**АДМИНИСТРАЦИЯ СУСУМАНСКОГО РАЙОНА**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 30.09.2015 г. № 409

г. Сусуман

Об утверждении муниципальной

программы «Кадровое обеспечение

муниципальных бюджетных учреждений

Сусуманского района на 2016 год»

В соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 20.02.2014 г. № 40 «О Порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Сусуманский район» администрация Сусуманского района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2016 год» согласно приложению.

2. Комитету по финансам администрации Сусуманского района предусмотреть средства на реализацию муниципальной программы в проекте бюджета муниципального образования «Сусуманский городской округ» на 2016 год.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2016 года.

Глава Сусуманского района А.М. Куршев

Приложение

к постановлению администрации

Сусуманского района от 30.09.2015 г. № 409

«Об утверждении муниципальной

программы «Кадровое обеспечение

муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2016 год»

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений**

**Сусуманского района на 2016 год»**

Ответственный

исполнитель Комитет по образованию администрации Сусуманского района

Дата составления проекта Программы: 17.06.2015 г.

Ф.И.О., номер телефона, электронный адрес разработчика: Администрация Сусуманского района, заместитель главы администрации Сусуманского района по социальным вопросам Партолина Людмила Федоровна, 8(41345)2-10-88, partolinalf@mail.ru

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной программы «Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района на 2016 год»**

|  |  |
| --- | --- |
| Основание разработки | Постановление администрации Сусуманского района от 31.03.2015г.  № 132 «О перечне муниципальных программ на 2016 год» |
| Заказчик | Администрация Сусуманского района |
| Ответственный исполнитель | Комитет по образованию администрации Сусуманского района |
| Разработчик | Администрация Сусуманского района |
| Исполнители | Комитет по образованию администрации Сусуманского района (комитет по образованию),  Управление по делам молодежи, культуре и спорту администрации Сусуманского района (УМКиС)  и подведомственные им учреждения (Учреждения);  Комитет по управлению муниципальным имуществом муниципального образования «Сусуманский район» (КУМИ) |
| Цель | Обеспечение муниципальных бюджетных учреждений квалифицированными кадрами |
| Задачи | - формирование кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование учреждений образования, культуры и спорта;  - устранение дефицита кадров в учреждениях социальной сферы;  - повышение профессионального уровня работников учреждений образования, культуры и спорта;  - повышение уровня жизни и социальной защищенности работников бюджетной сферы;  - создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов. |
| Сроки реализации | 2016 год |
| Объем( тыс. рублей)  и  источник финансирования | 400,0  Местный бюджет |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация мероприятий программы позволит:  - укомплектовать муниципальные бюджетные учреждения учителями, тренерами- преподавателями, педагогами дополнительного образования, воспитателями детских дошкольных учреждений, специалистами культуры и спорта;  -- снизить текучесть кадров;  -- закрепить специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта;  - повысить качество образовательных услуг;  -- увеличить охват населения культурно-массовыми и спортивными  мероприятиями. |
| Контроль реализации Программы | Контроль реализации Программы осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сусуманского района от 20.02.2014 г. № 40 «О Порядке разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования «Сусуманский район» |

1. **Обоснование необходимости решения проблемы программными методами и целесообразности ее финансирования за счет средств местного бюджета**

С 2011 года реализация муниципальной программы "Кадровое обеспечение муниципальных бюджетных учреждений Сусуманского района» осуществляется в муниципальных бюджетных учреждениях образования, культуры и спорта. В процессе исполнения программных мероприятий укрепился кадровый потенциал этих учреждений. Так, только в 2014 году в муниципальные бюджетные учреждения прибыл 21 специалист, из них:

в школы – 10 учителей;

в детские сады – 6 воспитателей;

в учреждения дополнительного образования – 3 педагога;

в учреждения спорта – 2 тренера-преподавателя.

Девятерым из них оказана материальная поддержка за счет программных средств. Проезд к месту работы за счет основных средств работодателей оплачен шестерым специалистам.

В 2014 году благоустроенное жилье предоставлено 8 специалистам.

Месячные курсы повышения квалификации прошли 27 педагогов, дистанционно обучились 18 человек, по модульной накопительной системе – 3 человека, в обучающих и проблемных семинарах приняло участие 37 человек.

По результатам реализации программы в 2014 году удалось сократить дефицит педагогических кадров. На конец 2014 г. были полностью укомплектованы кадрами 6 муниципальных бюджетных учреждений из 13.

Однако продолжается отток квалифицированных кадров из Сусуманского района. Таким образом, проблема кадрового «голода» в районе остается до конца нерешенной: на сегодняшний день имеются вакансии учителей математики, тренеров-преподавателей, хореографов в учреждениях дополнительного образования, музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре, воспитателей в дошкольных образовательных учреждениях. Продолжает нуждаться в тренерах-преподавателях МБУ «Спорткомплекс». Учреждения социальной сферы не способны самостоятельно, без муниципальной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения. Руководители муниципальных бюджетных учреждений вынуждены приглашать специалистов из других регионов страны, которых необходимо обеспечить жилыми помещениями и создать условия для проживания. Эта проблема в определенной части может быть решена только с помощью программно-целевого метода.

В связи с этим важнейшим условием принятия мотивационных мер для привлечения квалифицированных кадров и молодых специалистов в систему образования, культуры и спорта является реализация муниципальной программы.

1. **Основные цели и задачи Программы**

Цель Программы – обеспечение муниципальных бюджетных учреждений района квалифицированными кадрами.

Для достижения цели необходимо решить основные задачи:

-формирование кадрового потенциала, способного обеспечить эффективное функционирование учреждений образования, культуры и спорта;

- повышение профессионального уровня работников учреждений образования, культуры и спорта;

- повышение уровня жизни и социальной защищенности работников бюджетной сферы;

- создание условий по привлечению и закреплению молодых специалистов.

1. **Планируемые индикаторы оценки и ожидаемый результат реализации Программы**  
   Реализация мероприятий программы позволит:

- укомплектовать муниципальные бюджетные учреждения учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования, воспитателями детских дошкольных учреждений, специалистами культуры и спорта;

- снизить текучесть кадров;

- закрепить специалистов в учреждениях образования, культуры и спорта;

- повысить качество образовательных услуг;

- увеличить охват населения культурно- массовыми и спортивными мероприятиями.

Планируемые индикаторы оценки Программы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2016 год |
| 1. | Обеспеченность учителями | 2 чел. |
| 2. | Обеспеченность педагогами дошкольных образовательных учреждений | 1 чел. |
| 3. | Обеспеченность специалистами учреждений спорта | 1 чел. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4. Перечень мероприятий Программы** | | | | | | | |
| **№ п/п** | | **Наименование мероприятий** | | | **Срок реализации** | **Исполнитель (получатель денежных средств)** | **Потребность в финансовых средствах (тыс. руб.)** |
| 1 | | 2 | | | 3 | 4 | 5 |
| **Раздел I. Привлечение квалифицированных кадров** | | | | | | | |
| 1 | Единовременное денежное пособие приглашенным для работы в муниципальных бюджетных учреждениях специалистам | | | Весь период | | МБОУ «СОШ №1 г.Сусумана» | 100,0 |
| МБОУ «СОШ п.Мяунджа» | 100,0 |
| МБДОУ «Детский сад «Солнышко» п.Холодный» | 100,0 |
| МБУ «Спорткомплекс | 100,0 |
| 2. | | Предоставление социального пакета прибывшим специалистам (возмещение затрат по проезду и провозу багажа) | | | Весь период | МБОУ «СОШ №1 г.Сусумана»  МБОУ «СОШ п.Мяунджа»  МБДОУ «Детский сад «Солнышко» п.Холодный»  МБУ «Спорткомплекс» | Средства финансирования основной деятельности |
| 3. | | Предоставление жилого помещения | | | Весь период | КУМИ | Средства финансирования основной деятельности |
| Итого по разделу I: | | | | | | | 400,0 |
| **Раздел II**. **Повышение квалификации работников** | | | | | | | |
| 1. | | Повышение квалификации педагогических работников не реже 1 раза в 5 лет, возможность получения смежной специальности | | | Весь период | Комитет по образованию  УМКиС | Средства финансирования основной деятельности |
| 2. | | Повышение квалификации работников учреждений образования, культуры и спорта на курсах, семинарах, совещаниях | | | Весь период | Комитет по образованию  УМКиС | Средства финансирования основной деятельности |
| 3. | | Аттестация педагогов на более высокую квалификационную категорию | | | Весь период | Комитет по образованию  УМКиС | Средства финансирования основной деятельности |
| Итого по разделу II: | | | | | | | 0,0 |
| **Раздел III**. **Подготовка кадров из числа выпускников школ района** | | | | | | | |
| 1. | Организация профориентационной работы среди учащихся школ района. | | Сентябрь – декабрь 2016г. | | | Комитет по образованию  УМКиС | Средства финансирования основной деятельности |
| 2 | Отбор кандидатур на целевую подготовку в педагогических и медицинских учреждениях высшего и среднего профессионального образования | | Октябрь  2016г. | | | Комитет по образованию | Средства финансирования основной деятельности |
| 3 | Проведение Ярмарок вакансий и учебных рабочих мест | | III квартал  2016г. | | | Комитет по образованию УМКиС | Средства финансирования основной деятельности |
| 4. | Проведение Дня открытых дверей в учреждении здравоохранения для выпускников средних школ | | Ноябрь 2016г. | | | Комитет по образованию | Средства финансирования основной деятельности |
| Итого по разделу III: | | | | | | | 00 |
| Всего по программе: | | | | | | | 400,0 |

**5.Финансирование мероприятий Программы**

Программа реализуется за счет средств местного бюджета, утвержденных решением о бюджете на 2016 год в сумме 400,0 тыс. рублей.

Изменения порядка и размеров финансирования или прекращение финансирования Программы может производиться в соответствии с порядком разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования.

**6. Механизм реализации Программы**

1. Право на получение единовременного денежного пособия имеют молодые специалисты, а также специалисты, приглашенные из других регионов страны и районов Магаданской области: учителя, тренеры-преподаватели, психологи, логопеды, музыкальные работники, инструкторы по физической культуре, хореографы, воспитатели дошкольных образовательных учреждений, педагоги дополнительного образования.

2. Право на получение единовременного денежного пособия у специалиста возникает с момента заключения трудового договора с учреждением на срок не менее трех лет. В случае расторжения трудового договора в одностороннем порядке, специалисты, не отработавшие три года, возвращают в учреждение денежное пособие пропорционально отработанному периоду.

3. Финансовые средства на выплату единовременного денежного пособия по заявке главного распорядителя бюджетных средств перечисляет финансовый орган на лицевой счет главного распорядителя бюджетных средств из расчета 100000 руб. на одного человека.

4. Назначение и выплата единовременного денежного пособия осуществляется учреждениями, подведомственными комитету по образованию, управлению по делам молодежи, культуре и спорту на основании заявления лица, имеющего право на получение единовременного денежного пособия, и копии трудового договора, заключенного с учреждением, подведомственным комитету по образованию либо управлению по делам молодежи, культуре и спорту.

5. Выплата единовременного денежного пособия производится в течение 30-ти дней со дня подачи заявления на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения, подведомственного комитету по образованию либо управлению по делам молодежи, культуре и спорту.

6. Единовременное денежное пособие выплачивается наличными деньгами в кассе централизованных бухгалтерий комитета по образованию, управления по делам молодежи, культуре и спорту либо перечисляется на банковский счет, указанный получателем пособия.

**7.Управленеие реализацией Программы, контроль и отчетность**

Управление реализацией Программы осуществляется ответственным исполнителем Программы, который координирует деятельность всех исполнителей программных мероприятий и несет ответственность за своевременную и качественную их реализацию.

Контроль и отчетность осуществляется в соответствии с порядком разработки, формирования, утверждения и реализации муниципальных программ муниципального образования.