инструктаж

и инструктаж на рабочем месте, проведена специальная оценка условий труда, работники ознакомлены с картами специальной оценки условий труда.

При рассмотрении представленных документов выявлены следующие несоответствия их трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

1. В нарушение требований ст.221 ТК РФ при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты нарушаются типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

2. В нарушение требований ст.103 ТК РФ при сменной работе не составляются графики выхода на работу работников (графики сменности).

3. В нарушение требований ст.68 ТК РФ при приеме на работу работников не знакомят с коллективным договором.

4. В нарушение требований ст.91, 104 ТК РФ у сторожей не установлен суммированный учет рабочего времени при несоблюдении установленной еженедельной (ежедневной) продолжительности рабочего времени.

5. В трудовых договорах, заключенных с Эллерихом В.Я. (сторож), Антонюковой Т.О. (воспитатель), Игнатченко Н.М.(кладовщик) указан класс условий труда 3.1, что не соответствует картам специальной оценки условий труда по указанным должностям.

6. Приказы о привлечении работников к выполнению дополнительной работы, выполнению обязанностей временно отсутствующих работников издаются задним числом (приказ № 124у от 24.05.2019, № 123у от 24.07.2018). Не заключаются соглашения на выполнение обязанностей временно отсутствующих работников и дополнительные соглашения к трудовым договорам при привлечении работников к дополнительной работе.

7. Приказом № 123у от 24.07.2018 Гафиулиной Т.В. – воспитателю при выполнении обязанностей временно отсутствующего работника установлена доплата в размере 4,8 часа за работу 20.07.2018, что не соответствует требованиям ст.60.2, 151 ТК РФ.

8. В нарушение указаний по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденных постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1 «Об утверждении

унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» при выборочной проверке установлено:

в личной карточке Т-2 не заполнены:

- пункт 8 раздела I. «Общие сведения» стаж работы (Эллерих В.Я., Никифорова Р.М.);

- в графе «Тарифная ставка (оклад), надбавка, руб.» раздела III «Прием на работу и переводы на другую работу» (Ежева Г.Ф.).

9. В нарушении статьи 72 Трудового кодекса РФ отсутствует дополнительное соглашение о переводе сотрудника на другую должность (Гранько А.А. приказ от 21.08.2017 № 9-п).

10. В нарушение статьи 291 Трудового кодекса РФ Бобрикевич М.А., сторожу при увольнении неверно рассчитана компенсация за неиспользованный отпуск по срочному трудовому договору за период работы с 12.04.2018 по 25.05.2018 – 5 календарных дней (приказ от 23.05.2018 № 2-р).

11. В нарушение п.4.8. Постановления Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. N 80" Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда" Нумерация инструкций по охране труда не соответствует требованиям.

12. В нарушение п. 8.5. "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" не утвержден план проведения первичного инструктажа отдельно по каждой категории работников.

13. В нарушение п.2.5, 2.6 требования постановления Госстроя СССР от 29.12.73 N 279 "Об утверждении положения о проведении планово - предупредительного ремонта производственных зданий и сооружений". «Очередные общие технические осмотры зданий проводятся два раза в год - весной и осенью». Осмотр здания и сооружений проводится осенний 03.08.2018.

14. В нарушении п.8.6 требования ГОСТ 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт система стандартов безопасности труда, организация обучения безопасности труда» инструкция вводного инструктажа не соответствует пунктам программы вводного инструктажа.

15. В нарушении раздела III, п.п. 42, 45 требования приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н «Об утверждении перечней

вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (с изменениями и дополнениями)». Отсутствует заключительный акт о результатах проведения медицинских осмотров за 2017 и 2018 годы.

Не предоставлены документы:

Приказ об утверждении перечня инструкций по охране труда для профессий и видов работ, их разработку и пересмотр.

Решение комиссии:

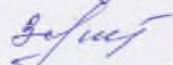
1. МДОБУ «Детский сад № 13» (Савощенко С.Г.) устранить замечания, выявленные в ходе проведения проверки.

2. Отчет об устранении нарушений с копией подтверждающих материалов (документов) представить председателю уполномоченного органа администрации Дальнегорского городского округа по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права не позднее 1 августа 2019 года.

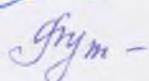
Руководитель рабочей группы

 А.М.Аверьянова

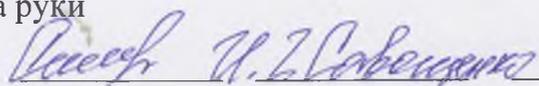
Члены рабочей группы:

 Т.В.Зорина

 А.И.Кислицына

 Е.В.Фуныгина

С актом ознакомился и получил (а) на руки

 Н.З.Савощенко 14.06.19

(подпись)

(расшифровка)

(дата)