**Республика Коми Муниципальное Бюджетное Учреждение Культуры**

**«Койгородский киновидеоцентр».**

**Коми Республикаса «Койгортса киновидеошöрин»**

**муниципальнöй сьöмкуд культура учреждение.**

**ПРИКАЗ**

30.05.2014 09 о/д

с. Койгородок

Об утверждении критериев

эффективности работников

МБУК «Койгородский киновидеоцентр»

На основании плана мероприятий («дорожная карта»)» изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МО МР «Койгородский»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Утвердить критерии эффективности деятельности работников Киновидеоцентра, согласно приложению 1.

2. Работником учреждения неукоснительно следовать исполнению критериев.

3.Отчет об исполнении представлять в установленный отчетный период (конец месяца)

4. На основании критериев эффективности, производить оценку результативности.

на основании представленных подтверждающих документов производить стимулирующие и премиальные выплаты согласно приложению № 2

5. Не исполнение требований влечет дисциплинарное взыскание.

6. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

7. Приказ 06/1 о/д от 20.08.2013 считать утратившим силу.

Директор

МБУК «Койгородский киновидеоцентр» А.В. Тонких

Приложение № 1

***Критерии эффективности деятельности работников***

***«Койгородского киновидеоцентра»***

***Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре***  Общее количество репетиций, мероприятий

личное участие в мероприятии (подтверждение)

посредническая роль в мероприятии

***Особые творческие достижения (****подтверждающие документы)*

за роль, исполнение концертной и цирковой программы (номера), режиссуру, хореографию, сценографию, костюмированное, музыкальное, световое, звуковое и художественное оформление спектакля, за постановку концертных и цирковых номеров. Данный показатель оценки определяется на основании внутренних локальных актов учреждений, разработанных, согласованных и утвержденных при непосредственном участии творческих комиссий (художественных советов) учреждений. Под особыми творческими достижениями могут подразумеваться, такие личные профессиональные достижения, как: номинация на профессиональную премию; фактическое выполнение работы, отличающейся своей сложностью (главная роль; сложная партия, номер, отрывок; художественное решение и т.д.), творческое новаторство

***Выполнение и перевыполнение плановых показателей по количеству посещений, показов кивидеофильмов (****подтверждающие документы)*

***Освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие киновидеоцентра (****подтверждающие документы)*

Освоение и внедрение новых методик и технологий позволяет выходить на более высокий уровень, как предоставления услуг, так и организации рабочего процесса.

***Высокий уровень подготовки, творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научной, научно-методической и издательской работе***

***Высокий уровень подготовки и проведение мероприятий (****подтверждающие документы)*

Данный показатель оценки определяется экспертным методом с учетом полученных отзывов при непосредственном участии клиентов.

***Участие в создании новых постоянных, временных и передвижных экспозиций и выставок*** ***(****подтверждающие документы)*

Данный показатель позволяет оценить активность работника в реализации проектов организации с позиции его результативности и профессиональной подготовленности.

***Творческая активность в научно-методической и (или) научно-исследовательской работе***

Творческая активность работника, является профессионально-деловым качеством работника, характеризующим не только его личную результативность, но и его потенциал, и уровень мотивации.

***Частота участия в конкурсах. (****подтверждающие документы)*

Данные показатели характеризуют потенциал работника, его творческую активность, уровень подготовки и позволяют при оценке работника количественно измерить его результативность.

***Выполнение и перевыполнение плановых показателей (****подтверждающие документы)*

Выполнение работ в соответствии с календарным графиком их проведения и надлежащим качеством.

***Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону***

***Своевременное и качественное выполнение показателей содержания работы по должности***

***Обеспечение бесперебойной работы, оборудования, техники, различной аппаратуры***  Условием выполнения данного показателя является отсутствие аварийных ситуаций, поломок, произошедших по причинам не носящим объективного характера, или их устранение в установленные сроки с надлежащим качеством. Также исполнение работником правил (норм, инструкций) использования, обслуживания (проведение профилактических мероприятий в соответствующие сроки), хранения, вверенных ему технических средств.

***Упреждение нарушений правил поведения при показе фильмов, на профессиональном уровне***

Наблюдение за тем, чтобы посетители не нарушали правила поведения…, является одной из основных должностных обязанностей работников.

Приложение № 2

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стимулирующие выплаты | | | | | | Баллы |
| Повышение квалификации |  |  | годовой | 5 баллов |  | |
| Проведение авторских игровых программ в год | свыше 20  свыше 25  свыше 30 |  | годовой | 10 баллов  15 баллов  20 баллов |  | |
| Участие в оказании платных услуг (показ фильмов) | 4000 рублей  3000 рублей  2000 рублей  1000 рублей |  | ежемесячно | 40 баллов  30 баллов  20 баллов  10 баллов |  | |
| Доля культурно-досуговых мероприятий для детей и подростков  ( не менее 32% от общего количества мероприятий) |  |  | годовой | 10 баллов |  | |
| Отсутствие жалоб и замечаний |  |  | ежемесячно | 5 баллов |  | |
| Руководство кружком |  |  | ежемесячно | 10 баллов |  | |
| Участие в районных мероприятиях |  |  | квартально | 20 баллов |  | |
| Выполнение плана демонстраций |  |  | ежемесячно | 10 баллов |  | |
| Проведение мероприятий  муниципальное задание | 4  6  8 | Наличие фотографий | ежемесячно | 10 баллов  20 баллов  30 баллов |  | |
| Совместная работа с библиотекой , клубом. Не более 2 (двух) мероприятий в месяц | 2 | Наличие фотографий | ежемесячно | 20 баллов |  | |
| Публикации в СМИ |  | Статья | 1 раз в 2 месяца | 20 баллов |  | |

***100- 90 баллов= 40%***

***90-80 баллов =30 %***

***80-70% баллов=20%***

***70-60 баллов =15%***

**Премиальные выплаты**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получения | Периодичность | Размер в рублях | Показатель |
| Место в рейтинге по итогам работы | 1 место  II место  III место | годовой | 3000  2000 |  |
| Организация тематических кинолекториев | Оформление стенда, буклета с полученными выводами. (ведение протокола обсуждения) | 1 раз в месяц  1 раз в 2 месяца  1 раз в квартал | 2000  1500  1000 |  |
| Организация акций | Оформление работы на стенде, буклете (фото, рисунки и т.д) | 1 раз в 2 месяца  1 раз в квартал | 500  1000 |  |
|  |  |  |  |  |
| Участие в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, турнирах и показах | Лауреат  Дипломант 1  II  III | ежеквартальный | 6000  5000  4000  3000 |  |
| Отзывы о проведенных мероприятиях |  | квартально | 2000 |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Методист по составлению кинограммам*** | | | | | |
| Оформление афиш |  |  | еженедельно | 20 балов |  |
| Участие в мероприятиях |  |  | ежемесячно | 20балов |  |
| Разработка сценария |  |  | квартально | 20 балов |  |
| Участие в районных мероприятиях |  |  | квартально | 30 баллов |  |
| Отсутствие жалоб |  |  | ежемесячно | 10 баллов |  |