

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

Федеральная служба по труду и занятости

Государственная инспекция труда в Республике Коми

Соблюдение режима работы в морозы

Организация работ

Работодатель обязан обеспечить условия, соответствующие нормам трудового законодательства (ч. 2 ст. 109 ТК РФ, пп. 2 п. 35 раздел 5 Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н)



Организация работ

Работа каменщиков прекращается при температуре -25°C с ветром более трёх баллов или температуре -30°C без ветра.

Работа представителей других профессий, связанных с пребыванием на открытом воздухе, прекращается при температуре -27°C с ветром более трёх баллов или температуре -35°C без ветра.

Если деятельность связана с техникой, которая во время холодов вышла из строя, время вынужденного простоя должно оплачиваться из расчёта двух третей оклада.

ПОМНИТЕ!

- к работе на холоде можно привлечь только работников, не имеющих медицинских противопоказаний для деятельности в таких условиях;



ПОМНИТЕ!

- сотрудников нужно обеспечить средствами индивидуальной защиты, соответствующими текущим климатическим условиям;



ПОМНИТЕ!

- необходимо предусмотреть специальные перерывы для обогрева;



перерывы для обогрева включаются в рабочее время и оплачиваются;

ПОМНИТЕ!

- необходимо предоставить специальные помещения, с постоянной температурой воздуха на уровне 21 - 25 °С. и с устройствами для обогрева кистей и стоп, температура обогревающих устройств должна быть 35 - 40 °С;



Частота перерывов для обогрева, зависит не только от температуры воздуха, но и от силы ветра.

Допустимое время пребывания работника на холоде регламентировано Методическими рекомендациями "Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях» и определяется в соответствии с методикой, изложенной в "Методических рекомендациях по расчету теплоизоляции комплекта индивидуальных средств защиты работающих от охлаждения и времени допустимого пребывания на холоде" N 11-0/279-09 МЗ РФ.



Работодатели, игнорирующие и (или) нарушающие приведенные требования, подлежат привлечению к административной ответственности (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ), что влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц

- от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

**на лиц, осуществляющих
предпринимательскую
деятельность без образования
юридического лица,**

- от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц -

- от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

А в случае, если бездействие работодателя привело к причинению вреда здоровью работника, должностные лица компании могут быть привлечены и к уголовной ответственности (ст. 143 УК РФ).



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

***СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!!!***