



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 декабря 2016 г.

г. Дальнегорск

№ 795-па

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников муниципального автономного учреждения
«Центр содействия развитию малого и среднего
предпринимательства», подведомственного
администрации Дальнегорского городского округа**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения Микрофинансовая организация «Центр развития предпринимательства», в соответствии с постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 24.10.2014 № 933-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений Дальнегорского городского округа, руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Центр содействия развитию малого и среднего предпринимательства», подведомственного администрации Дальнегорского городского округа, утвержденное постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 28.11.2014 № 1028-па, изложив приложение 4 в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2017 года и подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

И.о. Главы Дальнегорского
городского округа



В.И. Колосков

Приложение
к постановлению администрации
Дальнегорского городского округа
от 26.12.2016 № 795-па

Приложение № 4 к Положению об
отраслевой системе оплаты труда
работников муниципального
автономного учреждения «Центр
содействия развитию малого и
среднего предпринимательства»,
подведомственного администрации
Дальнегорского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ

Видов стимулирующих выплат в муниципальном автономном учреждении «Центр содействия развитию малого и среднего предпринимательства»

1. Выплаты за качество выполняемых работ – 20%;
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – 20%;
3. Премияльные выплаты по итогам работы.