**Магаданская область**

АДМИНИСТРАЦИЯ

ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 12.01.2015 г. № 11

пос. Омсукчан

О системах оплаты труда работников

муниципальных учреждений

Омсукчанского городского округа

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, а также Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, постановлением Правительства Магаданской области от 11.06.2014 года № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», администрация Омсукчанского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Ввести с 1 января 2015 года системы оплаты труда работников муниципальных учрежденийОмсукчанского городского округа в соответствии с настоящим постановлением.

2. Утвердить [Положение](#Par53) о системах оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Омсукчанского городского округа согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Утвердить для работников муниципальных учреждений Омсукчанского городского округа [размеры](#Par115) базовых окладов по профессионально-квалификационным группам согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4. Утвердить [Перечень](#Par621) видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений Омсукчанского городского округа согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

5. Утвердить [Перечень](#Par641) видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений Омсукчанского городского округа согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

6. Утвердить [Предельную долю](#Par699) оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения Омсукчанского городского округа согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

7. Утвердить [Предельный размер](#Par725) соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения Омсукчанского городского округа и средней заработной платы работников этого учреждения согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

8. Установить, что заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с утверждаемым настоящим постановлением Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. Финансовое обеспечение расходных обязательств Омсукчанскогогородского округа, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Омсукчанского городского округа в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям Омсукчанского городского округа субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания или оказание муниципальных услуг (выполнения работ) физическим и (или) юридическим лицам.

10. Структурным подразделениям администрации Омсукчанскогогородского округа, осуществляющим функции учредителя для подведомственныхмуниципальных учреждений,привести нормативные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их ведения, в соответствие с настоящим постановлением.

11. Комитету финансов администрации Омсукчанского городского округа давать разъяснения по вопросам, связанным с применением настоящего постановления.

12. Признать утратившим силу с 1 января 2015 года постановление администрации Омсукчанского района от 05.11.2014 года № 464 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Омсукчанского района».

13. Контроль за соблюдением требований, установленных [пунктами](#Par16) 6 и [7](#Par17) настоящего постановления, возложить на структурные подразделения администрации Омсукчанского городского округа,осуществляющим функции учредителя для подведомственныхмуниципальных учреждений.

14. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам И.В.Анисимову.

15. Настоящее постановление подлежит официальному размещению (опубликованию) на сайте муниципального образования в сети Интернет ([www.omsukchan-adm.ru](http://www.omsukchan-adm.ru)) и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2015 года.

Глава администрации С.П. Кучеренко

Приложение № 1

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**

**(БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ И КАЗЕННЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений Омсукчанского городского округа (далее – муниципальных учреждений), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами Магаданской области и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Магаданской области, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением администрации Омсукчанского городского округа;

- перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемого постановлением администрацией Омсукчанскогогородского округа;

- примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности по подведомственности, утверждаемых постановлениями администрации Омсукчанскогогородского округа;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

3. Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности носят для муниципальных казенных учреждений обязательный характер, для муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений - рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения, разрабатываемое учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением администрации Омсукчанского городского округа.

6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника).

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в Примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями администрации Омсукчанского городского округа.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом учреждения.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом структурного подразделения администрации Омсукчанского городского округа, в ведении которого находится учреждение.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений, утверждаемым постановлением администрации Омсукчанского городского округа.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствием с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утверждаемым постановлением администрации Омсукчанского городского округа.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых структурным подразделением администрацииОмсукчанского городского округа, в ведении которого находится учреждение, показателей и критериев оценки деятельности руководителя учреждения и учреждения вцелом.

9. Особенности установления заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров:

9.1. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Структурным подразделением администрацииОмсукчанского городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, устанавливается предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя конкретного муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в соответствии с постановлением администрации Омсукчанского городского округа.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников муниципальных учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Руководителям муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера производятся на основании распоряжения (приказа)структурного подразделения администрацииОмсукчанского городского округа, в ведении которого находится учреждение.

9.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров трудовым договором с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности учреждения в целом.

9.3. Для оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за стаж работы не применяются.

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному автономному и бюджетному учреждению из бюджета Омсукчанского городского округа, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 248н:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по общеотраслевым профессии рабочих (рублей): |
| первый уровень | второй уровень |
| 1 квалификационный уровень | 4100 | 4800 |
| 2 квалификационный уровень | 4625 | 5580 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 6360 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 6750 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

|  |
| --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 4100 | 4275 | 4450 | 4800 | 5190 | 5580 | 5970 | 6360 |

2. Установить размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей): |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| 1 квалификационный уровень | 4219 | 4933 | 7168 | 9898 |
| 2 квалификационный уровень | 4576 | 5410 | 7729 | 10639 |
| 3 квалификационный уровень | нет | 5886 | 8299 | 11380 |
| 4 квалификационный уровень | нет | 6352 | 8860 | нет |
| 5 квалификационный уровень | нет | 6829 | 9430 | нет |

3. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ должностей: |
| работников учебно-вспомогательного персонала (рублей) | педагогических работников (рублей) | руководителей структурных подразделений (рублей) |
| первый уровень | второй уровень |
| нет | 3750 | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 4411 | 6585 | 9181 |
| 2 квалификационный уровень | X | 5073 | 7234 | 9923 |
| 3 квалификационный уровень | X | X | 7883 | 10665 |
| 4 квалификационный уровень | X | X | 8532 | X |

4. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (рублей): |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертыйуровень |
| нет | X | X | X | нет |
| 1 квалификационный уровень | 4694 | 5968 | нет | X |
| 2 квалификационный уровень | 4952 | 6573 | нет | X |
| 3 квалификационный уровень | X | 7218 | нет | X |

5. Установить базовые оклады рабочих культуры, искусства и кинематографии

- по профессиональным квалификационным группам профессий, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

|  |
| --- |
| Размеры базовых окладов по квалификационным разрядам (рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 4694 | 4952 | 5202 | 5403 | 5661 | 5895 | 6137 | 6371 |

6. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ (рублей): |
| «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава» | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии и среднего звена» | «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» | «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» |
| нет | 6693 | Х | Х | Х |
| 1 квалификационный уровень | Х | 7199 | 8510 | 12478 |
| 2 квалификационный уровень | Х | 7740 | 9373 | 13697 |
| 3 квалификационный уровень | Х | Х | 10293 | 15077 |
| 4 квалификационный уровень | Х | Х | 11328 | 16572 |

7. Установить базовые оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер базового оклада по ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации» (рублей): |
| первый уровень | второй уровень | третий уровень | четвертый уровень |
| нет | 5000 | X | X | X |
| 1 квалификационный уровень | X | 6500 | 7800 | 10000 |
| 2 квалификационный уровень | X | нет | 8000 | нет |
| 3 квалификационный уровень | X | нет | 8400 | нет |

8. Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых постановлениями администрации Омсукчанского городского округа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 3

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВИДОВ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА, ПРИМЕНЯЕМЫХ**

**ПРИ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям).

2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**ВИДОВ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, ПРИМЕНЯЕМЫХ**

**ПРИ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ;

3. Единовременные премии;

4. Надбавка водителям за классность.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**ДОЛЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В ФОНДЕ**

**ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. К работникам административно-управленческого персонала, который учитывается при определении предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений, относятся руководитель учреждения, его заместители и главный бухгалтер.

2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения при штатной численности равной или более 30 единиц не должна превышать:

- 30% - при штатной численности от 31 до 50 единиц;

- 20% - при штатной численности от 51 до 100 единиц;

- 13% - при штатной численности от 101 до 200 единиц;

- 10% - при штатной численности от 201 до 300 единиц;

- 8% - при штатной численности от 301 до 400 единиц;

- 5% - при штатной численности от 404 до 500 единиц;

- 4% - при штатной численности от 501 до 800 единиц;

- 3% - при штатной численности свыше 800 единиц.

3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения при штатной численности до 30 единиц устанавливается учредителем.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 6

к постановлению

администрации

городского округа

от 12.01.2015г. № 11

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ РАЗМЕР**

**СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И СРЕДНЕЙ**

**ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ЭТОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

Установить предельный размер соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения в размере:

- до 3 – при штатной численности до 50 единиц;

- до 4 – при штатной численности от 51 до 500 единиц;

- до 5 – при штатной численности от 501 до 800 единиц;

- до 6 – при штатной численности свыше 800 единиц.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_