**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ТЕНЬКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

17.01.2017 № 8-па

п. Усть-Омчуг

**Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Тенькинского городского округа Магаданской области от 24.02.2016 года № 120-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании и реализации», в целях привлечения и закрепления специалистов в сфере образования, администрация Тенькинского городского округа Магаданской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год» (далее – Программа).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тенькинского городского округа по вопросам социальной политики.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию (обнародованию) и вступает в силу с 01 января 2017 года.

Глава Тенькинского городского округа И. С. Бережной

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНА  постановлением администрации Тенькинского городского округа  Магаданской области  от 17.01.2017 № 8-па |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»**

# ПАСПОРТ муниципальной программы

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год |
| Цель муниципальной программы | Цель Программы  – создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования. |
| Задачи муниципальной программы | Задачи Программы:  -сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить эффективное функционирование образовательных учреждений;  - устранить дефицит кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях;  - повысить профессиональный уровень работников образования;  - повысить уровень жизни и социальной защищенности работников образования;  - привлечение в отрасль молодых специалистов. |

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Управление образования и молодежной политики администрации Тенькинского городского округа Магаданской области |
| Участники муниципальной программы | -МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» пос. Усть-Омчуг,  -МБДОУ «Детский сад пос. Омчак»  -МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Усть-Омчуг»,  -МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Омчак»,  -МБУДО «Тенькинский центр дополнительного образования детей»,  юридические и физические лица по договорам. |
| Подпрограммы муниципальной программы (при наличии) | нет |
| Целевые показатели муниципальной программы | -Количество педагогов, привлеченных в городской округ для работы в МУ;  -Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку;  -Количество квартир, предоставленных привлеченным педагогам; |
| Срок реализации муниципальной программы | 2017год |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы | Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области на реализацию мероприятий Программы – **1225,1** тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Обеспеченность квалифицированными кадрами образовательных учреждений |

**Список условных обозначений:**

Управление образования и молодежной политики администрации Тенькинского городского округа Магаданской области – Управление**;**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в п. Усть-Омчуг» - СОШ в п. Усть-Омчуг,

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в п. Омчак» - СОШ в п. Омчак,

МБУДО «Тенькинский центр дополнительного образования детей» - ТЦДОД,

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» п. Усть-Омчуг – ДОУ в п. Усть-Омчуг,

МБДОУ «Детский сад пос. Омчак» - ДОУ в п. Омчак,

Бюджет муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области - БМО.

МУ – муниципальные учреждения.

**I. Анализ текущего состояния проблемы**

**с обоснованием ее решения программным методом**

Необходимость разработки и реализации муниципальной программы «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год» обусловлена:

- накопившимся комплексом проблем по кадровому обеспечению образовательных учреждений, которые не могут быть решены без поддержки органов местного самоуправления. Отток из района квалифицированных кадров, ослабление контроля, за управлением кадровыми процессами в предыдущие годы привело к дефициту специалистов в системе образования;

- необходимостью осуществления мер муниципальной поддержки, направленных на формирование и закрепление в городском округе кадрового потенциала, в том числе и из наиболее активной части населения – молодежи;

- необходимостью преодоления дефицита в педагогических кадрах, квалифицированных специалистов других направлений в образовательных учреждениях городского округа.

В Тенькинском городском округе 5 образовательных учреждений: 2 средних общеобразовательных школы, 2 детских дошкольных учреждения, центр дополнительного образования детей. Показатель укомплектованности педагогическими кадрами составляет 90%. По прогнозной оценке потребностей в специалистах в сфере образования видно, что проблема кадрового обеспечения на ближайшие годы становится все более актуальной, связано это как с оттоком населения, так и со старением кадров. Более 50% педагогов составляют лица пенсионного возраста. Не улучшаются показатели укомплектованности образовательных учреждений молодыми специалистами. Для работы в образовательных учреждениях планируется привлечение квалифицированных специалистов, в том числе из центральных районов страны. В общеобразовательные учреждения требуются учителя истории и технологии (юноши).

В дошкольные учреждения – учитель - логопед, 1 музыкальный руководитель.

В учреждение дополнительного образования – 1тренер по боксу.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений | Вакансии (кол-во) |
| 1. Дошкольные учреждения | 2 |
| 2. Общеобразовательные учреждения | 2 |
| 3. Учреждение дополнительного образования | 1 |
| ВСЕГО: | 5 |

Таким образом, разработка Программы вызвана необходимостью привлечения в Тенькинский городской округ специалистов, подготовки и переподготовки кадров для укомплектования учреждений.

В связи с этим важнейшим условием реализации Программы является закрепление кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях через принятие мотивационных мер для привлечения молодых специалистов и квалифицированных кадров в систему образования городского округа.

При этом образовательные учреждения не способны самостоятельно, без муниципальной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения без привлечения в округ квалифицированных специалистов, в том числе и молодых.

В настоящее время на уровне правительства, органов исполнительной власти субъекта РФ есть понимание того, что необходимо внедрять систему моральных и материальных стимулов для сохранения в школах лучших педагогов, в дошкольных учреждениях – воспитателей, в дополнительном образовании – педагогов, тренеров, в целом квалифицированных специалистов других направлений, обеспечивающих жизнедеятельность учреждений. В последнее время такая система поддержки сложилась и на муниципальном уровне. Образовательные учреждения остро нуждаются в специалистах финансово-экономической службы.

К стимулам качественного труда работников образования следует отнести механизм внедрения новой системы оплаты труда. Однако, отсутствие комфортных условий проживания, низкая обеспеченность досуга способствует миграции населения.

Совершенствуется система подготовки и повышения квалификации педагогов: модульный принцип обучения, дистанционное, заочное обучение. Педагоги регулярно проходят обучение (1 раз в пять лет) при институте повышения квалификации г. Магадана. Обучаются на кратковременных курсах и семинарах. В соответствии с предъявляемыми требованиями к организации питания школьников переподготовку прошли работник пищеблока и медицинский работник.

Заочно обучаются 2 воспитателя, 1 тренер, 1преподаватель дополнительного образования.

Однако, указанные меры не решают проблему дефицита кадров в образовательных учреждениях.

Руководители образовательных учреждений приглашают специалистов из других регионов, что создает трудности в обеспечении их жильем. Решение этого вопроса возможно только при поддержке органов местного самоуправления.

Таким образом, проблема привлечения, закрепления квалифицированных кадров в округе может быть решена только с помощью программно-целевого метода.

**II. Цели и задачи**

Цель Программы - создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования.

Задачи - сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить эффективное функционирование образовательных учреждений;

- устранить дефицит кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях;

- повысить профессиональный уровень работников образовательных учреждений;

- повысить уровень жизни и социальной защищенности работников образования.

**III. Система программных мероприятий**

В рамках настоящей Программы предполагаются следующие направления:

- привлечение квалифицированных кадров;

-повышение квалификации работников;

Реализация мероприятий способствует решению поставленных задач. Система программных мероприятий – полный перечень предусмотренных Программой мероприятий, представлена в Приложении № 1 к Программе.

**IV. Сроки реализации**

Программа реализуется в один этап – однолетний период на2017год. За период реализации Программы предполагается создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования.

**V. Важнейшие целевые показатели и индикаторы**

Целевые показатели и индикаторы – это потенциально достижимые показатели, обеспечивающие количественную и качественную оценку реализации Программы и позволяющие оценить ход реализации Программы. Важнейшие целевые показатели и индикаторы изложены в Приложении № 2к Программе.

**VI. Нормативно-правовое обеспечение**

Для реализации и управления Программой необходима разработка и внедрение распорядительных и согласующих документов. Перечень этих документов представлен в Таблице № 1 «Нормативно-правовое обеспечение программы».

Таблица № 1

Нормативно-правовое обеспечение Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вид нормативно-правового акта (распорядительного документа) | Примерное наименование нормативно-правового акта (распорядительного документа) | Срок разработки | Разработчик |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Постановление администрации Тенькинского городского округа Магаданской области | О реализации муниципальной Программы «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа  Магаданской области  на 2017 год» в 2017 году | январь  2017 года | Управление образования и молодежной политики администрации Тенькинского городского округа Магаданской области |
| 2 | Постановление администрации Тенькинского городского округа Магаданской области | О порядке назначения и выплаты денежных пособий специалистам, привлеченным для работы в образовательных учреждениях Тенькинского городского округа  Магаданской области | январь  2017 года | Управление образования и молодежной политики администрации Тенькинского городского округа Магаданской области |

**VII. Ресурсное обеспечение**

Источники, структура и объемы финансирования мероприятий Программы изложены в Приложении № 3к Программе. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Тенькинский городской округ» Магаданской области.

**VIII. Система управления**

Заказчиком Программы является администрация Тенькинского городского округа Магаданской области. Заказчик осуществляет управление реализацией Программы и несет ответственность за ее результаты. Руководителем Программы является заместитель главы администрации Тенькинского городского округа Магаданской области по вопросам социальной политики. Формы и методы организации управления реализацией Программы определяются заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполнителями Программы являются МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» пос. Усть-Омчуг, МБДОУ «Детский сад пос. Омчак», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Усть-Омчуг», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Омчак», МБУ ДО «Тенькинский центр дополнительного образования детей». Ответственным исполнителем Программы является Управление образования и молодежной политики администрации Тенькинского городского округа Магаданской области. Ответственный исполнитель осуществляет организацию и координацию деятельности исполнителей Программы по реализации программных мероприятий, а также самостоятельно реализует отдельные мероприятия Программы.

Заказчик осуществляет контроль за ходом реализации Программы, обеспечивает организацию системы учета и отчетности, позволяющую обеспечить постоянный мониторинг выполнения Программы, в соответствии с постановлением администрации Тенькинского района Магаданской области от 24.02.2016 № 120-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании и реализации» и постановлением администрации Тенькинского района Магаданской области от 02.11.2010№ 295-па «Об утверждении Порядка оценки эффективности реализации муниципальных программ, действующих на территории муниципального образования Тенькинский район Магаданской области»(с дополнениями и изменениями).

**IX. Ожидаемые социально-экономические результаты**

В результате реализации мероприятий Программы будут достигнуты следующие результаты:

-обеспеченность квалифицированными кадрами образовательных учреждений городского округа.

**X. План мероприятий**

Организационный план по реализации мероприятий Программы представлен в Приложении № 4к Программе.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

# Система программных мероприятий муниципальной программы

«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок реализации | Стоимость мероприятия | Источник финансирования |
| (тыс. руб.) |
| Всего (тыс. руб.) |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Всего по программе:** | | | | **1225,1** | **БМО** |
| **Раздел I. Привлечение квалифицированных кадров** | | | | | |
| 1. | Выплата единовременного пособия специалистам, приглашенным из Магаданской области и других регионов для работы в образовательных учреждениях (подъемные) | ДОУ п. Усть-Омчуг ДОУ п. Омчак  СОШ п. Усть-Омчуг СОШ п. Омчак  ТЦДОД | 2017 | 225,1 | БМО |
| 2. | Ремонт жилых помещений для привлеченных специалистов | ДОУ п. Усть-Омчуг ДОУ п. Омчак  СОШ п. Усть-Омчуг СОШ п. Омчак  ТЦДОД Юридические и физические лица по договорам | 2017 | 1000,0 | БМО |
| **Раздел II. Повышение квалификации работников** | | | | | |
| 1. | Повышение квалификации педагогических работников в других регионах | Специализированные организации | 2017 | 0,0 | БМО |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

Важнейшие целевые показатели и индикаторы

муниципальной программы

«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017год»

(наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателей и индикаторов | Единица измерения | Значения показателей и индикаторов  по годам | |
| Базовый год | 2017 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Количество педагогов, привлеченных в городской округ для работы в МУ | чел. | 3 | 5 |
| 2 | Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку | чел. | - | - |
| 3 | Количество квартир, предоставленных привлеченным педагогам | шт. | 3 | 5 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

# Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

# Ресурсное обеспечение

**муниципальной программы**

«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год реализации программы | Стоимость мероприятий,  тыс. руб. | Объем финансирования, тыс. руб. | | |
| всего | в том числе по источникам финансирования | |
| Местный бюджет | Иные источники |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2017 | **1283,5** | 1283,5 | 1283,5 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

# Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год

План мероприятий муниципальной программы

«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского городского округа Магаданской области на 2017 год»

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации мероприятия | | | | Ответственный исполнитель |
| 2017 | | | |
| I кв-л | II кв-л | III кв-л | IV кв-л |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **15** |
| 1 | Выплата единовременного пособия специалистам, приглашенным из Магаданской области и других регионов для работы в образовательных учреждениях | \* | \* |  | \* | руководители МУ |
| 2 | Ремонт жилых помещений для привлеченных специалистов | \* | \* | \* | \* | Руководитель  Управления |
| 3 | Повышение квалификации педагогических работников в других регионах |  |  | \* | \* | Руководитель  Управления, руководители МУ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_