ПРОЕКТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕНЬКИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**Об утверждении муниципальной программы «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), постановлением администрации Тенькинского района Магаданской области от 19.09.2013 № 349-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании и реализации», в целях привлечения и закрепления специалистов в сфере образования, администрация Тенькинского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год» (далее – Программа).

2. Лицам, ответственным за выполнение мероприятий Программы, обеспечить их выполнение в установленные сроки.

3. Комитету по финансам администрации Тенькинского района Магаданской области ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию Программы.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Тенькинского района С.Ф.Сакееву.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в районной газете «Тенька» и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.

Глава Тенькинского района Н.А.Савченко

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНАпостановлением администрации Тенькинского районаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ |

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений**

**Тенькинского района**

**Магаданской области на 2015 год»**

# ПАСПОРТмуниципальной программы

«**Кадровое обеспечение образовательных учреждений**

**Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского районаМагаданской области на 2015 год» |
| Основание для разработки муниципальной программы | постановление администрации Тенькинского района Магаданской области от 19.09.2013 № 349-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании и реализации» |
| Заказчик муниципальной программы | Администрация Тенькинского района Магаданской области |
| Разработчик муниципальной программы | Комитет по образованию администрации Тенькинского района Магаданской области |
| Исполнители муниципальной программы | - Комитет по образованию администрации Тенькинского района-МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» пос. Усть-Омчуг-МБДОУ «Детский сад пос. Омчак»  -МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Усть-Омчуг», -МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Омчак»-МБОУ ДОД «Тенькинский центр дополнительного образования детей» - юридические и физические лица по договорам |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Комитет по образованию администрации Тенькинского района Магаданской области |
| Перечень подпрограмм (при наличии) | нет |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цель Программы –создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования.Задачи Программы: -сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить эффективное функционирование учреждений образования;- устранить дефицит кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях;- повысить профессиональный уровень работников учреждений образования;- повысить уровень жизни и социальной защищенности работников образования;- привлечение в отрасль молодых специалистов. |
| Краткое изложение основных мероприятий муниципальной программы | - привлечение профессиональных кадров;- повышение квалификации и переподготовка кадров;- выплата единовременного пособия |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы | Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район на реализацию мероприятий Программы – 995,5 тыс. руб. |
| Срок реализации муниципальной программы | 2015годы |
| Ожидаемый социально-экономический результат реализации муниципальной программы | Обеспеченность квалифицированными кадрами образовательных учреждений района |
| Контроль исполнения муниципальной программы | Заместитель главы администрации Тенькинского района Магаданской области |

**Список условных обозначений:**

Комитет по образованию администрации Тенькинского района Магаданской области – Комитет**;**

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в п. Усть-Омчуг» - СОШ в п. Усть-Омчуг,

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в п. Омчак» - СОШ в п. Омчак,

МБОУ ДОД «Тенькинский центр дополнительного образования детей» - ТЦДОД,

МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» п. Усть-Омчуг – ДОУ в п. Усть-Омчуг,

МБДОУ «Детский сад пос. Омчак» - ДОУ в п. Омчак,

Бюджет муниципального образования Тенькинский район Магаданской области - БМО.

МУ – муниципальные учреждения.

**I. Анализ текущего состояния проблемы с обоснованием ее решения программным методом**

 Необходимость разработки и реализации муниципальной программы «Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год» обусловлена:

 - накопившимся комплексом проблем по кадровому обеспечению учреждений образования, которые не могут быть решены без поддержки органов муниципальной власти. Отток из района квалифицированных кадров, ослабление контроля за управлением кадровыми процессами в предыдущие годы привело к дефициту специалистов в системе образования;

 - необходимостью осуществления мер муниципальной поддержки, направленных на формирование и закрепление в районе кадрового потенциала, в том числе и из наиболее активной части населения – молодежи;

- необходимостью преодоления дефицита в педагогических кадрах, квалифицированных специалистов других направлений в образовательных учреждениях района.

В Тенькинском районе 5 образовательных учреждений: 2 средних общеобразовательных школы, 2 детских дошкольных учреждения, центр дополнительного образования детей. По окончанию учебного 2013-2014 года из учреждений образования уволились 6 педагогов, 2 бухгалтера. Показатель укомплектованности педагогическими кадрами составляет 70%. По прогнозной оценке потребностей в специалистах в сфере образования видно, что проблема кадрового обеспечения на ближайшие годы становится все более актуальной, связано это как с оттоком населения, так и со старением кадров. Более 50% педагогов составляют лица пенсионного возраста. Не улучшаются показатели укомплектованности образовательных учреждений молодыми специалистами. Для работы в образовательных учреждениях планируется привлечение квалифицированных специалистов, в том числе из центральных районов страны. В образовательные учреждения требуются 1 учитель начальных классов, учитель химии, биологии, информатики, истории, музыки, психолог.

В дошкольные учреждения – 1 музыкальный руководитель, 2 руководителя физического воспитания, 1 воспитатель, 1 социальный педагог.

В учреждение дополнительного образования – педагог дополнительного образования.

Таким образом, разработка Программы вызвана необходимостью привлечения в район специалистов, подготовки и переподготовки кадров для укомплектования учреждений.

В связи с этим важнейшим условием реализации Программы является закрепление кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях через принятие мотивационных мер для привлечения молодых специалистов и квалифицированных кадров в систему образования района.

При этом учреждения образования не способны самостоятельно, без муниципальной поддержки, решить проблему кадрового обеспечения без привлечения в район квалифицированных специалистов, в том числе и молодых.

В настоящее время на уровне правительства, органов исполнительной власти субъекта есть понимание того, что необходимо внедрять систему моральных и материальных стимулов для сохранения в школах лучших педагогов, в дошкольных учреждениях – воспитателей, в дополнительном образовании – педагогов, тренеров, в целом квалифицированных специалистов других направлений, обеспечивающих жизнедеятельность учреждений. В последнее время такая система поддержки сложилась и на муниципальном уровне. Учреждения образования остро нуждаются в специалистах финансово-экономической службы.

К стимулам качественного труда работников образования следует отнести механизм внедрения новой системы оплаты труда. Однако, отсутствие комфортных условий проживания, низкая обеспеченность досуга способствует миграции населения.

Совершенствуется система подготовки и повышения квалификации педагогов: модульный принцип обучения, дистанционное, заочное обучение. Педагоги регулярно проходят обучение (1 раз в пять лет) при институте повышения квалификации г. Магадана. Обучаются на кратковременных курсах и семинарах. В соответствии с предъявляемыми требованиями к организации питания школьников переподготовку прошли работник пищеблока и медицинский работник.

Заочно обучаются 3 воспитателя, 2 тренера, 2 педагога дополнительного образования.

Однако, указанные меры не решают проблему дефицита кадров в учреждениях.

Руководители образовательных учреждений приглашают специалистов из других регионов, что создает трудности в обеспечении их жильем. Решение этого вопроса возможно только при поддержке органов муниципальной власти.

Таким образом, проблема привлечения, закрепления квалифицированных кадров в районе может быть решена только с помощью программно-целевого метода.

**II. Цели и задачи**

Цель Программы - создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования.

Задачи - сформировать кадровый потенциал, способный обеспечить эффективное функционирование учреждений образования;

- устранить дефицит кадров в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях;

- повысить профессиональный уровень работников учреждений образования;

- повысить уровень жизни и социальной защищенности работников образования.

**III.Система программных мероприятий**

В рамках настоящей Программы предполагаются следующие направления:

- привлечение квалифицированных кадров;

-повышение квалификации работников;

 Реализация мероприятий способствует решению поставленных задач. Система программных мероприятий – полный перечень предусмотренных Программой мероприятий, представлена в Приложении № 1.

**IV. Сроки реализации**

Программа реализуется в один этап –однолетний период на2014год.За период реализации Программы предполагается создание условий по привлечению и закреплению специалистов в сфере образования.

**V. Важнейшие целевые показатели и индикаторы**

Целевые показатели и индикаторы – это потенциально достижимые показатели, обеспечивающие количественную и качественную оценку реализации Программы и позволяющие оценить ход реализации Программы. Важнейшие целевые показатели и индикаторы изложены в Приложении № 2.

**VI. Нормативно-правовое обеспечение**

Для реализации и управления Программой необходима разработка и внедрение распорядительных и согласующих документов. Перечень этих документов представлен в Таблице № 1 «Нормативно-правовое обеспечение программы».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Таблица № 1

**Нормативно-правовое обеспечение Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вид нормативно-правового акта (распорядительного документа) | Примерное наименование нормативно-правового акта (распорядительного документа) | Срок разработки | Разработчик |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Постановление администрации Тенькинского района | О реализации муниципальной Программы«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год» в 2015 году | январь2015 года | Комитет по образованию администрации Тенькинского района  |
| 2 | Постановление администрации Тенькинского района | О порядке назначения и выплаты денежных пособий специалистам, привлеченным для работы в образовательных учреждениях Тенькинского района Магаданской области  | январь2015 года | Комитет по образованию администрации Тенькинского района  |

**VII. Ресурсное обеспечение**

Источники, структура и объемы финансирования мероприятий Программы изложены в Приложении 3. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Тенькинский район Магаданской области.

**VIII. Система управления**

Заказчиком Программы является администрация Тенькинского района Магаданской области. Заказчик осуществляет управление реализацией Программы и несет ответственность за ее результаты. Руководителем Программы является Первый заместитель главы администрации Тенькинского района Магаданской области. Формы и методы организации управления реализацией Программы определяются заказчиком в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполнителями Программы являются МБДОУ «Детский сад комбинированного вида» пос. Усть-Омчуг, МБДОУ «Детский сад пос. Омчак», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Усть-Омчуг», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа в пос. Омчак», МБОУ ДОД «Тенькинский центр дополнительного образования детей».Ответственным исполнителем Программы является комитет по образованию администрации Тенькинского района Магаданской области. Ответственный исполнитель осуществляет организацию и координацию деятельности исполнителей Программы по реализации программных мероприятий, а также самостоятельно реализует отдельные мероприятия Программы.

Заказчик осуществляет контроль за ходом реализации Программы, обеспечивает организацию системы учета и отчетности, позволяющую обеспечить постоянный мониторинг выполнения Программы, в соответствии с постановлением администрации Тенькинского района Магаданской области от 19.09.2013 № 349-па «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формировании и реализации» и постановлением администрации Тенькинского района Магаданской областиот 02.11.2010№ 295-па «Об утверждении Порядка оценки эффективности реализациимуниципальных программ, действующих на территории муниципального образования Тенькинский район Магаданской области».

**IX. Ожидаемые социально-экономические результаты**

В результате реализации мероприятий Программы будут достигнуты следующие результаты:

-обеспеченность квалифицированными кадрами образовательных учреждений района.

**X. План мероприятий**

Организационный план по реализации мероприятий Программы представлен в Приложении 4.

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

Тенькинского района Магаданской области

 на 2015 год»

# Система программных мероприятий муниципальной программы

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнитель | Срок реализации | Стоимость мероприятия | Источник финансирования |
| (тыс. руб.) |
| Всего (тыс. руб.) |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Всего по программе:** | **995,5** | **БМО** |
| **Раздел I. Привлечение квалифицированных кадров** |
| **1.** | **Единовременное пособие специалистам, приглашенным из Магаданской области и других регионов для работы в образовательных учреждениях** | ДОУ п. Усть-Омчуг ДОУ п. Омчак СОШ п. Усть-Омчуг СОШ п. Омчак ТЦДОД | **2015** | **393,3** | **БМО** |
| **2.** | **Предоставление жилого благоустроенного помещения**  | Комитет | **2015** | Финансирования не предусмотрено |
| **3.** | **Ремонт жилых помещений для привлеченных специалистов** | КомитетЮридические и физические лица по договорам | **2015** | **502,2** | **БМО** |
| **4.** | **Размещение информации о потребности в специалистах на сайтах образовательных учреждений** | ДОУ п. Усть-Омчуг ДОУ п. Омчак СОШ п. Усть-Омчуг СОШ п. Омчак ТЦДОД | **2015** | Источники и средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности |
| **Раздел II. Повышение квалификации работников** |
| **1.** | **Повышение квалификации педагогических работников в других регионах** | Специализированные организации | **2015** | **100,0** | **БМО** |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

# Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»

# Важнейшие целевые показатели и индикаторы

# муниципальной программы

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей и индикаторов | Единица измерения | Значения показателей и индикаторов по годам |
| Базовый год | 2015 |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Количество педагогов, привлеченных в район для работы в МУ | чел. | 2 | 9 |
| 2 | Количество педагогов, прошедших курсовую подготовку  | чел. | 30 | 35 |
| 3 | Количество квартир, предоставленных привлеченным педагогам | шт. | 1 | 9 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

# Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»

# Ресурсное обеспечение

**муниципальной программы**

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Год реализации программы | Стоимость мероприятий, тыс. руб. | Объем финансирования, тыс. руб. |
| всего | в том числе по источникам финансирования |
| Местный бюджет | Иные источники |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 2015 | 995,5 | 995,5 | 995,5 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе «Кадровое обеспечение образовательных учреждений

# Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»

**План мероприятий муниципальной программы**

**«Кадровое обеспечение образовательных учреждений Тенькинского района Магаданской области на 2015 год»**

# (наименование муниципальной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации мероприятия | Ответственный исполнитель |
| 2015 |
| I кв-л | II кв-л | III кв-л | IV кв-л |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **15** |
| 1 | Единовременное пособие специалистам, приглашенным из Магаданской области и других регионов для работы в образовательных учреждениях | \* | \* |  | \* | руководители МУ |
| 2 | Предоставление жилого благоустроенного помещения | \* | \* | \* | \* | РуководительКомитета |
| 3 | Ремонт жилых помещений для привлеченных специалистов | \* | \* | \* | \* | РуководительКомитета |
| 4 | Размещение информации о потребности в специалистах на сайтах образовательных учреждений | \* | \* | \* | \* | РуководительКомитета, руководители МУ |
| 5 | Повышение квалификации педагогических работников в других регионах |  |  | \* | \* | РуководительКомитета, руководители МУ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_