



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

19 февраля 2018 г.

г. Дальнегорск

№ 30-ра

**О внесении изменений в распоряжение администрации
Дальнегорского городского округа от 13.11.2014 № 290-ра
«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности образования и науки»
2013-2018 годы»**

В соответствии с распоряжением Администрации Приморского края от 21.09.2017 № 415-ра, письмом вице-губернатора Приморского края К.А. Межонова от 09.02.2018 года № 11/1455, руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа

Внести в распоряжение администрации Дальнегорского городского округа от 13.11.2014 № 290-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы» следующие изменения:

План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 2013-2018 годы» изложить в новой редакции, в соответствии с приложением к настоящему распоряжению.

И.о. Главы Дальнегорского
городского округа



В.Н. Колосков

Приложение
к распоряжению администрации
Дальнегорского городского округа
от 19.02.2018 № 30-рз

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта»), направленный на повышение эффективности работы бюджетных учреждений
2013-2018 годы

Цель реализации «дорожной карты»:

- повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
- доступность образования для всех категорий граждан.

Динамика бюджетных расходов в отрасли образование за период 2011-2016 годы

(млн. руб.)

Наименование показателя	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Расходы местного бюджета, всего	645,6	887,7	940,6	930,8	906,3	882,6	1094,0
Расходы на образование, из них	365,9	486,3	544,0	627,8	589,5	541,6	550,3
Доля расходов на образование в расходах местного бюджета (%)	56,7	54,8	57,8	67,4	65,0	61,4	50,3

В 2015 году осуществлен перевод всех образовательных учреждений на отраслевую систему оплаты труда.

Со всеми руководителями муниципальных учреждений Дальнегорского городского округа заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Во всех образовательных учреждениях создаются аттестационные комиссии для проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям (ст. 49 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В учреждениях проводится работа по проверке соответствия квалификации работников требуемой квалификации для выполнения должностных обязанностей с учетом требований профессиональных стандартов, применяемых в образовательных учреждениях.

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

Разработка и реализация подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» муниципальной программы Дальнегорского городского округа «Развитие системы образования Дальнегорского городского округа» на 2015-2019 годы.

Ликвидация очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации через:
обеспечение мер по созданию дополнительных мест в образовательных организациях;
мониторинг предоставления услуг дошкольного образования;
привлечения индивидуальных предпринимателей в сферу дошкольного образования (открытие группы кратковременного пребывания детей).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
создание условий для внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение учреждений дошкольного образования;
разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования;
изучение уровня удовлетворенности потребителей услуги дошкольного образования
проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт

1.2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1.3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	3200	3295	3295	3267	3481	3269	3255
Охват детей программами дошкольного образования (в возрасте 1-6 лет)	процентов	68,6	67,4	69,0	69,8	71,0	71,0	71,3
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2196	2223	2251	2276	2290	2288	2275
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании	мест	25	120	40	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:								
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	25	120	40	-	-	-	-
в т.ч. высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	мест	25	120	40	-	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	мест	-	25	-	-	-	-	-
иные формы создания мест	мест	-	-	-	-	-	-	-

**1.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Участие в реализации подпрограммы «Развитие системы дошкольного образования» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2020 годы	Управление образования администрации ДГО	2013-2017 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.	Мониторинг создания дополнительных мест в образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:	Управление образования администрации ДГО	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1	разработка поэтапного плана реконструкции детских садов	Управление образования администрации ДГО	2013-2016 годы	
2.2	контроль реконструкции функционирующих организаций	Управление образования администрации ДГО	2013-2016 годы	
3.	Анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрации ДГО	2014-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования администрации ДГО с участием руководителей и работников ДОУ	2014-2016 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования):	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
5.1	реализация программ повышения квалификации руководящих и педагогических работников дошкольного образования Приморского края	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр	2014-2018 годы	Удельный вес руководящих и педагогических работников дошкольного образования, прошедших повышение квалификации – ежегодно не менее 10%
5.2	реализация программ переподготовки руководящих работников («Менеджмент в образовании») и педагогических работников-неспециалистов («Педагогика и психология») дошкольных образовательных организаций Приморского края	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр	2014-2018 годы	
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования на муниципальном уровне:	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр		Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах дошкольных образовательных организаций
6.1	разработка инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр	2014-2015 годы	
6.2	разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	Управление образования администрации ДГО	2014-2015 годы	
6.3	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на	Управление образования администрации ДГО, учебно-методический центр	2015-2016 годы	

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	центр		
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 %	Управление образования администрации ДГО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда проводимых институциональных изменений			
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	Управление образования администрации ДГО		Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе
9.1	разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Управление образования администрации ДГО	2014 год	
9.2	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт,	Управление образования администрации ДГО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в регионе.
9.3	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт			Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

№		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	(результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			
9.4.	разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Управление образования администрации ДГО	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
9.5	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации ДГО		

1.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	процентов	24,2	28,5	35,6	35,6	35,6	35,6	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации,
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	-	60,0	100,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
									образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	17	17	18	18	17	17	В муниципальных образованиях края предусмотрены меры по привлечению молодых специалистов в дошкольные образовательные учреждения и улучшения их социального положения
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	-	100,0	100,0	100,0	100,0	В муниципальных образованиях внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании округа	процентов	96,6	94,9	100,0	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

2.1. Основные направления

Разработка и реализация подпрограммы «Развитие системы общего образования» муниципальной программы «Развитие системы образования Дальнегорского городского округа» на 2015-2019 годы.

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- обеспечение отрасли «образование» квалифицированными педагогическими кадрами.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию региональных и муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку предложения и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2.2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Дальнегорского городского округа, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

-введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
-сокращение отставания от среднего по Дальнегорскому городскому округу уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

2.3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс.человек	5045	5048	5060	4690	4700	4700
Численность обучающихся	тыс.человек	4347	4346	4435	4495	4565	4592
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	31	42	52	60,5	70	78,5
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	17,5	18	17,5	16	16	16
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	15,47	16,27	16,86	16,96	17,23	17,33
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория	процентов	70,0	70	70	71	73	75
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	21,7	22	23	25	27	30

2.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, школы ДГО	2013-2015 годы 2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в школах ДГО с лучшими с худшими результатами единого государственного экзамена
1.1	начального общего образования			
1.2	основного общего образования			
1.3.	реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, школы ДГО	2014-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2.	Участие в апробации системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: (проведение сбора, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга)	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа	2015-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, участвующих в мониторинге уровня подготовки и социализации школьников
3.	Организация работы по направлению педагогических кадров для обучения по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации.	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	Удельный вес обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных педагогических кадров
3.1	Сбор оперативной информации о наличии вакантных мест в образовательных организациях ГО	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа	2014-2018 годы	Наличие информации о вакантных местах в системе образования ДГО. Информированность населения о потребности образовательных организаций в педагогических кадрах с целью привлечения в

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				систему образования специалистов
3.2	разработка и реализация мер по привлечению и закреплению выпускников педагогических учебных заведений в образовательных организациях ГО	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа	2014-2018 годы	Подготовка заявок в педагогические учебные заведения для направления молодых специалистов на работу в образовательные организации ГО. Осуществление выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ и высокие результаты работы) молодым специалистам образовательных организаций ГО
3.3	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фоне оплаты труда учреждения не более 40 %	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.4	оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Введение эффективного контракта в общем образовании				
4.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, школы ДГО	2014-2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.1	Апробация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, школы ДГО	2014-2015 год	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
4.2	Методическое сопровождение педагогических работников организаций общего образования по вопросам аттестации	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	
5.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования:	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа		Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе
5.1	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа	2014-2018 годы	
6.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа		Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
6.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, УМЦ, школы ДГО	2014-2018 годы	
6.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, УМЦ, школы ДГО	2015 и 2017 годы	

2.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Показатели	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	процентов	3,3	3,2	3,1	3	3	3	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе	процентов	102,1	100	100	107,9	102,9	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике регион

3.	Удельный вес общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	процентов	-	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных учреждениях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных учреждений
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных учреждений	процентов	5,5	5,5	5,7	5,7	6	6	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 6 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций

3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

3.1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработка и реализация подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования» муниципальной программы «Развитие системы образования Дальнегорского городского округа» на 2015-2019 годы.
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
 - реализацию лучших муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
 - разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

3.2. Ожидаемые результаты

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 процентов из них за счет бюджетных средств.

3.3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	6045	5870	5933	5918	5918	5918
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	45,4	61,3	64,0	64,5	65,0	70,0
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	процентов	71,8	72,0	80,0	87,0	90,0	97,0

3.4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в мероприятиях подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования, отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков Приморского края» государственной программы Приморского края «Развитие образования Приморского края» на 2013-2020 годы:	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ, школы ДГО	2014-2018 годы	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1	организация мониторинга и оценки эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа	2015-2018 годы	
2.	Изучение и внедрение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, руководители УДО		Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
2.1	применение лучших педагогических практик по опыту организации дополнительного образования детей, в том числе с использованием современных инновационных методик и технологий	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, руководители УДО	2015-2017 годы	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
3.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	
3.1	участие в реализации региональной программы выявления и развития молодых талантов	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
4.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:			
4.1	апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
4.2	методическое сопровождение в проведении аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт			
4.3	внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа		
4.4	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа с участием руководителей УДО	2014-2018 годы	
4.5	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа	2014-2018 годы	
5.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:			
5.1	содействие в обучении педагогов по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации современных	Управление образования администрации Дальнегогорского городского округа, УМЦ	2014-2018 годы	Удельный вес численности руководителей организаций дополнительного образования детей,

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	менеджеров организаций дополнительного образования детей			прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку в общей численности руководителей организаций дополнительного образования детей
5.2	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Дальнегорского городского округа, УМЦ Ответственные исполнители	2014-2018 годы Сроки реализации	Оптимизация численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала

3.5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Охват детей в возрасте 5 -18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	процентов	45,4	61,3	64,0	64,5	65,0	70,0	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	25,0	25,0	30,0	32,5	35,0	40,0	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по учителю в регионе	процентов	82,9	85,7	87,36	87,36	95,0	100,0	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей по региону к 2017 году
4.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	89,7	91,1	93,3	107,6	97,5	100,4	увеличение интенсивности труда педагогов с учетом оптимизации численности работников

Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карте»)
направленной на повышение эффективности
работы бюджетных учреждений

ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Информация о параметрах заработной платы работников образовательных организаций Дальнегорского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761, от 28 декабря 2012 года № 1688

Категория работников: педагогические работники дошкольных образовательных учреждений

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г. проектиру емые показатели
	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки)	x	11,9	11,9	13,1	12,4	12,5	12,7
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	8,1	8,7	11,3	11,5	12,0	12,7
2	Число получателей услуг, чел.	X	2 223	2 251	2276	2290	2288	2275
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	276	276	260	202	200	191	179
4	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	X	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
5	по муниципальному образованию	X	96,58	93,7	99,8	95,5	100,0	100,0
6	Средняя заработная плата работников в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации, рублей	20 778,00	25 355,60	28 029,20	29 005,90	29 977,60	29 977,60	35 238,00

7	Темп роста к предыдущему году, %	X	122,0	110,5	103,5	103,4	100,0	108,4
8	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	15 244,00	24 488,40	26 269,00	28 938,00	28638, 9	29 977,60	35 238,00
9	Темп роста к предыдущему году, %	X	160,6	107,3	110,2	99,0	104,7	104,9
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	0,00	0,15	0,16	0,21	0,24	0,29
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	65,74	105,60	106,71	91,33	89,49	88,99	86,22
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.рублей	X	39,86	1,11	-14,27	-16,11	-16,61	-19,38
14	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн.рублей (строка 14+ строка 16 = строка 13)	X	39,86	0,95	-14,12	-15,92	-16,40	-19,13
15	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	39,86	0,95	0,00	0,00	0,00	0,00
16	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.рублей	X	0,00	0,16	0,15	0,19	0,21	0,25
17	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн.рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	Соотношение объёма средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда	X	0,00	0,00	-	-	-	-

Категория работников: педагогические работники образовательных учреждений общего образования

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г. проектируе мые показатели
	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки)	x	14,8	15	15,8	16,53	16	16,3

1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	15,47	16,27	16,86	16,96	17,23	17,33
2	Число получателей услуг, чел.	X	4 347,00	4 343,00	4 435,00	4 495,00	4 565,00	4 592,00
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	294,0	281,00	267,00	263,00	265,00	265,00	265,00
4	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации	X	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
5	по муниципальному образованию	X	103,7	101,5	116,0	105,6	103,4	100,0
6	Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей	27 446,60	29 969,60	32 431,00	29 242,00	31 156,20	32 512,20	35 238,00
7	Темп роста к предыдущему году, %	X	109,2	108,2	90,2	106,5	104,4	100,6
8	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	15 880,00	31 092,60	32 907,00	33 928,00	32 906,00	33 601,50	35 238,00
9	Темп роста к предыдущему году, %	X	195,8	105,8	103,1	97,0	102,1	100,6
10	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	0,40	0,47	0,57	0,71	0,90
11	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
12	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	72,94	136,51	137,28	139,41	136,24	139,12	142,23
13	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	X	X	0,77	2,91	-0,26	2,62	5,72
14	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 14+ строка 16 = строка 13)	X	X	0,22	2,25	-1,04	1,63	4,44

15	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	136,51	136,73	138,76	135,47	138,13	140,95
16	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	X	0,55	0,66	0,78	0,99	1,28
17	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	Соотношение объёма средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда	X	X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Категория работников: педагогические работники дополнительного образования

	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г. факт	2015 г. факт	2016 г. факт	2017 г. факт	2018 г. проектируемые показатели
	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (Значения, рекомендованные Минобрнауки)	x	89,7	102,1	98,4	101,71	99,9	100,4
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника отдельной категории (по среднесписочной численности работников в соответствии с формой ФСН № ЗП-образование)	X	52,8	91,1	98,4	95,1	100,0	107,1
2	Число получателей услуг(численность детей и молодёжи в возрасте от 5 до 18 лет(не включая 18 лет)), чел.	X	2 743	3 600	3 650	1 400	1 400	1 500
3	Среднесписочная численность отдельной категории работников: человек	0	52	40	37	15	14	14

	Планируемое соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации*(предложение федерального Министерства):	48,65	82,90	85,70	85,66	80,80	95,00	100,00
4	по муниципальному образованию	49	82,9	85,7	87,36	87,36	95	100
5	Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации, рублей	27 490,00	31 549,30	34 278,00	34 244,00	34 673,20	34 673,20	35 238,00
6	Темп роста к предыдущему году, %	X	114,77	108,65	99,90	101,25	100,00	101,63
7	Среднемесячная заработная плата отдельной категории работников, рублей	13 375,00	26 154,37	29 376,25	29 333,54	28 014,34	32 939,54	35 238,00
8	Темп роста к предыдущему году, %	X	195,55	112,32	99,85	95,50	117,58	106,98
9	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников (план - предложение федерального Министерства), %	X	X	0,73	1,03	0,89	0,74	0,67
10	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
11	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	0,00	21,25	18,14	16,96	6,57	7,21	7,71
12	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. рублей	X	X	-3,11	-4,29	-14,68	-14,04	-13,54
13	Обеспечение потребности в дополнительных финансовых ресурсах на повышение оплаты труда категории работников, млн. рублей (строка 13+ строка 14+ строка15 = строка 12)	X	X	-3,24	-4,47	-14,74	-14,10	-13,59
14	За счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов, млн. рублей	X	21,25	18,00	16,78	6,51	7,15	7,66
15	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	X	0,13	0,17	0,06	0,05	0,05

16	Объём средств от мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, направляемых на оплату труда, млн. рублей	X
17	Соотношение объёма средств от мероприятий по оптимизации к потребности в финансовых ресурсах на повышение оплаты труда	X

0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
X	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00