

к приказу Комитета образования, культуры,  
спорта и молодежной политики  
администрации Хасынского городского округа  
от \_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ**  
эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных  
организаций

№ п/п	Показатели деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций	Плановые значения показателей деятельности руководителей	Оценка деятельности руководителя (максимально возможное)
1	2	3	4
<b>I. Основная деятельность организации</b>			
1.1.	Качество дошкольного образования (уровень освоения ООПДО)	до 70% – 0 баллов от 70% до 80% – 5 баллов от 81% до 94% – 10 баллов от 95% до 100 % – 15 баллов	15б.
<b>Обеспечение в ОО безопасных условий пребывания работников и детей</b>			
1.2.	Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	Отсутствие случаев травматизма	5б.
1.3.	Наличие условий для организации обучения и воспитания воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Наличие условий	5
<b>Энергетическая эффективность образовательной организации</b>			
1.4.	Выполнение плана потребления по лимитам энергоресурсов (с нарастающим итогом с начала года) в сопоставимых условиях	100% выполнение плана, экономия энергоресурсов	5б.
<b>Развитие материально-технической базы и благоустройство территории ОО</b>			
1.5.	Выполнение запланированных объемов текущего и капитального ремонтов, благоустройство территории	90%-100% - 10б. 80%-89%- 5б. Менее 80%- 0б.	10б.
1.6	Динамика развития материально-технической базы и информационной среды	Положительная динамика	5 б

	образовательных организаций	расширения информационной среды – 2 б. Положительная динамика развития материально – технической базы (приобретение мебели, наглядных пособий ) – 3 б.	
<b>Информационное наполнение и регулярное обновление материалов сайта</b>			
1.7.	Доступность, полнота, достоверность, обновляемость информации на официальном сайте образовательной организации	Соответствие размещаемой информации требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» - 5 баллов Не соответствие размещаемой информации – 0 б.	<b>5 б.</b>
<b>Эффективность реализации программы развития ДОО</b>			
1.8.	Эффективность реализации программы развития ДОО	По результатам экспертного совета	10б.
<b>Проведение самообследования образовательной организации</b>			
1.9	Наличие отчета о результатах самообследования	При наличии – 5 баллов	5 б.
<b>Работа с родителями воспитанников ОО</b>			
1.10.	Обеспечение высокой посещаемости детей (работа ДОО по снижению количества пропусков без уважительных причин)	90%-100% -5б. 70%-89% -3б. Менее 70 % - 0 б.	5б.
1.11.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями)	менее 50 % – 0 баллов. от 51% до 79% –5 баллов. от 80 % до 100% своевременной	10б.

		оплаты –10 баллов.	
<b>Предписания и замечания контрольных и надзорных органов</b>			
1.12.	Предписания и замечания контрольно-надзорных органов	отсутствие предписаний и замечаний – 10 баллов. 1 предписание или замечание – 7 баллов. 2 предписания или замечания – 5 баллов. от 3 и более предписаний или замечаний – 0 баллов	10б.
<b>Обращения граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов</b>			
1.13.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов	Отсутствие обоснованных обращений граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов – 10 баллов.  1 обоснованное обращение граждан по вопросам организации образовательного процесса и его результатов, при условии его оперативного устранения – 3 балла.  Более 1 обоснованного обращения граждан по вопросам организации образовательного	10б.

		процесса и его результатов – 0 баллов.	
1.14.	Организация деятельности организации по укреплению здоровья воспитанников в летний период (реализация плана)	90%-100% - 10б. 80%-89%-5б. менее 80% -0б.	10б.
<b>II. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина</b>			
2.1.	Обеспечение положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников в сравнении с предыдущим кварталом (нарастающим итогом)	Положительная динамика роста средней заработной платы педагогических работников – 5 б.  Отсутствие положительной динамики роста средней заработной платы педагогических работников – 0 б.	5б.
2.2.	Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	Выполнение плана 80%-100%-10 б. Менее 80%-0б.	10б.
2.3.	Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих органов	Своевременное и достоверное предоставление материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах Комитета образования – 5 б.	5б.
<b>III. Деятельность образовательной организации, направленная на работу с кадрами</b>			
3.1.	Своевременное прохождение курсов ПК педагогами ОО и административно-управленческим персоналом	Своевременное прохождение (80%) – 5 б., 50%-79%-3б., менее 50%-0б.	5б.
3.2.	Укомплектованность кадрами ОО	Отсутствие вакансий в ОУ - 10б., замещенные вакансии -5б.	10б.
<b>Организация и проведение мероприятий по представлению и распространению передового педагогического опыта</b>			
3.3.	Организация и проведение научно-	Организация и	10б.

	практических мероприятий на базе ОО	проведение мероприятий	
3.4.	% участников научно-практических мероприятий по распространению передового опыта от общего числа педагогических работников ОО	5% -1 б. 7% - 2б. 8% - 5 б.	5б.
3.5.	Наличие педагогических продуктов по результатам проведения научно-практических мероприятий по распространению передового опыта (сборники, брошюры, страница на сайте ОО с выложенными материалами)	Наличие печатной продукции – 5б.	5 б.
3.6.	Участие в конкурсах и грантах муниципального, регионального уровней	Наличие участников	5б.
3.7.	призер или победитель мероприятий муниципального и регионального уровней	Муниципальный - уровень-5 б. и региональный уровень-10 б.	10 б.
<b>Публичный доклад руководителя МБДОО</b>			
3.8.	Публичный доклад руководителя МБДОО	Наличие опубликованного публичного доклада на сайте МБДОО не позднее 10 сентября текущего года – 10 баллов, до конца сентября – 5б., в иных случаях –0 б.	10б.

**Определение итогового размера стимулирующих выплат в зависимости от рассмотренных индикаторов с учетом общего количества баллов производится по следующей формуле:**

$$PCB = ЦФп : Mb \times Kb$$

где: PCB – размер стимулирующих выплат

ЦФп – централизованный фонд организации за рассматриваемый период

Mb – максимальное возможное количество баллов

Kb – количество набранных баллов