



**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2019г.

г.Дальнегорск

№ 590-па

**О внесении изменений в постановление администрации
Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па
«Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе
оплаты труда работников муниципальных бюджетных
учреждений, подведомственных Управлению образования
администрации Дальнегорского городского округа»**

В целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Дальнегорского городского округа, в соответствии с постановлением администрации Дальнегорского городского округа от 18.07.2019 № 557-па «О внесении изменений в постановления администрации Дальнегорского городского округа от 09.01.2017 № 1-па «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», от 09.01.2017 № 3-па «О порядке и размерах оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий Дальнегорского городского округа», руководствуясь Уставом Дальнегорского городского округа, администрация Дальнегорского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Дальнегорского городского округа от 28.12.2018 № 845-па «Об утверждении Примерного положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных, учреждений, подведомственных Управлению образования Дальнегорского городского округа» следующие изменения:

1.1. В Примерном положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования Дальнегорского городского округа:

1) пункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.1. Размеры окладов по ПКГ работников учреждений устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности профессиональных квалификационных групп (Приложение 1).

В оклады по ПКГ педагогических работников учреждений включается размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,00 (сто) рублей.»;

2) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Ставка заработной платы – норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы за 18 часов в неделю.

Оклад – фиксированный размер оплаты труда работника, с учетом повышающих коэффициентов к окладу по ПКГ, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за норму времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В случае установления к окладам работников повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

$R_{op} = O_{пкг} + O_{пкг} \times \text{SUMПК}$, где:

R_{op} – размер оклада работника;

$O_{пкг}$ – оклад работника по ПКГ;

SUMПК - сумма повышающих коэффициентов.

Размеры окладов работникам учреждений устанавливаются в соответствии с Положениями об оплате труда работников учреждений, согласованными с учредителем, и отражаются в трудовых договорах.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий, доля окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников (без учета части фонда

оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов.

Не допускается снижение достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда работников учреждений.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»

3) пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему размеру окладов по ПКГ работников учреждения (за исключением окладов руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения).

$$O_p = S U (O_{пкг} \times C_t) / Ч_{шт.} \times k_{кр},$$
 где

O_p – оклад руководителя;

$O_{пкг}$ – оклад по ПКГ по должности, утвержденной штатным расписанием;

C_t – ставка по должности, утвержденные штатным расписанием за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

$Ч_{шт.}$ – штатная численность, утвержденная по штатному расписанию за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения;

$k_{кр}$ – коэффициент кратности.

Размер оклада и кратность оклада руководителя учреждения устанавливается один раз в год приказом Управления образования администрации Дальнегорского городского округа. Коэффициент кратности окладов руководителей учреждений к среднему размеру окладов работников устанавливается в размере от 1 до 4 (включительно).

Критерии кратности оклада руководителя учреждения разрабатываются и утверждаются Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа.

Размер оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля.

Доля окладов (должностных окладов) в структуре заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в учреждениях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям), должна составлять не менее 70 процентов.

Не допускать снижения достигнутого за предыдущий период уровня оплаты труда руководителей учреждений (предприятий), их заместителей и главных бухгалтеров.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается не более 4 включительно.

Оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений устанавливаются руководителем учреждения на 10–30 процентов ниже оклада руководителя учреждения, по согласованию с Управлением образования администрации Дальнегорского городского округа.».

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Дальнегорского городского округа.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Дальнегорского
городского округа




А.М. Тербилов