УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Верещагинского муниципального района от \_\_\_\_\_\_\_\_ №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта в Верещагинском муниципальном районе»

2015 год

Паспорт

муниципальной программы

**«Развитие сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта в Верещагинском муниципальном районе»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  | Развитие сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта в Верещагинском муниципальном районе |
| Главный администратор муниципальной программы  | Администрация Верещагинского муниципального района Пермского края |
| Администраторы муниципальной программы  | Администрация Верещагинского муниципального района Пермского края |
| Срок реализации муниципальной программы |  2016-2020 годы |
| Цели муниципальной программы |  Удовлетворение потребностей в реализации культурного, духовного и физкультурно-спортивного потенциала населения Верещагинского муниципального района |
| Подпрограммы  | 1. Подпрограмма «Сохранение и развитие культурного потенциала Верещагинского муниципального района»;2. Подпрограмма «Развитие системы дополнительного образования детей»;3. Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта на территории Верещагинского муниципального района»;4. Подпрограмма «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верещагинского муниципального района». |
| Ожидаемые результаты реализации программы  | К концу 2020 года по итогам реализации Программы будут достигнуты следующие результаты: Удовлетворенность жителей района оказываемыми муниципальными услугами до 99% населения района;Появление новых культурных проектов (мероприятий) поселенческого, районного, межрайонного масштаба, не менеее 1 проекта ежегодно;Увеличение количества молодых людей, занятых организованным досугом, не менее 3% от общего количества молодежи районе;Увеличение численности занимающихся, физической культурой и спортом до 22% от общего количества населения;Увеличение числа занимающихся физической культурой и спортом в возрасте 7-18 лет до 45 % от общего количества населения;Увеличение количества медалей (I, II, III места), завоеванных спортсменами района (личные и командные) на зональных, региональных, всероссийских и международных соревнованиях до 225 медалей,Улучшение жилищных условий молодых семей.  |
| Объемы и источники финансирования муниципальной программы по годам ее реализации в разрезе подпрограмм  | Общий объем финансирования по муниципальной программе 285 562,8 тыс. руб., в том числе по годам и источникам финансирования:бюджет Верещагинского муниципального района:2016 год - 60 077, 5 тыс. руб.2017 год – 56 610,0 тыс. руб.2018 год – 56 363,6 тыс. руб.2019 год – 56 255,8 тыс. руб2020 год – 56 255,9 тыс. руб. Федеральный бюджет:2016 -2020 годы - 0 тыс. руб.Краевой бюджет:2016 -2020 годы - 0 тыс. руб.В том числе по подпрограммам:Подпрограмма 1 – 120 410,8 тыс. руб. в том числе по годам и источникам финансирования:Бюджет Верещагинского муниципального района:2016 год – 24 396,2 тыс. руб.2017 год – 24 242,2 тыс. руб.2018 год – 23 996,2 тыс. руб.2019 год – 23 888,1 тыс. руб2020 год – 23 888,1 тыс. руб. Федеральный бюджет: 2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Краевой бюджет:2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Подпрограмма 2 – 157 703,2 тыс. руб. в том числе по годам и источникам финансирования:Бюджет Верещагинского муниципального района:2016 год – 32 635,3 тыс. руб.2017 год – 31 267,1 тыс. руб.2018 год – 31 266,7 тыс. руб.2019 год – 31267,0 тыс. руб2020 год – 31267,1 тыс. руб. Федеральный бюджет: 2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Краевой бюджет:2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Подпрограмма 3 – 6 994,8 тыс. руб. в том числе по годам и источникам финансирования:Бюджет Верещагинского муниципального района:2016 год – 2 592,0 тыс. руб.2017 год – 1 100,7 тыс. руб.2018 год – 1 100,7 тыс. руб.2019 год – 1 100,7 тыс. руб2020 год – 1 100,7 тыс. руб. Федеральный бюджет: 2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Краевой бюджет:2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Подпрограмма 4 – 454,0 тыс. руб. в том числе по годам и источникам финансирования:Бюджет Верещагинского муниципального района:2016 год – 454,0 тыс. руб.2017 год – 0 тыс. руб.2018 год – 0 тыс. руб.2019 год – 0 тыс. руб2020 год – 0 тыс. руб. Федеральный бюджет: 2016-2020 годы - 0 тыс. руб.Краевой бюджет:2016-2020 годы - 0 тыс. руб. |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

В современном мире культура является важнейшим фактором, который обеспечивает духовное развитие общества и активно влияет на экономический рост, социальную стабильность, национальную безопасность и развитие институтов гражданского общества.

В XXI веке мир стремительно изменяется. Традиционные отрасли экономики в поселениях больше не является единственно возможным путем развития района. На передний план выходит «новая экономика», основанная на информации, знаниях, инновациях и творчестве. Поселения начинают конкурировать за человеческие ресурсы и таланты. В этих условиях многократно возрастает значение сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта как фактора конкурентоспособности среди муниципальных образований. Культурная политика района становится ключевым понятием современного этапа развития района и представляет сложную многоуровневую систему, в которой решение проблем может быть только комплексным, учитывающим множество различных факторов и соединяющим усилия различных ведомств, общественных организаций и частного предпринимательства.

Не может не беспокоить сложившаяся в последнее время тенденция, когда активные не только в бизнесе, но и в культурном смысле люди уезжают из Верещагинского района и не планируют возвращаться. Это связано с тем, что выбор, где жить, во многом определяется возможностями для реализации личностного потенциала и масштабом персонального участия в культурных и социальных процессах. После окончания образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования молодые специалисты часто оказываются без работы. Проблемы с трудоустройством вызваны рядом причин: ограниченностью спроса на данные специальности, ограниченностью инфраструктуры района в целом.

В непосредственном подчинении администрации Верещагинского муниципального района находятся следующие учреждения: МБУК «Верещагинский районный музейно-культурный центр», ММБУК «Верещагинская центральная районная библиотека», МБОУ ДОД «Школа искусств Верещагинского муниципального района», МБОУ ДОД «Вознесенская детская музыкальная школа», МБОУ ДОД «Зюкайская детская музыкальная школа», МБОУ ДОД «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Спутник», МБОУ ДОД «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Мастер» деятельность которых направлена на создание условий для обеспечения поселений, входящих в состав Верещагинского муниципального района, услугами по организации досуга, развития местного традиционного народного художественного творчества, развитие физической культуры и массового спорта, организации проведения официальных физкультурно- оздоровительных и спортивных мероприятий, мероприятий межпоселенческого характера по работе с детьми и молодежью.

В процессе реализации программы будет прослеживаться устойчивое развитие и сохранение библиотечного и музейного дела, народного художественного творчества, дополнительного образования, физической культуры и спорта, молодежной политики в районе, повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений и повышение и качества муниципальных услуг в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р и Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620-р, Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском крае», утвержденным распоряжением Правительства Пермского края от 1 марта 2013 г. № 58-р, улучшение жилищных условий молодых семей в районе.

1. Основные проблемы сфер реализации муниципальной Программы

В настоящее время библиотеки являются важным социальным институтом, гарантирующим сохранение и развитие культурного и информационного пространства. Библиотеки Верещагинского района обслуживают 56% населения. Ежегодно Верещагинская центральная районная библиотека и структурные подразделения в поселениях насчитывают более 22 000 пользователей, которым ежегодно из библиотечных фондов выдается свыше 580 000 экземпляров документов.

В библиотечной сфере активно развиваются новые информационные технологии, в том числе связанные с телекоммуникационной сетью Интернет. За последние годы прослеживается устойчивая тенденция увеличения числа посещений через сайт районной библиотеки.

Процессы информатизации библиотек Верещагинского района имеют положительную динамику, в целом компьютеризировано 56% библиотек, доступ к информационной сети Интернет имеют 9 библиотек.

Сегодня в библиотечной сфере существует проблема обновления библиотечных фондов, особенно на селе, вследствие чего устаревают фонды и ощущается недостаток актуальной информации.

 В целом, анализируя ситуацию в библиотечной сфере, первостепенными являются следующие задачи:

а) комплектование библиотечных фондов;

б) дальнейшее развитие информационных технологий в библиотечном деле;

в) расширение форм библиотечного обслуживания, спектра услуг библиотек как составляющих социокультурных центров;

г) приведение в нормативное состояние и укрепление материальной базы.

Сохранение и развитие музейного дела и народного художественного творчества – важный фактор, обеспечивающий доступность учреждений культуры и предоставляемых ими услуг населению района. В 2013 году музею передано здание площадью 778 кв. м. что послужило стимулом для создания масштабных экспозиций, внедрению новых форм работы с населением, улучшение условий работы. В музее продолжают развиваться новые формы работы с посетителями: интерактивные выставки и экспозиции, мастер-классы, по возрождению народных промыслов, реконструкции исторических событий проводимых совместно с учреждениями культуры города и района.

В музейной сфере необходимо отметить ряд проблем:

- техническое состояние зданий музея;

- отсутствие металлических стеллажей для хранения фондовых коллекций, видеонаблюдения, пандусов и световых сигналов для людей с физическими ограничениями;

- отсутствие специализированного оборудования для хранения нумизматики, коллекций орденов и медалей.

Существуют проблемы реставрации коллекций музейных экспозиций. В среднем стационарная музейная экспозиция может существовать без изменений около 10 лет, многие экспозиции требуют обновления.

Приоритетными в области развития музейного дела являются следующие задачи:

а) обеспечение сохранности и реставрации музейных предметов и коллекций;

б) обеспечение роста посещаемости музеев за счет внедрения новых форм работы и дальнейшего развития музейных проектов;

в) обновление и создание новых экспозиций и выставок в музеях края;

г) привлечение в музей посетителей - представителей молодежной аудитории.

Приоритетными направлениями в решении задачи развития народного художественного творчества, являются проведение культурно- досуговых мероприятий межпоселенческого характера для всех категорий населения и участие в межрайонных, краевых, всероссийских, международных мероприятиях. Задача сохранения и развития культурных традиций Верещагинского района решается культурно-досуговым учреждением МБУК «Верещагинский районный музейно-культурный центр».

Верещагинский район путем организации и проведения культурно-массовых мероприятий разных форм сохраняет и развивает традиционные жанры народного творчества. Ежегодно проводится около 150 районных культурно-досуговых мероприятий, в том числе фестивалей, конкурсов и различных выставок. Увеличилось количество участников мероприятий, данный факт свидетельствует о повышении интереса жителей Верещагинского района к народному художественному творчеству, традиционным ремеслам и декоративно-прикладному творчеству.

Общая цель молодежной политики - содействие бесконфликтной интеграции молодых людей в общество. Перед молодежью ставятся задачи, связанные не только с необходимостью получения образования и овладения профессиональными навыками, но и достижением определенного уровня гражданской и социальной зрелости.

Актуальность молодежной политики обусловлена тем, что 14-25-летние жители через несколько лет станут основным трудовым ресурсом, а их трудовая деятельность - источником средств для социального обеспечения детей, инвалидов и старшего поколения.

Талантливая молодежь, мотивированная на достижение успеха с использованием творческого и инновационного подхода, - основной стратегический ресурс. Специалисты, способные находить эффективные решения, проявлять инициативу, востребованы во всех сферах социальной практики. Особенно остро необходимость поиска, развития компетентности и вовлечения в практическую деятельность талантливой молодежи возникает в связи с неблагоприятной демографической ситуацией, а также наличием миграционных настроений среди молодежи.

По требованиям законодательства по приведению в нормативное состояние учреждений и укрепление материально-технической базы» планируется:

а) приобретение оборудования, мебели, музыкальных инструментов, оргтехники, одежды сцены, звуковогооборудования и др.;

б) проведение текущего, капитального ремонта зданий и сооружений;

в) приведение учреждений в соответствие с требованиями пожарной безопасности, санитарно-гигиеническими нормами, создание комфортной среды;

Стратегические приоритеты государства в области образования, в том числе дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства, строятся на принципах: доступность – качество – эффективность.

Из этих принципов ставятся следующие задачи:

- обеспечить достижение достойных результатов образования при эффективном использовании ресурсов;

- использовать организационно-финансовые механизмы новой системы оплаты труда в целях повышения эффективности и качества труда преподавателей, привлечения дополнительных ресурсов;

- обновить механизмы работы с преподавателями в целях обеспечения высоких результатов дополнительного образования.

- оплачивать и стимулировать достижение конкретных результатов, а не осуществление процессов.

По итогам 2014-2015 учебного года в МБОУ ДОД «Школа искусств Верещагинского муниципального района», МБОУ ДОД «Вознесенская детская музыкальная школа», МБОУ ДОД «Зюкайская детская музыкальная школа» занималось всего учащихся 1084, из них из сельской местности 155 учащихся. По предпрофессиональным программам в учреждениях проходят обучение 61 учащийся. Ежегодно в целях повышения уровня мастерства и закрепления творческих навыков проводятся 7 районных конкурсов для детей и подростков, занимающихся в музыкальных школах, также победители районных конкурсов выезжают на краевые и российские фестивали и конкурсы, где получают заслуженно высокие результаты. По итогам 2014 года 2483 учащихся или 24% от детского населения района являлись участниками творческих мероприятий.

Задача, поставленная учредителем МБОУ ДОД «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Спутник», МБОУ ДОД «Детский оздоровительно-образовательный (профильный) центр «Мастер» состоит в предоставлении качественной услуги дополнительного образования детей в сфере физической культуры и спорта. Существенным фактором, определяющим состояние здоровья населения, является поддержание оптимальной физической активности в течение всей жизни каждого человека. Именно люди создают все, что составляет валовый внутренний продукт, их здоровье и работоспособность должны находиться под пристальным вниманием.

Существует ряд социально-экономических проблем, которые оказывают негативное влияние на развитие и потребление услуг культуры в районе. Общей задачей для всех направлений отрасли является укрепление кадрового потенциала. Сегодня в отрасли наблюдается старение кадров: средний возраст работников учреждений от 45 до 55 лет и выше. Уровень профессиональных компетенций работников культуры не в полной мере отвечает современным требованиям.

Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», существенно повысила уровень средней заработной платы для работников культуры и по итогам 2014 года составила – 17 929,4 руб, для педагогов детских музыкальных школ района – 22 019,2, руб., для педагогов спортивных центров – 23 293,3 руб. Достойный уровень средней заработной платы в сфере культуры, сотрудников музеев, библиотек, учреждений дополнительного образования художественно-творческих и спортивных направлений в настоящее время еще не привёл конкуренции и, как следствие, к повышению уровня квалифицированных специалистов в выше приведенных отраслях.

Решить проблему острого дефицита профессиональных кадров, привлечения в отрасль молодых специалистов можно только путем повышения престижности работы в сфере культуры и дополнительного образования, в том числе за счет роста заработной платы.

Суммируя все обозначенные тенденции, можно резюмировать, что ключевыми проблемами развития сферы культуры в Верещагинском муниципальном районе являются:

- недостаточный уровень удовлетворенности культурной жизнью населения Верещагинского муниципального района;

- ограниченное число форм библиотечного обслуживания, спектра услуг библиотек - социокультурных центров;

- низкая социальная активность работающей молодежи района;

- слаба самореализация подростков и молодежи в общественной жизни, недостаточная подготовка молодежи к успешной деятельности в будущем;

- отсутствие внедрения новых форм работы в музейное дело и народное художественное творчество;

- недостаточно высокий уровень профессиональной компетенции работников культуры, не отвечающий современным требованиям (старение и дефицит кадров со средним и высшим профессиональным образованием, низкий уровень заработной платы) отрасли;

- недостаточная трансляция творческого и физкультурно-спортивного потенциала Верещагинского муниципального района на мероприятиях и соревнованиях различного уровня;

- слабая материально- техническая база учреждений.

Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы станет основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, повлияет на улучшение демографической ситуации. Возможность решения жилищной проблемы, в том числе с привлечением средств ипотечного жилищного кредита или займа, создаст для молодежи стимул к повышению качества трудовой деятельности, уровня квалификации в целях роста заработной платы. Решение жилищной проблемы молодых граждан района позволит сформировать экономически активный слой населения и закрепит рабочую силу на территории.

Целесообразно использование программно-целевого метода для решения задачи обеспечение жильем молодых семей, поскольку она:

 - относится к приоритетным направлениям социально-экономического развития, ее решение позволит обеспечить возможность улучшения жилищных условий и качества жизни населения, эффективного функционирования рынка жилья;

- не может быть решена в пределах одного финансового года и требует значительных бюджетных расходов;

-носит комплексный характер, ее решение окажет существенное положительное влияние на социальное благополучие общества, общее экономическое развитие и рост производства.

1. **Цели и задачи Программы**

Данная программа преследует основную цель: Удовлетворение потребностей в реализации культурного, духовного и физкультурно-спортивного потенциала населения Верещагинского муниципального района. Задачи Программы:

- обеспечение доступности и качества библиотечных услуг;

- создание условий для удовлетворения потребностей населения в услугах по обеспечению доступа к музейным фондам;

- удовлетворение потребностей населения в мероприятиях культуры;

- повышение уровня узнаваемости территории;

- вовлечение молодежи в общественную деятельность, создание системы продвижения инициативной и талантливой молодежи;

- обеспечение доступности дополнительного образования детей в области искусства;

- обеспечение доступности дополнительного образования детей в области физической культуры и спорта;

- поддержка одаренных детей;

- Развитие физической культуры и спорта на территории района, укрепление здоровья и формирование здорового образа жизни населения с учетом физкультурно-спортивных интересов и потребностей всех категорий населения;

- ремонт и строительство спортивных сооружений;

-оказание организационной, методической, консультационной помощи и информационных услуг молодым семьям в решении жилищной проблемы;

-обеспечение первичной финансовой поддержки молодых семей в приобретении (строительстве) жилья.

1. **Перечень и описание подпрограмм**

Муниципальная программа «Развитие сферы культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта в Верещагинском муниципальном районе» включает четыре подпрограммы:

1. Подпрограмма 1 «Сохранение и развитие культурного потенциала Верещагинского муниципального района»;
2. Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного образования детей»;
3. Подпрограмма 3 «Развитие физической культуры и спорта на территории Верещагинского муниципального района»;
4. Подпрограмма 4 «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верещагинского муниципального района».

Подпрограмма 1 «Сохранение и развитие культурного потенциала Верещагинского муниципального района» включает в себя задачи и мероприятия направленные на развитие и текущее финансирование муниципальных услуг и работ:

- Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки;

- публичный показ музейных предметов, музейных коллекций;

- удовлетворение потребностей всех категорий населения в мероприятиях культуры для всех категорий населения;

Данная подпрограмма имеет в своем составе мероприятия для всех категорий населения, как для развития народного художественного творчества населения района, так и праздничные и юбилейные мероприятия повышение уровня узнаваемости территории и вовлечение молодежи в общественную деятельность, создание системы продвижения инициативной и талантливой молодежи.

Подпрограмма 2 «Развитие системы дополнительного образования детей» включает в себя комплекс мер по развитию доступности системы дополнительного образования в области искусства и физической культуры и спорта на территории района.

Подпрограмма 3 «Развитие физической культуры и спорта на территории Верещагинского муниципального района» включает социально ориентированные мероприятия в целях увеличения занимающихся жителей Верещагинского муниципального района физической культурой спортом, ремонт и строительство спортивных сооружений.

Подпрограмма 4 «Обеспечение жильём молодых семей на территории Верещагинского муниципального района включает комплекс мер направленных на улучшение жилищных условий молодых семей на территории Верещагинского муниципального района.

1. **Сроки и этапы реализации муниципальной программы**

Программа рассчитана на период реализации с 2016 по 2020 годы. Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуется на протяжении всего срока реализации Программы.

1. **Характеристика Программы**

Перечень задач и мероприятий Программы отражен в приложении.

1. **Планируемые конечные результаты муниципальной Программы**

К 2020 году по итогам реализации программы должны быть достигнуты следующие результаты:

Удовлетворенность жителей района оказываемыми муниципальными услугами до 99% населения района;

Появление новых культурных проектов (мероприятий) поселенческого, районного, межрайонного масштаба, не 1 проекта ежегодно;

Увеличение количества молодых людей, занятых организованным досугом, не менее 3% от общего количества молодежи районе;

Увеличение численности занимающихся, физической культурой и спортом до 22% от общего количества населения;

Увеличение числа занимающихся физической культурой и спортом в возрасте 7-18 лет до 45 % от общего количества населения;

Увеличение количества медалей (I, II, III), завоеванных спортсменами района (личные и командные) на зональных, региональных, всероссийских и международных соревнованиях до 225 медалей,

Улучшение жилищных условий молодых семей.

**8.Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей Программы**

Прямое экономическое регулирование предполагается осуществлять путем применения индексации в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации, а также муниципальных закупок.

 Важное значение для успешной реализации Программы имеет прогнозирование возможных рисков связанных с достижением основной цели, решением задач Программы, оценка их масштабов и последствий, а также формирование системы мер по их предотвращению.

Характер Программы порождает ряд рисков при ее реализации. Макроэкономические и финансовые риски связаны с возможными кризисными явлениями в мировой и российской экономике, высокой инфляцией, возникновением бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем бюджетного финансирования, секвестрованием бюджетных расходов на социальную сферу, что может повлечь недофинансирование, сокращение или прекращение подпрограммных мероприятий.

Способами ограничения финансовых рисков выступают меры, направленные на:

- ежегодное уточнение объемов финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, в зависимости от достигнутых результатов;

- определение приоритетов для первоочередного финансирования;

планирование бюджетных расходов с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов;

Организационные, управленческие риски возможны в связи с неэффективным управлением Программой, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон, что может повлечь за собой нарушение планируемых сроков реализации Программы, невыполнение ее целии задач, не достижение плановых значений показателей, снижение эффективности использования ресурсов и качества выполнения мероприятий Программы.

Основными условиями минимизации организационных, управленческих рисков являются:

- формирование эффективной системы управления реализацией Программой;

- проведение систематического аудита результативности реализации Программы;

- повышение эффективности взаимодействия участников реализации Программы;

- создание системы мониторинга реализации Программы;

- своевременная корректировка мероприятий Программы.

Геополитические риски: нестабильность международной обстановки может оказать негативное влияние на реализацию Программы. Указанные риски носят маловероятный характер. Существенного влияния данных рисков на ход реализации Программы не ожидается.

Политические риски заключаются в возможном отсутствии политической воли при принятии своевременных эффективных управленческих решений. Существенного влияния данных рисков на ход реализации Программы не ожидается.

Кадровые риски обусловлены возможным дефицитом высококвалифицированных специалистов учреждений при реализации Программы, что может снизить эффективность работы учреждений и качество предоставляемых услуг. Снижение влияния данной группы рисков предполагается посредством обеспечения переподготовки (повышения квалификации) имеющихся специалистов.