протокол

26.02.2020 г. №1

г. Верещагино

заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа

Председатель комиссии - Юрков Е.П. – заместитель главы администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Заместитель председателя комиссии - Чуракова О.А. — начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Секретарь – Тонкова О.П. – главный специалист отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Присутствовали:

- 1. Колчанова С.Н. начальник Управления финансов администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
- 2. Тютикова И.Г. начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
- 3. Зеленов В.Ю. ведущий специалист отдела общественной безопасности и мобилизационной работы администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
- 4. Русских Т.Н. ведущий инспектор территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края;
- 5. Дребезгин С.В. заместитель начальника МО МВД России «Верещагинский», начальник полиции;
 - 6. Тунёв А.В. помощник прокурора Верещагинского района;
- 7. Лукиных Ю.А. председатель районного координационного совета профсоюзов.

Повестка дня:

- 1. Отчет по итогам работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2019 год.
- 2. О выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2019 года (Прокуратура Верещагинского района).
 - 3. О плане работы межведомственной комиссии на 2020 год.
 - 4. Разное.

1. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В соответствии с постановлением администрации Верещагинского муниципального района от 23 января 2015 г. №58 создана межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности.

В 2019 году на первом заседании комиссии принят план работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского муниципального района на 2019 год.

На заседание комиссии приглашались работодатели и индивидуальные предприниматели:

- выплачивающие среднемесячную заработную плату ниже минимального размера оплаты труда;
 - имеющие задолженность по налогам и взносам.

Всего в 2019 году состоялась 4 заседания Межведомственной комиссии.

Количество	из них:		
налогоплательщиков,	предоставили	явились на	не явились на
которым направлены	пояснения	заседание	заседание
уведомления	(% от числа	(% от числа	(% от числа
	приглашенных)	приглашенных)	приглашенных)
налоговые агенты, выплачивающие заработную плану ниже МРОТ			
45	31	8	6
	(69%)	(18%)	(13%)
налогоплательщик	и, имеющие задолж	енность по налогам	и взносам
53	44	9	0
	(83%)	(17%)	
ВСЕГО	,		
98	75	17	6
	(77%)	(17%)	(6%)

Информация о соблюдении трудового законодательства:

В ходе работы комиссии выявлены факты нелегальных трудовых отношений, а именно с работниками не заключались трудовые договоры (ИП Иванова М.Е., ИП Зюлёва Н.Б. и ИП Зюлёв Д.В.).

ИП Зюлёва Н.Б. и ИП Зюлёв Д.В. исполнили решение: предоставили трудовые договоры.

Так же выявлены факты выплаты заработной платы ниже MPOT: ИП Дудина О.Т. и ИП Сабурова Л.А. После рекомендаций межведомственной комиссии работодатели увеличили размер заработной платы работников.

В июле 2019 года в районной газете «Заря» опубликована статья о соблюдении трудового законодательства.

Информация о задолженности по налогам и взносам:

21 налогоплательщик погасил полностью или частично задолженность по налогам и взносам.

В августе 2019 года 44 получателям направлено письмо о своевременной уплате авансовых платежей по страховым взносам.

Информация о выполнении решений Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности, принятых в 2019 году прилагается.

ВЫСТУПИЛИ:

Лукиных Ю.А.

Предлагаю, информацию о проведенных заседаниях Межведомственной комиссии, о выявленных нарушениях размещать в средствах массовой информации.

Юрков Е.П.

Информацию размещаем на официальном сайте Верещагинского городского округа и по возможности в районной газете «Заря». Тунёв А.В.

Предлагаю информацию о нарушении трудового законодательства направлять в государственную инспекцию по труду в Пермском крае.

РЕШИЛИ:

- 1. Информацию принять к сведению.
- 2. Информацию о проведенных заседаниях Межведомственной комиссии, о выявленных нарушениях размещать в средствах массовой информации 2 раза в год.
- 3. Информацию о нарушении трудового законодательства направлять в государственную инспекцию по труду в Пермском крае. Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

2. СЛУШАЛИ:

Тунёва А.В.

Информация о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2019 года прилагается.

ВЫСТУПИЛИ:

Юрков Е.П.

Какие нарушения были выявлены в части охраны труда? Тунёв А.В.

В части охраны труда при проведении проверки выявлены следующие нарушения:

- 1. В 25 образовательных учреждениях не проводились психиатрические освидетельствования;
- 2. В организациях работники не были обеспечены специальной одеждой, специальной обуви и другими средствами индивидуальной защиты (нарушение статьи 212 ТК РФ).

Тютикова И.Г.

Какие нарушения выявлены при летней занятости? Тунёв А.В.

В детский лагерь были трудоустроены работники, имеющие судимость. Также выявлены нарушения по несвоевременной выплате заработной платы несовершеннолетним детям при летней занятости (ООО «Чистый город»).

Одной из задач, поставленной перед прокуратурой, является защита прав граждан предпенсионного возраста. Юрков Е.П.

При администрации Верещагинского городского округа создана и действует рабочая группа по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста на территории Верещагинского городского округа. В состав входят представители администрации Верещагинского городского округа, территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края и Управления ПФР в Верещагинском районе Пермского края. Заседания рабочей группы проводятся ежемесячно, так же члены рабочей группы проводят встречи с гражданами предпенсионного возраста на предприятиях.

Мы не может найти взаимопонимание с директором ООО «Заполье». Предлагали руководителю провести встречу с работниками – гражданами предпенсионного возраста, получили отказ. 14 февраля 2020 года пригласили на заседание рабочей группы – было принято решение: «Директору ООО «Заполье» Ознобихину Н.И. назначить дату и время встречи членов рабочей группы с гражданами предпенсионного возраста.». В настоявшее время ответ не поступил.

Тунёв А.В.

На второе полугодие 2020 года запланируем провести проверку ООО «Заполье» совместно с государственной инспекцией по труду в Пермском крае и администрацией Верещагинского городского округа. Зеленов В.Ю.

Возможно в ваш адрес поступит коллективная жалоба по вопросу соблюдения нормативно - правовых актов в области охраны труда в ОАО ППС «Тимирязевский».

Юрков Е.П.

Предприятие планируют закрыть.

РЕШИЛИ:

- 1. Информацию о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2019 года принять к сведению.
- 2. Рекомендовать прокуратуре Верещагинского района запланировать проверку ООО «Заполье».

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

3. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

10 февраля 2020 года членам комиссии направлен проект плана работы межведомственной комиссии на 2020 год.

Предложения и замечания в адрес администрации Верещагинского городского округа не поступили.

Предлагаю принять данный план работы межведомственной комиссии.

РЕШИЛИ:

1. Принять план работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа на 2020 год (прилагается).

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

4. СЛУШАЛИ:

Чуракову О.А.

В адрес администрации Верещагинского городского округа поступило письмо от Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края:

в соответствии с Федеральными законами от 16 декабря 2019 г. №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и №436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с 2020 года работодатели обязаны предоставлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек.

Отделом экономического развития информация направлена 44 получателям и размещена на официальном сайте Верещагинского городского округа, территориальным отделом по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края направлена 41 получателю.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Информацию об электронных трудовых книжках опубликовать в средствах массовой информации.

thousand.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

Председатель комиссии

Е.П. Юрков

Секретарь

О.П. Тонкова

Информация о выполнении решений Межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности, принятых в 2019 году

Протокол №1 от 26.02.2019

$N_{\underline{0}}$	Принятое решение	Исполнение
1	I. О плане работы межведомственной кол	миссии на 2019 год
1.	Принять план работы межведомственной комиссии	План работы межведомственной комиссии принят
2	2. О налогоплательщиках, имеющих задолг	женность по налогам и взносам
1.	Межрайонной ИФНС России №3 по Пермскому краю рассмотреть возможность выставлять требования об уплате налогов, сборов, страховых взносов ООО «Домоуправление» ежемесячно	Выставлять требования об уплате налогов, сборов, страховых взносов ежемесячно не возможно, в связи с предоставлением отчетности ежеквартально
2.	Директору ООО «Домоуправление» направить в адрес администрации ВМР списки муниципальных квартир, имеющие задолженность за жилищнокоммунальные услуги	Письмо ООО «Домоуправление» от 26.02.2019 г. (вх. №С'ЭД-254-01-06-532 от 04.03.2019)
3.	Изучить вопрос о возможности передачи земельного участка в безвозмездное пользование ИП Курлин В.В.	31.01.2020 г. расторгнут договор аренды земельного участка. По состоянию на 31.12.2019 г. задолженность по арендной плате составила 125 тыс. руб. Готовиться документация на аукцион.
4.	Директор МКУ «ХЭГ» предоставить в ОЭР администрации ВМР результаты сверки расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам	Предоставлена справка о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей и платежное поручение
5.	Главному бухгалтеру МБУК «Бородульский СЦД» направить в ОЭР администрации ВМР копии платежных поручений, подтверждающие факт оплаты	Предоставлены копии платежных поручений
6.	Главному бухгалтеру МБОУ «Кукетская СОШ» направить в ОЭР администрации ВМР копии платежных поручений, подтверждающие факт оплаты	Предоставлена справка о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей
7.	Рекомендовать МУП «Зюкайка ЖКХ»: - в весенний – летний период максимально выявить незаконных пользователей, - изучить судебную практику по незаконному водопользованию,	В адрес организации направлена выписка из протокола 28.02.2019. Ответ получен 25.02.2020 г. (прилагается)

	- рассмотреть возможность	
	приобретения кассы,	
	- проводить работу по взысканию	
	задолженности.	
	- не допускать рост задолженности	
8.	ОЭР администрации ВМР запросить	Администрация Вознесенского с/п
	пояснения по вопросу недоимки у	предоставила копии платежных
	представителей администрации	поручений.
	Вознесенского сельского поселения,	Администрация Зюкайского с/п и МКУ
	администрации Зюкайского сельского	«Эверест» предоставили письмо (№127
	поселения, МКУ «Эверест» и МБОУ	от 27.02.2019) и копии платежных
	«Соколовская ООШ»	поручений.
		МБОУ «Соколовская ООШ»
		предоставило копии платежных
		поручений
	3. О рассмотрении финансового состояни	1
	предпринимателей), попадающих под к	
1.	Информацию принять к сведению	Информация принята к сведению
	4. Разное	
1.	Письмо от Межрайонной ИФНС	Информация принята к сведению
	России №3 по Пермскому краю	T T
	принять к сведению	
2.	ОЭР администрации ВМР подготовить	Подготовлено письмо от 06.08.2019
	и направить в организации и	№254-01-07-1021 и направлено 44
	учреждения, учредителем которых	получателям
	являются ОМС, письмо о	
	своевременной уплате авансовых	
	платежей по страховым взносам	

Протокол № 2 от 23.04.2019

№ Принятое решение

	1. О фактах сокращения работников на организациях района, случаев не предоставления работодателями информации в службу занятости о трудоустройстве работников на предложенные вакантные места (Территориальный отдел по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края)		
1.	Информацию принять к сведению	Информация принята к сведению	
	2. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского муниципального района, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений		
1.	Рекомендовать налогоплательщикам, не явившимся и не представившим пояснения на заседание МВК предоставить пояснения в ОЭР администрации ВМР. Срок до 26.04.2019 г.	До 26.04.2019 г. пояснения представили 6 налогоплательщиков. 02.07.2019 г. информация о налогоплательщиках, которые не отреагировали на уведомление о приглашении на заседание МВК, направлена в прокуратуру Верещагинского района	

Исполнение

2.	Рекомендовать правоохранительным	Протокол направлен в МВД
	органам проверить деятельность ООО	
	«Реал+» и АНО «Визир»	
3.	Межрайонной ИФНС России №3 по	По данным Межрайонной ИФНС
	Пермскому краю проверить факт	России №3 по Пермскому краю:
	повышения заработной платы	ИП Дудина О.Т. и ИП Сабурова Л.А.
	работников ИП Дудина О.Т. и ИП	увеличили заработную плату
	Сабурова Л.А.	работникам
4.	Разработать и разместить в средствах	Памятка о соблюдении трудового
	массовой информации памятку о	законодательства разработана и
	соблюдении трудового	размещена в газете «Заря» 05.07.2019 г.
	законодательства	

$N_{\overline{0}}$	Принятое решение	Исполнение
ı	1. О выявлении неформальной занятости	(Прокуратура Верещагинского района)
	Информацию принять к сведению	Информация принята к сведению
Ź	2. О соблюдении трудового законодатель муниципального района, в том числе по платы и легализации трудовых отноше	своевременной выплате заработной
•	Пригласить руководителя и бухгалтера ООО «Офтальмолог» на следующее заседание МВК по вопросу «О соблюдении трудового законодательства на территории ВМР, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений»	Руководитель ООО «Офтальмолог» направил пояснение
2.	ИП Зюлёва Н.Б. и ИП Зюлёв Д.В. к следующему заседанию межведомственной комиссии подготовить информацию о проделанной работе по оформлению работников, предоставляющие разовые работы	ИП Зюлёва Н.Б. и ИП Зюлёв Д.В. предоставили гражданско - правовые договора
	Представленные пояснения ООО АФ «Тархан», МКУ «РИМЦ», ООО «Стройэффект», ООО «Дуаль», ТСЖ «Пролетарская, 52», ООО «Ленинское», ООО «Алмаз», ТСЖ-14, ООО «Керимов и компания», ООО «Элвер», АНО «Семейный клуб «Апельсин», ИП Калугина Н. В. и ИП Щербаков А. А. принять к сведению	Пояснения приняты к сведению
	 О налогоплательщиках, имеющих задол 	женность по налогам и взносам
	Информацию принять к сведению	Информация принята к сведению

4. О рассмотрении финансового состояния организаций (индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру банкротства

Информацию принять к сведению

Информация принята к сведению

Протокол № 4 от 21.11.2019

	Протокол № 4 от 21.11.2019			
N_{0}	Принятое решение	Исполнение		
Î	!. О соблюдении трудового законодатель муниципального района, в том числе по	своевременной выплате заработной		
	платы и легализации трудовых отноше	?ний 		
1.	Рекомендовать ИП Падакова Е.И. уточнить обязательства в Межрайонной ИФНС России №3 по Пермскому краю за период работы Курдюмовой М.В. и предоставить информацию о проделанной работе в отдел экономического развития администрации Верещагинского муниципального района Пермского края в срок до 15 декабря 2019 года	В ОЭР направлена копия информации об устранении нарушений, выявленных в ходе проверки от 23.05.2019 г., предоставленная в Межрайонную ИФНС России №3 по Пермскому краю. Уточненные налоговые декларации в инспекцию не предоставлялись.		
2.	Рекомендовать ИП Азанова Л.Н., ИП Ерофеев Е.А. и ИП Иванова М.Е. не нарушать трудовое законодательство и своевременно оплачивать налоговые платежи	-		
3.	Представленные пояснения ООО АФ «Галинское», ООО «Синтез», ООО «Лис», Верещагинское Райпо, ООО ГК «Финансовые Партнёры», ООО «Медицинский центр доверие», ООО «Бюро Кадастровых Инженеров», ООО «Лаверна» принять к сведению	Пояснения приняты к сведению		
2	² . О налогоплательщиках, имеющих задол	женность по налогам и взносам		
1.	Рекомендовать директору МУП «КЖКХ Сепычевского сельского поселения» и ИП Выголов С.Л. своевременно производить оплату по налогам и взносам и не допускать задолженность по налогам и взносам	-		
2.	Рекомендовать производственному кооперативу «Альфа» погасить задолженность по НДФЛ и страховым взносам в срок до 31.12.2019 г.	Задолженность по НДФЛ погашена в полном объеме (26.12.2019). Задолженность по страховым взносам не погашена		
3.	Рекомендовать правоохранительным органам проверить деятельность производственного кооператива «Альфа» (вызывает сомнение по заявленному виду деятельности)	Протокол направлен в МВД		

4. Представленные пояснения ООО «Союз плюс», ООО «Ленинское», Верещагинской районной организации «Всероссийское общество инвалидов», МБОУ «Гимназия», ИП Королева А.Ю., КФХ Чудинов В. В., ИП Ощепкова Ю. Н., ИП Азанова М. Н., ИП Эйниев П.М., МБОУ «Кукетская ООШ», МБОУ «Верещагинская СОШ №121», ООО «Верещагинский Бетон» принять к сведению

Информация принята к сведению. ООО «Ленинское» задолженность по НДФЛ погашена в полном объеме (03.12.2019). ИП Ощепкова Ю. Н. задолженность по НДФЛ погашена в полном объеме (09.12.2019). ИП Эйниев П.М. задолженность по НДФЛ погашена в полном объеме (04.12.2019).

"AAM AMMAAUICN II CIM

617110, Пермский край, Верешагинский район, н. Зюкайка, ул. Ленина, д.1 Тел. (34254) 2-11-90, 2-16-73 e-mail: mup-zukaika@mail.ru ННН 5933011218, КПП 593301001 р/сч. 40702810749770041657 в Волго-Вятском банке ПАО Сбербанк БИК 042202603 к/сч. 30101810900000000603 ОКПО 33211019, ОГРН 1185958060089

Выполненные рекомендации

- 1.По агентскому договору с ПАО Пермэнергосбыт собираемость повысилась с 52% до 98%.
- 2. Абонентов (физ.лиц) на сегодня составляет 1683. заключенных договоров 1224. по сравнению с момента передачи абонентов от МУП «Зюкайские геплосети» в МУП «Зюкайка ЖКХ» их было 1432 абонента. (Прирост 251 абонент).
- 3. Установлен тариф на подключение к центральным сетям водоснабжения. Подключено 15 новых абонентов. Получили выручку 45 тыс.руб.
- 4.Сделали закольцовку между водозабором №2 и СКВ.№ 1389(Пролетарская) для енижения затрат по электричеству. До строительства на СКВ.№1389 были большие потери элктроэнергии. И стоимость 1кВт/ч на этой скважине выше, чем на водозаборе №2.
- 5. СКВ.№ 1389. СКВ.№2 и водозабор №3 установлены в резерв. что влечет за собой экономию затрат по элетроэнергии.
- По сравнению годом ранее расходы на электричество сократились с 240 тыс.руб до 180 тыс.руб. Так же сейчас идет реконструкция системы отопления на очистных сооружениях, что позволит экономить еще порядка 20 тыс.руб.
- 6. Было произведено сокращение штата на 5 единиц. Что позволило сэкономить на ФОТ 80тыс.руб ежемесячно плюс фонды. Сегодня штат в количестве 13 единиц. фактический работает 12.
- 7. В конце 2019 года были закрыты долги перед всеми подрядчиками. (МУП «Водоканал». ИП Саначева, ИП Безгодов, ПАО Ростелеком, ПАО Сбербанк, ООО ВиртРеал, ООО Водотехника. ИП Мацаков. На 01.01.2020 задолженность перед ПАО Пермонергосбыт составляет 330 тыс.руб. на начало 2019 года эта сумма была 640 тыс.руб.
- 8. Ведется работа с дебиторской задолженностью с юридическими и физическими лицами. (телефонные звоики и инсьменные уведомления)

- 9. Выявляются незаконные врезки (за 2019 год порядка 20 абонентов).
- 10. На сегодняшний день закончена передача специализированной машины НЖ, для дальнейшего оказания услуг по откачке выгребных ям.
- 11. В 2020 году на скважинах д.Захарята, д.Салтыково, скважина № 2 будут сделаны лицензии, т.к. дебит скважин небольшой возможно сделать без проекта, что позволит снизить водный налог.

Директор МУП «Зюкайка ЖКХ»

М.Ю. Лопатин

Информация по труду

Прокуратура района направляет информацию о результатах работы по осуществлению прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства организациями и индивидуальными предпринимателями, находящимися на территории Верещагинского района.

Всего за 2019 в сфере трудовых прав граждан выявлено 122 нарушения закона, в целях устранения нарушений, направлено 5 исковых заявлений, все из которых удовлетворены, внесено 42 представления, 33 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, 3 лица привлечены к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, направлен 1 материал в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело, которое прекращено по примечанию к ст. 145.1 УК РФ.

Из них в сфере оплаты труда выявлено 32 нарушения закона, в целях устранения нарушений внесено 8 представлений, 3 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, 1 лицо привлечены к административной ответственности, направлен 1 материал в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело, которое прекращено по примечанию к ст. 145.1 УК РФ.

Из них в сфере охраны труда выявлено 63 нарушения закона, в целях устранения нарушений направлено 5 исковых заявлений, все из которых удовлетворены, внесено 27 представлений, 23 лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

С целью выявления «серой» заработной платы прокуратурой района на системной основе проводятся проверки на предприятиях и организациях района.

Так, прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства директором общества с ограниченной ответственностью «Форвард 69» Габовым Дмитрием Вячеславовичем, в ходе которой установлены следующие нарушения.

ООО «Форвард 69», зарегистрировано в качестве юридического лица с 02.04.2015 по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Фрунзе, д. 100, кв. 9, одним из видов деятельности которого является техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств.

В нарушение указанных требований, ООО «Форвард 69» без издания приказа о приеме на работу, без оформления трудового договора и трудовой книжки, допущено трудоустройство гр. Ворончихиной Светланы Николаевны, которая работала на предприятии по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Павлова, д. 4, с октября 2018 года по февраль 2019 года (точные даты не установлены) в должности автомойщицы.

По результатам проверки, 20.03.2019 в адрес ООО «Форвард 69» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, рассмотрено, удовлетворено.

Кроме того в отношении директора ООО «Форвард 69» возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, назначено

наказание в виде штрафа. Трудовой договор не заключался в связи с нежеланием работника продолжать трудовую деятельность.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства, а также в сфере оказания коммунальных услуг в ООО «Чистый город», в ходе которой установлены следующие нарушения.

В нарушение требований закона, выплата всех сумм, причитающихся Найданову И.Н. от работодателя в размере 9000 рублей, произведена 12.09.2019, а не 31.05.2019. Также, в период осуществления трудовой деятельности Найданову И.Н. выплачивалась «серая» заработная плата.

По результатам проверки, 30.09.2019 в адрес ООО «Чистый город» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, рассмотрено, удовлетворено, нарушение устранено, 1 лицо привлечено к дисциплинарной ответсвенности.

По данным территориального органа Федеральной государственной статистики по состоянию на 10 января 2020 задолженность по выплате заработной платы перед работниками на территории района не имеется.

Вместе с тем, в 2019 по представлениям прокурора погашено задолженности по заработной плате на сумму 4 млн. 444 тыс. руб.

Так, в феврале 2019 имелась задолженность по выплате заработной плате перед 85 работниками предприятия ООО «Бриз», погашена в полном объеме по мерам прокурорского реагирования 15.02.2019; в январе 2019 имелась задолженность по выплате заработной плате перед 1 работником предприятия МУП «Зюкайское ЖКХ», погашена в полном объеме 21.01.2019; в феврале 2019 имелась задолженность по выплате заработной плате перед 10 работниками администрации МО «Зюкайское сельское поселение», погашена в полном объеме по мерам прокурорского реагирования 06.02.2019; в мае 2019 имелась задолженность по выплате заработной плате 1 работнику МБУДО «Детскоюношеская спортивная школа» погашена в полном объеме по мерам прокурорского реагирования 21.05.2019.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Бриз», в ходе которой установлены следующие нарушения.

На основании ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В ст. 133 ТК РФ определено, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" от

28.12.2017 N 421-ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2018 года в сумме 9 489 рублей в месяц.

Федеральным законом "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 07.03.2018 N 41-ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда с 1 мая 2018 года в сумме 11 163 рублей в месяц".

Федеральным законом "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 25.12.2018 N 481-ФЗ установлен минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года в сумме 11 280 рублей в месяц".

Согласно выписке из Единого государственного реестра юридических лиц основным видом деятельности ООО «Бриз» является консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления, а ООО «Агросепыч – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока.

На основании договора № 05-2014-55/39-2014-2 от 14.07.2014 о передаче управляющей компании полномочий единоличного исполнительного органа управление организацией ООО «Агросепыч» осуществляет ООО «Уральская агропромышленная компания — менеджмент» в лице генерального директора Стороженко Ивана Юрьевича.

В силу договора оказания сельскохозяйственных услуг № 66-2016-5/05-2016-37 от 01.01.2016 ООО «Бриз» обязуется оказывать сельскохозяйственные услуги ООО «Агросепыч».

Согласно расчетов специалиста Контрольно-счетной палаты Верещагинского муниципального района Пермского края от 19.04.2019 № 101, привлеченной для участия в проверке по требованию прокуратуры района № 2-8-2019 от 25.03.2019 установлено, что выплата заработной платы за 2018, январьфевраль 2019 работникам предприятия ООО «Бриз» производилась в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Так, в январе 2018 отклонение фактически начисленной заработной платы от оплаты труда из расчета минимального размера оплаты труда работникам предприятия ООО «Бриз» составила в январе 2018 - 311 207,61руб., феврале 2018 - 224 621,41руб., марте 2018 - 209 071,62руб., апреле 2018 - 173 873,81руб., мае 2018 - 552 746,58руб., июне 2018 - 547 204, 97руб., июле 2018 - 450 984,08руб., августе 2018 - 397 690,29руб., сентябре 2018 - 1 137 029,67руб., октябре 2018 - 257 051,97руб., ноябре 2018 - 417 304,00руб., декабре 2018 - 202 481,30руб., январе 2019 - 463 455,02руб., феврале 2019 - 212 496, 30руб., всего на общую сумму - 5 557 218,63руб., перед 128 работниками.

При проверке начисления заработной платы выявлено, что в первичных документах по учету рабочего времени с сентября 2018 по февраль 2019 имеются многочисленные исправления, в части уменьшения начислений премиального фонда. Так, на основании приказа от 01.09.2018 нормативный фонд оплаты труда с 01.09.2018 составил 3 000 000 рублей, приказа от 01.11.2018 нормативный фонд оплаты труда с 01.11.2018 составил 2 300 000 рублей, что свидетельствует об умышленном снижении фонда оплаты труда на 700 000 руб. (23,3%)

По данному факту 07.06.2019 ВМСО СУ СК России по Пермскому краю возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ. 09.09.2019 руководителем Верещагинского МСО СУ СК РФ по Пермскому краю подполковником юстиции Мушараевым Ч.В. вынесено постановление о прекращении уголовного дела №11902570027000040, возбужденного 07.06.2019 по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ в отношении Стороженко И.Ю. по основанию, предусмотренному примечанием 2 к статье 145.1 УК РФ.

14.06.2019 в ООО «Бриз» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрено, удовлетворено, задолженность погашена в полном объеме.

В отчетном периоде работодателей, обязанных отчитываться в органы статистики и не представившие сведения о задолженности по оплате труда не выявлено.

Организаций, включенной в реестр должников по заработной плате не имеется.

Организаций - банкротов, имеющих задолженность по оплате труда не имеется.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства директором общества с ограниченной ответственностью «Форвард 69» Габовым Дмитрием Вячеславовичем, в ходе которой установлены следующие нарушения.

ООО «Форвард 69», зарегистрировано в качестве юридического лица с 02.04.2015 по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Фрунзе, д. 100, кв. 9, одним из видов деятельности которого является техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств.

В нарушение указанных требований, ООО «Форвард 69» без издания приказа о приеме на работу, без оформления трудового договора и трудовой книжки, допущено трудоустройство гр. Ворончихиной Светланы Николаевны, которая работала на предприятии по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Павлова, д. 4, с октября 2018 года по февраль 2019 года (точные даты не установлены) в должности автомойщицы.

По результатам проверки, 20.03.2019 в адрес ООО «Форвард 69» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства, рассмотрено, удовлетворено.

Кроме того в отношении директора ООО «Форвард 69» возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, назначено наказание в виде штрафа.

Прокуратурой района проведена проверка по соблюдению требований законодательства о частной охранной деятельности в ООО ЧОО «Скорпион», в ходе которой установлено следующее.

В нарушение указанных требований, по состоянию на 23.10.2019 в ООО ЧОО «Скорпион» без издания приказа о приеме на работу, без оформления трудового договора и трудовой книжки, в должности охранников осуществляли трудовую деятельность по охране:

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Верещагино по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Ленина, 15 гр. Евстратова Елена Анатольевна 31.07.1964 г.р., УЧО Б№ 558551 выдано ЦЛРР ГУ МВД России по Красноярскому краю от 26.05.2015 года.
- «Пермский кооперативный техникум» по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Коммунистическая, 56, гр. Пинаев Станислав Петрович, 06.01.1957 г.р., УЧО В№334421 выдано ОЛРР (по Верещагинскому району) Управления Росгвардии по Пермскому краю от 18.09.2018 года.
- МБОУ «Верещагинская школа № 2» по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Ленина, 27, гр. Аладышев Николай Николаевич, 15.12.1956 г.р., УЧО Б№ 611760 выдано ЦЛРР ГУ МВД России по Красноярскому краю от 24.06.2015 года.
- МБОУ «Верещагинская средняя общеобразовательная школа № 121», по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Железнодорожная, 25, гр. Федосеев Владимир Ильич, 19.01.1960 г.р., УЧО Б№ 440814 выдано ГУ МВД России по Пермскому краю от 14.07.2016 года.

Согласно п. 7 ст. 12 Закона о частной охранной деятельности, обязательным требованием является наличие у работников частной охранной организации, осуществляющих охранные услуги, личной карточки охранника, выданной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере частной охранной деятельности, или его территориальным органом в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в сфере частной охранной деятельности.

Порядок выдачи личной карточки охранника, утвержден

Приказом Росгвардии от 28.06.2019 № 238 «Об утверждении Порядка выдачи личной карточки охранника».

Установлено, что у охранника ООО ЧОО «Скорпион» Федосеева В.И. (УЧО Б№ 440814 выдано ГУ МВД России по Пермскому краю от 14.07.2016 года, сроком до 14.07.2021 года), осуществляющего 23.10.2019 охрану МБОУ «Верещагинская средняя общеобразовательная школа № 121» по адресу: Пермский край, г. Верещагино, ул. Железнодорожная, 25, личная карточка отсутствует.

24.10.2019 ООО ЧОО «Скорпион» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении. Кроме того, материалы проверки направлены в Государственную инспекцию труда Пермского края для решения вопроса о привлечении к административной ответственности.

Так, проведена проверка исполнения трудового законодательства в сельскохозяйственном предприятии ООО «Ленинское», результаты которой свидетельствуют о том, что обществом допускаются нарушения в сфере данного законодательства.

Так, анализ трудовых договоров показал, что не все обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ в них нашли свое отражение. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами и другое.

Согласно ч. 2 ст. 135 ТК РФ система оплаты труда включает размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера. Система оплаты труда может быть установлена коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В этой связи в соответствии с ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательным для указания в договоре является размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника. Отсутствие такого условия является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

Согласно ст. 68 ТК при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника, коллективным договором. Как правило, такое ознакомление осуществляет кадровая служба организации. Вопреки этому, работники с действующими на предприятии общества — Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением по оплате труда, под роспись не ознакомлены. Более того указанные акты противоречат нормам законодательства о труде и их необходимо привести в соответствие.

Так, в статье 65 ТК РФ перечислены документы, предъявляемые лицом, поступающим на работу, работодателю при заключении трудового договора.

При этом частью второй данной статьи установлено, что в отдельных случаях с учетом специфики работы названным Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

В нарушение требований ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации в пункте 4.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка работодателем определено, что лица, поступающие на работу на предприятие, обязаны представить страховое свидетельство государственного пенсионного страхования. Между тем, с апреля 2019 года внесены изменения в ст. 65 ТК РФ и необходимо представлять документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Также выявлены нарушения при оплате труда. Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В нарушение требований статей 8, 136, 189 Трудового кодекса Российской Федерации в Правилах внутреннего трудового распорядка работодателем не определены дни выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

Более того, п. 8.2 Правил установлено, что заработная плата выплачивается 1 раз каждого месяца.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель, обязан соблюдать законы и иные нормативные акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров. Кроме этого, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающую работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом РФ, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами.

В нарушение указанных норм и требований ст. 136 ТК РФ установлено, что перед работниками ООО «Ленинское» имеется задолженность по заработной плате. На момент проверки задолженность составляет — 183807 рублей.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов (часть вторая статьи 136 ТК РФ). В нарушение требований данной нормы работодателем не утверждена форма расчетного листка и не выдается работникам.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Однако, в нарушение указанных норм Закона в ООО «Ленинское» к самостоятельной работе допускаются лица не прошедшие обучение по охране труда и проверки знаний требований охраны труда - работники рабочих профессий - водитель Струнн С.В., трактористы Фадеев Д.Л., Поспелов С.Б. и др.

В нарушение ст. 212, 213 ТК РФ не разработан перечень работ профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда. Отсутствует перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности. Осуществлен допуск до работы работников не прошедших предварительные и периодические медицинские осмотры.

Работникам общества - водитель Струнин С.В., трактористы Фадеев Д.Л., Поспелов С.Б. и др., занятых на работах к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование. Нарушены требования ст.ст. 212 ч. 2 абз. 11,12, 213 Трудового Кодекса РФ.

Более того, руководитель ООО «Ленинское» Вишняков А.Ю. и специалисты ООО «Ленинское» не прошли очередное обучение и проверку знаний по охране труда в нарушение требований ст. 225 Трудового кодекса РФ.

Также не проводятся общие осмотры производственных зданий и сооружений по безопасной эксплуатации, что предусмотрено требованиями ст. 212 ТК РФ, а подтверждается отсутствием актов осмотров зданий и сооружений, технического журнала по эксплуатации здания и сооружений.

В нарушение требований ст. 221 ТК РФ работникам ООО «Ленинское» - водителю Струнину С.В., трактористам Фадееву Д.Л., Поспелову С.Б. и др., не выдается спецодежда и обувь.

В нарушение ст. 226 ТК РФ не разработан перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. Отсутствует финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

До настоящего времени не принято мер по проведению специальной оценки рабочих мест. Отсутствие у работодателя проведенной в установленном порядке специальной оценки условий труда является нарушением ст. 212 ТК РФ, а также Федерального закона от $28.12.2013~\mathrm{N}~426$ -ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Кроме того, нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона устанавливаются особые требования к конфиденциальной информации.

Согласно Закону N 152-ФЗ персональными данными признается любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу.

Персональными данными в рамках трудовых отношений является информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Статьей 86 Трудового кодекса Российской Федерации установлены общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты, которыми, в частности, предусмотрено, что все персональные данные работника следует получать у него самого.

В соответствии со ст. 86 ТК РФ в первую очередь работодатель своими локальными нормативными актами должен определить объем и содержание обрабатываемых персональных данных, руководствуясь при этом Конституцией РФ, Трудовым кодексом и иными федеральными законами, и установить порядок обработки персональных данных работников. С этими актами работники должны быть ознакомлены под подпись. Кроме того, работодатель должен ознакомить работников под подпись с их правами и обязанностями в указанной области.

Однако требования законодательства по обработке данных работников, принятие актов в данной сфере, не исполняются.

По результатам проверки, 13.12.2019 в ООО «Ленинское» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении.

Также, 13.12.2019 директору ООО «Ленинское» объявлено предостережение о недопустимости нарушения закона и он предупрежден об уголовной ответственности по ст. 145.1 УК РФ.

Также, в декабре 2019 проведена проверка исполнения трудового законодательства в сельскохозяйственном предприятии ООО АП «Заря Путино».

В ходе проверки особое внимание уделено следующим вопросам:

- соблюдается ли порядок и сроки выплаты работникам заработной платы, в т.ч. при увольнении;
- соответствует ли размер оплаты труда работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших трудовые обязанности, минимальному размеру оплаты труда;
- имеются ли факты нарушений при принятии локальных нормативных актов, определяющих систему оплаты труда, порядок начисления, выплаты заработной платы. Соответствует ли содержание данных актов действующему законодательству;
- предоставляются ли работникам гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством;
- соблюдаются ли права работников при внесении изменений в существенные условия трудового договора в части оплаты труда.

По результатам проверки нарушений трудового законодательства в деятельности ООО АП «Заря Путино» не установлено.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения образовательным учреждением требований трудового законодательства, в части охраны труда, законодательства об образовании в 25 образовательных организациях, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

В ходе проверки установлено, что 25 образовательными организациями не обеспечено проведение обязательного психиатрического освидетельствования в отношении работников образовательного учреждения. Финансовые средства на реализацию данных мероприятий образовательными учреждениями не выделялись. То есть, образовательные учреждения фактически отказались от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

По результатам проверки в адрес руководителей 25 образовательных организаций внесены представления об устранении выявленных нарушений, рассмотрены, удовлетворены, 21 лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения индивидуальным предпринимателем Губановым С.А., в ходе которой установлены нарушения указанного законодательства.

Установлено, что Пантюхина Зинаида Георгиевна принята на работу в должности сиделки к ИП Губанову С.А. в социальную гостиницу «Тихая гавань»

с 20.08.2017. Приказом № 5 от 03.05.2019 с Пантюхиной 3.Г. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата всех сумм, причитающихся Пантюхиной З.Г. от работодателя при прекращении трудового договора в размере 16 844руб. 51коп., произведена 19.06.2019, а не 03.05.2019.

03.07.2019 ИП Губанову С.А. внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрено, удовлетворено, нарушения устранены. Кроме того, материалы проверки направлены в Государственную инспекцию труда Пермского края для решения вопроса о привлечении к административной ответственности.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в МУП «Водоканал», результаты которой свидетельствуют о том, что на предприятии допускаются нарушения в сфере данного законодательства.

В соответствии с частью четвертой статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

Так в статье 65 ТК РФ перечислены документы, предъявляемые лицом, поступающим на работу, работодателю при заключении трудового договора.

При этом частью второй данной статьи установлено, что в отдельных случаях с учетом специфики работы названным Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

В нарушение требований статей 8, 65 Трудового кодекса Российской Федерации в пункте 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка работодателем определено, что лица, поступающие на работу на предприятие, обязаны представить справку о сумме заработной платы и количестве календарных дней.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов (часть вторая статьи 136 ТК РФ).

В нарушение требований данной нормы работодателем утверждена форма расчетного листка без учета мнения представительного органа и без указания иных сумм, начисляемых работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

Согласно части 9 статьи 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Данной нормой установлен минимальный срок, за который должен быть оплачен отпуск.

Предусмотренная указанной статьей обязанность работодателя по оплате отпуска не позднее, чем за три дня до его начала относится к числу условий,

установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Вопреки указанным требованиям в разделе 5 Коллективного договора оплата труда, п.п. 5.11 предусмотрено, что оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска, но при условии подачи заявления на отпуск не позднее, чем за две недели.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Вместе с тем, ст. 115 ТК РФ предусмотрены отпуска продолжительностью более 28 календарных дней, так называемые удлиненные основные отпуска, которые предоставляются работникам в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В соответствии с частью второй статьи 23 Закона N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24 ноября 1995 г. устанавливается общее требование, согласно которому в коллективных или индивидуальных трудовых договорах не допускается устанавливать такие условия труда инвалидам, которые ухудшают их положение по сравнению с другими работниками. Это касается условий об оплате труда, режиме рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного и дополнительного оплачиваемого отпусков и других условий труда.

Однако п. 4.1 трудового договора Машанова Е.В., являющегося инвалидом, продолжительность отпуска указана 28 дней.

Статьей 96 ТК РФ предписано, что работники, имеющие детей-инвалидов, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

Однако Корягина М.И. имея ребенка инвалида, привлекается к работе в ночное время. При этом согласие не получено, со своим правом отказаться от этого не ознакомлена.

Статьей 140 ТК РФ предусмотрено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. Между тем, п. 2.9 Правил внутреннего распорядка дополнительно установлено требование о сдаче подписанного обходного листа для получения окончательного расчета, не основанное на законе.

Исходя из смысла норм трудового права, предприятие не вправе задерживать выплату окончательного расчета и выдачу трудовой книжки, если работник не сдал обходной лист в день увольнения, поскольку ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ не дает такого права.

Анализ приказов о привлечении в дисциплинарной ответственности показал, что издаваемые приказы не отражают, в чем выразилось нарушение.

В случае если работником не соблюдены, в частности, требования правил внутреннего трудового распорядка, это может рассматриваться как дисциплинарный проступок.

Следовательно, неисполнение распоряжений руководства является нарушением правил внутреннего трудового распорядка и образует состав дисциплинарного проступка - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, за что к работнику в соответствии со статьей 192 ТК РФ работодателем может быть применено дисциплинарное взыскание.

При этом работодателем должен быть соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий, определенный ст. 193 ТК РФ и при наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен. Вместе с тем, приказом от 01.08.2019 года привлечен Дубровских С.В. по указанным основаниям в виде лишения премии и замечания без учета требований перечисленных норм. Данный пример не единичен.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда; недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Однако, в нарушение указанных норм Закона к работе допускаются лица не прошедших повторных инструктажей - Яковлев А.Д., Мелехин П.М., электрогазосварщик Верхоланцев И.В., Ильиных А.С. и др. (проводятся 1 раз в 6 месяцев, вместо 1 раза в три месяца). Допускаются к самостоятельной работе без проведения установленной стажировки. Так оператору БОС Радостеву А.Л. не проведена в установленном порядке (при поступлении на работу) в течение первых 3-19 смен стажировка под руководством лиц, назначенных распоряжением по подразделе¬нию (проводилась 2 смены с 29.01.19 - 30.01.19г.)

В нарушение ст. 226 ТК РФ не разработан перечень ежегодно реализуемых улучшению условий И охраны труда мероприятий по финансирование мероприятий по профессиональных рисков. Отсутствует улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий И федеральных осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

В соответствии с ч. 1 ст. 209 ТК РФ охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Согласно ч. 3 ст. 108 ТК РФ на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Вопреки изложенным требованиям на рабочих местах используются нагревательные приборы не соответствующие требованиям безопасности, правилами внутреннего трудового распорядка не определен перечень работ и места отдыха указанной категории работников.

По результатам проверки в декабре 2019 в МУП «Водоканал» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в ООО «Чистый город» при организации летней занятости несовершеннолетних в 2019 году, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

В ходе проверки установлено, что с 17 июня по 30 июня 2019 года на основании заключенных срочных трудовых договоров в ООО «Чистый город» трудоустроено 15 несовершеннолетних (Черемных У.С., Петровых В.Р., Лисенкова Е.Н., Мошева И.Ф., Мошева Д.Ф., Шмаков В.Д., Миков К.А., Чазова К.А., Носков Д.Н., Тонкова А.И., Тунёв К.Э., Федосеева И.А., Углева В.Д., Главатских А.Ю., Гончаров А.Р.)

При проверке срочных трудовых договоров, заключенных с указанными несовершеннолетними выявлен факт нарушений ст. 57, 129 ТК РФ, а именно не определены условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Вместе с тем, срок трудовых договоров с несовершеннолетними истек 30.06.2019, а окончательный расчет в нарушение указанных требований произведен 09.07.2019, а не 30.06.2019.

В нарушение вышеуказанных требований, для проверки знаний требований охраны труда работников не сформирована комиссия в составе не менее 3 человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке, не разработана программа проведения вводного инструктажа по охране труда, не разработана программа проведения первичного (повторного) инструктажа на рабочем месте по охране труда, не проведено обучение работникам по оказанию первой помощи пострадавшим.

Таким образом, ООО «Чистый город» нарушаются права работников на своевременную и в полном объеме получение заработной платы, нормы трудового законодательства в части охраны труда.

По результатам проверки в адрес ООО «Чистый город» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрены, удовлетворены, нарушения устранены.

На 01.01.2020 года численность граждан, состоящих на учете в службе занятости, составила 176 чел., из них безработных граждан — 156 чел.

Уровень безработицы на 30.12.2019 года составил - 0.91%, за аналогичный период 2018 года – 0.94%.

- В период с 01.12.2019г. по 30.12.2019г. за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратилось 130 чел., из них:
- 8 чел. уволенные в связи с сокращением численности или штата работников организации;
 - 5 чел. уволенные в связи прекращением деятельности предприятия;
 - 50 чел. уволенные по собственному желанию;
 - 12 чел. другие статьи увольнения;
 - 49 чел. другие причины;
 - 3 чел. уволенный из вооруженных сил;
 - 1 чел. выпускник общеобразовательной школы;
 - 2 чел. освобожденный из МЛС.

В течение данного периода статус безработного присвоен – 47 чел.

За этот период с регистрационного учета снято всего 100 чел., из них с трудоустройством 81 чел. и 19 чел. по другим причинам.

Безработных граждан с регистрационного учета снято 19 чел., из них:

- трудоустроено 12 чел.;
- по другим причинам 7 чел.

Численность граждан, состоящих на учете в службе занятости, на 30.12.2019 года составляет 203 чел., из них безработных граждан — 191 чел.

На 30.12.2019 года потребность в работниках составляет 64 вакансий, из них - 24 вакансии по рабочим профессиям.

Информацией о задолженности по заработной плате работникам на территории Верещагинского района Центр занятости населения не располагает.

В течение декабря 2019 г. поступило 3 уведомления о предстоящем высвобождении работников.

За период с 01.12.2019г. по 30.12.2019г. в Центр занятости населения, обратилось 13 чел, уволенных по сокращению численности (штата работников) и прекращение деятельности предприятия.

За период с 01.12.2019г. по 30.12.2019г. за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратилось

в Центр занятости населения - 25 чел. предпенсионного возраста:

их них:

- 5 чел. уволенные по собственному желанию;
- 5 чел. другие статьи увольнения;

- 12 чел. другие причины;
- 3 чел. сокращение численности.

Причины увольнения не связаны с нарушением их прав.

Численность безработных граждан предпенсионного возраста состоящих на учете в службе занятости, на 30.12.2019 года составляет 43 чел.

В результате выборочного опроса нарушения прав граждан предпенсионного возраста не установлено.

Раздел II. Обеспечение участия прокуроров в рассмотрении судами гражданских и административных дел, а также дел об административных правонарушениях.

Исковые заявления в суд о взыскании задолженности по заработной плате за отчетный период не направлялись, в связи с отсутствием оснований.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения образовательным учреждением требований трудового законодательства, в части охраны труда, законодательства об образовании в 5 образовательных организациях, в ходе которой выявлены следующие нарушения.

В ходе проверки установлено, что 5 образовательными организациями не обеспечено проведение обязательного психиатрического освидетельствования в отношении работников образовательного учреждения. Финансовые средства на реализацию данных мероприятий образовательными учреждениями не выделялись. То есть, образовательные учреждения фактически отказались от прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

По результатам проверки направлено 5 исковых заявлений в суд об обязании пройти психиатрическое освидетельствование, все из которых удовлетворены.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса

А.В. Тунёв

План работы

межведомственной комиссии

по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа на 2020 год

Проведение	_	
комиссии	Рассматриваемые вопросы	
1 квартал	1. Отчет по итогам работы межведомственной комиссии по	
2020 года предотвращению социальной напряженности за 2019 год.		
	2. О выявленных фактах нарушений трудового законодательства в	
	части использования труда наемных работников без оформления	
	трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного	
	размера и принятых мерах в течение 2019 года (Прокуратура	
	Верещагинского района).	
	3. О плане работы межведомственной комиссии на 2020 год.	
	4. Разное.	
2 квартал	1. О фактах сокращения работников на организациях округа,	
2020 года	случаев не предоставления работодателями информации в службу	
	занятости о трудоустройстве работников на предложенные вакантные	
	места (Территориальный отдел по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН	
	Пермского края).	
	2. О соблюдении трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной	
	выплате заработной платы и легализации трудовых отношений.	
	3. О рассмотрении финансового состояния организаций	
	(индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру	
	банкротства.	
	4. Разное.	
3 квартал	1. О фактах нарушения законодательства в сфере оплаты труда,	
2020 года	выявленных в ходе осуществления контроля за налогоплательщиками	
	(Межрайонная ИФНС России №3 по Пермскому краю).	
	2. О рассмотрении финансового состояния организаций	
	(индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру	
	банкротства.	
	3. О налогоплательщиках, имеющих задолженность по налогам и	
	взносам.	
	4. Разное.	
4 квартал	1. О соблюдении трудового законодательства на территории	
2020 года	Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной	
	выплате заработной платы и легализации трудовых отношений.	
	2. О налогоплательщиках, имеющих задолженность по налогам и	
	взносам.	
	3. О плане работы межведомственной комиссии на 2021 год.	
	4. Разное.	

Заместитель главы администрации городского округа, председатель комиссии

Е.П. Юрков