**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 29.04.2021 года № 162

г. Сусуман

Об оплате труда руководителей муниципальных

бюджетных образовательных организаций

Сусуманского городского округа и их заместителей

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 23.10.2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров» (с изменениями от 26.10.2020 г.) администрация Сусуманского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа и их заместителей согласно приложению №1.

2. Утвердить Предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации согласно приложению №2.

3. Утвердить Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций и их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций согласно приложению №3.

4. Установить, что если до вступления в силу настоящего постановления размер должностного оклада, установленный трудовым договором с руководителем муниципальной бюджетной образовательной организации, превышает размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, то установленный трудовым договором размер должностного оклада не меняется, не индексируется и сохраняется до того момента, пока размер должностного оклада, определяемый в соответствии с настоящим постановлением, не превысит установленный трудовым договором размер должностного оклада.

5. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Сусуманского городского округа от 18.11.2016 г. № 682 «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановление администрации Сусуманского городского округа от 28.02.2018 г. № 87 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 18.11.2016 г. № 682 «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановление администрации Сусуманского городского округа от 25.02.2019 г. № 86 «О внесении изменений в постановление администрации Сусуманского городского округа от 18.11.2016 г. № 682 «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров»

6. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанное с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных бюджетных образовательных организаций в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным образовательным организациям субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание ими муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридически лицам.

7. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте администрации Сусуманского городского округа.

8. Действие данного постановления распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сусуманского городского округа по социальным вопросам

Э.Р. Зиненко.

И.о. главы Сусуманского городского округа Н.С. Заикина

Приложение №1

Утверждено

постановлением администрации

Сусуманского городского округа

от 29.04.2021 г. № 162

**Положение об оплате труда руководителей бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа и их заместителей**

1. **Оплата труда руководителей образовательных организаций.**
   1. Оплата труда руководителей образовательных организаций (далее – ОО) состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсирующего характера;

в) выплат стимулирующего характера.

* 1. Условия оплаты труда руководителей ОО устанавливаются в трудовом договоре.
  2. Размер должностного оклада руководителя ОО, сложности труда, установленного согласно приложению №1 к Положению об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа и их заместителей (далее – Положение) и поправочного коэффициента, учитывающего сложность труда, особенности деятельности и значимость ОО согласно приложению №2 к настоящему Положению.
  3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно приложению №3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам руководителей ОО или в абсолютных размерах, если иное не установлено Федеральным законодательством, муниципальными локальными актами.
  4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению №4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются Порядком применения стимулирующих и дополнительных единовременных материальных выплат руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа, утверждаемым постановлением администрации Сусуманского городского округа.

* 1. К должностному окладу руководителя ОО может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из указанных оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются приказом комитета по образованию администрации Сусуманского городского округа (далее – Комитет по образованию).

* 1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителей ОО и их заместителей) определяется Комитетом по образованию в размере, не превышающем размера, который установлен приложением №3 к настоящему Положению.

1. **Оплата труда заместителей руководителей ОО**
   1. Оплата труда заместителей руководителей ОО состоит из:

а) должностного оклада;

б) выплат компенсирующего характера;

в) выплат стимулирующего характера.

* 1. Условия оплаты труда заместителей руководителей ОО устанавливаются в трудовом договоре.
  2. Должностные оклады заместителей руководителей ОО устанавливаются на 10%-30% ниже должностных окладов руководителей этих ОО.
  3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, согласно приложению №3 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законами или указами Президента РФ, министерством образования Магаданской области, муниципальными локальными актами.
  4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, согласно приложению №4 к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Условия выплат стимулирующего характера и размеры выплат при достижении условий их осуществления устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами ОО.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей ОО и деятельности их в целом.

* 1. К должностному окладу заместителей руководителей ОО может быть установлен повышающий коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени.

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из указанных оснований.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Порядок, условия и сроки установления доплаты за наличие почетного звания, ученой степени определяются локальным нормативным актом ОО.

* 1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей ОО, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) определяется Комитетом по образованию в размере, не превышающем размера, который установлен приложением №3 к настоящему Положению.

1. **Иные выплаты**

При наличии экономии фонда оплаты труда административно-0управленческого персонала руководителям ОО и их заместителям может быть оказана материальная помощь.

Порядок и условия оказания материальной помощи руководителям ОО утверждается Порядком применения стимулирующих и дополнительных единовременных материальных выплат руководителям муниципальных бюджетных образовательных организаций Сусуманского городского округа, утверждаемым приказом Комитета по образованию.

Заместителям руководителей ОО материальная помощь оказывается в порядке и на условиях, установленных нормативным актом ОО для работников этой ОО.

1. **Контроль соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ОО и их заместителей и среднемесячной заработной платы ее работников**
   1. Комитет по образованию администрации Сусуманского городского округа, осуществляющий функции и полномочия учредителя ОО, осуществляет контроль за предельной долей оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации и предельным размером соотношения среднемесячной заработной платы руководителя ОО и среднемесячной заработной платы работников этой ОО (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей).
   2. К работникам административно-управленческого персонала, которые учитываются при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных организаций, относятся руководитель ОО и его заместитель.
   3. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей ОО и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя и его заместителей) рассчитывается на календарный год.

Приложение №1

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных

организаций Сусуманского

городского округа и их заместителей

**Размеры**

**должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций в зависимости от масштаба управления**

|  |  |
| --- | --- |
| **Диапазон штатной численности, единиц** | **Размеры должностных окладов (руб.)** |
| До 30 | 22281 |
| 31 - 50 | 24509 |
| 51 - 100 | 26181 |

Приложение №2

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных

организаций Сусуманского

городского округа и их заместителей

**Размеры**

**поправочных коэффициентов для определения должностных окладов**

**руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций**

**Сусуманского городского округа**

|  |  |
| --- | --- |
| **Размер коэффициента** | **Наименование образовательной организации** |
| **1,1** | МБОУ «СОШ п. Мяунджа» |
| **1,0** | МБОУ «ООШ п. Холодный» |
| **1,0** | МБОУ «НОШ г. Сусумана» |
| **1,1** | МБОУ «СОШ №1 г. Сусумана» |
| **1,0** | МБДОУ «Детский сад «Солнышко» п. Холодный» |
| **1,1** | МБДОУ КВ «Детский сад «Родничок» г. Сусумана» |
| **1,1** | МБУ ДО «ДДТ» муниципального образования «Сусуманский городской округ» |
| **1,0** | МБУ ДО «СЮТ» муниципального образования «Сусуманский городской округ» |

Приложение №3

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных

организаций Сусуманского

городского округа и их заместителей

**Перечень**

**видов выплат компенсационного характера**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).
2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Приложение №4

к Положению об оплате труда

руководителей муниципальных

бюджетных образовательных

организаций Сусуманского

городского округа и их заместителей

**Перечень**

**видов выплат стимулирующего характера**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).
2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Приложение №2

Утверждено

постановлением администрации

Сусуманского городского округа

от 29.04.2021 г. № 162

**Предельная доля оплаты труда**

**работников административно-управленческого персонала**

**в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации**

1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальной бюджетной образовательной организации при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

- 30% - при штатной численности от 30 до 50 единиц;

- 20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц.

1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда ОО при штатной численности до 30 единиц устанавливается приказом комитета по образованию администрации Сусуманского городского округа, осуществляющем функции и полномочия учредителя.

Приложение №3

Утверждено

постановлением администрации

Сусуманского городского округа

от 29.04.2021 г. № 162

**Предельный уровень соотношения**

**среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций и их заместителей**

**и среднемесячной заработной платы работников этих организаций**

Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций и их заместителей и среднемесячной заработной платы работников этих организаций в размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Диапазон штатной численности, единиц | Предельный размер соотношения средней заработной платы | |
| Руководителей и работников учреждений | Заместителей руководителей и работников учреждений |
| *1* | *2* | *3* |
| До 50 | 2 | 1,8 |
| 51 - 100 | 2,5 | 2,3 |