**Я Г О Д Н И Н С К И Й Г О Р О Д С К О Й О К Р У Г**

686230, поселок Ягодное, Ягоднинский район, Магаданская область, улица Спортивная, дом 6, тел. (8 41343) 2-35-29, факс (8 41343) 2-20-42, E-mail: [Priemnaya\_yagodnoe@49gov.ru](mailto:Priemnaya_yagodnoe@49gov.ru)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «28» февраля 2019 года №156

|  |
| --- |
| «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» |

В соответствии со [статьей 135](consultantplus://offline/ref=B4A9902F964490BA2FCB98232A14EAE12A7D8CFCA6C267EC2E80192190EEADCAF6396915CDX4y3A) Трудового кодекса Российской Федерации, [статьей 53](consultantplus://offline/ref=3F59D30640C1AE289F2F0CBB61FB716CE627211E09B23E90369E6B1F98068F2A588A62DFC8Y1y7A) Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановления администрации Ягоднинского городского округа от «29» января 2019 года № 67 «О внесении изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 30.12.2015 года №576 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений в муниципальном образовании «Ягоднинский городской округ», администрация Ягоднинского городского округа постановляет:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об отплате труда работников органов местного самоуправления Ягоднинского городского округа осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяется на работников органов местного самоуправления Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Ягоднинского городского округа на содержание соответствующих органов местного самоуправления Ягоднинского городского округа.

4. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

5. Признать утратившим силу постановление администрации Ягоднинского городского округа от 30 января 2017 года №80 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих», постановление от 28.06.2017 года №531 «О внесение изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 30.01.2017 года № 80 ««Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»», постановление от 23.06.2018 года №213 «О внесение изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 30.01.2017 года № 80 ««Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»», постановление от 23.07.2018 года №566 «О внесение изменений в постановление администрации Ягоднинского городского округа от 30.01.2017 года № 80 ««Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих»».

6. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в газете «Северная правда» и размещению на официальном сайте администрации Ягоднинского городского округа <http://yagodnoeadm.ru>.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления по организационной работе администрации Ягоднинского городского округа Баль Е.А.

Глава Ягоднинского

городского округа Д.М. Бородин

Приложение к постановлению администрации

Ягоднинского городского округа

№ 156 от «28» февраля 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЯГОДНИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников органов местного самоуправления Ягоднинского городского округа, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются трудовыми договорами, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.2. Заработная плата работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Размеры окладов, ставок заработной платы устанавливаются работодателем с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже размеров окладов, установленных настоящим постановлением.

1.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых представителем нанимателя показателей и критериев оценки эффективности труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих.

1.5. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд, в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Магаданской области.

2. Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

2.1. Размеры окладов работников осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2.2. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер окладов (рублей): |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 6264 |
| Уборщик территории | 6264 |
| Слесарь по ремонту автомобилей  1 разряда | 6264 |
| Сторож (вахтер) | 6264 |
| Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания 2 разряда | 6264 |
| Профессиональная квалификационная группа  «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 6992 |
| 4 квалификационный уровень | Старший водитель | 9020 |

2.3. К окладам могут быть установлены повышающие коэффициенты, предусмотренные [разделом 3](#P101) настоящего Положения.

2.4. С учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](#P125) настоящего Положения.

2.5. В целях поощрения за выполненную работу устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 5](#P144) настоящего Положения.

2.6. Годовой фонд оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих формируется из расчета штатной численности работников по состоянию на 31 декабря предыдущего года с учетом структурных изменений в текущем году:

- профессиональная квалификационная группа первого уровня в размере 25,5 должностных окладов,

- профессиональная квалификационная группа второго уровня в размере 32 должностных оклада.

3. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)

3.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- повышающий коэффициент к окладу за интенсивность и напряженность труда не более 2,0;

- повышающий коэффициент к окладу за безаварийную работу водителю не более 0,5 оклада.

3.2. Размер коэффициента устанавливается в зависимости от экономии бюджетных средств и в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным актом представителя нанимателя.

3.4. Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются локальным нормативным актом представителя нанимателя.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

б) повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) доплата за совмещение профессий (должностей);

г) доплата за расширение зон обслуживания;

д) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

е) повышенная оплата за работу в ночное время;

ж) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, принимаемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающие районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и [решением](consultantplus://offline/ref=6BB2C1D8B1BEAD6434A96092C0B038752D64EEB94DEDBFFF264E70AFA5036432DD37E5B4BAC246C148A2194107EA955FYFgED) Собрания представителей Ягоднинского городского округа от 3 декабря 2015 г. № 53 «Об утверждении Положения «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования «Ягоднинский городской округ» и работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждений муниципального образования «Ягоднинский городской округ».

4.4. Повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=6BB2C1D8B1BEAD6434A97E9FD6DC627B276EB4BC4BECB5AF72112BF2F20A6E659A78BCE4FE954EC34AB74D125DBD985EF23B9C78CB476CEDY8g5D) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата устанавливается в соответствии со [статьями 60.2](consultantplus://offline/ref=6BB2C1D8B1BEAD6434A97E9FD6DC627B276EB4BC4BECB5AF72112BF2F20A6E659A78BCE6F79040951CF84C4E19ED8B5EF53B9E7AD4Y4gCD) и [151](consultantplus://offline/ref=6BB2C1D8B1BEAD6434A97E9FD6DC627B276EB4BC4BECB5AF72112BF2F20A6E659A78BCE2FE9E40951CF84C4E19ED8B5EF53B9E7AD4Y4gCD) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может производиться при условии, если это экономически целесообразно, не ведет к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов) производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере: до 40% части оклада, рассчитанного за 1 час работы.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

4.8. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=6BB2C1D8B1BEAD6434A97E9FD6DC627B276EB4BC4BECB5AF72112BF2F20A6E659A78BCE2FF9240951CF84C4E19ED8B5EF53B9E7AD4Y4gCD) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Премия начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.2. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых представителем нанимателя показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом представителя нанимателя.

6. Иные выплаты

6.1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

6.2. Условия и размер выплат материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом представителя нанимателя.