



**КОМИТЕТ
ДУМЫ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПО МЕСТНОМУ САМОУПРАВЛЕНИЮ И ЗАКОННОСТИ**

692441, г. Дальнегорск, ул. Осипенко, 39А

Председателю Думы
Дальнегорского городского
округа

Язвенко В.И.

Уважаемый Василий Иванович!

Направляю Вам разработанный комитетом Думы Дальнегорского городского округа по местному самоуправлению и законности проект решения Думы Дальнегорского городского округа «О Положении «О наставничестве на муниципальной службе в Дальнегорском городском округе» для рассмотрения на заседании Думы Дальнегорского городского округа.

Приложение:

- текст проекта решения Думы Дальнегорского городского округа;
- пояснительная записка;
- перечень нормативных правовых актов;
- заключение прокуратуры г. Дальнегорска;

Председатель Комитета Думы
Дальнегорского городского округа
по местному самоуправлению и законности

Анташкевич В.Н.

27-09/2020
28 09 20 14 15

ПОЛОЖЕНИЕ
О НАСТАВНИЧЕСТВЕ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ
В ДАЛЬНЕГОРСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления наставничества на муниципальной службе в Дальнегорском городском округе (далее соответственно – муниципальная служба, наставничество) и условия стимулирования муниципальных служащих (далее – муниципальные служащие), осуществляющих наставничество (далее – наставники), с учетом оценки результативности их деятельности.

2. Наставничество на муниципальной службе осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере, в целях содействия профессиональному развитию муниципальных служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

3. Задачами наставничества являются:

а) повышение информированности муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, о направлениях и целях деятельности органа местного самоуправления, стоящих перед ним задачах, а также ускорение процесса адаптации муниципального служащего, поступившего впервые на муниципальную службу, или муниципального служащего, имеющего стаж государственной и (или) муниципальной службы, впервые поступившего в данный орган местного самоуправления;

б) развитие у муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения;

в) повышение мотивации муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, к надлежащему исполнению должностных обязанностей, эффективной и долгосрочной профессиональной служебной деятельности.

4. Наставничество осуществляется по решению представителя нанимателя (руководитель органа местного самоуправления, лицо, замещающее муниципальную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Дальнегорского городского округа).

5. Представитель нанимателя создает условия для осуществления наставничества.

6. Организацию наставничества в органе местного самоуправления осуществляет кадровая служба органа местного самоуправления.

7. Наставничество осуществляется, как правило, в отношении муниципального служащего, поступившего впервые на муниципальную службу в орган местного самоуправления, или муниципального служащего, имеющего стаж государственной и (или) муниципальной службы, впервые поступившего в данный орган местного самоуправления.

8. Предложение об осуществлении наставничества направляется представителю нанимателя руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором предусматривается замещение лицом, в отношении которого предлагается осуществлять наставничество, должности муниципальной службы (далее - непосредственный руководитель). Данное предложение содержит сведения о сроке наставничества и согласии муниципального служащего, назначаемого наставником.

9. Непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, в случае временной нетрудоспособности наставника в течение длительного срока или его длительной служебной командировки, а также возникновения иных обстоятельств, препятствующих осуществлению наставничества, в течение одного рабочего дня с момента возникновения указанных обстоятельств направляет предложения представителю нанимателя для принятия решения о назначении другого наставника. Срок наставничества при этом не изменяется.

10. Наставничество прекращается до истечения установленного срока в случае назначения муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, на иную должность в том же или в другом органе местного самоуправления, государственном органе или его увольнения с муниципальной службы.

11. Наставник назначается из числа наиболее авторитетных, опытных и результативных муниципальных служащих. У наставника не должно быть дисциплинарного взыскания или взыскания за коррупционное правонарушение, а также в отношении него не должна проводиться служебная проверка.

12. Непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, не может являться наставником.

13. Наставник одновременно может осуществлять наставничество в отношении не более чем двух муниципальных служащих.

14. Функции наставника осуществляются наряду с исполнением служащим, являющимся наставником, его должностных обязанностей.

15. В функции наставника входят:

а) содействие в ознакомлении муниципального служащего с условиями прохождения муниципальной службы;

б) представление муниципальному служащему рекомендаций по вопросам, связанным с исполнением его должностных обязанностей;

в) выявление ошибок, допущенных муниципальным служащим при осуществлении им профессиональной служебной деятельности, и содействие в их устранении;

г) передача накопленного опыта, профессионального мастерства, демонстрация и разъяснение наиболее рациональных методов исполнения должностных обязанностей;

д) оказание муниципальному служащему консультативно-методической помощи при его обращении за профессиональным советом.

16. Наставник имеет право:

а) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальным служащим, в отношении которого осуществляется наставничество, с его непосредственным руководителем;

б) давать муниципальному служащему рекомендации, способствующие выработке практических умений по исполнению должностных обязанностей;

в) разрабатывать индивидуальный план мероприятий по наставничеству;

г) контролировать своевременность исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей.

17. Наставнику запрещается требовать от муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, исполнения должностных обязанностей, не установленных служебным контрактом и должностным регламентом данного муниципального служащего.

18. В обязанности муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, входят:

а) самостоятельное выполнение заданий непосредственного руководителя с учетом рекомендаций наставника;

б) усвоение опыта, переданного наставником, обучение практическому решению поставленных задач;

в) учет рекомендаций наставника, выполнение индивидуального плана мероприятий по наставничеству (при его наличии).

19. Муниципальный служащий, в отношении которого осуществляется наставничество, имеет право:

а) обращаться по мере необходимости к наставнику за профессиональным

советом для надлежащего исполнения своих должностных обязанностей;

б) принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с наставничеством, с непосредственным руководителем и наставником;

в) представлять непосредственному руководителю обоснованное ходатайство о замене наставника.

20. Наставник представляет непосредственному руководителю муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество, отзыв о результатах наставничества по форме согласно приложению не позднее трёх рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

21. Непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, проводит индивидуальное собеседование с таким муниципальным служащим в целях подведения итогов осуществления наставничества.

22. Непосредственный руководитель муниципального служащего, в отношении которого осуществляется наставничество, проводит оценку результативности деятельности наставника на основе результатов деятельности наставника и профессиональной служебной деятельности муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество. Оценка проводится с учетом:

а) содействия муниципальному служащему, в отношении которого осуществлялось наставничество, в успешном овладении им профессиональными знаниями, навыками и умениями, в его профессиональном становлении;

б) содействия в приобретении муниципальным служащим, в отношении которого осуществлялось наставничество, опыта работы по специальности, направлению подготовки, формирования у него практических знаний и навыков в области профессиональной служебной деятельности;

в) оказания муниципальному служащему, в отношении которого осуществлялось наставничество, постоянной и эффективной помощи в совершенствовании форм и методов работы;

г) проведения действенной работы по воспитанию у муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество, добросовестного отношения к исполнению его должностных обязанностей.

23. Отзыв о результатах наставничества, подготовленный и подписанный наставником, после ознакомления с ним непосредственного руководителя муниципального служащего, в отношении которого осуществлялось наставничество, направляется в кадровую службу органа местного самоуправления не позднее пяти рабочих дней со дня завершения срока наставничества.

24. Результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника по решению представителя нанимателя учитывается при выплате ему

премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Порядок выплаты указанной премии наставникам устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 12 Закона Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае».

25. Деятельность муниципального служащего в качестве наставника учитывается при решении вопросов, связанных с поощрением или награждением муниципального служащего за безупречную и эффективную службу в соответствии со статьей 16 Закона Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае».

Приложение
к Положению «О наставничестве на
муниципальной службе в Дальнегорском
городском округе»

ФОРМА ОТЗЫВА
о результатах наставничества

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность наставника:

_____.

2. Фамилия, имя, отчество (при наличии) и замещаемая должность муниципального служащего (далее - муниципальный служащий), в отношении которого осуществлялось наставничество:

_____.

3. Период наставничества: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

4. Информация о результатах наставничества:

а) муниципальный служащий изучил следующие основные вопросы профессиональной служебной деятельности:

_____;

б) муниципальный служащий выполнил по рекомендациям наставника следующие основные задания:

_____;

в) муниципальному служащему следует устранить следующие недостатки при исполнении должностных обязанностей (заполняется при необходимости):

_____;

г) муниципальному служащему следует дополнительно изучить следующие вопросы:

_____.

5. Определение профессионального потенциала муниципального служащего и рекомендации по его профессиональному развитию:

_____.

6. Дополнительная информация о муниципальном служащем, в отношении которого осуществлялось наставничество (заполняется при необходимости):

Отметка об ознакомлении
непосредственного руководителя
муниципального служащего, в
отношении которого осуществлялось
наставничество, с выводами наставника

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Наставник

(Ф.И.О, занимаемая должность муниципальной

службы с указанием наименования

органа местного самоуправления)

_____/_____
(подпись) (расшифровка подписи)

«__» _____ 20__ г.

Приложение к проекту решения Думы
Дальнегорского городского округа «О
Положении «О наставничестве на
муниципальной службе в Дальнегорском
городском округе»

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Проект решения Думы Дальнегорского городского округа «О Положении «О наставничестве на муниципальной службе в Дальнегорском городском округе» подготовлен на основании Резолюции, принятой 11 июня 2019 года молодёжной парламентской ассамблеи при Законодательном Собрании Приморского края (далее – Резолюция).

Согласно пункту 2.1 Резолюции органам местного самоуправления рекомендовано рассмотреть возможность разработки и принятия муниципальных правовых актов о наставничестве в органах местного самоуправления.

Институт наставничества для муниципальной службы позволяет обеспечить преемственность в ее функционировании и развитии, передачу опыта от старшего поколения к младшему, сократить время адаптации для вновь поступивших на службу. Представляется, что возрождение традиций наставничества – актуальная и крайне важная кадровая технология на муниципальной службе, которая позволит создать условия для развития качественного муниципального управления.

Председатель комитета Думы
Дальнегорского городского округа
по местному самоуправлению и законности



В.Н. Анташкевич

Приложение к проекту решения Думы
Дальнегорского городского округа «О
Положении «О наставничестве на
муниципальной службе в Дальнегорском
городском округе»

ПЕРЕЧЕНЬ

нормативных правовых актов, подлежащих приостановлению, отмене, изменению
либо признанию утратившими силу

В случае принятия решения Думы Дальнегорского городского округа «О
Положении «О наставничестве на муниципальной службе в Дальнегорском
городском округе» изменение, приостановление, отмена либо признание
утратившими силу иных муниципальных правовых актов не потребуются.

Председатель комитета Думы
Дальнегорского городского округа
по местному самоуправлению и законности



В.Н. Анташкевич

Дел. № 1507-1/2020
25.06.2020 г. К.И.А.



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. ДАЛЬНЕГОРСКА

пр-кт 50-лет Октября, 99А
г. Дальнегорск, 692446

Председателю Думы Дальнегорского
городского округа

Язвенко В.И.

25.06.2020 № 22-1-2020/3424

На № _____

ИНФОРМАЦИЯ

Прокуратурой города на соответствие нормам действующего законодательства проверен проект муниципального нормативного правового акта администрации Дальнегорского городского округа: проект решения Думы Дальнегорского городского округа «О Положении «О наставничестве на муниципальной службе в Дальнегорском городском округе» (далее – Проект).

В результате проверки Проекта несоответствия его требованиям действующего законодательства не выявлено.

По результатам антикоррупционной экспертизы коррупциогенные факторы не установлены.

И.о. прокурора города
советник юстиции

В.Е. Котов

Н.А. Литвинова, тел. (42373)30018

25.09.20

ПК № 009323



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

Аппарат Законодательного Собрания

УПРАВЛЕНИЕ
ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ОРГАНАМИ МЕСТНОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ

ул. Светланская, 22, г. Владивосток, 690110
Тел. (423) 243-11-98, факс (423) 243-11-98
oms@zspk.gov.ru, www.zspk.gov.ru

05.06.2020 № 05-10/35

На № _____ от _____

Руководителям
представительных органов
муниципальных образований
Приморского края

О предоставлении информации

Уважаемые коллеги!

11 июня 2019 года состоялось заседание молодежной парламентской ассамблеи при Законодательном Собрании Приморского края, которое стало площадкой для обсуждения актуальных вопросов молодежи и инициатив, направленных на улучшение качества жизни в Приморье, обмена положительным опытом в сфере молодежной политики.

5 июля 2019 года Вам была направлена для реализации резолюция молодежной парламентской ассамблеи при Законодательном Собрании Приморского края.

Просим предоставить информацию по пункту 2.1 резолюции в части разработки и принятия муниципальных правовых актов о наставничестве в органах местного самоуправления.

Информацию необходимо направить в срок до 10 июня 2020 года на электронный адрес oms5@zspk.gov.ru.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Начальник управления

Л.Г. Мироненко

Резолюция **заседания молодежной парламентской ассамблеи** **при Законодательном Собрании Приморского края**

Мы, участники заседания молодежной парламентской ассамблеи при Законодательном Собрании Приморского края (далее - ассамблея), отмечаем, что в 2019 году заседание ассамблеи стало площадкой для обсуждения актуальных вопросов молодежи и инициатив, направленных на улучшение качества жизни в Приморье, обмена положительным опытом реализации молодежной политики. Особое внимание уделено важности участия молодежи в организации и проведении мероприятий в рамках 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Заседание ассамблеи прошло с широким участием представителей волонтерских объединений, спортивных, творческих, научных и студенческих сообществ, представителей общественных организаций и объединений, что способствует привлечению молодежи к парламентской деятельности, формированию ее правовой и политической культуры.

Дискуссии участников состоялись в рамках четырех проектных площадок: "Пути развития молодежного парламентаризма в Приморском крае", "Развитие добровольческой деятельности (волонтерства) в Приморском крае", "Спорт как инструмент самореализации молодежи на территории Приморского края", "Городская среда и благоустройство территорий Приморского края: молодежный взгляд". В рамках пленарного заседания участники ассамблеи обсудили и поддержали итоги работы проектных площадок.

В соответствии с задачами ассамблеи по выработке рекомендаций и подготовке предложений для органов государственной власти Приморского края и органов местного самоуправления по решению актуальных проблем молодежи, по итогам выступлений модераторов и экспертов проектных площадок, их коллективного обсуждения члены ассамблеи рекомендуют:

1. органам государственной власти Приморского края:

1.1. рассмотреть возможность разработки:

проекта закона Приморского края "О добровольческой деятельности (волонтерстве) в Приморском крае";

государственной программы Приморского края по системному повышению уровня профессионального образования молодых управленцев, развитию их компетенций и навыков на 2020-2022 годы;

концепции и дорожной карты развития системы "социальных лифтов" для молодежи Приморского края как необходимого инструмента для закрепления молодых специалистов на территории региона;

1.2. рассмотреть возможность внесения изменений в:

Закон Приморского края от 10 апреля 2009 года № 399-КЗ "О физической культуре и спорте в Приморском крае" в части установления ежемесячных стипендий призерам чемпионатов, первенств и кубков мира и Европы, Всемирных игр, Юношеских Олимпийских игр, Всемирных Универсиад в случае участия в указанных соревнованиях спортсменов не менее чем 25 стран мира и финальных соревнований Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, призерам и победителям чемпионатов, первенств, кубков России, а также ежемесячных выплат их тренерам;

Закон Приморского края от 23 ноября 2018 года № 392-КЗ "О социальной поддержке многодетных семей, проживающих на территории Приморского края" в части возмещения 50 процентов расходов многодетным семьям на посещение государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта;

Закон Приморского края от 29 декабря 2004 года № 206-КЗ "О социальной поддержке льготных категорий граждан, проживающих на территории Приморского края" в части предоставления мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг отдельным работникам государственных и муниципальных организаций (тренерам, инструкторам-методистам) в сфере физической культуры и спорта;

Закон Приморского края от 2 августа 2005 года № 271-КЗ "О бюджетном устройстве, бюджетном процессе и межбюджетных отношениях в Приморском крае" в части установления нового расходного обязательства: выплата грантов бюджетам муниципальных образований в целях поддержки проектов по развитию дворового спорта, инициируемых жителями муниципальных образований, по решению вопросов местного значения;

государственную программу Приморского края "Патриотическое воспитание граждан, реализация государственной национальной политики и развитие институтов гражданского общества на территории Приморского края" на 2018-2021 годы, утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 23 мая 2018 года № 239-па, в части предоставления физическим лицам грантов на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией молодежных общественно значимых программ (проектов);

государственную программу Приморского края "Развитие физической культуры и спорта Приморского края" на 2013-2021 годы, утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 381-па, в части создания краевых спортивных кластеров на территории муниципальных образований Приморского края для организации и проведения спортивных сборов профессиональных спортсменов, входящих в состав сборных команд Приморского края;

государственную программу Приморского края "Развитие образования Приморского края" на 2013-2021 годы, утвержденную постановлением Администрации Приморского края от 7 декабря 2012 года № 395-па, в части включения в план основных мероприятий для детей и молодежи ежегодного форума молодых парламентариев Приморского края "Ты нужен Приморью";

постановление Законодательного Собрания Приморского края от 30 сентября 2015 года № 2102 "О Положении о молодежной парламентской ассамблее при Законодательном Собрании Приморского края" в части включения совета наставников Приморского края в структуру молодежной парламентской ассамблеи;

постановление Администрации Приморского края от 27 января 2015 года № 19-па "О проведении конкурсного отбора и Порядке предоставления субсидий из краевого бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям в Приморском крае на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией общественно значимых программ (проектов)" в части установления нового критерия оценки заявок в 2020 году: мероприятия проекта (программы) посвящены 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;

1.3.предусмотреть очно-заочную форму обучения при утверждении контрольных цифр приема организациям, осуществляющим образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, за счет ассигнований краевого бюджета на 2020-2021 учебный год по специальности "физическая культура и спорт", а также возможность обучения в данных организациях на основе эффективного контракта по востребованным в регионе направлениям подготовки спортсменов, добившихся больших результатов в спорте;

1.4.обратиться совместно с руководством федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Дальневосточный федеральный университет" в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации по вопросу увеличения до 70 бюджетных мест бакалавриата по направлениям подготовки "Физическая культура" и "Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)";

1.5.информацию (порядок) о приоритетных направлениях реализации регионального проекта "Спорт - норма жизни" направлять в муниципальные образования Приморского края в периоды формирования бюджетов на очередной финансовый год;

2.органам местного самоуправления муниципальных образований Приморского края:

2.1.рассмотреть возможность:

разработки и принятия муниципальных правовых актов о наставничестве в органах местного самоуправления;

при принятии бюджета на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов предусмотреть в муниципальных программах в сферах:

физической культуры и спорта - поддержку участия детей и молодежи в международных, всероссийских, региональных спортивных соревнованиях;

молодежной политики - организацию патриотических мероприятий для детей и молодежи, посвященных 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, мероприятий по активизации участия молодежи в общественно-политической жизни, повышению гражданской, политической и электоральной активности молодежи, мероприятий по популяризации идей молодежного парламентаризма, включая творческие конкурсы для молодежи с активной гражданской позицией по темам "Чистая страна – какой я ее вижу", "Если бы я был депутатом";

2.2.при формировании планов комплексного благоустройства дворовых территорий, общественных пространств и парковых зон в рамках реализации государственной программы Приморского края "Формирование современной городской среды муниципальных образований Приморского края" на 2018-2024 годы привлечь:

молодежь и молодежные общественные объединения с целью распространения информации о мероприятиях по формированию планов комплексного благоустройства и вовлечения их в реализацию вопросов местного значения;

студентов вузов (федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Владивостокский государственный университет экономики и сервиса", федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Дальневосточный федеральный университет") и ссузов (краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Приморский политехнический колледж", колледж сервиса и дизайна Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, краевое государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Дальневосточный технический колледж"), обучающихся по направлениям дизайна и архитектуры, с целью разработки дизайн-проектов объектов благоустройства;

2.3.при подготовке проектно-сметной документации в рамках реализации мероприятий регионального проекта Приморского края "Спорт - норма жизни" за счет средств краевого бюджета предусматривать строительство многофункциональных спортивных кластеров;

2.4.содействовать организации и развитию деятельности молодежных парламентских структур при органах местного самоуправления;

2.5.принимать активное участие в реализации плана мероприятий по развитию молодежного парламентаризма в Приморском крае на 2019-2021 годы;

3. палатам ассамблеи:

3.1. подготовить и направить в Законодательное Собрание Приморского края предложения по совершенствованию законодательства Приморского края, указанного в абзаце первом подпункта 1.1. пункта 1 и абзацах первом, втором, третьем, восьмом подпункта 1.2. пункта 1 настоящей резолюции;

3.2. принимать активное участие в реализации общественно полезных проектов, инициатив и программ развития муниципальных образований Приморского края;

3.3. активизировать деятельность по популяризации идей молодежного парламентаризма в муниципальных образованиях Приморского края;

3.4. обеспечить выполнение плана мероприятий по развитию молодежного парламентаризма в Приморском крае на 2019-2021 годы;

4. настоящую резолюцию и материалы заседания ассамблеи разместить на сайте Законодательного Собрания Приморского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", а также направить уполномоченным органам государственной власти Приморского края, органам местного самоуправления, членам палат ассамблеи;

5. руководителям палат ассамблеи в течение года осуществлять анализ реализации настоящей резолюции и подготовить информацию об ее исполнении к очередному заседанию ассамблеи.

*г. Владивосток
11.06.2019*