**Магаданская область**

АДМИНИСТРАЦИЯ

ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 26.10.2017г. № 781

пос. Омсукчан

|  |
| --- |
| О создании межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа |

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Магаданской области от 28 декабря 2004 года № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области», администрация Омсукчанского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Создать межведомственную рабочую группу по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа.

2. Утвердить Положение о межведомственной рабочей группе по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить состав межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Повышение уровня занятости инвалидов в Омсукчанском городском округе на 2017 - 2021 годы» (далее - План) согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Омсукчанского городского округа по социальным вопросам И.В. Анисимову.

6. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Омсукчанские вести» и размещению на официальном сайте муниципального образования в сети Интернет (www.omsukchan-adm.ru).

И.о. главы администрации С.Н. Макаров

Приложение № 1

к постановлению

администрации

городского округа

от 26.10.2017г. № 781

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о межведомственной рабочей группе по повышению

уровня трудоустройства инвалидов на территории

Омсукчанского городского округа

**I. Общие положения**

1.1. Межведомственная рабочая группа по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа (далее – рабочая группа) является постоянно действующим коллегиальным органом.

1.2. В состав рабочей группы входят представители центра занятости населения, социального центра, территориальных органов федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления городского округа (далее - органы местного самоуправления).

1.3. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Магаданской области от 28 декабря 2004 года № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области», нормативными правовыми актами Омсукчанского городского округа, настоящим Положением.

**II. Основные цели и задачи рабочей группы**

2.1. Основной целью рабочей группы является выработка предложений по:

- организации совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Магаданской области, органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций в целях повышения уровня трудоустройства инвалидов;

- обеспечению социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения.

2.2. Основными задачами рабочей группы являются:

- анализ существующего положения по исполнению работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Омсукчанского городского округа, пункта 3 статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (в части, касающейся занятости инвалидов), Закона Магаданской области от 28 декабря 2004 года № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области»;

- оценка возможностей трудоустройства инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации;

- организация совместных действий, направленных на организацию деятельности по профессиональной реабилитации и абилитации инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Омсукчанского городского округа;

- подготовка предложения и мероприятий по решению вопросов трудоустройства на квотированные рабочие места для инвалидов;

- рассмотрение методических и организационных вопросов, предложений представителей территориальных органов федеральных органов государственной власти по Магаданской области, органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций;

- контроль за исполнением принятых решений.

**III. Организация деятельности рабочей группы**

3.1. Заседания рабочей группы проводятся не реже одного раза в квартал и правомочны при наличии не менее двух третей членов от списочного состава рабочей группы. В случае необходимости могут проводиться внеочередные заседания.

3.2. Руководит рабочей группой и проводит заседания, подписывает протоколы заседаний рабочей группы ее председатель, а в его отсутствие - заместитель председателя (председательствующий член рабочей группы).

3.3. Секретарь рабочей группы не позднее, чем за 5 календарных дней, уведомляет членов рабочей группы о дате, времени и месте проведения заседания с указанием информации, необходимой для работы рабочей группы, и сроков ее предоставления.

3.4. Секретарь рабочей группы организует ее деятельность, ведет протокол заседания, обеспечивает рассылку протоколов заседаний рабочей группы.

3.5. Мероприятия по подготовке заседаний, материалов и документов рабочей группы, организационно-техническое обеспечение ее деятельности осуществляется центром занятости населения.

3.6. Решение рабочей группы считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на заседании членов рабочей группы. При равенстве голосов голос председателя рабочей группы является решающим.

3.7. Решение рабочей группы оформляется протоколом, который подписывается председателем (председательствующим) и секретарем рабочей группы.

3.8. Контроль за выполнением решений рабочей группы возлагается на председателя рабочей группы.

3.9. Протокол заседания доводится до членов рабочей группы в течение десяти рабочих дней.

3.10. На заседания рабочей группы могут приглашаться представители средств массовой информации и другие заинтересованные лица.

**IV. Права рабочей группы**

Рабочая группа имеет право в пределах своей компетенции:

- осуществлять взаимодействие с территориальными органами федеральных органов государственной власти по Магаданской области, органами государственной власти Магаданской области, органами местного самоуправления, работодателями, общественными организациями;

- запрашивать в установленном порядке у территориальных органов федеральных органов государственной власти по Магаданской области, органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, работодателей, общественных организаций информацию и справочные материалы по вопросам трудоустройства инвалидов;

- приглашать в установленном порядке на заседания рабочей группы и заслушивать руководителей организаций независимо от формы собственности, индивидуальных предпринимателей по вопросам, рассматриваемым на заседании рабочей группы;

- привлекать в случае необходимости независимых экспертов, консультантов для участия в деятельности рабочей группы.

**V. Ответственность**

За законность и обоснованность принятых решений ответственность несет председатель рабочей группы; за качественное ведение делопроизводства - секретарь рабочей группы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к постановлению

администрации

городского округа

от 26.10.2017г. № 781

**СОСТАВ**

межведомственной рабочей группы по повышению

уровня трудоустройства инвалидов на территории

Омсукчанского городского округа

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель рабочей группы | - заместитель главы администрации Омсукчанского городского округа по социальным вопросам; |
| Заместитель председателя  рабочей группы | - директор МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения»; |
| Секретарь рабочей группы | - специалист МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения». |

Члены комиссии:

- директор МОГКУ СП и СОН «Омсукчанский социальный центр»;

- руководитель Клиентской службы на правах отдела Пенсионного фонда РФ в Омсукчанском районе;

- главный врач МОГБУЗ «ОРБ»;

- начальник отдела по правовой работе и информационному обеспечению администрации Омсукчанского городского округа;

- руководитель управления культуры, социальной и молодежной политики администрации Омсукчанского городского округа;

- руководитель управления образования администрации Омсукчанского городского округа;

- руководитель управления ЖКХ и градостроительства администрации Омсукчанского городского округа;

- руководитель управления спорта и туризма администрации Омсукчанского городского округа;

- заместитель управляющего директора АО «Серебро Магадана» (по согласованию);

- руководитель филиала – бюро № 7 ФКУ «ГБ МСЭ по Магаданской области» Минтруда России;

- заместитель руководителя управления культуры, социальной и молодежной политики администрации Омсукчанского городского округа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к постановлению

администрации

городского округа

от 26.10.2017г. № 781

# ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Повышение уровня занятости инвалидов в Омсукчанском городском округе на 2017-2021 годы

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня занятости инвалидов, в Омсукчанском городском округе на 2017-2021 годы» разработан во исполнение:

- Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Закона Магаданской области от 28 декабря 2004 года № 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области».

Планом предусмотрены меры, направленные на повышение эффективности механизма квотирования рабочих мест для инвалидов, расширение возможностей трудоустройства инвалидов, совершенствование системы учёта инвалидов.

Доля инвалидов от общей численности населения (численность населения) городского округа составляет 2% процента.

На сегодняшний день в городском округе по состоянию на 01.09.2017г. проживают 74 инвалида трудоспособного возраста.

Ежегодно в МОГКУ «Центр занятости населения» за содействием в поиске работы обращается около трех инвалидов, из них при содействии центра занятости населения двое трудоустраиваются.

За 6 месяцев 2017 года в МОГКУ «Центр занятости населения» за содействием в поиске работы обратилось 3 инвалида, а за 6 месяцев 2016 года – 2 инвалида.

Численность инвалидов, принявших участие в опросе за первое полугодие 2017 года, составляет 8 человек.

Несмотря на трудоустройство инвалидов, обратившихся в центр занятости населения округа, существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов.

В их числе необходимо выделить:

1) низкую мотивацию инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;

2) недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов;

3) низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;

4) незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно только при объединении усилий центра занятости населения городского округа, органов местного самоуправления, общественных организаций инвалидов, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и работодателей.

Целью разработки «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в городском округе.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;

- расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию оснащенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- повышение эффективности межведомственного взаимодействия центра занятости населения с партнерами на рынке труда.

Ожидаемый результат реализации «дорожной карты»:

Реализация Плана позволит обеспечить комплексный и системный подход к организации работы центра занятости населения, социальной защиты населения, образования, учреждения медико-социальной экспертизы, общественных организаций инвалидов и работодателей в целях повышения эффективности трудоустройства и роста уровня занятости инвалидов.

**ПЕРЕЧЕНЬ**

мероприятий, реализуемых для достижения, запланированных значений показателей уровня занятости инвалидов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Наименование мероприятия** | | **Срок реализации** | **Ответственные исполнители,**  **соисполнители** | **Ожидаемый**  **результат** |
| 1. **Мероприятия по организации мониторинга, анализа, прогнозирования и**   **востребованности инвалидами услуг в области занятости населения** | | | | | | |
| **1.** | | | Мониторинг (анкетирование) потребности в трудоустройстве, незанятых инвалидов трудоспособного возраста, которым органами медико-социальной экспертизы (далее - органы МСЭ) рекомендовано трудоустройство, но не обратившихся в центр занятости населения округа в целях поиска работы | Ежемесячно  (по мере поступления выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов из органов МСЭ) | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | осуществление прогнозной оценки востребованности инвалидами государственных услуг по содействию в поиске работы; участие в мониторинге (анкетировании) потребности в трудоустройстве 100% инвалидов трудоспособного возраста, в отношении которых в 2017 году получены выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов |
| **2.** | | | Анализ наличия на территориальных рынках труда свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности | Ежемесячно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | формирование банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, не обратившихся в центр занятости населения городского округа в целях поиска работы |
| **3.** | | | Мониторинг численности инвалидов трудоспособного возраста, работающих в государственных и муниципальных бюджетных и казенных учреждениях | Июль  декабрь | Члены межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа | Анализ ситуации с трудоустройством инвалидов в государственных и муниципальных бюджетных и казенных учреждениях |
| **4.** | | | Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов | Ежемесячно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | Формирование банка данных о вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов |
| **5.** | | | Сформировать персональные списки инвалидов в том числе:  - работающих в организациях и на предприятиях;  - способных к осуществлению трудовой деятельности (для которых трудовая деятельность не противопоказана);  - не работающих и не обращавшихся в органы службы занятости населения за содействием в трудоустройстве. | до 01.01.2018г. | Члены межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа | Формирование банка данных о работающих и не работающих в организациях и на предприятиях инвалидах |
| 1. **Мероприятия по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста** | | | | | | |
| **1.** | | | Подготовка и представление для рассмотрения на заседаниях межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории городского округа предложений по повышению уровня занятости инвалидов | один раз в год | Члены межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа | выработка согласованных решений по увеличению численности работающих инвалидов трудоспособного возраста на территории городского округа |
| **2.** | | | Организация информационного взаимодействия с муниципальными бюджетными и казенными организациями в целях актуализации сведений о наличии рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов с учетом их профессиональной квалификации, показаний (противопоказаний) по условиям труда и видам трудовой деятельности | Ежемесячно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | обеспечение оперативного обновления банка вакансий рабочих мест для трудоустройства инвалидов; повышение доступности для инвалидов рабочих мест в муниципальных бюджетных и казенных организациях |
| **3.** | | | Осуществление мониторинга трудоустройства инвалидов на рабочие места постоянного и временного характера в муниципальных бюджетных и казенных организациях | Ежеквартально | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | подготовка аналитической информации и предложений по повышению уровня занятости инвалидов в городском округе |
| **4.** | | | Содействие самозанятости безработных граждан, из числа инвалидов, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации | в течение года | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | создание условий для мотивации и стимулирования инвалидов к самозанятости и созданию собственного дела; расширение возможностей реализации трудового потенциала инвалидов |
| 1. **Совершенствование механизма квотирования рабочих мест для инвалидов** | | | | | | |
| **1.** | | Организация и проведение для работодателей цикла информационно-разъяснительных семинаров по вопросам организации квотирования рабочих мест и привлечения к административной ответственности за нарушение Закона Магаданской области от 28 декабря 2004 года N 518-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов, проживающих в Магаданской области» | | один раз в год | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | повышение уровня информированности работодателей о порядке и условиях реализации мероприятий по квотированию рабочих мест; мотивация к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов |
| **2.** | | Ежемесячное информирование работодателей о перечне наиболее востребованных профессий для инвалидов | | 2017-2021 годы | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | Анализ спроса и предложения на муниципальном рынке труда, информирование работодателей о востребованных профессиях для инвалидов, с целью расширения их возможностей трудоустройства |
| 1. **Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов** | | | | | | |
| **1.** | | Психологическая поддержка инвалидов в целях преодоления возникающих психологических барьеров и трудностей в процессе поиска работы | | 2017-2021 годы | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» |  |
| **5. Социальное партнерство** | | | | | | |
| **1.** | Осуществление взаимодействия с работодателями по вопросам содействия трудоустройству инвалидов на квотированные рабочие места | | | в течение года | Члены межведомственной рабочей группы по повышению уровня трудоустройства инвалидов на территории Омсукчанского городского округа | создание в рамках социального партнерства условий для повышения эффективности мер по трудоустройству инвалидов, обеспечению доступности рабочих мест, включая квотированные рабочие места |
| **2.** | Осуществление совместной деятельности центра занятости населения округа и **Бюро № 7 – филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Магаданской области» Минтруда России** при реализации индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида в части исполнения мероприятий по профреабилитации | | | в течение года | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения»  **филиал ФКУ «ГБ МСЭ по Магаданской области» Минтруда России Бюро № 7** | повышение качества реализации мероприятий по профессиональной реабилитации инвалидов в соответствии с рекомендациями, изложенными в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалида |
| 1. **Предоставление инвалидам государственных услуг в сфере занятости населения** | | | | | | |
| **1.** | | Обеспечение предоставления государственных услуг инвалидам в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» на 2014-2020 годы» государственной программы «Трудовые ресурсы Магаданской области» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па (до 2020 года):  - информирование о положении на рынке труда;  - содействие в поиске подходящей работы;  - организация временного трудоустройства безработных граждан, организация общественных оплачиваемых работ;  - организация профессиональной ориентации и психологической поддержки;  - организация профессионального обучения безработных граждан;  - социальная адаптация;  - содействие самозанятости безработных граждан;  - организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест. | | 2017-2021 годы | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | Предоставление государственных услуг инвалидам в полном объеме, повышение их  конкурентоспособности на рынке труда |
| **7. Создание доступного информационного пространства**  **для инвалидов (информационное сопровождение)** | | | | | | |
| **1.** | | | Разработка и размещение информационных материалов по вопросам занятости инвалидов, в том числе сопровождаемого содействия занятости:  - на информационных стендах в ЦЗН;  - на информационных стендах на предприятиях (организациях) городского округа;  - в средствах массовой информации | Ежегодно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | Расширение возможностей инвалидов для трудоустройства посредством информирования большего количества инвалидов |
| **2.** | | | Организация консультирования граждан, в том числе инвалидов, по телефонам «горячих линий» | 2017-2021 годы | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» |  |
| **3.** | | | Организация и проведение ярмарки вакансий для граждан с ограниченными возможностями. | Ежегодно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» |  |
| **4.** | | | Разработка методических пособий, буклетов, памяток, справочных и информационных материалов для инвалидов по вопросам трудоустройства | Ежегодно | МОГКУ «Омсукчанский центр занятости населения» | повышение информированности инвалидов о государственных гарантиях по содействию занятости инвалидов, предусмотренных действующим законодательством, условиях предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_