**Магаданская область**

АДМИНИСТРАЦИЯ

ОМСУКЧАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 26.02.2019г. № 112

пос. Омсукчан

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015г. № 18 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Омсукчанского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров» |

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации», администрация Омсукчанского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Омсукчанского городского округа от 12.01.2015г. № 18 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета Омсукчанского городского округа, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к Положению «Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений в зависимости от масштаба управления» изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по финансовым вопросам Личман Е.Г.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Омсукчанский городской округ» в сети Интернет, опубликованию в газете «Омсукчанские вести» и распространяется на правоотношения, возникающие с 01.01.2019г.

Глава администрации С.Н. Макаров

Приложение

к постановлению

администрации

городского округа

от 26.02.2019г. № 112

Размеры должностных окладов

руководителей муниципальных учреждений в зависимости

от масштаба управления

|  |  |
| --- | --- |
| Диапазон штатной численности, единиц | Размеры должностных окладов, рублей |
| до 9  | 15142 |
| 10-20 -20-20 | 18387 |
| 21-30  | 19469 |
| 31-40  | 21632 |
| 41-50 | 23795 |
| 51-100  | 25418 |
| 101-200  | 27581 |
| 201-300  | 29203 |
| 301-400  | 30339 |
| 401-500  | 32448 |
| 501-700  | 33810 |
| 701-800  | 38667 |
| 801 и более  | 50294 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_