

РЕЗОЛЮЦИЯ

конференции, посвященной Всемирному дню охраны труда, на тему:
"Стресс на рабочем месте: коллективный вызов"

26 апреля 2016 г.

Волгоград

Место проведения: комитет по труду и занятости населения Волгоградской области, Волгоград, ул. Новороссийская, 41, актовый зал (1 этаж), студии ГКУ ЦЗН Волгоградской области (в режиме видеоселектора).

Участники конференции: согласно списку (представители исполнительных органов государственной власти, муниципальных образований Волгоградской области, члены межведомственных комиссий по охране труда и промышленной безопасности муниципальных образований области, федеральных органов надзора и контроля, внебюджетных фондов, профсоюзов, объединений работодателей, специалисты служб охраны труда организаций, представители трудовых коллективов, представители организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда – всего 519 человек).

Участники конференции, обсудив вопросы, предусмотренные программой конференции, отметили, что улучшение условий и охрана труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников, повышение безопасности труда, в том числе при профилактике стрессового состояния, является важнейшим направлением в сохранении трудовых ресурсов, повышения качества жизни населения и повышения производительности труда, и приняли решение:

1. Принять к сведению информацию:

Д.П. Локтионова на тему: "Об итогах работы второй Всероссийской недели охраны труда";

Е.В.Цапенко на тему: "Об итогах работы и перспективах развития системы управления охраной труда в Волгоградской области";

В.Л.Антонова на тему: "О состоянии соблюдения законодательства об охране труда и основных результатах контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований охраны труда";

О.Ю.Дмитриева на тему: "О социально-значимых проблемах и деятельности профсоюзов по профилактике негативных последствий стрессов на рабочем месте";

Д.А.Чечушкова на тему: "О мерах экономического стимулирования работодателей в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

Н.И.Красновой на тему: "О профессиональной заболеваемости в организациях Волгограда и Волгоградской области. О влиянии стресса на состояние здоровья населения. Профилактика стресса";

Д.М.Зиновьевой и Я.И.Павлоцкой на тему: "О ресурсах стрессоустойчивости. Практикум по саморегуляции в стрессовых ситуациях".

2. Принять к сведению практический опыт работы в вопросах:

- повышения стрессоустойчивости (выступающий Ю.В.Завьялова, капитан дальнего плавания);
- организации мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий труда, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда, в Волгоградском государственном университете (ВолГУ) (выступающий Н.А.Арчебасова, председатель первичной профсоюзной организации ВолГУ).

3. Участники конференции считают, что в целях профилактики стрессового состояния и сохранения здоровья работающих целесообразны следующие меры:

- четкое определение должностных обязанностей работников и сферы их ответственности;
- обеспечение высокого профессионального уровня специалистов путем повышения квалификации и обучения, в т.ч. отработки моделирования поведения, особенно в экстремальных ситуациях;
- формирование навыков, необходимых для принятия решений в сложных производственных и конфликтных ситуациях;
- формирование потребности в здоровом образе жизни как средстве повышения устойчивости к стрессу за счет, увеличения двигательной активности (развитие в трудовых коллективах физической культуры и спорта), борьбы с вредными привычками (курением, злоупотреблением алкогольными напитками).

4. В целях снижения травматизма и профессиональной заболеваемости рекомендовать руководителям учреждений, организаций и предприятий совместно с профсоюзными организациями (иными представителями работников):

- снижать влияние вредных производственных факторов на организм работника, улучшая условия труда путем модернизации производственных процессов и оборудования, обеспечения современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты и др.;
- обеспечить профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в т.ч. используя возможность финансового обеспечения предупредительных мер за счет средств Фонда социального страхования;
- предусматривать в трехсторонних отраслевых, территориальных соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений, коллективных договорах организацию мероприятий по улучшению условий труда (в т.ч. направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах) и ответственность сторон;

- развивать, обобщать и внедрять позитивный опыт в сфере охраны труда, в том числе в части создания и функционирования системы управления охраной труда;

- формировать культуру охраны труда у работников, в том числе проводить информационно-пропагандистскую работу, направленную на повышение уровня знаний всех категорий работников, о влиянии негативных факторов на здоровье и возможностях уменьшения этого влияния.

5. Рекомендовать органам исполнительной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области:

- обеспечить регулярную информационно-разъяснительную работу среди подведомственных учреждений и работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципальных образований, по вопросу осуществления профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- обеспечить проведение ведомственного контроля за состоянием охраны труда в отношении своих подведомственных учреждений, обеспечив соблюдение требований закона Волгоградской области от 22.10.2015 № 174-ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных органах исполнительной власти или органам местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области организациях";

- укреплять взаимодействие и сотрудничество в сфере охраны труда на принципах социального партнерства, в том числе, через развитие коллективно-договорного регулирования;

- обеспечить реализацию мероприятий Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015-2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 №1028-р, в части организации участия подведомственных учреждений и работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципальных образований, в ежегодных Всероссийских конкурсах "Российская организация высокой социальной эффективности" и "Успех и безопасность";

- активизировать работу, направленную на реализацию Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" подведомственными учреждениями и работодателями, осуществляющими хозяйственную деятельность на территории муниципальных образований, с целью выявления вредных производственных факторов и принятия мер, направленных на улучшение условий труда.

6. Рекомендовать комитету по труду и занятости населения Волгоградской области:

- обеспечить достижение целевых показателей подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области" государственной программы Волгоградской области "Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда в Волгоградской области в 2014 - 2020 годах", утвержденной постановлением Правительства Волгоградской области от 23.12.2013 № 767-п;

- продолжить мониторинг реализации работодателями Волгоградской области законодательства о специальной оценке условий труда;

- разместить на сайте комитета по труду и занятости населения Волгоградской области материалы настоящей конференции, в т.ч. ответы на поступившие в ходе конференции вопросы.

7. Участники конференции считают целесообразным довести настоящую Резолюцию до всех заинтересованных органов в целях принятия действенных мер, направленных на профилактику производственного травматизма и повреждения здоровья работников, профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда на каждом рабочем месте.