

ПРОТОКОЛ

25.02.2021 г. №1

г. Верещагино

заседания межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа

Председатель комиссии - Юрков Е.П. – заместитель главы администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Заместитель председателя комиссии - Чуракова О.А. – начальник отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

Секретарь – Тонкова О.П. – главный специалист отдела экономического развития администрации Верещагинского городского округа Пермского края.

Присутствовали:

1. Колчанова С.Н. - начальник Управления финансов администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

2. Тютикова И.Г. – начальник юридического отдела администрации Верещагинского городского округа Пермского края;

3. Бабич Г.А. – начальник территориального отдела по Верещагинскому району ГКУ ЦЗН Пермского края (онлайн)

4. Тунёв А.В. – помощник прокурора Верещагинского района (онлайн);

5. Истомина Е.Г. – заместитель начальника Межрайонной ИФНС России №1 по Пермскому краю);

5. Лукиных Ю.А. – председатель районного координационного совета профсоюзов (онлайн).

Повестка дня:

1. О итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2020 год.

2. О выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2020 года (*Прокуратура Верещагинского района*).

3. Об обеспечении социально - экономической стабильности в условиях пандемии COVID-19 (меры поддержки бизнеса и обеспечения занятости населения) на территории Верещагинского городского округа.

4. Разное.

1. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

В соответствии с постановлением администрации Верещагинского муниципального района от 23 января 2015 г. №58 создана межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности.

За 2020 год проведено 7 заседаний, из них в связи с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в закрытой форме (без приглашения членов комиссии и приглашенных) прошло 6 заседаний.

На первом заседании комиссии принят план работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности на территории Верещагинского городского округа на 2020 год.

На заседание комиссии рассматривались следующие вопросы:

- соблюдение трудового законодательства на территории Верещагинского городского округа, в том числе по своевременной выплате заработной платы и легализации трудовых отношений;
- задолженность по налогам и взносам;
- финансовое состояние организаций (индивидуальных предпринимателей), попадающих под процедуру банкротства;
- ситуация на рынке труда на территории Верещагинского городского округа.

Количество налогоплательщиков, которым направлены уведомления	из них:
	предоставили пояснения (% от числа приглашенных)
налоговые агенты, выплачивающие заработную плату ниже МРОТ	
15	14 (93%)
налогоплательщики, имеющие задолженность по налогам и взносам	
37	32 (86%)
ВСЕГО	
52	46 (88%)

РЕШИЛИ:

1. Информацию о итогах работы межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности за 2020 год принять к сведению. Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

2. СЛУШАЛИ:

Тунёва А.В.

В сфере оплаты труда выявлено 25 нарушений закона, в целях устранения нарушений принесен 1 протест, который удовлетворен, направлено 4 заявления о вынесении судебных приказов, рассмотрены, удовлетворены, одно исковое заявление об установлении факта трудовых отношений и взыскании заработной платы на сумму 28 тыс. руб., находится на рассмотрении, внесено 6 представлений, 2 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, направлен 1 материал в порядке п. 2 ч. 2 ст. 37 УПК РФ, по результатам рассмотрения которого возбуждено уголовное дело.

Прокуратурой Верещагинского района проверены:

- ООО «Ленинское»;
- ООО «Стройэфеект»;
- ООО «Пионер»;
- ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница»;

- МУП «Зюкайка ЖКХ»;
- ИП Ибрагимов М.Т.;
- глава К(Ф)Х) Гусев А.В.;
- МБУК «Бородульский сельский центр досуга».

По данным территориального органа Федеральной государственной статистики по состоянию на 28 декабря 2020 задолженности по выплате заработной платы перед работниками на территории района не имеется.

Вместе с тем, в 2020 по представлениям прокурора погашено задолженности по заработной плате на сумму 1 034 тыс. руб.

За 2020 проведено 4 заседания рабочей группы по соблюдению трудовых прав граждан, на котором заслушаны директора о причинах и сроках погашения задолженности по заработной плате.

ВЫСТУПИЛИ:

Юрков Е.П.

Какие нарушения были выявлены в части охраны труда?

Тунёв А.В.

В сфере охраны труда выявлено 17 нарушений закона, в целях устранения нарушений внесено 4 представления, 3 лица привлечены к дисциплинарной ответственности, направлено 1 исковое заявление, рассмотрено, удовлетворено.

Прокуратурой Верещагинского района проведена проверка производственного кооператива «Альфа», в ходе которых выявлены следующие нарушения:

- работники допускаются к работе, не прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда (ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации в части проведения инструктажей, п.п. 2.1.1, 2.1.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29);

- работодатель не обеспечил прохождение работниками обязательного предварительного (при поступлении на работу), медицинского осмотра (п.16 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н);

- работодатель не обеспечил прохождение работниками периодических медицинских осмотров, не реже одного раза в шесть месяцев, проводящих искусственное осеменение сельскохозяйственных животных (п.695 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н);

- работники, занятые на сельскохозяйственных работах и работах по техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования, не обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты (п. 29 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- работодатель не обеспечивает централизованную стирку спецодежды (п. 246 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом

Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- работодателем не утвержден перечень работ с повышенной опасностью, выполняемых с оформлением наряда-допуска (абзац второй п. 23 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- на предприятии отсутствует журнал регистрации выданных нарядов-допусков (п. 22 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- работодателем или иным уполномоченным им должностным лицом не разработаны и не утверждены технологические карты (регламенты), в которых установлены требования охраны труда при проведении сельскохозяйственных работ (абзац первый пункта 9 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- работодателем не разработаны и не утверждены маршруты передвижения самоходных машин к местам работы (п. 1123 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- на предприятии отсутствует журнал осмотров и проверки состояния молниеотводов и сопротивления заземляющих устройств (п.72 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- при въезде на территории производственных объекта не вывешены схемы движения транспортных средств (п. 85 Правил по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.02.2016 № 76н.);

- на момент проведения проверки руководители и специалисты не прошли обучение по охране труда (ст. 212 Трудового кодекса РФ, в части обучение безопасным методам и приемам выполнения работ проведения инструктажей, п. 2.3.1, 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29);

- на предприятии не разработано положение о системе управления охраны труда (ст. 212 Трудового кодекса РФ, в части создания и функционирование системы управления охраной труда, Типовое положение о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н);

- на предприятии не выдаются смывающие и (или) обезвреживающие средства, нет личных карточек учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств (Приложение 1 п.5 и Приложение 2 п.24 Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утверждёнными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г №1122н.);

- в путевых листах водителей отсутствует штамп контроля технического состояния транспортных средств (ч. 4 ст. 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»).

- В нарушение требований ст. 212 Трудового кодекса РФ, в части проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, п.1 ст.3 Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", на предприятии не проведена специальная оценка условий труда;

- не проводится оценка соответствия зданий и сооружений, а также связанных со зданиями и с сооружениями процессов эксплуатации, осуществляемая в форме обследования зданий и сооружений, состояния их оснований, строительных конструкций и систем инженерно-технического обеспечения и в иных формах, предусмотренных законодательством Российской Федерации (ч. 1 Статьи 41 Федерального закона от 30.12.2009 №384-ФЗ (ред. от 02.07.2013) «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений»). Акт осенне-весеннего осмотра здания ремонтно-механических мастерских от 25.05.2016 года;

- погрузочно-разгрузочные работы с применением грузоподъемных машин в здании ремонтно-механических мастерских выполняются без технологических карт, проектов производства работ, не в соответствии с требованиями федеральных норм и правил в области промышленной безопасности (Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённых Приказом Минтруда РФ от 17.09.2014 г. № 642н);

- к выполнению погрузочно-разгрузочных работ и размещению грузов с применением грузоподъемных машин в здании ремонтно-механического цеха допускаются работники, не имеющие удостоверений стропальщиков (п. 6 Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.09.2014 № 642н);

- в ремонтно-механическом цехе на универсальных токарных станках, зона обработки не ограждена защитным устройством (экраном) (п. 6.10.1.1. Правил по охране труда при холодной обработке металлов № 55, в ред. от 21.04.2011 г.).

Таким образом, ПК «Альфа» грубо нарушается нормы трудового законодательства, что ставит под угрозу жизнь и здоровье работник организации. Указанные нарушения является недопустимыми и требует принятия незамедлительных мер по устранению выявленных нарушений.

По результатам проверки 29.01.2020 в адрес ПК «Альфа» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрено, удовлетворено частично, в связи с чем 28.04.2020 в Верещагинский районный суд направлено исковое заявление об обязанности устранить выявленные нарушения закона, рассмотрено, удовлетворено.

Прокуратурой Верещагинского района совместно со специалистом государственной инспекции труда в Пермском крае проведена проверка

исполнения законодательства об охране труда в ГБУЗ ПК «Верещагинская центральная районная больница», в ходе которой установлено:

- не разработан перечень работ профессий, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда (ст. 212 ч.2 абз.23 Трудового кодекса РФ);

- водители допущены к работе без очередного повторного (в течении трудовой деятельности один раз в три месяца) инструктажа на рабочем месте (ст. 212 ч.2 абз.8 Трудового кодекса РФ);

- не разработана программа ежегодного специального обучения по охране труда (ст. 212 ч.2 абз.23 Трудового кодекса РФ; п. 5. ГОСТ 12.0.004-15 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»; введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016г. №600-ст (ст. 5.27.1 ч.1 КоАП РФ));

- водители допущены до работы без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда (ст. 212 ч.2 абз.8, ст. 225 Трудового кодекса РФ);

- работникам учреждения занятых на работах, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда не проводится обязательное психиатрическое освидетельствование (ст. 212 ч.2 абз.12, 213 Трудового Кодекса РФ);

- водителям работникам учреждения не провели обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ст. 212 ч.2 абз.7 Трудового кодекса РФ; п. 2.2.4. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждено постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29);

- не разработана инструкция по электробезопасности (ст. 212 ч.2 абз. 22 Трудового кодекса РФ (Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 N 80 "Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда));

- отсутствует перечень должностей и профессий, требующих присвоения персоналу I группы по электробезопасности (ст. 212 Трудового кодекса РФ; п. 2 Примечания к Приложению № 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда РФ от 24.07.2013 г. № 328н);

- неэлектротехническому персоналу, выполняющему работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током, не проведен инструктаж и не присвоена I группа по электробезопасности (ст. 212 Трудового кодекса РФ; п. 2 Примечания к Приложению № 1 к Правилам по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда РФ от 24.07.2013 г. № 328н);

- не разработан перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков (ст. 226. Трудового кодекса РФ; Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденный приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 г. №181н);

- не выдается специальная одежда, специальная обувь (ст.212 ч.2 абз.6, ст.221 Трудового кодекса РФ и п. 4 межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н (ст. 5.27.1 ч.4 КоАП РФ));

- нет приказа (распоряжения) по подразделению (гаража) учреждения о назначении лица, ответственного за сохранность и исправность электроинструмента (п.3.2.38 Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.204));

- нет журнала учета, проверки и испытаний электроинструмента и вспомогательного к нему оборудования (п.3.2.38 Правил безопасности при работе с инструментом и приспособлениями (РД 34.03.204)).

По результатам проверки 07.07.2020 в адрес ГБУЗ ПК «Верещагинская ЦРБ» внесено представление об устранении выявленных нарушений, рассмотрен, удовлетворен.

РЕШИЛИ:

1. Информацию о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в части использования труда наемных работников без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже установленного размера и принятых мерах в течение 2020 года принять к сведению.

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

3. СЛУШАЛИ:

Юркова Е.П.

Социально - экономические изменения, вызванные пандемией COVID-19, являются существенным вызовом для системы государственного управления как на федеральном, так и на региональном и местном уровнях.

В период пандемии на федеральном уровне приняты следующие меры государственной поддержки:

1. Поддержка бизнеса:

- налоговые послабления;
- упрощение регистрации новых лекарств;
- временная приостановка проверок бизнеса;
- гособеспечение кредитов на зарплаты;
- возмещение затрат туроператорам;
- предоставление субсидий бизнесу;
- поддержка арендаторов, субъектов малого и среднего

предпринимательства, самозанятых, социально ориентированных НКО;

- предоставление субсидий для бизнеса на профилактику COVID-19;
- мораторий на возбуждение дел о банкротстве;
- продление отсрочки по налогам и взносам для МСП из пострадавших отраслей;
- продление отсрочки по выплате долгов для бизнеса.

2. Поддержка граждан:

- увеличение выплат по больничным;
- новые правила оформления больничных;
- покупка лекарств через интернет;
- ответственность при обороте некачественных лекарств;
- штрафы за завышение цен на лекарства;
- поддержка семей с детьми (семьи с низкими доходами, адресные пособия и выплаты, автоматическое получение выплат, увеличение размера пособия по уходу за ребенком до полутора лет)
- отсрочка проведения техосмотра;
- продление жилищных сертификатов молодым семьям,
- дополнительные страховые гарантии медикам, работающим с COVID-19;
- изменение временных правил регистрации безработных;
- выплаты пособий по безработице в повышенном размере;
- новые стимулирующие выплаты работникам, участвующим в борьбе с коронавирусом;
- прощенный порядок назначения инвалидности;
- защита прав работников на удаленке;
- продление отсрочки по выплате долгов для пенсионеров;
- беззаявительный порядок предоставления субсидий на оплату ЖКУ;
- кредитные каникулы;
- отсрочка штрафов за долги по ЖКХ.

Дополнительно к федеральному пакету мер поддержки в Пермском крае разработаны следующие меры:

- пониженная ставка налога на имущество организаций;
- уменьшение кадастровой стоимости при налогообложении;
- уменьшение суммы налога на имущество организаций;
- отсрочка авансовых платежей по налогу на имущество организаций, транспортному налогу для МСП;
- пониженная ставка налога по УСН;
- уменьшение потенциально возможного годового дохода при ПСН;
- дополнительные основания для отсрочки или рассрочки по уплате налога на имущество организаций и (или) транспортного налога;
- отсрочка авансовых платежей по УСН, земельному налогу;
- отсрочка и освобождение от арендной платы для МСП, СОНКО, НКО;
- предоставляются субсидии из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан на территории Пермского края;
- предоставляются субсидии из бюджета Пермского края субъектам малого и среднего предпринимательства, реализующим деятельность в отраслях российской экономики, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции, в целях возмещения части затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам;

- предоставляются субсидии из бюджета Пермского края региональному оператору по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Пермского края на финансовое обеспечение затрат, связанных с обеспечением непрерывной работы регионального оператора по обращению с твердыми коммунальными отходами на территории Пермского края в условиях, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

- отсрочка уплаты арендной платы по договорам аренды торговых объектов недвижимого имущества.

Меры поддержки бизнеса в Пермском крае в 2021 году прилагаются.

На уровне Верещагинского городского округа приняты следующие меры:

- снижение налоговой ставки по налогу на имущество физических лиц на территории Верещагинского городского округа Пермского края;

- отсрочка арендной платы МСП.

ВЫСТУПИЛИ:

Бабич Г.А.

Согласно п.3 распоряжения Правительства Пермского края от 5 февраля 2021 года №24-рп «Об утверждении Комплекса мер по восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения Пермского края к IV кварталу 2021 года» органам местного самоуправления муниципальных образований Пермского края рекомендовано принять участие в реализации Комплекса мер (прилагается).

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.

2. Провести информационную работу с населением о возможностях самозанятых граждан;

3. Продолжить разъяснительную работу, информирование работодателей о необходимости регистрации на портале «Работа в России»;

Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

4. СЛУШАЛИ:

Бабич Г.А.

За 2020 год за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратилось – 1 995 чел., из них:

- 1 901 чел. – незанятые граждане;

- 94 чел. – занятые граждане.

В течение 2020 года трудоустроено 979 чел. В целях повышения уровня трудоустройства ищущих работу граждан осуществлялись следующие мероприятия:

- оказание гражданам государственных услуг по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации, содействию самозанятости;

- обучение, безработных граждан по профессиям, через предварительное собеседование (согласование) кандидатур с гарантированным последующим трудоустройством;

- помощь гражданам в составлении резюме, рассылка резюме гражданам, обращающихся за содействием в поиске подходящей работы, на предприятия и организации для последующего рассмотрения кандидатуры;

- информирование граждан о возможности самостоятельного размещения резюме на портале «Работа в России», на сайте HH.RU, в том числе через автоматизированное рабочее место в центрах занятости населения;

- рассылка всем обратившимся в территориальный отдел гражданам приглашений на электронную почту, в личный кабинет единого портала и иными способами для участия в бесплатных вебинарах организованных экспертами hh.ru на темы: «Как найти работу мечты?», «Секреты успешного резюме» и др.

На 01 января 2021 года численность безработных граждан – 197 чел. (2020 год - 190 чел.), уровень безработицы 1,09% (2020 год - 1,05%).

На 31 декабря 2020 г. потребность в работниках составляет 80 вакансий, из них - 45 вакансий по рабочим профессиям.

В 2020 году наиболее востребованные профессии: водитель автомобиля, врач, фельдшер, медицинская сестра, продавец продовольственных товаров, повар, пекарь, кондитер, подсобные рабочие, грузчик, кладовщик, учитель, электрогазосварщик, слесарь – ремонтник.

РЕШИЛИ:

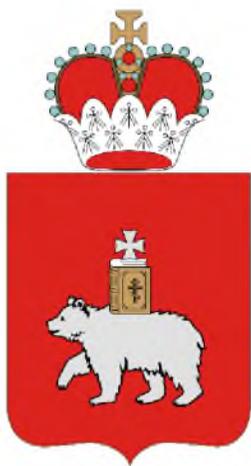
1. Информацию принять к сведению.
Все члены комиссии проголосовали «ЗА».

Председатель комиссии

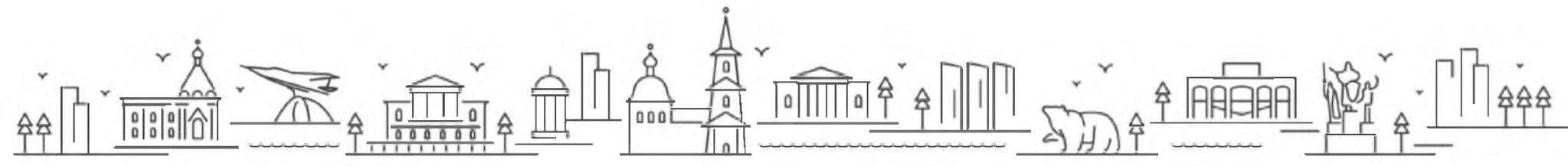
Е.П. Юрков

Секретарь

О.П. Тонкова



МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ БИЗНЕСА В ПЕРМСКОМ КРАЕ В 2021 ГОДУ





1

Продлены налоговые каникулы на 2021-2023 годы для впервые зарегистрированных ИП, применяющих ПСН и УСН

Льгутируемые виды деятельности:

-  Сельское хозяйство
-  Обрабатывающие производства
-  IT, научные исследования и разработки
-  Образование
-  Здравоохранение и социальные услуги
-  Ремонт компьютеров и бытовых предметов
-  Прочие персональные услуги
- +  Гостиничный бизнес

Условия:

- **Выручка:** не менее 70% от льгутируемого вида деятельности
- **Количество работников:** до 15 человек

2

Заморожена ставка по налогу на имущество организаций для торгово-офисных объектов



1,6% - на 2021 год



В целях поддержки инвестиционной активности на территории Пермского края введены следующие инвестиционные налоговые льготы:

3 Инвестиционный налоговый вычет

Механизм, позволяющий **уменьшать сумму налога на прибыль на сумму инвестиций** в создание или приобретение основных средств (*машин, оборудования и некапитальных построек*).

 Механизм действует **до конца 2027 года**.

4 Пониженная ставка налога на прибыль

В размере **10%** для **региональных инвестиционных проектов (РИП)**.

 Механизм действует **до конца 2028 года**.



Данные льготы могут применяться только в отношении **приоритетных инвестиционных проектов** Пермского края (ПИП), включенных в Реестр приоритетных проектов начиная **с 1 января 2020 г.**



Агентство инвестиционного развития
www.investinperm.ru  +7 (342) 259-23-45





Подготовлены и внесены в Законодательное Собрание Пермского края законопроекты, предусматривающие:

5 Совершенствование ПСН:

- Расширение перечня** видов деятельности:
 - **15** видов деятельности добавлено за счет разукрупнения «Прочих услуг производственного характера»;
 - **1 новый** вид деятельности («Деятельность стоянок для транспортных средств»).

- Сохранение стоимости** патентов на уровне одного из самых низких в ПФО при наличии права уменьшать сумму налога на сумму страховых взносов.

6 Продление минимальных налоговых ставок УСН на 2021 год в следующих сферах:

 Общественное питание

 Отдых и развлечения

 Гостиничный бизнес

 Туризм

 ✓ «Доходы» - **1%**
✓ «Доходы-расходы» - **5%**

 Непродовольственная торговля



ФИНАНСОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (1/5)

1

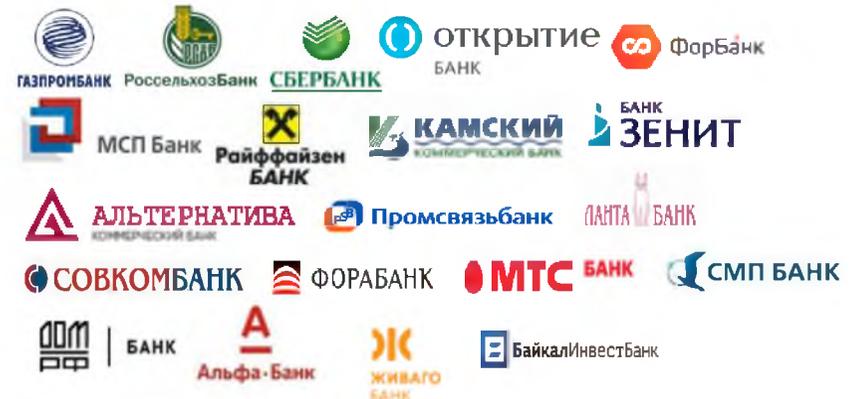
Льготная программа кредитования от Минэкономразвития России и Корпорации МСП для субъектов МСП и самозанятых

7,0% (Ключевая ставка ЦБ + 2,75%)

Цели:	Инвестиционные (создание и/или приобретение основных средств)	Оборотные (пополнение оборотного капитала)	Рефинансирование кредитов	Развитие предпринимательской деятельности
	500 тыс. - 2 млрд руб. (до 2 млрд руб. для туристической, гостиничной деятельности и предприятий общественного питания)	500 тыс. – 500 млн руб.	Ранее кредит предоставлен на цели, соответствующие целям инвестиционных или оборотных кредитов.	до 10 млн руб.
	не более 10 лет	не более 3 лет		9,95%
				не более 5 лет

Образование, культура, спорт, досуг, гостиничная деятельность	Утилизация ТБО	Обрабатывающее производство	Сельское хозяйство	Информация и связь
Торговля (моногорода, особые территории, инвест. цели)	Туризм	Деятельность профессиональная, научная, техническая	Предоставление в аренду	Строительство
Производство и распределение электроэнергии, газа, воды	Бытовые услуги	Общепит	Транспортировка и хранение	Здравоохранение

Уполномоченные банки в Пермском крае:



мойбизнес



Центр «Мой бизнес»

<https://msppk.ru/>



8-800-300-80-90





2

Предоставление микрозаймов от АО «Микрофинансовая компания Пермского края»

Виды микрозаймов	Сумма	Срок	%	Особые условия
«Поддержка 2020»	150 тыс. руб. – 3 млн руб.	До 2 лет	4,25%	Отсрочка до 6 мес.
«Самозанятый»	50 тыс. руб. – 1 млн руб.	До 3 лет	2,125 – 4,25%	Отсрочка до 3 мес.
«Рост»	10 тыс. руб. – 300 тыс. руб.	До 3 лет	5%	Отсрочка до 12 мес.
«Приоритетный»	0,01 – 5 млн руб.	До 3 лет	2,125- 4,25%	Отсрочка до 12 мес.
«Приоритетный беззалоговый»	0,01 – 1 млн руб.	До 2 лет	4,25 – 6,375 %	Отсрочка до 12 мес.
«Беззалоговый»	0,01 – 1 млн руб.	До 2 лет	10,625 %	Отсрочка до 12 мес.
«Развитие»	0,01 – 5 млн руб.	До 3 лет	6%	Отсрочка до 12 мес.
«Купеческий»	0,01 – 5 млн руб.	До 3 лет	7,5%	Отсрочка до 12 мес.

Приоритетные отрасли:



Сельское хозяйство



Обработывающее производство



Здравоохранение



Строительство

Для получения услуги необходимо:



Подготовить документы (формы можно скачать на сайте).



Подать документы через любое отделение МФЦ или в офисе АО «Микрофинансовая компания Пермского края».



АО «Микрофинансовая компания
Пермского края»

<https://mfk59.ru/>

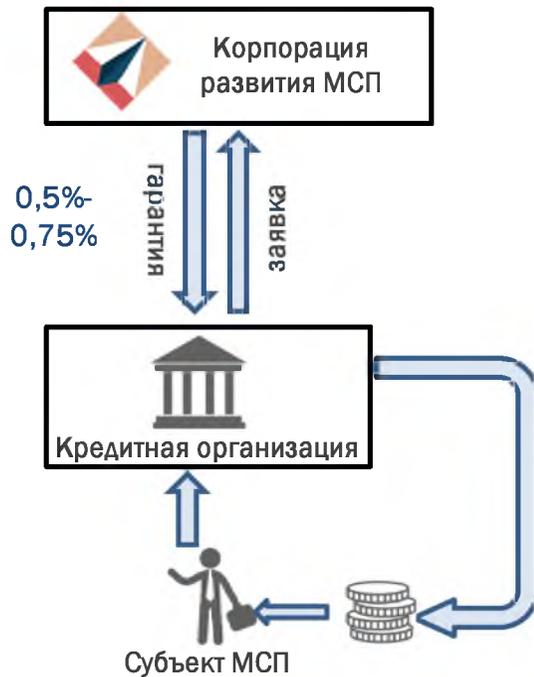
8-800-300-80-90





3

Предоставление гарантий и поручительств



Корпорация предоставляет поручительство:

- Под любые виды кредитов
- Лизинг
- Согарантии
- Прямые кредиты АО «МСП Банк»

Поручительство – альтернатива залогу при получении заемного финансирования в финансовых организациях.

Условия:

До 25 млн. руб.

Максимальный размер поручительства, но **не более 70%** от суммы обязательства

Не менее 30%

Обеспечение по кредиту для СМСП

184 месяца

Максимальный срок действия поручительства

Не более 10 месяцев

Рассрочка вознаграждения Поручителю

5 рабочих дней

Срок рассмотрения заявки

Размер вознаграждения:

0,75%

Специальная ставка для заемщиков:

0,5%



Здравоохранение



Сельское хозяйство



Обработывающее производство



Моногород



АО «Корпорация развития МСП ПК»
<https://msppk.ru/> ☎ 8-800-300-80-90





ФИНАНСОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (4/5)

4

Субсидирование в целях возмещения части затрат от предпринимательской деятельности

Для кого:

Субъекты МСП с основным ОКВЭД

разд. С **Обрабатывающее производство**

разд. Q код 86 **Здравоохранение**

разд. E код 38 **Сбор и утилизация отходов**

разд. N код 79 **Туризм**

разд. I код 55 **Гостиницы**

Постановление Правительства № 1100-П от 28.12.2017

Направления субсидирования



Приобретение оборудования

не более 50% произведенных затрат
не более 5 млн. руб. действующим субъектам МСП
(не более **1 млн. руб.** начинающим субъектам МСП)



Уплата первого взноса (аванса) по договорам лизинга

до 100% аванса по договору лизинга
не более 5 млн. руб. действующим субъектам МСП
(не более **1 млн. руб.** начинающим субъектам МСП)



Результат предоставления субсидии:



Создание новых рабочих мест
не < 2 раб. мест в 2021 г.

Условия достижения результата:



Прирост ССЧ
не < 2 % в 2021 г.



Увеличение оборота/выручки
не < 2 % в 2021 г.

Этапы проведения конкурса

1 этап: отбор СМСП



СМСП

Заявка



Агентство МСП
ПК

Проверка документов



Выездная группа

Обследование оборудования



Экспертная группа

Оценка бизнес-проектов



Комиссия

Определение победителей



Протокол



Агентство
МСП

Агентство по развитию малого и среднего
предпринимательства

<https://amsp.permkrai.ru/> +7(342)217-67-28





5 Продление субсидии на транспортировку товаров на экспорт



50% от общей суммы затрат, но не более **1,5 млн руб.**



Требования к заявителю

- ✓ Субъект МСП Пермского края
- ✓ Производитель продукции несырьевых неэнергетических товаров
- ✓ Отсутствие задолженности, в том числе по налогам в бюджет Пермского края
- ✓ Наличие затрат по отгрузке товаров на экспорт



Механизм получения



Подача заявки в Минэкономразвития Пермского края



Принятие решения – 10 рабочих дней



Перечисление субсидии – 10 рабочих дней



Планируемый срок объявления о начале приема заявок – **май-июнь 2021 года**



Министерство экономического развития и инвестиций
Пермского края

<https://economy.permkrai.ru/> ☎ +7(342)211-70-35 (доб.1)





ПРОЧИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (1/5)



Виды поддержки:

-  Информационная
-  Консультационная
-  Образовательная



Получатели поддержки:

-  Субъект МСП Пермского края:
-  Начинающие предприниматели (деятельность менее 12 мес. с момента регистрации)
-  Действующие предприниматели



Физические лица, планирующие начать предпринимательскую деятельность



«Самозанятые» – плательщики налога на профессиональный доход (НПД)



«Социальные» предприниматели



Инструменты поддержки:

- ✓ Центр поддержки предпринимательства
- ✓ Call-центр
- ✓ Коворкинг
- ✓ Конференц-зал
- ✓ Фронт-офис / окно «МФЦ для бизнеса»
- ✓ Центр инноваций в социальной сфере
- ✓ Центр поддержки экспорта
- ✓ Организации инфраструктуры поддержки МСП
- ✓ Общественные организации
- ✓ Профильные эксперты



Способы обращения:



Лично в центр «Мой бизнес»
г. Пермь ул. Окулова, 75/1



Режим работы: пн-чт 09:00 –18:00
пт 09:00 –17:00



Через «горячую линию» **8 800 300 80 90**

Подать заявку на платформе (кроме физ. лиц)
<https://msp.economy.gov.ru/>



Подать заявку на сайте www.msppk.ru

Направить запрос на эл.почту info@pgf-perm.ru

В соц. сетях через официальную страницу центра «Мой бизнес»



Центр «Мой бизнес»

<https://msppk.ru/>

 8-800-300-80-90





ПРОЧИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (2/5)

В целях вовлечения в предпринимательскую деятельность, создания и развития бизнеса, Центром поддержки бизнеса оказываются следующие услуги:



Консультационная поддержка по вопросам:

- ✓ начала ведения бизнеса для физ. лиц (регистрация, правовые аспекты и т.д.);
- ✓ выбора системы налогообложения и оптимизации налогообложения;
- ✓ трудового законодательства и управления персоналом;
- ✓ правового обеспечения деятельности МСП;
- ✓ представительства в судах общей юрисдикции, составления направляемых в суд документов;
- ✓ представления интересов при проведении контрольно-надзорных мероприятий;
- ✓ бухгалтерского и статистического учета и отчетности и др.



Образование:

- ✓ проведение семинаров, конференций, форумов, круглых столов, вебинаров, мастер-классов и др.;
- ✓ издание пособий, брошюр, методических материалов;
- ✓ организация специальных программ обучения для субъектов МСП (женщины, молодежь, франшиза, самозанятые и т.д.);
- ✓ организация повышения квалификации сотрудников субъектов МСП.



Информационное сопровождение:

- ✓ по мерам государственной поддержки;
- ✓ о возможностях получения кредитных и иных финансовых ресурсов;
- ✓ по мероприятиям и программам, направленным на развитие МСП региона;
- ✓ обеспечение участия в выставочно-ярмарочных, конгрессных мероприятиях и форумах на территории РФ и в межрегиональных бизнес-миссиях;
- ✓ содействие в размещении на электронных торговых площадках / маркетплейсах.





ПРОЧИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (3/5)

В целях создания и развития собственного дела в социальной сфере и развития социального предпринимательства **Центром инноваций в социальной сфере** оказываются следующие услуги:



Консультационная поддержка:

- ✓ по вопросам начала ведения бизнеса, по созданию маркетинговой стратегии;
- ✓ содействие в реализации проектов;
- ✓ проведение обучающих и просветительских мероприятий (семинаров, мастер-классов, тренингов, деловых игр и круглых столов по социальной тематике);
- ✓ проведение обучающих мероприятий по повышению квалификации сотрудников субъектов социального предпринимательства;
- ✓ помощь в подготовке заявок (иной документации) для получения гос. поддержки;
- ✓ содействие включению в единый реестр социальных предприятий.

Порядок включения в реестр:



Процедура признания социальным предприятием субъекта МСП **ежегодная**, по итогам показателей **предыдущего года**.

Включение в реестр по состоянию на 1 июля текущего года означает включение субъекта МСП в реестр до 1 июля следующего года.

Приказ Минэкономразвития России от 29.11.2019 № 773 «Об утверждении Порядка признания субъекта малого и среднего предпринимательства социальным предприятием и Порядка формирования перечня субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих статус социального предприятия»



Центр «Мой бизнес»

<https://msppk.ru/>

8-800-300-80-90





ПРОЧИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (4/5)

В целях поддержки в продвижении продукции субъектов МСП Пермского края на экспорт Центром поддержки экспорта оказываются следующие услуги:



Консультации по вопросам внешнеэкономической деятельности



Экспертиза и сопровождение экспортного контракта



Перевод на иностранные языки презентационных и др. материалов



Поиск и подбор иностранных партнеров



Создание или модернизация сайта компании на иностранном языке



Участие в акселерационных программах



Проведение индивидуальных маркетинговых/патентных исследований иностранных рынков



Размещение продукции компании на международных торговых электронных площадках



Подать заявку на получение мер государственной поддержки можно на сайте www.perm-export.ru в разделе «Меры господдержки» или по эл. почте info@perm-export.ru.



Поддержка оказывается **бесплатно** в пределах установленного лимита и на условиях **софинансирования**





ПРОЧИЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В 2021 ГОДУ (5/5)

Поддержка сельскохозяйственных производителей:

Грант «Агростартап»



КФХ/ИП,
зарегистрированные
в текущем году



до **3 млн** рублей



90% - грант
10% - собственные средства

«Агропрогресс»



ООО, АО,
производственные
кооперативы



до **30 млн** рублей



70% - кредит
25% - грант
5% - собственные средства

Субсидии сельскохозяйственным потребительским кооперативам (СПок)



СПок



до **3 млн** рублей на
приобретение
имущества
До **10 млн** рублей
на приобретение
с/х техники и
оборудования



50% - грант
50% - собственные средства



Планируемый срок начала приема заявок – **2 квартал 2021 года**

«Центр компетенций в сфере сельскохозяйственной кооперации
и поддержки фермеров»

ivkuzmenko@agro.permkrai.ru



+7 (342) 265-06-73