



АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 июля 2017г.

г.Дальнегорск

№ 399-па

**О внесении изменений в постановление администрации
Дальнегорского городского округа от 14.02.2017 № 67-па
«Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации Дальнегорского городского округа»**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнегорского городского округа, в соответствии с постановлениями администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», в соответствии с Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 14.02.2017 № 67-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

В Примерном положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дальнегорского городского округа, утвержденном постановлением:

1) Пункт 3.2.5 изложить в следующей редакции:

«3.2.5. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамическую паузу» (большую перемену) для обучающихся I класса. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год не считается совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора на основании постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.»;

2) Пункт 3.2.6 изложить в следующей редакции:

«3.2.6. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников определен в приложении 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и приказе Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени

и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

Руководитель образовательного учреждения в период выполнения своей основной работы имеет право на условиях совмещения профессий выполнять педагогическую работу. При этом предельный объем педагогической нагрузки для руководителя образовательного учреждения составляет 9 часов в неделю. Работа на условиях совмещения профессий оформляется дополнительным соглашением к основному трудовому договору и согласовывается с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.

В случае производственной необходимости руководитель образовательного учреждения имеет право по согласованию с начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа выполнять педагогическую работу на условиях внутреннего совместительства, которая оформляется трудовым договором. Продолжительность работы по внутреннему совместительству не может превышать 0,5 ставки преподавателя. При этом режим работы руководителя образовательного учреждения определяется графиком работы с учетом необходимости обеспечения руководящих функций, который согласовывается начальником Управления образования администрации Дальнегорского городского округа.».

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

И.о. Главы Дальнегорского
городского округа



В.Н. Колосков