**Я Г О Д Н И Н С К И Й Г О Р О Д С К О Й О К Р У Г**

686230, поселок Ягодное, Ягоднинский район, Магаданская область, улица Спортивная, дом 6, тел. (8 41343) 2-35-29, факс (8 41343) 2-20-42, E-mail: [Priemnaya\_yagodnoe@49gov.ru](mailto:Priemnaya_yagodnoe@49gov.ru)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «21»ноября 2016 года № 880**

**Об утверждении примерного положенияоб оплате**

**труда работников муниципальныхбюджетных**

**учреждений, подведомственныхКомитету по**

**физической культуре, спортуи туризму**

**администрацииЯгоднинскогогородского округа**

В соответствии с [постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 года N 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений](http://sudrf.kodeks.ru/document/412381236)», постановлением администрации Ягоднинского городского округа от 30 декабря 2015 года № 576«О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании Ягоднинский городской округ», постановлением администрации Ягоднинского городского округа от 30 декабря 2015 года № 577 «Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Ягоднинский городской округа», их заместителей и главных бухгалтеров», администрация Ягоднинского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования «Ягоднинский муниципальный район Магаданской области» от 02 марта 2015 года № 116 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных физкультурно-спортивных учреждений, подведомственных МКУ «Комитет по физической культуре, спорту и туризму» МУ «Администрация МО «Ягоднинский муниципальный район Магаданской области

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Комитета по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа А.С. Ступака.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная правда» и размещению на сайте http://yagodnoeadm.ru администрации и вступает в силу с момента опубликования.

5. Действие настоящего постановления распространяется направоотношения, возникающие с 01.01.2016 года.

Главы Ягоднинского городского округа П.Н. Страдомский

Утверждено

постановлением

администрации Ягоднинского городского округа

от «21» ноября 2016 г. N 880

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ**

**УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ**

**КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ И ТУРИЗМУ АДМИНИСТРАЦИИ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**1. Общие положения**

1.1. Условия оплаты труда работников в муниципальных бюджетных учреждениях, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа (далее - Учреждение), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, в соответствии с постановлениями администрации Ягоднинского городского округа от 30 декабря 2015 года N 576 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Ягоднинский городской округ», от 30 декабря 2015 года № 577 Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Ягоднинский городской округ», их заместителей и главных бухгалтеров», настоящим Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа, департаменту физической культуры и спорта Магаданской области (далее - Примерное положение), с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E394B6C6u4B) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем Учреждения, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже базовых окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области.

**2. Условия оплаты труда работников, занимающих должности**

**работников физической культуры и спорта**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта

2.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Профессионально-квалификационнаягруппа | Рекомендуемыйразмердолжностногооклада (рублей), неменее |
| ПКГдолжностейработниковфизическойкультурыиспорта**первогоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Дежурныйпоспортивномузалу | 5820,00 |
| 2 квалификационныйуровень | спортсмен | 6140,00 |
| ПКГдолжностейработниковфизическойкультурыиспорта**второгоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Инструкторпоспорту | 7400,00 |
| 2 квалификационныйуровень | Тренер | 8150,00 |
| 3 квалификационныйуровень | Старшийинструктор-методистфизкультурно-спортивнойорганизации | 8950,00 |

2.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической культуры и спорта к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 7 настоящего Примерного положения.

2.4. С учетом условий труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**3. Условия оплаты труда работников, занимающие должности работников**

**физической культуры и спорта дополнительного образования**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта дополнительного образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования:

3.2. Минимальные размеры окладов работников физической культуры и спорта дополнительного образования:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Профессионально-квалификационнаягруппа | Рекомендуемыйразмердолжностногооклада(рублей), неменее |
| ПКГдолжностейпедагогическихработников | | |
| 2 квалификационныйуровень | Инструктор-методист, тренер-преподаватель | 8970,00 |
| 3 квалификационныйуровень | Старшийтренер-преподаватель | 9775,00 |

3.3. При установлении условий оплаты труда работникам физической культуры и спорта дополнительного образования к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие спортивных разрядов и званий;

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников физической культуры и спорта дополнительного образования применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 7 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда работникам физической культуры и спорта дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу работникам физической культуры и спорта дополнительного образования устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**4. Условия оплаты труда медицинских работников**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369BF1DADE896F1EACAB42563964EAB95EDB938E396BF667FCEu9B), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

4.2. Минимальные размеры окладов медицинских работников:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Профессионально-квалификационнаягруппа | Рекомендуемыйразмердолжностногооклада (рублей), неменее |
| ПКГСредниймедицинскийифармацевтическийперсонал | | |
| 3 квалификационныйуровень | Медицинскаясестра | 6920,00 |

4.3. При установлении условий оплаты труда медицинским работникам к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, учетной степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) медицинских работников применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 7 настоящего Примерного положения.

4.4. С учетом условий труда медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.5. В целях поощрения за выполненную работу, медицинским работникам Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

5**. Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих**

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD360BA15AAE89FACE0C2ED29619141F482EAF034E296BF66C7u6B), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

5.2. Минимальные размеры окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Профессионально-квалификационнаягруппа | Рекомендуемыйразмердолжностногооклада (рублей), неменее |
| ПКГОбщеотраслевыедолжностислужащих**первогоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Делопроизводитель, кассир, секретарь, секретарь-машинистка | 4430,00 |
|  | | |
| ПКГОбщеотраслевыедолжностислужащих**второгоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Администратор | 5180,00 |
| 2 квалификационныйуровень | Заведующийхозяйством | 5680,00 |
| 3 квалификационныйуровень | Начальникхозяйственногоотдела | 6180,00 |
| ПКГОбщеотраслевыедолжностислужащих**третьегоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Бухгалтер | 7670,00 |
| ПКГОбщеотраслевыедолжностислужащих**четвертогоуровня** | | |
| 3 квалификационныйуровень | Директор (начальник) | 12290,00 |

5.3. При установлении условий оплаты труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 7 настоящего Примерного положения.

5.4. С учетом условий труда работникам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.5. В целях поощрения за выполненную работу общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**6. Условия оплаты труда работников, осуществляющих**

**профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к [ПКГ](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD36FB711ABEC9FACE0C2ED29619141F482EAF034E296BF66C7u6B), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационныйуровень | Профессионально-квалификационнаягруппа | Рекомендуемыйразмердолжностногооклада (рублей), неменее |
| ПКГОбщеотраслевыепрофессиирабочих**первогоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Гардеробщик, горничная, дворник, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщикслужебныхпомещений, уборщиктерритории | 4100,00 |
|  | | |
| ПКГОбщеотраслевыедолжностислужащих**второгоуровня** | | |
| 1 квалификационныйуровень | Водительавтомобиля | 4800,00 |

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный разряд | Общеотраслевые профессии рабочих | Минимальный размер оклада (рублей) |
| 1 разряд | Аппаратчик химводоотчистки 5 разряда,  Рабочий по обслуживанию и ремонту зданий | 4100,00 |
| 2 разряд | Плотник 6 разряда, слесарь-сантехник 6 разряда, слесарь-электрик по ремонту оборудования 6 разряда | 4275,00 |

6.2. При установлении условий оплаты труда рабочим могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Повышающие коэффициенты к окладам рабочих применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 7 настоящего Примерного положения.

6.3. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом](file:///C:\Users\user\Desktop\оплата%20труда.rtf#Par238) 8 настоящего Примерного положения.

6.4. В целях поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.

**7. Порядок и условия применения повышающих**

**коэффициентов к окладам (должностным окладам)**

7.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения.

7.2. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения, локальным нормативным актом Комитета физической культуры, спорту и туризма администрации Ягоднинского городского округа.

7.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

7.4. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

7.5. Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

7.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет проработанных в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж работы:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,10;

- при выслуге лет свыше 5 до 10 лет - до 0,15;

- при выслуге лет от 10 лет до 15 лет - до 0,2;

- свыше 15 лет - до 0,25.

7.7. К окладам работников физической культуры и спорта рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за наличие званий:

- "Мастер спорта России" - до 0,2;

- "Кандидат в мастера спорта" - до 0,1.

7.8. Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание устанавливается работникам, работающим на должностях, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта и имеющим почетное звание "Заслуженный работник физической культуры и спорта", «Заслуженный тренер Российской Федерации», «Отличник физической культуры и спорта Российской Федерации».

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу за почетное звание - до 0,25.

7.9. Размеры повышающих коэффициентов к окладу по учреждению устанавливаются локальным нормативным актом Комитета по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа.

**8. Порядок и условия установления**

**выплат компенсационного характера**

8.1. Работникам муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и туризму устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям);

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утверждаемых постановлением администрации Ягоднинского городского округа.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям) устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и [Законом](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FCD46B3F0C7DD61B54AA1E990F3BA92EB7E3EC147A1C2CAuAB) Магаданской области от 6 декабря 2004 г. N 507-ОЗ "Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в организациях, финансируемых из областного бюджета, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета".

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E396BD637DCEu7B) Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E596CBu8B) Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.2. Доплата за расширение зон обслуживания - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.4. Доплата за работу в ночное время осуществляется в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E396BE667FCEu8B) Трудового кодекса Российской Федерации. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты - 20% части оклада (должностного оклада) за 1 час работы работника. Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E394B6C6u4B) Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E597CBuAB) Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5.6. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=D4CFFB927B4993C2339FD34BA59C9DD369B713A9ED93F1EACAB42563964EAB95EDB938E597CBuDB) Трудового кодекса Российской Федерации

**9. Порядок и условия установления**

**выплат стимулирующего характера**

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

9.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда и размера средств от приносящей доход деятельности, направляемого Учреждением на оплату труда, трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

**10. Условия оплаты труда руководителя учреждения,**

**его заместителей и главного бухгалтера**

10.1. Условия оплаты труда руководителей Учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы, утвержденной [Правительством Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"](http://sudrf.kodeks.ru/document/499014409)

Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера состоит из:

- должностного оклада;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

10.2. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается Комитетом по физической культуре, спорту и туризму администрации Ягоднинского городского округа, с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, в соответствии с Предельным размером соотношения средней заработной платы руководителя муниципального учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения, размерами должностных окладов руководителей муниципальных учреждений в зависимости от масштаба управления, утвержденными постановлением администрации Ягоднинского городского округа от 30 декабря 2015 года № 577 Об оплате труда руководителей муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Ягоднинский городской округ», их заместителей и главных бухгалтеров», в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Диапазон штатной численности, (единиц)** | **Размеры должностных окладов, (рублей)** |
| до 30 | 20 000,00 |
| 31 - 50 | 22 000,00 |

10.2.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10%-30% ниже должностного оклада руководителя соответствующего учреждения, в зависимости от масштаба работы, сложности труда, особенностей профессиональной деятельности.

10.3. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

10.4. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения, устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности их труда и деятельности Учреждения в целом.

10.5. Для оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, выслугу лет, по учреждению, по структурному подразделению не применяются.

Руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, могут устанавливаться повышающие коэффициенты к должностным окладам в следующих размерах:

- за почетное звание «Заслуженный тренер РФ» - 0,1;

- за звание «Почетный работник Магаданской области» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается только по основной работе.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

**11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников**

11.1. По решению руководителя учреждения, на срок до одного года, работникам, занимающим должности работников физической культуры и спорта, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные достижения, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда, с учетом обеспечения финансовыми средствами.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не могут ухудшать положение работников по сравнению с условиями оплаты труда работников по занимаемой ими должности, предусмотренными настоящим Примерным положением.

**12. Иные выплаты**

12.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

12.2. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

12.3. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.