



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 мая 2018г.

г.Дальнегорск

№ 349-па

**О внесении изменений в постановление администрации  
Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 7-па  
«О комиссии по установлению стимулирующих выплат  
руководителям муниципальных казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных предприятий  
Дальнегорского городского округа»**

Во исполнение постановлений администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 4-па «О стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 7-па «О комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к Положению о комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского

округа «Целевые показатели эффективности работы муниципального казённого учреждения «Обслуживающее учреждение» и критерии оценки эффективности работы руководителя» изложить в новой редакции (Приложение 1).

1.2. Приложение № 2 к Положению о комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа «Целевые показатели эффективности работы муниципального автономного учреждения Дальнегорского городского округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и критерии оценки эффективности работы руководителя» изложить в новой редакции (Приложение 2).

1.3. Приложение № 3 к Положению о комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям муниципальных казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа «Целевые показатели эффективности работы муниципального автономного учреждения Микрокредитная компания «Центр развития предпринимательства» и критерии оценки эффективности работы руководителя» изложить в новой редакции (Приложение 3).

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

И.о. Главы Дальнегорского  
городского округа



В.Н. Колосков

Приложение 1  
к постановлению администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 23.05.2018 № 349-па

Приложение № 1  
к Положению о комиссии по установлению  
стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных  
предприятий Дальнегорского городского  
округа

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности работы муниципального казённого учреждения  
«Обслуживающее учреждение» и критерии оценки эффективности  
работы руководителя**

№ п/ п	Целевые показатели эффективности	Критерии оценки выполнения показателей (в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей
1	2	3	4
<b>за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1.	Обеспечение бесперебойной (безаварийной) работы учреждения	10	Доклад руководителя, справка руководителя Управления образования, Управления культуры, спорта и молодежной политики
2.	Своевременное и качественное исполнение заявок (на ремонтные работы) муниципальных бюджетных учреждений, отсутствие обоснованных жалоб.	15	
3.	Своевременность и полнота размещения на официальном сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> информации о закупочной деятельности учреждения (согласно норм 44-ФЗ).	5	
<b>за качество выполняемых работ</b>			
4.	Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов, органов внутреннего контроля.	15	Доклад руководителя

5.	<p>Соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины:</p> <p>5.1. Отсутствие замечаний от администрации Дальнегорского городского округа, финансового управления.</p> <p>5.2. Своевременное исполнение приказов, распоряжений работодателя</p> <p>5.3. Отсутствие необоснованной задолженности и переплат по налогам и сборам, заработной плате (согласно данных налоговой инспекции, Пенсионного фонда, финансового управления и т.д.).</p>	<p>15</p> <p>11</p> <p>15</p>	<p>Доклад руководителя, справка финансового управления, отдела бухгалтерского учета и отчетности</p>
6.	<p>Обеспечение безопасности:</p> <p>6.1. Отсутствие случаев производственного травматизма;</p> <p>6.2. Выполнение плана мероприятий по охране труда, технике безопасности, противопожарной и антитеррористической защищенности.</p>	<p>7</p> <p>7</p>	<p>Доклад руководителя</p>

Приложение 2  
к постановлению администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 23.05.2018 № 349-па

Приложение № 2  
к Положению о комиссии по установлению  
стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных  
предприятий Дальнегорского городского  
округа

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности работы муниципального автономного учреждения**  
**Дальнегорского городского округа «Многофункциональный центр**  
**предоставления государственных и муниципальных услуг»**  
**и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности	Критерии оценки выполнения показателей (в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей
1	2	3	4
<b>за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1.	Выполнение плановых показателей муниципального задания	15	Доклад руководителя
2.	Среднее время ожидания в очереди на прием к специалисту не более 15 минут	10	
3.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей услуги	10	
<b>за качество выполняемых работ</b>			
4.	4.1. Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов, органов внешнего и внутреннего контроля учредителя, замечаний от администрации Дальнегорского городского округа	15	Доклад руководителя, справка отдела бухгалтерского учета и отчетности, финансового управления
	4.2. Отсутствие нарушений по соблюдению сроков прохождения административной процедуры для предоставления муниципальных и государственных услуг по вине МАУ ДГО «МФЦ»	10	Доклад руководителя

	5.1.Своевременное предоставление отчетов учредителю по выполнению муниципального задания	10	Доклад руководителя, справка отдела экономики и поддержки предпринимательства
5.	5.2. Соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины: 5.2.1. Отсутствие необоснованной задолженности и переплат по налогам и сборам, заработной плате (согласно данных налоговой инспекции, Пенсионного фонда, финансового управления и т.д.).	15	Доклад руководителя, справка финансового управления
6.	Обеспечение информационной открытости и публичности учреждения: 6.1. Соблюдение требований к информационному обеспечению, месту и периодичности размещения информации о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих муниципальные и государственные услуги, о действующем законодательстве, а также обеспечение доступности и актуальности информации 6.2. Своевременность и полнота размещения на официальном сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> информации о закупочной деятельности учреждения.	5  5	Доклад руководителя
7.	Выполнение плана мероприятий по охране труда, технике безопасности, противопожарной и антитеррористической защищенности	5	Доклад руководителя

Приложение 3  
к постановлению администрации  
Дальнегорского городского округа  
от 23.05.2018 № 349-па

Приложение № 3  
к Положению о комиссии по установлению  
стимулирующих выплат руководителям  
муниципальных казенных, автономных  
учреждений и муниципальных унитарных  
предприятий Дальнегорского городского  
округа

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**эффективности работы муниципального автономного учреждения**  
**Микрокредитная компания «Центр развития предпринимательства» и**  
**критерии оценки эффективности работы руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности	Критерии оценки выполнения показателей (в баллах)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей
1	2	3	4
<b>за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
1.	1. Выполнение плановых показателей муниципального задания .	15	Доклад руководителя, справка отдела экономики и поддержки предпринимательства
2.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны получателей услуги.	10	Доклад руководителя
3.	Своевременное исполнение приказов, распоряжений работодателя.	10	Доклад руководителя
<b>за качество выполняемых работ</b>			
4.	Своевременное предоставление отчетов учредителю по выполнению муниципального задания	5	Доклад руководителя, справка отдела экономики и поддержки предпринимательства
5.	Отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов, органов внешнего и внутреннего контроля учредителя.	8	Доклад руководителя
6.	Соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины:		Доклад руководителя справка финансового

	6.1. Отсутствие замечаний от администрации Дальнегорского городского округа, финансового управления. 6.2. Отсутствие задолженности и переplat по налогам и сборам, заработной плате.	15  8	управления, отдела бухгалтерского учета и отчетности
7.	Соблюдение Правил по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма	8	Доклад руководителя
8.	Отсутствие просроченной задолженности по возврату (основного долга и пени) предоставленных займов	8	Доклад руководителя
9.	Своевременность и полнота размещения на официальном сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> информации о закупочной деятельности учреждения.	6	Доклад руководителя
10.	Соблюдение срока и полноты информации, передаваемой в Бюро кредитной истории	7	Доклад руководителя