**АДМИНИСТРАЦИЯ ХАСЫНСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.04.2019 № 198

п. Палатка

**О внесении изменений в постановление Администрации Хасынского городского округа от 22.01.2019 № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений**

**Хасынского городского округа»**

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=3EDF48665C44230EA6C0A1989F71FB576989D038954CB8A1F1F9129E61848439CD3969CB2DABF8F) Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 19.01.2019 №17 «О внесении изменений в постановление правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583» Администрация Хасынского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. В Положение о системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений Хасынского городского округа, утвержденное постановлением Администрации Хасынского городского округа от 22.01.2019 № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждений Хасынского городского округа» добавить пункты 13, 14, 15 следующего содержания:

«13. Органы местного самоуправления муниципального образования «Хасынский городской округ», осуществляющие функции и полномочия учредителей подведомственных муниципальных учреждений, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников указанных учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, указанных органов местного самоуправления в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на указанные органы местного самоуправления, а также обеспечивающих деятельность указанных органов местного самоуправления (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

14. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом местного самоуправления до руководителя подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 13 настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного муниципального учреждения, указанного в пункте 13 настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников подведомственного муниципального учреждения, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников подведомственного муниципального учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

15. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственных муниципальных учреждений, указанных в пункте 13 настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления.».

2. Органам местного самоуправления муниципального образования «Хасынский городской округ», отраслевым (функциональным) органам Администрации Хасынского городского округа, имеющим подведомственные учреждения, провести работу по приведению в соответствие с настоящим постановлением принятых ранее муниципальных правовых актов, регламентирующих оплату труда работников муниципальных автономных учреждений.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей органов местного самоуправления муниципального образования «Хасынский городской округ», отраслевых (функциональных) органов Администрации Хасынского городского округа, имеющих подведомственные муниципальные учреждения.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в еженедельной газете «Заря Севера» и размещению на официальном сайте муниципального образования «Хасынский городской округ».

**И.о. главы**

**Хасынского городского округа**  **Л.Р. Исмаилова**