**Вопрос:** Моя работа предполагает использование персонального компьютера в течение практически всего рабочего дня. Трудовой [кодекс](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4403F0F4E2208856E38045028D38819E4468ACD314398068C4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) РФ предусматривает для беременных женщин работу без воздействия неблагоприятных факторов либо снижение норм выработки. Обязан ли работодатель перевести меня временно на другую должность (без работы на ПК либо с меньшим временем работы на нем) или сократить мой рабочий день в текущей должности? Если да, то какими документами должно быть оформлено данное решение?

**Ответ:**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 25 февраля 2021 г. N 15-0/ООГ-471

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии со [статьей 212](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4403F0F4E2208856E38045028D38819E4468ACD3143D886AC4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) работодатель в том числе обязан обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

На основании [статьи 254](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4403F0F4E2208856E38045028D38819E4468ACD314398068C4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Кодекса беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

|  |
| --- |
| КонсультантПлюс: примечание.  В тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду [пункт 1.1 раздела I](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4401F5F2E6208856E38045028D38819E4468ACD3153F8164C4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Санитарно-эпидемиологических правил, утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40, а не пункт 1. |

Одновременно сообщаем, что в силу [пункта 1](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4401F5F2E6208856E38045028D38819E4468ACD3153F8164C4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда" (далее - Санитарные правила), утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40, настоящие Санитарные правила устанавливают обязательные требования к обеспечению безопасных для человека условий труда.

Необходимо отметить, что [разделом VII](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4401F5F2E6208856E38045028D38819E4468ACD3153E8769C4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Санитарных правил определены требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка, среди которых каких-либо ограничений или запретов, связанных с осуществлением трудовой деятельности на персональных компьютерах беременными женщинами, не установлено.

Также информируем, что в силу [пункта 1](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4602FAF0E3208856E38045028D38819E4468ACD3153E806CC4D4E5F0C8633FDC29FBEF5AD46EEDeBNAA) Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 N 322, Роспотребнадзор является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в том числе в области разработки и утверждения государственных санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.

Учитывая изложенное, разъясняем, что при наличии соответствующего медицинского заключения у беременной женщины на работодателя возложена обязанность, предусматривающая в том числе перевод такого работника на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов.

Дополнительно сообщаем, что изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме ([статья 72](consultantplus://offline/ref=742AA6B47B29E12B964F4091BEEF933A6A4403F0F4E2208856E38045028D38819E4468A9D71534D43D8BD5B9B49C703FDB29F9E946eDN7A) Кодекса).

Также сообщаем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента условий и охраны труда на отдельный заданный вопрос.

Заместитель директора Департамента

условий и охраны труда

А.А.ВОРОТИЛКИН

25.02.2021