

**Трехсторонняя территориальная комиссия
по регулированию социально – трудовых отношений
в муниципальном образовании Верещагинский
городской округ Пермского края**

ПРОТОКОЛ

28.12.2020 № 3

г.Верещагино, ул.Ленина, 26

Председатель: Нохрин Д.А.

Секретарь Чуракова О.А.

Всего членов - 22 человека

Присутствовали – 13 человек

Члены комиссии:

от администрации Верещагинского городского округа Пермского края:

1. Юрков Е.П. - заместитель главы администрации городского округа;
2. Чуракова О.А. - начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
3. Тютикова И.Г. - начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
4. Пепеляева Л.А. - и.о. начальника отдела имущественных отношений Управления имущественных, земельных и градостроительных отношений администрации Верещагинского городского округа Пермского края;
5. Политова Г.В. - начальник отдела культуры, молодежи и спорта администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

от профсоюзов:

6. Лукиных Ю.А. -председатель координационного совета организации профсоюзов Верещагинского городского округа;
7. Мелехина О.А. -председатель профсоюзного комитета в сфере здравоохранения;
8. Сединина Т.А. -председатель профсоюзного комитета госучреждений;

от работодателей:

9. Бабич Г.А. -начальник территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края»;
10. Шестаков В.И. - главный врач ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница»;
11. Вшивкова С.П. -председатель совета Верещагинского потребительского общества «Коопунивермаг»;
12. Лапехин С.Л. - директор МУП «Верещагинские тепловые сети».

Приглашенные:

13. Тунев А.В. - помощник прокурора Верещагинского района.

Кворум соблюден.

Повестка дня.

1. Об итогах детской оздоровительной кампании 2020;
2. О ситуации на рынке труда на территории Верещагинского городского округа;
3. О ситуации по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и вакцинации населения по национальному календарю на территории Верещагинского городского округа;
4. Нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы на территории Верещагинского городского округа;
5. Разное.

1.СЛУШАЛИ:

Доклад Нохрина Д.А. об итогах детской оздоровительной кампании 2020 (прилагается).

Мероприятия по организации занятости несовершеннолетних в летний период на 2021 год запланированы.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Работодателям и профсоюзным лидерам активизировать работу по организации летней оздоровительной кампании (приобретение путевок, возмещение хозяйствующим субъектам). Срок март – май 2021 года.

Проголосовали «за» единогласно.

2.СЛУШАЛИ:

Доклад Бабич Г.А. о ситуации на рынке труда на территории Верещагинского городского округа и о флагманском центре занятости г. Перми (прилагаются).

ВЫСТУПИЛИ:

Вшивкова С.П.

Что будет с безработным гражданином, если ему было отказано в трудоустройстве?

Бабич Г.А.

После двух отказов в трудоустройстве, безработным прекращают выплачивать пособие по безработице.

Вшивкова С.П.

У нас есть вакансии, но мы не можем найти работника, они не хотят работать.

Бабич Г.А.

Безработных граждан не устраивает предлагаемый уровень заработной платы.

Мелехина О.А.

На бирже труда есть безработные граждане с медицинским образованием?

Бабич Г.А.

Вакансии есть, а безработных нет.

В настоящее время граждане должны подстраиваться под рынок труда, а не наоборот. Они должны сами проходить переобучение, переквалификацию и т.д.

Нохрин Д.А.

На сегодняшний день наблюдается такая тенденция, что молодёжь не желает трудоустроиваться в связи с большими выплатами в центре занятости населения.

Бабич Г.А.

В больших городах проводят профессиональные пробы, которые являются одним из мероприятий в рамках профессиональной ориентации. Это испытание, моделирующее элементы конкретного вида профессиональной деятельности, имеющее завершённый вид, способствующее сознательному, обоснованному выбору профессии.

У нас есть проблема, часть мужчин, которые стоят на учете в ЦЗН, имеют алкогольную зависимость.

Мелехина О.А.

Вы даёте таким гражданам направление к наркологу?

Бабич Г.А.

Нет, так как мы не имеем право.

Нохрин Д.А.

Предлагаю, на мероприятия, проводимые Центром занятости населения, приглашать нарколога.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. На мероприятия, проводимые Центром занятости населения, приглашать нарколога.
3. Работодателям активизировать работу по проведению профориентационной работы с учащимися (экскурсионная деятельность), по проведению «проб» (погружение в профессию). Срок – в период проведения мероприятий (1 квартал 2021 года).

Проголосовали «за» единогласно.

3. СЛУШАЛИ:

Доклад Шестакова В.И. о текущей ситуации по предупреждению распространения коронавирусной инфекции и вакцинации населения по национальному календарю на территории Верещагинского городского округа.

На 28 декабря 2020 года зарегистрировано 743 случая коронавирусной инфекции, в том числе:

- 39 чел. госпитализировано в г. Пермь;
- 32 чел. лечатся амбулаторно;
- 642 чел. выздоровело;
- 30 чел. умерло.

Все, кто лечится амбулаторно, обеспечены бесплатными лекарственными препаратами (более 20 наименований).

В 2020 году прививочная кампания прошла хорошо, не выполнен план по вакцинации от туберкулеза и от гриппа.

Нохрин Д.А.

В настоящее время выявлена проблема вакцинации людей старшего поколения, особенно в г. Верещагино.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Работодателям взять на контроль выполнение всех санитарных норм безопасности, исполнение Указа губернатора.
3. Рекомендовать всем торговым точкам установить рециркуляторы в торговых залах.

Проголосовали «за» единогласно.

4.СЛУШАЛИ:

Доклад Тунева А.В. о нарушениях трудового законодательства в части выплаты заработной платы на территории Верещагинского городского округа (прилагается).

РЕШИЛИ: Информацию принять к сведению.

Проголосовали «за» единогласно.

5.СЛУШАЛИ:

Нохрин Д.А. Обращение к профсоюзу: обратить внимание работников в трудовых коллективах на уплату имущественных налогов и коммунальных услуг.

ВЫСТУПИЛИ:

Лукиных Ю.А.

Какое оборудование планируется приобрести в Верещагинскую центральную районную больницу?

Мелехина О.А.

Уже приобретён флюорограф, получено два автомобиля на станцию «Скорая помощь». Планируется установка МРТ и подъемника в главном здании больницы.

Благодаря соблюдением санитарных норм (ношение масок и обработка рук) в этом сезоне наблюдается снижение заболеваемости ОРВ.

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Руководителям профсоюзных организаций провести работу в коллективах по своевременной уплате налогов (до 01 декабря), оплате коммунальных услуг. Срок постоянно.

Проголосовали «за» единогласно.

Председатель трехсторонней
территориальной комиссии по
регулированию социально - трудовых
отношений

Д.А. Нохрин

Секретарь

О.А. Чуракова

Об итогах организации занятости несовершеннолетних в летний период 2020 года



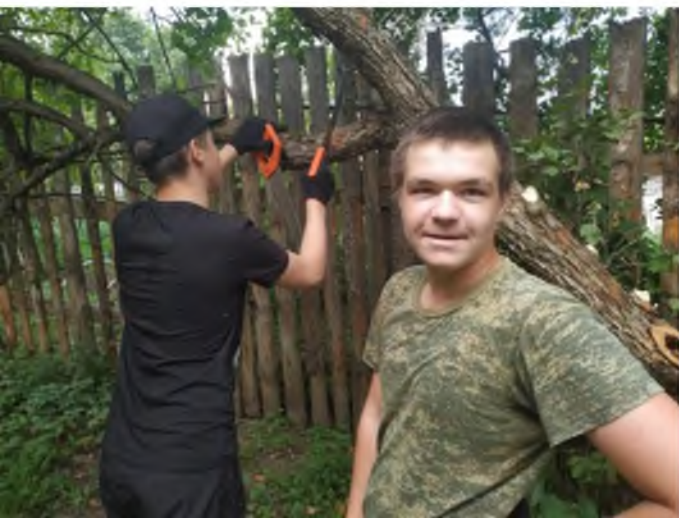
Финансирование:

- Краевой бюджет – план 8996,1 тыс. руб.
факт 4 559,6 тыс.руб.
- Местный бюджет – план 3336,6 тыс. руб.
факт 316,3 т.р.

Итого – 4 875,9 тыс. руб.

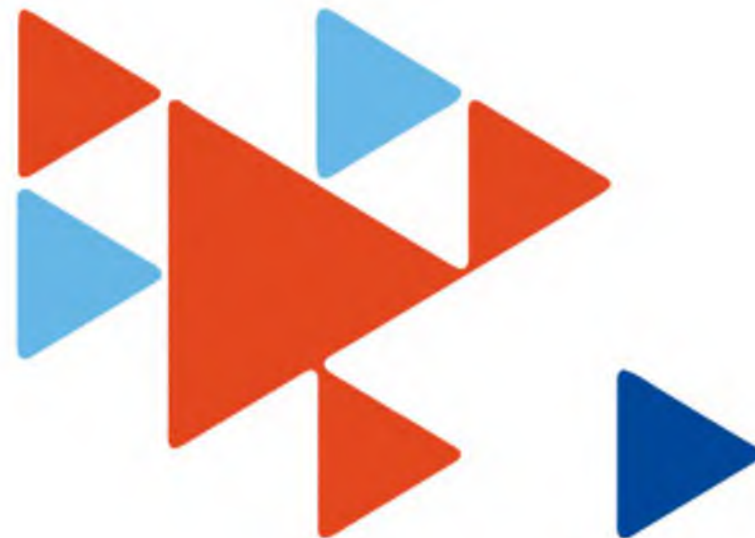
Дислокация организованных форм оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних в летний период 2020 года

Формирование	Контингент, чел.
Малые формы занятости (при ОО, УДО, СЦД)	4708
Загородные оздоровительные лагеря	151
Трудоустройство (ЦЗН)	90
Другие формы * (учебные сборы 10 классников, профильные лагеря «Юнармия», «ШСП», «На пути героя»)	53



Численность детей в трудной жизненной ситуации, направленных на отдых и оздоровление

Категория	Контингент, чел.
Дети-инвалиды	11
Дети СОП	74
Дети группы риска СОП	136
Дети из малоимущих семей, малоимущих многодетных семей	3279



ИТОГИ РАБОТЫ

ТО по Верещагинскому району

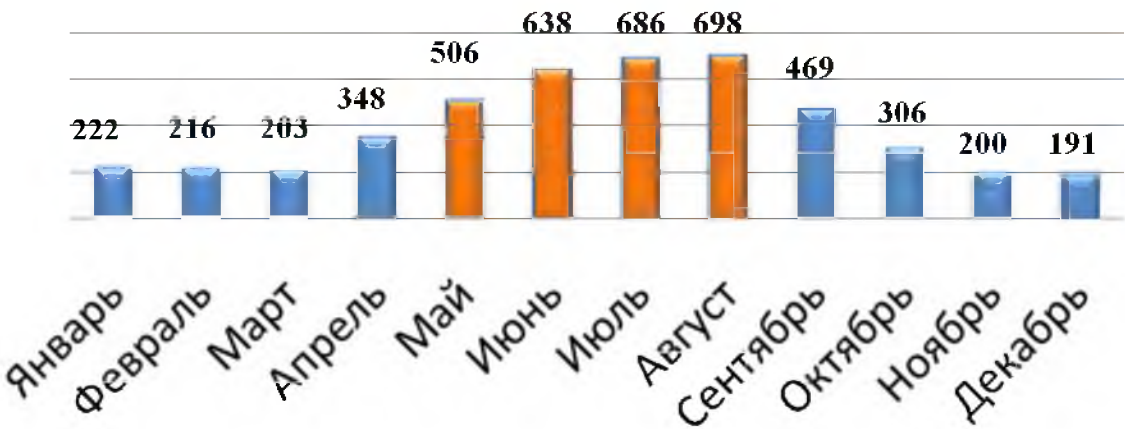
ГКУ ЦЗН Пермского края на 23.12.2020г.

Обращения жителей в Службу занятости за период с 01.01.2020 по 22.12.2020



Верещагинский городской округ	Обратились в поисках работы	из них, признаны безработными
Всего, чел.	1974	1134
в т.ч.		
длительно не работающие	505 (25%)	261 (23%)
не имеющие специального образования	906 (46%)	399(35%)
Снято с учета, чел.	1953	1144
в т.ч. с трудоустройством	966 (49%)	683 (60%)
Продолжают состоять на учете, чел.	234	191
Уровень безработицы (%)		1,06%

Динамика регистрируемой безработицы в 2020 году (чел.)



Рост числа безработных в мае – августе в 2,2 – 3,1 раз

Квалификационный состав безработных (чел.)

Род занятий	Чел.
ранее осуществлявшие трудовую деятельность	186
•неквалифицированные рабочие	36
•операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	30
•квалифицированные специалисты в области науки и техники, здравоохранения, образования, бизнеса и администрирования, права, гуманитарной сферы, инф.технологии	13
•работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	27
•квалифицированные рабочие, занятые металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники	13
•квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	25
•руководители	32
•служащие, занятые подготовкой и оформлением документов, учетом и обслуживанием	15
не осуществлявшие трудовую деятельность	5

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА 23.12.2020г.



	Показатель	Ед. изм.	2020 (план)	23.12.2020 (факт)
1.1	Количество заявленных в отчетном периоде вакансий (пр. 22-п от 14.02.2020)	ед.	2250	1832
1.2	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	62	49
1.3	Численность трудоустроенных граждан (пр. 22-п от 14.02.2020)	чел.	965	966
1.4	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	45	46
2.1	Численность граждан, трудоустроенных на общественные работы из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости в поиске подходящей работы	чел.	38	40
2.2	Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах	чел.	90	90
2.3	Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, принявших участие во временных работах	чел.	8	7
2.4	Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в общей численности граждан обратившихся в органы службы занятости в поисках подходящей работы	%	66	68,8
2.5	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	14,5	14,9
2.6	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в общей численности, зарегистрированных безработных граждан	%	14,3	15,2
2.7	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости, в общей численности зарегистрированных безработных граждан	%	5,1	6,0
2.8	Численность безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела	чел.	4	4

ВЫПОЛНЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА 23.12.2020г.



	Показатель	Ед. изм.	2020 (план)	23.12.2020 (факт)
2.9	Доля граждан, посетивших специализированные ярмарки вакансий и учебных мест, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в поисках подходящей работы	%	51	52
3.1	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе:	чел.	70	74
	численность безработных инвалидов, приступивших к профессиональному обучению и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	27	9
	численность безработных граждан в возрасте от 16 до 29 лет, приступивших к профессиональному обучению и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	14	23
3.2	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	9	9
4.1	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	60	52
4.2	Отношение численности инвалидов, получивших услугу по профориентации, к численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в отчетном периоде	%	100	154
4.3	Доля завершивших профобучение, получивших дополнительное профобразование, в общей численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных инвалидов	%	14,5	28,1
4.4	Численность инвалидов трудоспособного возраста работающих в отчетном периоде	чел.	351	178
4.5	Численность заквотированных рабочих мест для инвалидов	ед.	48	56
4.6	Доля занятых инвалидами рабочих мест от общей численности заквотированных рабочих мест для инвалидов	%	80	80,4



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ ИЗ ПОСТРАДАВШИХ ОТРАСЛЕЙ



15 000 руб в течение 3 месяцев

Перечень (наименование) предприятий/организаций	количество получателей, чел.	Общая сумма, руб.
Пермский край	8938	125 796 010,00
ВЕРЕЩАГИНСКИЙ ГО	200	2 619 600,00

КРАЕВАЯ СУБСИДИЯ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА

Постановление Правительства Пермского края от 28.05.2020 № 360-П"Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан на территории Пермского края"



1/2 МРОТ + РК + Взносы x 6 мес.

Наименование МО	Заявилось работодателей	На количество человек	Заключено соглашений	Трудоустроено (Кол-во человек)	Работодатели-участники	План
Пермский край	278	888	262	773		6 593
ВЕРЕЩАГИНСКИЙ ГО	6	16	5	13	ООО СК «Версаль» – 2 чел., ИП ТИУНОВ В.И. – 2 чел., ПО «Верещагинский коопторг» – 1 чел., ООО СК «СОВАР» – 3 чел., АНО «Семейный клуб «Апельсин» – 4 чел.	65



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СУБСИДИЯ НА ВРЕМЕННУЮ ЗАНЯТОСТЬ

 **1 МРОТ + РК + Взносы x 3 мес.**

Постановление Правительства Пермского края от 02.09.2020 № 649-П
«О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края»

Наименование МО	ВРЕМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ		План
	заявилось работодателей	На какое количество человек	
Пермский край	62	742	1163
ВЕРЕЩАГИНСКИЙ ГО	1 ОАО «ВПРМЗ»	28	52

Наименование МО	ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ		План
	заявилось работодателей	На какое количество человек	
Пермский край	285	1145	1508
ВЕРЕЩАГИНСКИЙ ГО	3 ВПО «Коопунивермаг» МУП «ВКБ» ИП Тиунов В.И.	23	16

Мероприятия проведенные Территориальным отделом по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края в 2020 году

1. Мероприятие «Это гордое звание – МУЖЧИНА!» 20.02.2020г.
направлено на формирование позитивного мышления,
активизация позиции по поиску работы и трудоустройству граждан,
ищущих работу, состоящих на регистрационном учёте в центре занятости
населения.



**2. День открытых дверей 04.03.2020г. по содействию занятости
женщин для многодетных и одиноких родителей, относящихся к
категории малоимущих граждан** Цель мероприятия - повышение
мотивации к поиску работы, повышение правовой культуры и
социальной адаптации на рынке труда.



**3. В ноябре 2020г. специалисты Службы занятости приняли
участие в игре-квест «Я знаю – город будет: карьерный
трансформер для молодежи Пермского края» для школьников
Верещагинского городского округа**

Главная задача игры визуализировать рынок труда нашего края
глазами молодежи, актуализировать полученную информацию для
дальнейшей творческой работы, предоставить возможность оценить
свои личностные качества, увидеть и сформировать траекторию
своего профессионального развития на своей малой Родине.



12.11.2020 г.



РАБОТА
РОССИИ



Единая прямая линия
для работодателей
Пермского края

4. Территориальным отделом по Верещагинскому району в течение 2020 года проводились телефонные «Прямые линии» для населения и работодателей, где каждый желающий смог получить ответ на интересующий его вопрос.



ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

4 декабря с 10.00 до 12.00



для граждан с инвалидностью
и работодателей Пермского края
по вопросам в сфере занятости

5. В декабре организован и проведен круглый стол по вопросам занятости инвалидов с представителями общественных организаций.

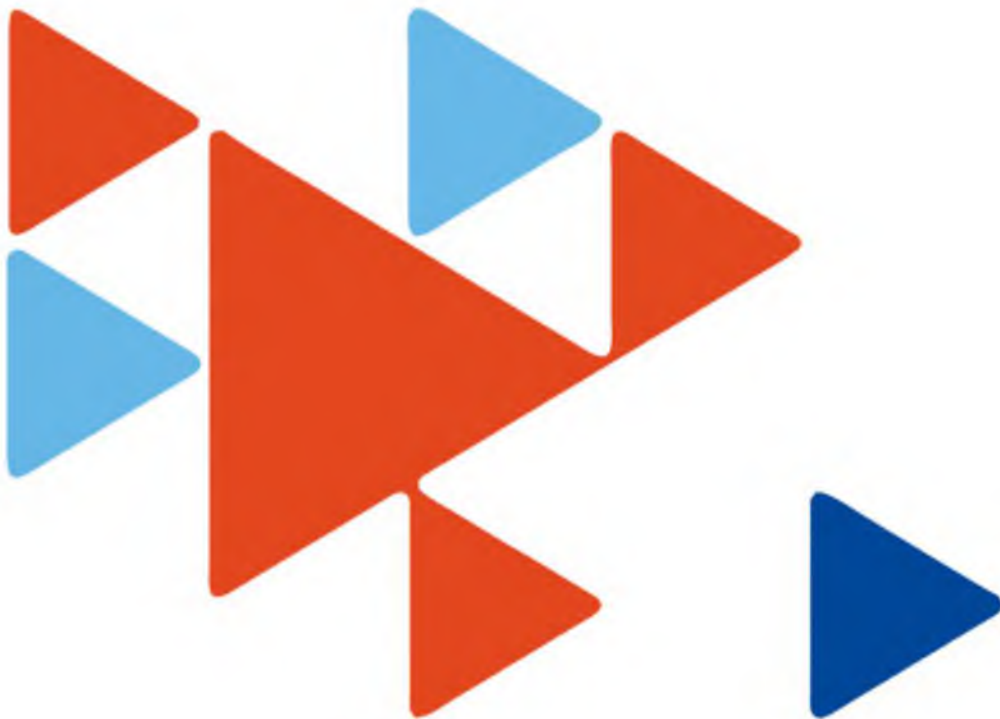
Главной целью проведения мероприятия стало подведение итогов совместной работы по содействию занятости инвалидов за 2020 год и разработка плана организации работы на 2021 год.

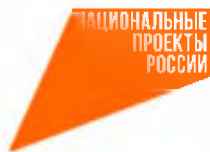
6. В течение 2020 года совместно с МТУ № 2 организовано и проведено 9 рабочих встреч по сверке малоимущих граждан, также проведено 10 совместных межведомственных комиссий при ТУ по решению вопросов занятости малоимущих граждан и совместный отбор кандидатов из числа безработных граждан состоящих на учете в ЦЗН для заключения Социальных контрактов через ТУ.

7. Организован совместный выезд со Службой социальных участковых по отработке содействия в трудоустройстве и иной помощи для граждан с инвалидностью.

8. Проведена сверка работодателей Верещагинского городского округа с данными ФНС и МО на 23.12.2020г. зафиксировано 952 работодателя, из них 306 зарегистрированы в базе ЛОИС и 99 на Портале. Специалистами ЦЗН продолжается работа по привлечению работодателей и их регистрации на Портале.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!





ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ

Флагманский центр занятости г. Перми

(ул. Байкальская, 3/2, город Пермь)

2020 год

Цель и направления преобразования



повысить эффективность службы занятости, внедрить единые требования к организации деятельности, сделать работу службы занятости населения комфортной для работодателей и соискателей

Внедрение
единых требований
предусматривает:



- обучение работников службы занятости;
- текущий и капитальный ремонт зданий и помещений центров занятости населения;
- оснащение рабочих мест работников;
- внедрение фирменного стиля, изготовление полиграфической продукции, предназначенной для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости населения, изготовление и установка средств навигации, табличек и вывесок, обеспечение работников униформой;
- внедрение принципов и инструментов бережливого производства, оптимизацию процессов, разработку и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей;
- формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости

В соответствии с рекомендациями Роструда в помещении флагманского Центра:



- проведены ремонтные работы;
- установлена навигационная система указателей с наименованием функциональных секторов (зон) внутри помещения;
- установлена «Электронная очередь»;
- организован сектор цифровых сервисов с доступом в интернет для клиентов;
- организована зона приема и работы администратора;
- организован и оборудован сектор ожидания клиентов;
- оборудован зал для групповых занятий;
- выделена зона приема работодателей;
- организован детский уголок для посетителей с детьми;
- установлен кулер с водой;
- установлен телевизионный экран и доска объявлений для информирования граждан;
- помещение оснащено пандусом на входе, расширенными проходами, позволяющими обеспечить беспрепятственный доступ инвалидов, использующих кресла-коляски,
- имеется кнопка вызова помощи у входа в Центр.

Флагманский центр г. Перми

Флагманский центр расположен на территории одного из самых крупных и отдаленных районов города Перми по адресу: ул. Байкальская, д. 3/2, г. Пермь



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

Численность жителей - 131 тыс. человек
Экономически активное население - 65 тыс. человек

Градообразующие предприятия:
АО «Сорбент»,
ООО «Пермская химическая компания»,
ФКП «Пермский пороховой завод».

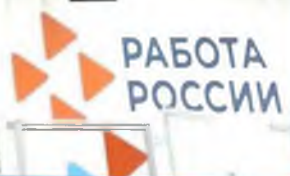
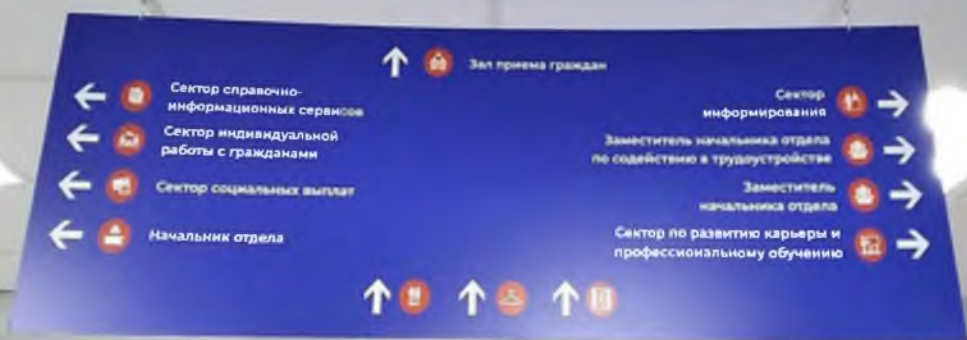
Количество посетителей в день:
более 100 чел.
Численность сотрудников: 15
человек

Общая площадь
здания: 427 кв.м.,
Год постройки:
1988 г.



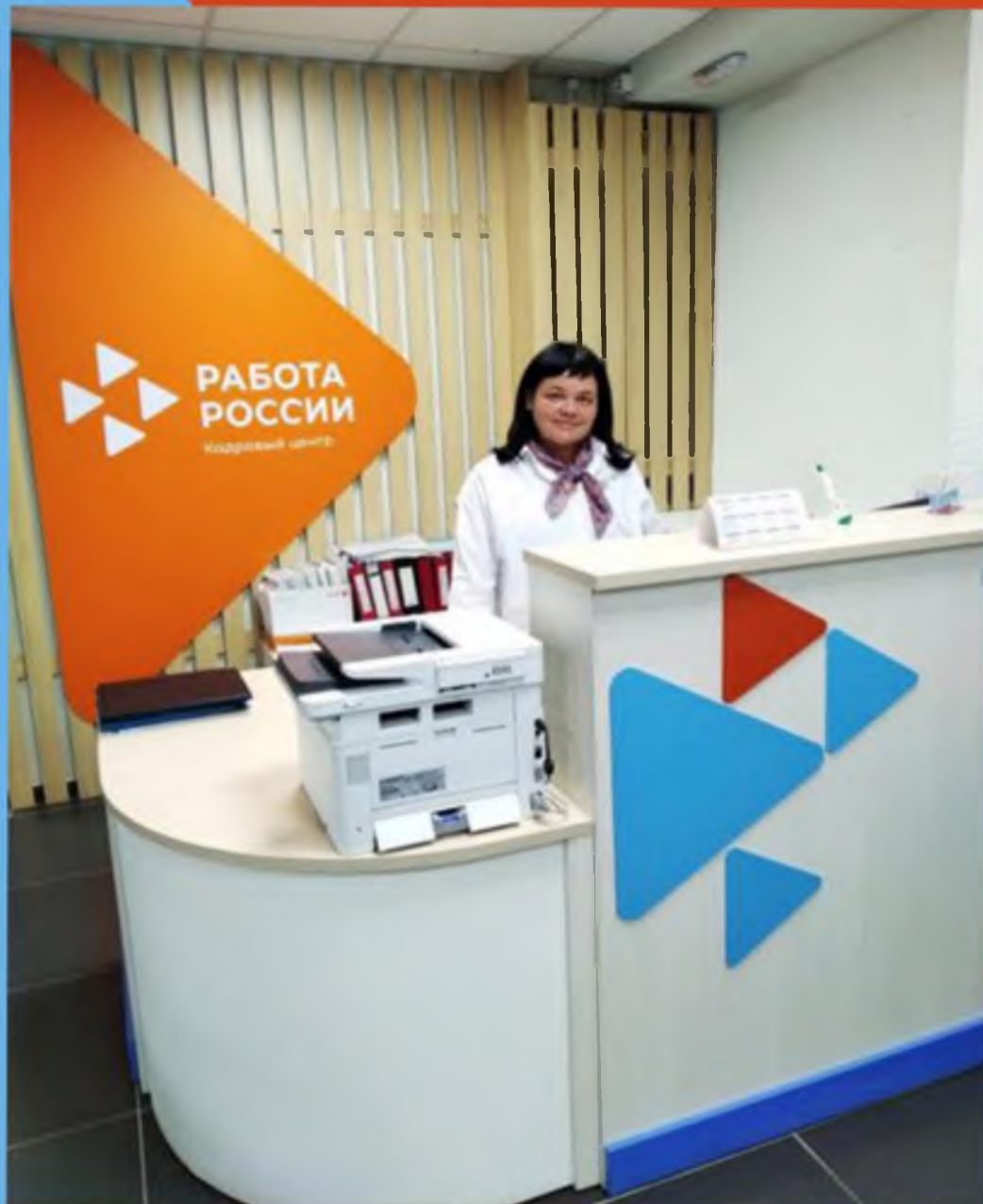
Установлена навигационная
система указателей
с наименованием
функциональных секторов

Удобная навигация экономит время
и способствует эффективному регулированию
потоков обращающихся граждан.



Организована зона приема
и работы администратора -
консультанта

Клиента встречает администратор
для оказания помощи в выборе услуг,
регистрации в электронной очереди



Сектор ожидания
с окнами приема

Переговорные отделены
друг от друга, что способствует
доверительному и продуктивному общению



Организован сектор
цифровых сервисов с
доступом в интернет
для клиентов

Здесь граждане самостоятельно
или с помощью консультанта центра
могут зарегистрироваться на портале
«Работа в России»,
портале «Государственных и муниципальных
услуг», получить помощь в составлении резюме и
поиску подходящих вакансий на портале
«Работа в России», hh.ru и других ресурсах



На фото специалист оказывает помощь в регистрации на портале «Работа в России»

Выделен и оборудован зал групповых занятий

Здесь проходят ярмарки вакансий, групповые и индивидуальные консультации безработных граждан, проводятся профориентационные мероприятия с учащимися образовательных учреждений, тестирование и консультации для граждан, желающих организовать собственное дело, организуются «круглые столы» для работодателей, и др.



В отдельном кабинете
организован прием и
консультирование
работодателей

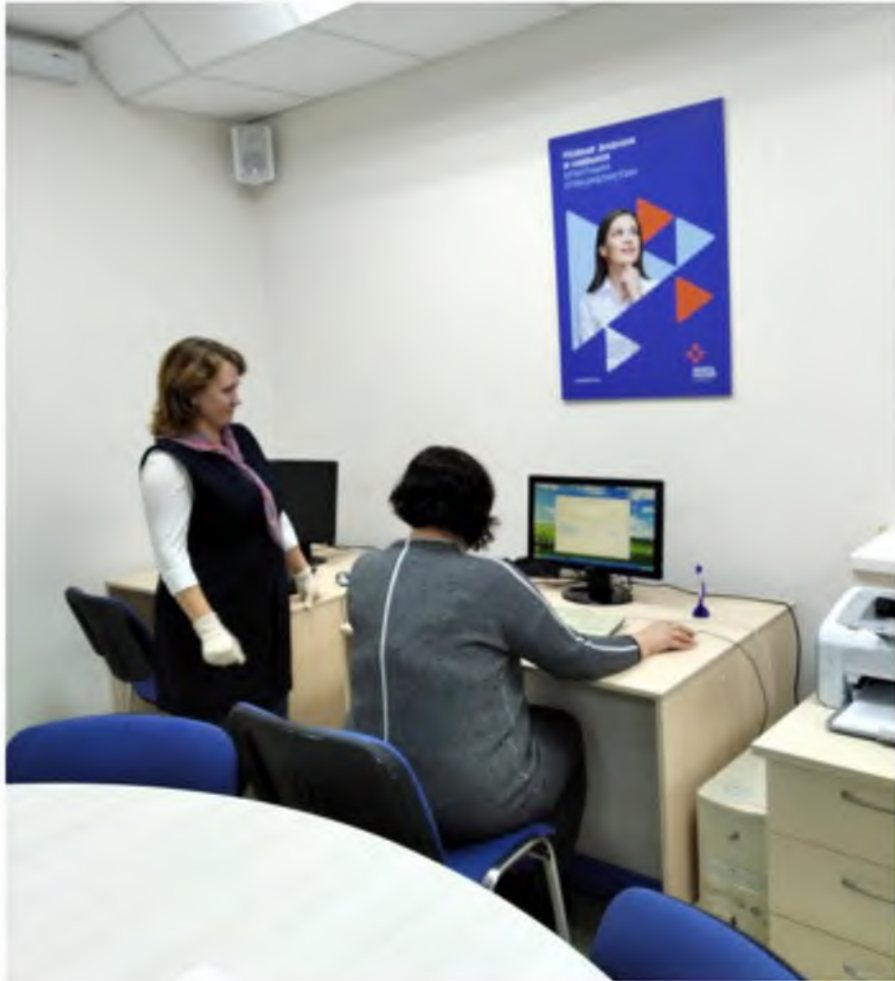
Также здесь организуются
мини-ярмарки вакансий и проводятся
собеседования работодателей
с соискателями



Организован детский уголок для
граждан, пришедших
с маленькими детьми

Ожидание для маленьких
посетителей не будет утомительным,
тематические материалы (раскраски по
профессиям) способствуют ранней
профориентации.





- Проведена апробация адаптированной версии интеллектуальной системы профдиагностики «Профотбор будущего» на основе технологии биометрического профайлинга.

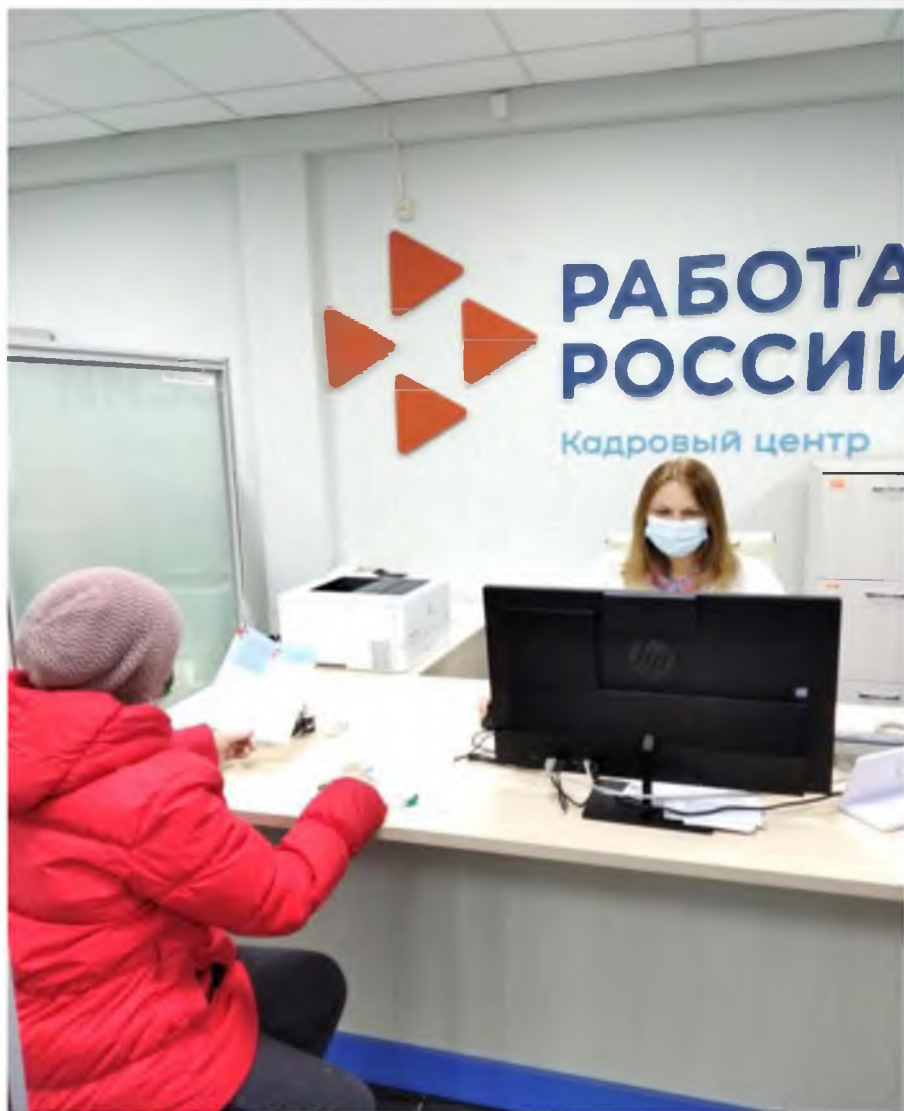
- АВИС «Профотбор будущего» предназначена для совершенствования системы профдиагностики в части автоматизации процесса психологической диагностики с использованием технологии биометрического профайлинга.

АВИС «Профотбор будущего» является современной инновационной альтернативой психологическим тестовым системам, обеспечивающей высокую скорость и точность диагностики и подбора профессии и/или программы переквалификации в рамках выполнения обновленных стандартов обслуживания

- Два рабочих места с выходом в Интернет для граждан организовано в кабинете профконсультанта для оказания помощи при работе с порталами, проведении тестирования и содействия в поиске работы.

Данная профдиагностика пользуется популярностью у учащихся образовательных учреждений

Оснащение рабочих мест сотрудников



- Рабочие места сотрудников оборудованы новой мебелью (стол, тумба, шкаф, кресло) оснащены персональными компьютерами с возможностью доступа к необходимым информационным системам).

- Установлена и введена в эксплуатацию система аудио-визуального контроля.

- Установлена и введена в эксплуатацию система обеспечения оценки качества услуг Центра

Доля удовлетворенных работодателей-получателей услуг по подбору работников – 67%.

Доля удовлетворенных соискателей по подбору вакансий – 91%.

Обеспечен автоматизированный информационный обмен АИС «ЛОИС» СЗН с ИАС ОБВ «Работа в России» в рамках предоставления государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

- Благодаря этому сократилось время регистрации граждан.

Разработка пилотных жизненных и бизнес-ситуаций



5 жизненных ситуаций



4 бизнес-ситуации

Практики работы пилотного центра легли в основу разработки технологических схем предоставления услуг по типу жизненных и бизнес-ситуаций

Жизненные ситуации:

- «Трудоустройство безработного гражданина в возрасте до 25 лет без опыта работы»
- «Трудоустройство безработного гражданина с инвалидностью»
- «Трудоустройство безработного гражданина с низкой мотивацией, имеющий длительный перерыв в трудовой деятельности (более 1 года)»
- «Трудоустройство члена малоимущей семьи»
- «Трудоустройство гражданина, внезапно потерявшего работу в связи с форс-мажорными обстоятельствами (неблагоприятная эпидемиологическая обстановка)»

Бизнес-ситуации:

- «Массовое высвобождение работников на предприятии в связи с закрытием производства».
- «Немотивированный отказ работодателей кандидатам на вакансию».
- «В отношении предприятия планируется применение процедуры о банкротстве».
- «Взаимодействие Центра занятости населения с предприятиями и гражданами в части трудоустройства с использованием дистанционных сервисов»

Формирование команды сотрудников





Обучение сотрудников

В целях развития профессиональных компетенций работников службы занятости организовано обучение
Сотрудники прошли обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации по теме
«Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»

Образовательная программа включала блоки:

1. Современные требования к деятельности органов службы занятости населения: подходы в рамках новой модели;
2. Формирование эффективной системы взаимодействия с гражданами
3. Формирование эффективной системы взаимодействия с работодателями



В рамках соглашения о сотрудничестве с компанией hh.ru все сотрудники прослушали серию вебинаров по темам:

- «Особенности работы с hh.ru: размещение вакансий, личный кабинет, бесплатные сервисы»;
- «Общие тренды рынка труда»;
- «Как эффективно искать работу на hh.ru»;
- «Особенности трудоустройства молодых специалистов и старшей возрастной группы»;
- «Диджитал-инструменты в HR».

Пройдено итоговое тестирование.

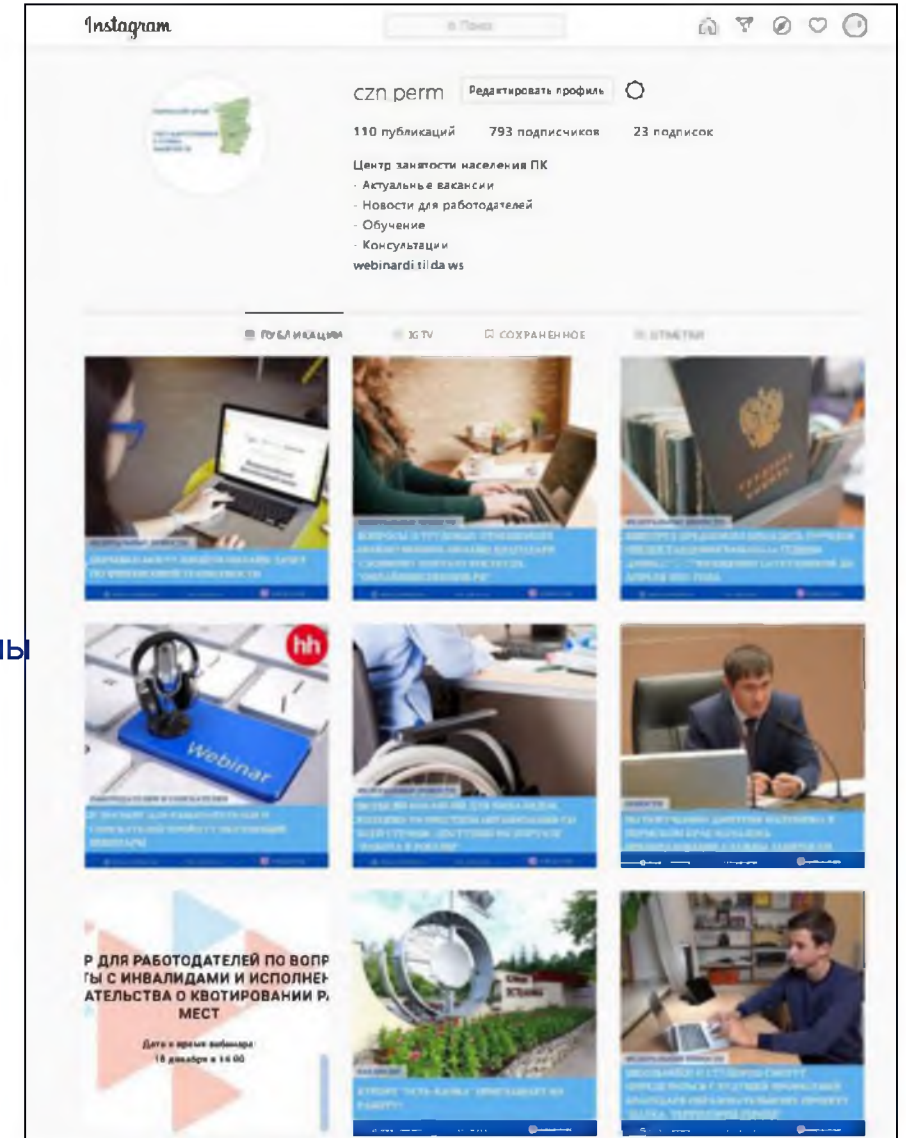


Информирование и публичные мероприятия

Для информирования граждан и работодателей об услугах и мерах поддержки, предоставляемых в центрах занятости используются печатные материалы (лифлеты и буклеты), размещенные на специальных стойках

Для оповещения о проводимых мероприятиях в службе занятости активно используется Instagram

Информационные материалы размещены в службе социальных участков, бюро МСЭ, МФЦ, администрациях районов, на предприятиях, школах

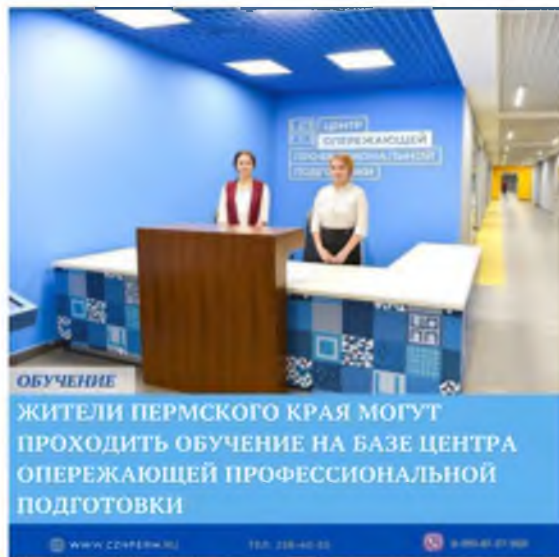


Мероприятия для граждан и работодателей

более **10** совместных проектов

более **30** мероприятий для соискателей

более **15** мероприятий для работодателей





ПОВОСТИ ПАРТНЕРОВ

**30 НОЯБРЯ СТАРТОВАЛ ЦИКЛ СЕМИНАРОВ
"ЭФФЕКТИВНЫЙ БИЗНЕС НА ТЕРРИТОРИИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ. СЕКРЕТЫ
УСПЕХА И ПОДВОДНЫЕ КАМНИ"**

WWW.CZPERM.RU

ТЕЛ. 238-40-53

8-901-40-1100



РАБОТОДАТЕЛЯМ И СОИСКАТЕЛЯМ

**В ДЕКАБРЕ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И
СОИСКАТЕЛЕЙ ПРОЙДУТ ОБУЧАЮЩИЕ
ВЕБИНАРЫ**

WWW.CZPERM.RU

ТЕЛ. 238-40-53

8-901-40-1100

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Вебинар для работодателей Прикамья

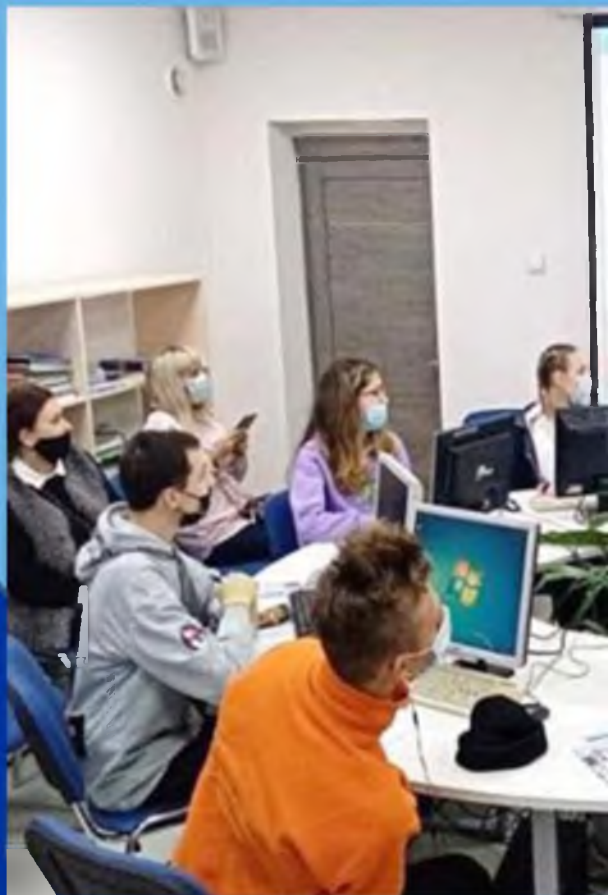
18 ноября 2020 года

**ВЕБИНАР ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО ВОПРОСАМ
РАБОТЫ С ИНВАЛИДАМИ И ИСПОЛНЕНИЮ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ
МЕСТ**

**Дата и время вебинара:
18 декабря в 14.00**

Мероприятия для молодежи

В рамках проекта
«Билет в Будущее»
на открытой площадке Центра
школьники старших классов узнали
о самых востребованных профессиях
на рынке труда, познакомились
с порталом «Работа в России»,
и прошли профессиональные пробы
по компетенциям : Веб-дизайн и разработка,
ИТ-решения для бизнеса на платформе "1С:
Предприятие 8" и предпринимательство





Мероприятия для молодежи

«Дни открытых дверей»
для студентов профессиональных
учебных заведений, имеющих
ограниченные возможности здоровья

возможности поиска работы
посредством портала Работа в России
специальный раздел для граждан,
имеющих ограниченные возможности
здоровья





▶ ДЛЯ СОИСКАТЕЛЕЙ:

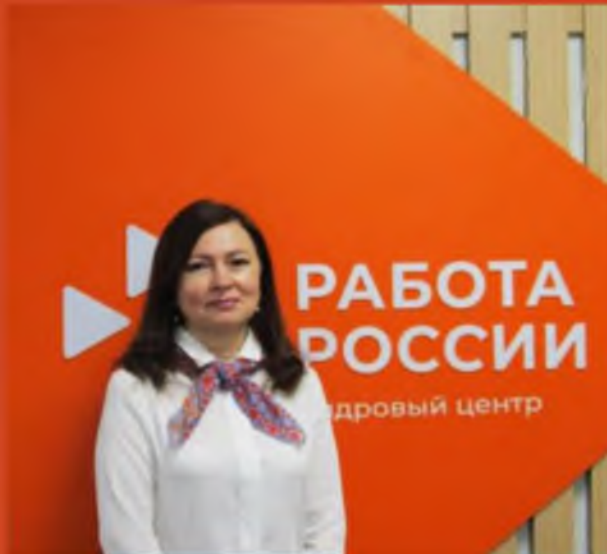
- Обратиться может любой гражданин. Всем обратившимся будет оказано карьерное консультирование
- Доступное получение сервисов (услуг) в месте проживания гражданина, с использованием дистанционных сервисов;
- Быстрое адресное комплексное решение вопроса обратившегося;
- Максимальный поиск вариантов занятости для обратившегося;
- Сопровождение трудоустройства для отдельных категорий граждан: инвалиды, лица из числа детей-сирот, малоимущие граждане

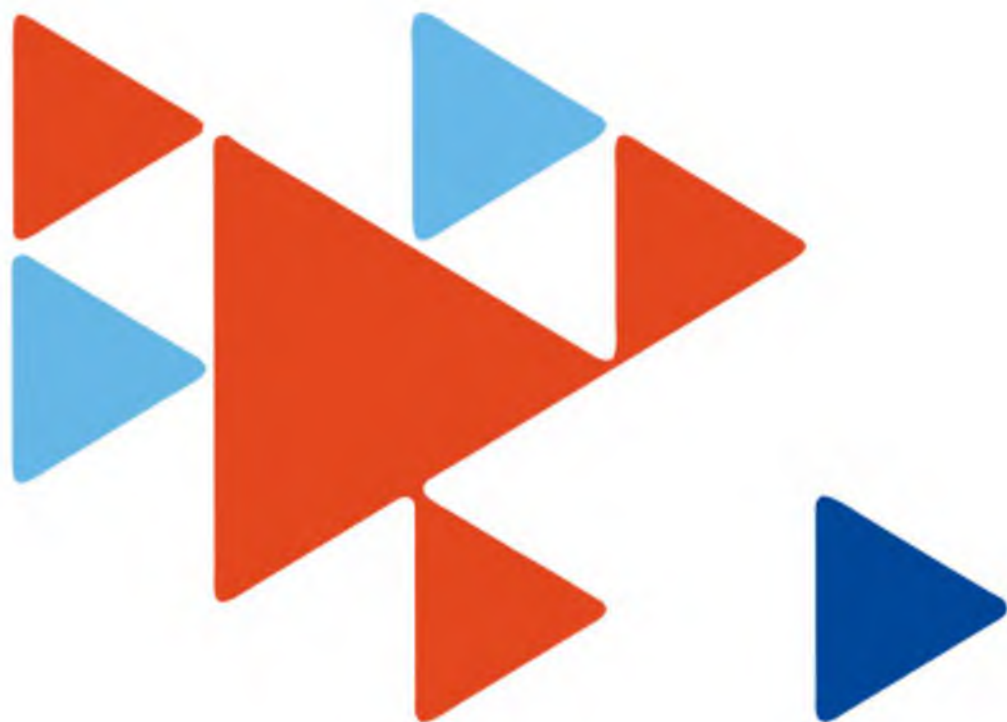
▶ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- Актуальный реестр работодателей и их регистрация на портале Работа в России;
- Целевой подбор соискателей, соответствующих заявке работодателя;
- Взаимодействие через цифровые сервисы портала Работа в России;
- Сопровождение работодателей в процедуре изменения рабочего времени
- Оказание мер поддержки работодателям при содействии занятости безработных граждан
- Консультирование в вопросах квотирования рабочих мест

▶ ДЛЯ СПЕЦИЛИСТОВ:

- Не менее 5 программ (курсов) обучения
- KPI и дифференцированная оплата труда
- Комфортные условия работы







СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Информация о результатах работы по осуществлению прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства организациями и индивидуальными предпринимателями, находящимися на территории Верещагинского района.

Всего за 2020 в сфере трудовых прав граждан выявлено 72 нарушения закона, в целях устранения нарушений принесено три протеста, которые удовлетворены, направлено 4 заявления о вынесении судебных приказов, на сумму 71 тыс. руб., рассмотрены, удовлетворены, одно исковое заявление, которое рассмотрено, удовлетворено (охрана труда) и одно исковое заявление об установлении факта трудовых отношений и взыскании заработной платы на сумму 27 тыс. руб., находится на рассмотрении, внесено 36 представлений, по результатам рассмотрения которых 31 лицо привлечены к дисциплинарной ответственности, 1 лицо привлечено к административной ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ, направлен 1 материал в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ.

Из них в сфере оплаты труда выявлено 25 нарушений закона, в целях устранения нарушений принесен 1 протест, который удовлетворен, направлено 4 заявления о вынесении судебных приказов, рассмотрены, удовлетворены, одно исковое заявление об установлении факта трудовых отношений и взыскании заработной платы на сумму 28 тыс. руб., находится на рассмотрении, внесено 6 представлений, 2 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, направлен 1 материал в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело.

В сфере охраны труда выявлено 17 нарушений закона, в целях устранения нарушений внесено 4 представления, 3 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, направлено 1 исковое заявление, рассмотрено, удовлетворено.

В сфере занятости выявлено 27 нарушений закона, в целях устранения нарушений принесено два протеста, рассмотрены, удовлетворены, внесено 25 представлений, 25 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

По данным территориального органа Федеральной государственной статистики по состоянию на 28 декабря 2020 задолженности по выплате заработной платы перед работниками на территории района не имеется.

Вместе с тем, в 2020 по представлениям прокурора погашено задолженности по заработной плате на сумму 1 млн. 034 тыс. руб.

Так, прокуратурой района в декабре 2019 проведена проверка исполнения трудового законодательства на сельскохозяйственном предприятии ООО «Ленинское», в ходе которой установлено, что перед 16 работниками предприятия имеется задолженность по заработной плате в общей сумме 254 000 рублей.

По результатам проверки в адрес предприятия внесено представление об устранении выявленных нарушений, задолженность по заработной плате погашена в полном объеме в январе 2020.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства в ООО «Пионер», в ходе которой установлены следующие нарушения.

В ходе проверки установлено, с 18.04.2018 Соловьева Ольга Александровна работала в ООО «Пионер», с 19.06.2018 в должности сортировщика материалов и изделий из древесины. 11.02.2020 уволена по собственному желанию.

Приказом ООО «Пионер» от 27.11.2019 № 3-о Соловьевой О.А. предоставлен отпуск по уходу за ребенком, назначено пособие по уходу за ребенком до полутора лет, ежемесячно в срок до 15 числа каждого месяца, следующего за отчетным, с 27.11.2019.

Согласно п. 3.6 трудового договора от 19.06.2018 № 7-к, заключенного между ООО «Пионер» и Соловьевой О.Г., заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя либо путем перечисления на счет работника в банке два раза в месяц: «20» и «06» числа.

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата пособия по уходу за ребенком до полутора лет Соловьевой О.Г. ежемесячно не производилась. Общая задолженность за период с 29.11.2019 по 11.02.2020 составила 9 261,95 рубль.

Кроме того, в нарушение требований ч. 1 ст. 127 ТК РФ, Соловьевой О.Г. при увольнении не выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск в размере 2 157,74 рублей.

По результатам проверки 23.03.2020 в адрес ООО «Пионер» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении. 23.03.2020 в мировой суд направлено 1 заявление о вынесении судебного приказа, удовлетворено.

Кроме того, в ВМСО СУ СК России по Пермскому краю направлены материалы проверки для принятия процессуального решения по ст. 145.1 УК РФ.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства ООО «Стройэффект», в ходе которой установлены следующие нарушения.

В ходе проверки установлено, что на основании приказа № 62 от 18.08.2008 Каракулова Л.Г. принята на работу в ООО «Стройэффект» по специальности штукатур-маляр. В этот же день с ней заключен трудовой договор № 16. 01.03.2019 ООО «Стройэффект» издан приказ № 1 о предоставлении Каракуловой Л.Г. отпуска по уходу за ребенком с 01.03.2019 по 13.12.2021.

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком Каракуловой Л.Г. произведена с существенным нарушением срока. Так, за март, апрель, май, июнь 2019 выплата произведена 25.07.2019, за июль, август, сентябрь выплата произведена 08.10.2019, за сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2019 выплата произведена 28.12.2019.

По итогам начисления заработной платы за январь 2020 ООО «Стройэффект» задолженность по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком перед Каракуловой Л.Г. на 01.02.2020 составляет 7538,12 рублей.

В ходе проверки установлено, что 01.06.2004 Югов Виктор Владимирович принят на работу в должности печника 3 разряда в ООО «Стройэффект» (Приказ № 11), в этот же день с ним заключен трудовой договор. Приказом № 3 от 12.03.2019 с Юговым В.В. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата всех сумм, причитающихся Югову В.В. от работодателя при прекращении трудового договора с 12.03.2019 по 30.12.2019 не производилась в размере 28284 руб. 25 коп. 30.12.2019 произведена частичная оплата в сумме 4529 руб. 25 коп. Задолженность по выплате заработной платы на 27.02.2020 составляет 23755 руб. 00 коп.

02.07.2013 Кузнецов Алексей Александрович принят на работу в должности слесаря-сантехника 3 разряда в ООО «Стройэффект» (Приказ № 4), в этот же день с ним заключен трудовой договор. Приказом № 4 от 12.03.2019 с Кузнецовым А.А. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата всех сумм, причитающихся Кузнецову А.А. от работодателя при прекращении трудового договора с 12.03.2019 по 30.12.2019 не производилась в размере 33287 руб. 54 коп. 30.12.2019 произведена частичная оплата в сумме 11278 руб. 36 коп. Задолженность по выплате заработной платы на 27.02.2020 составляет 22009 руб. 18 коп.

01.03.2019 Сысоев Андрей Валерьевич принят на работу в должности каменщика 3 разряда в ООО «Стройэффект» (Приказ № 1), в этот же день с ним заключен трудовой договор. Приказом № 1 от 09.01.2020 с Сысоевым А.В. расторгнут трудовой договор на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по инициативе работника).

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата заработной платы с 04.04.2019 по 01.01.2020 производилась частично. Так, на 01.04.2019 задолженность по выплате заработной платы составляла 11306 руб., на 01.05.2019 – 22611 руб., на 01.06.2019 – 33917 руб., на 01.07.2019 – 33917 руб., на 01.08.2019 – 45223 руб., на 01.09.2019 – 56528 руб., на 01.10.2019 – 67834 руб., на 01.11.2019 – 56529 руб., на 01.12.2019 – 67834 руб., на 01.01.2020 – 22611 руб., на 27.02.2020 – 22611 руб. Кроме того, выплата всех сумм, причитающихся Сысоеву А.В. от работодателя при прекращении трудового договора до настоящего времени не произведена.

13.06.2018 Манапов Фанис Кадырович принят на работу в должности плотника 3 разряда в ООО «Стройэффект» (Приказ № 5), в этот же день с ним заключен трудовой договор. Приказом № 2 от 31.01.2019 с Манаповым Ф.К. расторгнут трудовой договор на основании п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (истечение срока трудового договора).

В нарушение вышеуказанных требований закона, выплата всех сумм, причитающихся Манапову Ф.К. от работодателя при прекращении трудового договора с 31.01.2019 по настоящее время не произведена. Задолженность по выплате заработной платы на 27.02.2020 составляет 6109 руб. 88 коп.

По результатам проверки 21.02.2020, 04.03.2020 в адрес ООО «Стройэффект» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении. 28.02.2020, 20.03.2020 в мировой суд направлены 3 заявления о вынесении судебного приказа, рассмотрены, удовлетворены.

Кроме того, 10.03.2020 в ВМСО СУ СК России по Пермскому краю направлены материалы проверки для принятия процессуального решения по ст.

145.1 УК РФ, по результатам рассмотрения которых 26.03.2020 возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ в отношении директора ООО «Стройэффект».

В настоящее время задолженность по выплате ежемесячного пособия по уходу за ребенком перед Каракуловой Л.Г. погашена в полном объеме на сумму 7538,12 рублей.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства в ИП Ибрагимов М.Т., результаты которой свидетельствуют о том, что предпринимателем допускаются нарушения в сфере данного законодательства.

В частности выявлены нарушения при оплате труда. Заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В нарушение требований статей 8, 136, 189 Трудового кодекса Российской Федерации в Положении об оплате труда работников работодателем не определены дни выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца.

Напротив, п.п. 2.3, 2.4 Положения, п. 2.3 трудового договора установлено, что заработная плата выплачивается в следующие сроки – 15 числа аванс и не позднее 5 числа следующего месяца окончательная з/плата, то есть право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относящего к числу условий, установленных законодательством, нарушается.

Кроме того, в п. 2.1 трудового договора указано, что заработная плата устанавливается работнику в размере 13000 руб., в том числе уральский коэффициент.

Вместе с тем Федеральным законом от 27.12.2019 N 463-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с 1 января 2020 г. минимальный размер оплаты труда установлен в сумме 12 130 руб. в месяц, и заработная плата с учетом уральского коэффициента должна составлять 13949 руб. 50 коп..

Исходя из положений ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период времени норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже уровня МРОТ, а уральский коэффициент не входит в размер минимальной оплаты труда. Таким образом, с 01.01.2020 должны быть внесены изменения в трудовые договоры.

Согласно части 9 статьи 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Данной нормой установлен минимальный срок, за который должен быть оплачен отпуск. Предусмотренная указанной статьей обязанность работодателя по оплате отпуска не позднее, чем за три дня до его начала относится к числу обязательных условий и не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании Положения об оплате труда работников.

Вопреки указанным требованиям п. 2.5 указанного Положения, что оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до начала отпуска, но при условии подачи заявления своевременно.

Работнику, который увольняется по собственному желанию, в последний рабочий день работодатель обязан выплатить в соответствии с требованиями ст. ст. 127, 136, 140 ТК РФ - заработную плату за период работы перед увольнением, включая премии, надбавки и иные выплаты, денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска. Выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В соответствии с положениями ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, абз. 3 п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 N 225, в последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку.

В нарушение указанных норм трудовая книжка и выплаты всех причитающихся сумм Тиуну А.А. произведено лишь 24.04.2020 года, то есть спустя более трех недель после увольнения.

По результатам проверки 28.04.2020 в адрес ИП Ибрагимова М.Т.оглы внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрено, удовлетворено, нарушения устранены.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка в ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» на предмет соблюдения порядка начисления стимулирующих выплат медицинским и иным работникам, участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция.

Установлено, что выплаты стимулирующего характера указанным работникам назначались и выплачивались в мае и июне 2020 года.

Между тем в апреле 2020 года на территории Верещагинского городского округа также выявлены пациенты с подтвержденным диагнозом COVID-19. При этом выплаты стимулирующего произведены не были, заявка в Министерство здравоохранения Пермского края о выделении данных денежных средств за апрель 2020 года не направлялась.

По итогам проверки 01.06.2020 прокурором главному врачу больницы внесено представление, принесен протест на локальный акт, по результатам рассмотрения были восстановлены права 15 фельдшеров и водителей скорой медицинской помощи, им выплачены стимулирующие выплаты за апрель 2020 года в общей сумме 431,2 тыс. рублей.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения трудового законодательства МУП «Зюкайка ЖКХ», в ходе которой установлены следующие нарушения.

Коллективным договором МУП «Зюкайка ЖКХ» установлены сроки выплаты заработной платы 5 и 20 числа ежемесячно.

В нарушение требований закона, окончательный расчет по заработной плате 8 сотрудникам МУП «Зюкайка ЖКХ» (операторы котельной) за период апрель, май 2020 в общей сумме 278 272 руб. 00 коп. произведен с нарушением срока, только после вмешательства органа прокуратуры, а именно 31.05.2020, следовательно

нарушаются права работников на своевременную и в полном объеме получение заработной платы, что ставит семьи работников в трудное финансовое положение.

По результатам проверки 29.06.2020 в адрес МУП «Зюкайка ЖКХ» внесено представление об устранении выявленных нарушений, задолженность по заработной плате погашена.

Прокуратурой Верещагинского района по заявлению Черноусовой Елены Александровны проведена проверка исполнения главой крестьянского (фермерского) хозяйства Гусевым Алексеем Валерьевичем требований трудового законодательства, в ходе которой установлены следующие нарушения.

Гусев Алексей Валерьевич с 05.10.2010 зарегистрирован в налоговых органах в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства, основной вид деятельности – разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока. (ОГРНИП 310593327800016, адрес: Пермский край, Верещагинский район, п. Зюкайка, ул. Фурманова, 12-2).

Свою деятельность глава К (Ф) Х Гусев А.В. осуществляет в арендуемом им здании молочно-товарной фермы, расположенной по адресу: Пермский край, Верещагинский район, д. Каменка, 88.

В ходе проверки установлено, что с 04.03.2020 по 08.07.2020 в здании молочно-товарной фермы, расположенной по адресу: Пермский край, Верещагинский район, д. Каменка, 88, у главы крестьянского (фермерского) хозяйства Гусева Алексея Валерьевича без издания приказа о приеме на работу, без оформления трудового договора и трудовой книжки, была трудоустроена и осуществляла трудовую деятельность в должности доярки Черноусова Елена Александровна.

Черноусова Елена Александровна принималась на работу главой крестьянского (фермерского) хозяйства Гусевым Алексеем Валерьевичем, в своей работе Черноусова Е.А. подчинялась непосредственно Гусеву А.В., работала по установленному у Гусева А.В. графику работы, была допущена на территорию молочно-товарной фермы, имела доступ к товарно-материальным ценностям, на неё была возложена обязанность личного выполнения работы в определенном месте и в определенное время в течение установленного графика работы. Для осуществления трудовой деятельности Гусев А.В. предоставлял Черноусовой Е.А. ведра, фляги, доильную установку, мыло, моющие средства.

Факт осуществления трудовой деятельности Черноусовой Е.А. подтверждается заявлением Черноусовой Е.А., объяснениями Гусева А.В., Коньковой Л.С. и материалами проверки.

Согласно устной договорённости главы К(Ф)Х Гусева А.В. с Черноусовой Е.А. заработная плата за месяц составляла 15 000 рублей. Всего за период работы у главы К(Ф)Х Гусева А.В. с 04.03.2020 по 08.07.2020 Черноусовой выплачено 33 000 рублей. Задолженность по заработной плате главы К(Ф)Х Гусева А.В. перед Черноусовой Е.А. за период работы с 04.03.2020 по 08.07.2020 составляет 27 000 рублей.

По результатам проверки 21.08.2020 в Верещагинский районный суд направлено исковое заявление о признании периода работы Черноусовой Елены Александровны, 17.01.1965 года рождения у главы крестьянского (фермерского)

хозяйства Гусева Алексея Валерьевича с 04.03.2020 по 08.07.2020 фактом нахождения в трудовых отношениях в должности доярки, обязанности главу крестьянского (фермерского) хозяйства Гусева Алексея Валерьевича в трудовую книжку Черноусовой Елены Александровны внести запись о приеме на работу в должности доярки с 04.03.2020 с момента вступления решения суда в законную силу, обязанности главу крестьянского (фермерского) хозяйства Гусева Алексея Валерьевича в трудовую книжку Черноусовой Елены Александровны внести запись об увольнении с 08.07.2020 по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ по собственному желанию с момента вступления решения суда в законную силу, обязанности главу крестьянского (фермерского) хозяйства Гусева Алексея Валерьевича осуществить обязательные страховые и налоговые платежи за работника Черноусову Елены Александровну за период установления трудовых правоотношений с 04.03.2020 по 08.07.2020 с момента вступления решения суда в законную силу, взыскании с главы крестьянского (фермерского) хозяйства Гусева Алексея Валерьевича задолженность по заработной плате за период работы с 04.03.2020 по 08.07.2020 в пользу Черноусовой Елены Александровны в сумме 27 000 рублей 00 копеек.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения требований трудового законодательства ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница», в ходе которой установлено следующее.

Установлено, что на основании трудового договора Митрофанова Валентина Георгиевна трудоустроена в ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» в должности фельдшера выездной бригады скорой медицинской помощи.

В силу дополнительного соглашения от 03.02.2020 к трудовому договору от 04.01.2003 раздел V трудового договора изложить в новой редакции: работа выполняется в трехсменном режиме, продолжительность смены составляет 24 часа.

Выплаты стимулирующего характера за оказание медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция и гражданам из группы риска начислены Митрофановой В.Г. с 11.03.2020 по 22.08.2020 в сумме 77 621 рубль 87 копеек. Фактически начислено за март 11 613, 54 руб. за 120 часов (выплачено 21.05.2020), за апрель 3 718,69 руб. за 40 часов (выплачено 21.05.2020), за май 15 910,74 руб. за 132 часа (выплачено 03.07.2020), за июнь 2020 16 781, 97 руб. за 164 часа (выплачено 09.07.2020), за июль 2020 года 20 693,22 руб. за 224 часа (выплачено 26.08.2020).

Между тем, ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» не в полном объеме произвела начисления и выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку Митрофановой В.Г., поскольку фактически оплата произведена не за смену в полном объеме, которая составляет 24 часа, а за период времени в смене, в которой была оказана медицинская помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и (или) гражданам из группы риска, то есть за дневной или ночной период времени в смене.

Так за июнь 2020 года Митрофановой В.Г. не оплачено 76 часов в смене, за июль 2020 года 88 часов, за август 2020 год 28 часов в смене, в которой была оказана медицинская помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и (или) гражданам из группы риска.

Кроме того, за август 2020 года Митрофановой В.Г. выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку начислены в размере 8903,71 руб., однако по состоянию на 22.10.2020 денежные средства не выплачены.

Также не выплачены стимулирующие выплаты за сентябрь 2020 года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.04.2020 № 415, в сумме 18 845,61 за 204 часа.

Аналогичные нарушения допускаются и в отношении других сотрудников ГБУЗ ПК «Верецагинская центральная районная больница».

В соответствии с ч. 1 ст. 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В силу ч. 4 ст. 137 ТК РФ заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда (часть третья статьи 155 настоящего Кодекса) или простое (часть третья статьи 157 настоящего Кодекса); если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

Установлено, что 04.08.2020 сотрудником отдела кадров ГБУЗ ПК «Верецагинская центральная районная больница» Сезихиной В.Н. издан приказ о предоставлении очередного отпуска Митрофановой В.Г. и Гилевой Т.А. (фельдшер скорой медицинской помощи) с 20.08.2020 по 16.09.2020 и дополнительный отпуск за особый характер работы с 17.09.2020 по 19.09.2020, всего на 28 календарных дней.

При этом, Митрофановой В.Г. и Гилевой Т.А. заявление о предоставлении очередного отпуска было написано на 17 календарных дней с 20.08.2020, с приказом о предоставлении отпуска на 28 календарных дней Митрофанова В.Г. и Гиелева Т.А., не ознакомлены.

В связи с изданием приказа о предоставлении Митрофановой В.Г. и Гилевой Т.А. отпуска на 28 календарных дней, за сентябрь 2020 года им было произведено начисление заработной платы за сентябрь 2020 года, а отпускные за сентябрь 2020 года были удержаны без уведомления и согласия Митрофановой В.Г. и Гилевой Т.А.

Также установлено, что с 10.09.2020 по 21.09.2020 Гилева Т.А. находилась на листке нетрудоспособности, было начислено пособие в сумме 15 608 рублей 28 копеек, удержан налог на доходы в сумме 2030 рублей, сумма к выдаче составила 13 578 рублей 28 копеек. При этом, согласно платежных поручений оплата произведена 05.10.2020 в сумме 7862 рубля 03 копейки, 08.10.2020 в сумме 3394 рублей 07 копеек, общая сумма 11256 рублей 10 копеек.

В нарушение требований действующего законодательства недоплата пособия Гилевой Т.А. составила 2322 рубля.

В соответствии с ч. 1 ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

В соответствии с ч. 1 ст. 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Установлено, что с 2015 года фельдшер скорой медицинской помощи Митрофанов В.Г. и иные работники не обеспечены специальной одеждой и обувью.

Таким образом, указанные обстоятельства нарушают права Митрофановой В.Г., Гилевой Т.А. и других работников ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» на получение стимулирующих выплат в полном объеме, финансирование которых осуществляется за счет средств федерального бюджета, а также право на получение заработной платы и стимулирующих выплаты в полном объеме и в установленные сроки.

По результатам проверки 23.10.2020 в адрес ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении.

Количество предприятий (с указанием суммы и количества работников), которые полностью погасили долги за месяц и нарастающим итогом с начала года.

ООО «Ленинское» - 16 работников, сумма 254 тыс. руб.

ООО «Стройэффект» - 3 работника, сумма 69 тыс. руб.

ООО «Пионер» - 1 работник, сумма 2 тыс. руб.

ГБУЗ ПК «ВЦРБ» - 15 работников, сумма 431 тыс. руб.

МУП «Зюкайка ЖКХ» - 8 работников, сумма 278 тыс. руб.

Всего на сумму 1 млн. 034 тыс. руб.

За 2020 проведено 4 заседания рабочей группы по соблюдению трудовых прав граждан, на котором заслушан директор ООО «Стройэффект», МУП «Зюкайка ЖКХ» и др. о причинах и сроках погашения задолженности по заработной плате.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка исполнения трудового законодательства МБУК «Бородульский сельский центр досуга», в ходе которой установлены следующие нарушения.

МБУК «Бородульский сельский центр досуга» 30.04.2020 заключен гражданско-правовой договор, фактически регулирующий трудовые отношения между работником Тетеновым С.И. (должность кочегар) и работодателем в период с 01 октября 2019 года по 15 мая 2020 года, что противоречит требованиям трудового законодательства.

По результатам проверки 29.06.2020 в МБУК «Бородульский сельский центр досуга» внесено представление об устранении выявленных нарушений, находится на рассмотрении. Кроме того, материалы проверки направлены в Государственную

инспекцию труда, для решения вопроса о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

В целях защиты граждан предпенсионного возраста и соблюдения их прав прокуратурой Верещагинского района проведена проверка по факту приостановки выплаты пособия по безработице, а также прекращения выплаты пособия по безработице со стороны Территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края».

В ходе проверки установлено, что Приказом Территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ «Центр занятости населения Пермского края» (далее - ТО ГКУ «ЦЗН») № 7/В/06 от 20.01.2020 Ахмадуллиной С.В. приостановлена выплата пособия по безработице, а также Приказом ТО ГКУ «ЦЗН» № 12/В/03 от 27.01.2020 прекращена выплата пособия по безработице с одновременным снятием с учета в качестве безработного гражданина.

Данные приказы являются незаконными по следующим основаниям.

15.11.2019 Ахмадуллина С.В., как лицо относящееся к особой категории «гражданин предпенсионного возраста» на основании приказа № 214/В/02, изданного ТО ГКУ «ЦЗН», признана безработной и ей назначено пособие по безработице с 05.11.2019 по 04.11.2020.

20.01.2020 ТО ГКУ «ЦЗН» издан приказ № 7/В/06 о приостановлении выплаты Ахмадуллиной С.В. пособия по безработице в связи с нарушением безработным без уважительных причин условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного.

27.01.2020 ТО ГКУ «ЦЗН» издан приказ № 12/В/03 о прекращении выплаты Ахмадуллиной С.В. пособия по безработице с одновременным снятием с учета в качестве безработного гражданина в связи с длительным (более месяца) неявкой безработного в органы службы занятости без уважительных причин.

В нарушение требований законодательства, оснований для издания приказа ТО ГКУ «ЦЗН» «О приостановке выплаты пособия по безработице» № 7/В/06 20.01.2020 и приказа ТО ГКУ «ЦЗН» «О прекращении выплаты пособия по безработице» № 12/В/03 от 27.01.2020 не имелось, поскольку с 25.12.2019 по 30.01.2020 Ахмадуллина С.В. являлась временно нетрудоспособной, о чем предоставила в ТО ГКУ «ЦЗН» листок нетрудоспособности № 353 269 438 921.

Указанная причина непосещения ТО ГКУ «ЦЗН» является уважительной, в связи с чем вышеуказанные приказы подлежат отмене.

По результатам проверки, 03.02.2020 на приказы ТО ГКУ «ЦЗН» «О приостановке выплаты пособия по безработице» № 7/В/06 20.01.2020 и «О прекращении выплаты пособия по безработице» № 12/В/03 от 27.01.2020 принесены протесты с требованием об их отмене, которые рассмотрены, удовлетворены, приказы отменены.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения законодательства о занятости населения.

Установлено, что на основании приказов 25 предпринимателями, осуществляющими свою деятельность на территории Верещагинского района введён режим неполной занятости

Вместе с тем, сведения о введении режима неполной занятости поданы в ГКУ «Центр занятости Верещагинского района» с существенным нарушением срока, что является грубым нарушением действующего законодательства.

По результатам проверки 23.06.2020 в адрес 25 предпринимателей внесены представления об устранении выявленных нарушений, которые рассмотрены, удовлетворены, 25 лиц привлечены к дисциплинарной ответственности.

На 28.12.2020 года численность граждан, состоящих на учете в службе занятости, составила 575 чел., из них безработных граждан – 469 чел. Уровень безработицы на 28.12.2020 года составил - 2,14 %, за аналогичный период 2019 года – 1,12%.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, в части охраны труда в Производственном кооперативе «Альфа», в ходе которой выявлены следующие нарушения.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

- Работники допускаются к работе, не прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда. Работник Мезенцев В.Н. допущен до работы без проведения вводного инструктажа. Нарушены требования ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации в части проведения инструктажей, п.п. 2.1.1, 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29;

- В нарушении требований п.16 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н, работодатель не обеспечил прохождение работниками обязательного предварительного (при поступлении на работу), медицинского осмотра;

- В нарушении требований п.695 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н, работодатель не обеспечил прохождение работниками периодических медицинских осмотров, не реже одного раза в шесть месяцев, проводящих искусственное осеменение сельскохозяйственных животных;

- В нарушение требований п. 29 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., работники, занятые на сельскохозяйственных работах и работах по техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования, не обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты;

- В нарушение требований п 246 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., работодатель не обеспечивает централизованную стирку спецодежды;

- В нарушение требований абзаца второго п. 23 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., работодателем не утвержден

перечень работ с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска;

- В нарушение требований п. 22 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., на предприятии отсутствует журнал регистрации выданных нарядов-допусков;

- В нарушение требований абзаца первого, пункта 9 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., работодателем или иным уполномоченным им должностным лицом не разработаны и не утверждены технологические карты (регламенты), в которых установлены требования охраны труда при проведении сельскохозяйственных работ;

- В нарушение требований п. 1123 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., работодателем не разработаны и не утверждены маршруты передвижения самоходных машин к местам работы;

- В нарушение требований п. 72 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., на предприятии отсутствует журнал осмотров и проверки состояния молниеотводов и сопротивления заземляющих устройств;

- В нарушение требований п. 85 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н., при въезде на территории производственных объекта не вывешаны схемы движения транспортных средств;

- В нарушение требований ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в части обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проведения инструктажей, п. 2.3.1, 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29, на момент проведения проверки руководители и специалисты не прошли обучение по охране труда;

- В нарушение требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, в части создания и функционирование системы управления охраной труда, на предприятии не разработано положение о системе управления охраны труда, в соответствии с Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н;

- В нарушение требований Приложения 1 п. 5 и Приложения 2 п. 24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утверждёнными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г №1122н., на предприятии не выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, нет личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств;

- В нарушение ч. 4 ст. 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения", в путевых листах водителей отсутствует штамп контроля технического состояния транспортных средств.

- В нарушение требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, в части проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, п.1 ст.3 Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", на предприятии не проведена специальная оценка условий труда;

- В нарушение требований ч. 1 Статьи 41 Федерального закона от 30.12.2009 N 384-ФЗ (ред. от 02.07.2013) "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений", не проводится оценка соответствия зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов эксплуатации, осуществляемая в форме обследования зданий и сооружений, состояния их оснований, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения и в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Акт осенне-весеннего осмотра здания ремонтно-механических мастерских от 25.05.2016 года;

- В нарушение требований Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных Приказом Минтруда РФ от 17.09.2014 г. № 642н, погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных машин в здании ремонтно-механических мастерских выполняются без технологических карт, проектов производства работ, не в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности;

- В нарушение требований п. 6 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.09.2014 № 642н, к выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов с применением грузоподъемных машин в здании ремонтно-механического цеха допускаются работники не имеющие удостоверений стропальщиков;

- В нарушение требований п. 6.10.1.1. Правил по охране труда при холодной обработке металлов № 55, в ред. от 21.04.2011 г., в ремонтно-механическом цехе на универсальных токарных станках, зона обработки не ограждена защитным устройством (экраном).

Таким образом, Производственный кооператив «Альфа» грубо нарушаются нормы трудового законодательства, что ставит под угрозу жизнь и здоровье работников организации. Указанные нарушения является недопустимыми и требует принятия незамедлительных мер по устранению выявленных нарушений.

По результатам проверки 29.01.2020 в адрес ПО «Альфа» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрено, удовлетворено частично, в связи с чем 28.04.2020 в Верещагинский районный суд направлено исковое заявление об обязании устранить выявленные нарушения закона, рассмотрено, удовлетворено.

Прокуратурой Верещагинского района совместно со специалистом государственной инспекции труда в Пермском крае проведена проверка

исполнения законодательства об охране труда в ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница», в ходе которой установлено, что допускаются нарушения указанного законодательства.

При проведении проверки 02.07.2020 ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница» инспектором труда Государственной инспекции труда в Пермском крае установлены нарушения требований трудового законодательства, а именно:

1. В ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» не разработан перечень работ профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда. Нарушены требования: ст. 212 ч.2 абз.23 Трудового кодекса РФ.

2. Водители автомобилей ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» Васильев М.И., Пепеляев А.Г., Костылев Г.С. и др. допущены к работе без очередного повторного (в течении трудовой деятельности один раз в три месяца) инструктажа на рабочем месте. Нарушены требования: ст. 212 ч.2 абз.8 Трудового кодекса РФ.

3. Не разработана программа ежегодного специального обучения по охране труда. Нарушены требования: ст. 212 ч.2 абз.23 Трудового кодекса РФ; п. 5. ГОСТ 12.0.004-15 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016г. №600-ст (ст. 5.27.1 ч.1 КоАП РФ)

4. Водители автомобилей ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» Васильев М.И., Пепеляев А.Г., Костылев Г.С. и др. допущены до работы без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда. Нарушены требования: ст. 212 ч.2 абз.8, ст. 225 Трудового кодекса РФ.

5. Работникам учреждения Васильеву М.И., Пепеляеву А.Г., Костылеву Г.С. и др. занятых на работах к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование. Нарушены требования ст.ст. 212 ч.2 абз.12, 213 Трудового Кодекса РФ.

6. Водителям автомобилей ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» Васильеву М.И., Пепеляеву А.Г., Костылеву Г.С. и др. работникам учреждения не провели обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Нарушены требования: ст. 212 ч.2 абз.7 Трудового кодекса РФ; п. 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждено постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29.

7. В ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» не разработана инструкция по электробезопасности. Нарушены требования ст. 212 ч.2 абз. 22 Трудового кодекса РФ (Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда).

8. Отсутствует перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности. Нарушены требования: ст. 212 Трудового кодекса РФ; п. 2 Примечания к Приложению № 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда РФ от 24.07.2013 г. № 328н.

9. Неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, не проведен инструктаж и не присвоена I группа по электробезопасности. Нарушены требования: ст. 212 Трудового кодекса РФ; п. 2 Примечания к Приложению № 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда РФ от 24.07.2013 г. № 328н.

10. Не разработан перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков. Нарушены требования: ст. 226. Трудового кодекса РФ; Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. №181н.

11. Водителям автомобилей ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» Васильеву М.И., Пепеляеву А.Г., Костылеву Г.С. и др. фельдшеру Механошиной М.А. и др. санитарке Гавшиной С.В. и др. работникам с 2015года не выдается специальная одежда, специальная обувь. Нарушены требования ст.212 ч.2 абз.6 , ст.221 Трудового кодекса РФ и п. 4 межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (ст. 5.27.1 ч.4 КоАП РФ)

12. Механик ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» Ведерников Зотей Петрович ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения при выпуске транспортных средств на линию не прошел очередное обучение по БДД. Нарушены требования п. 16.3. Приказа Министерства транспорта РФ от 28 сентября 2015 г. N 287 "Об утверждении Профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом".

13. Нет приказа (распоряжения) по подразделению (гаража) учреждения о назначении лица, ответственного за сохранность и исправность электроинструмента. Нарушены требования п.3.2.38 Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.204) .

14. Нет журнала учета, проверки и испытаний электроинструмента и вспомогательного к нему оборудования. Нарушены требования п.3.2.38 Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.2040).

По результатам проверки 07.07.2020 в адрес ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрен, удовлетворен.

Помощник прокурора района

юрист 1 класса

А.В. Тунёв