АДМИНИСТРАЦИЯ

СРЕДНЕКАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 №\_\_\_\_\_\_

п.Сеймчан

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной
службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ»
на 2020 - 2022 годы

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Магаданской области от 02.11.2007 №900-0З «О муниципальной службе в Магаданской области», руководствуясь постановлением Администрации Среднеканского городского округа от 28.12.2016 № 448 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации и оценки эффективности программ, действующих на территории МО «Среднеканский городской округ», руководствуясь Уставом муниципального образования «Среднеканский городской округ»,

п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы» согласно приложению.
2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете Среднеканского городского округа «Новая Колыма. Вести».

Глава Администрации О.Н. Герасимова

*исп. Склярова С.П.*

Приложение

УТВЕРЖДЕНА постановлением Администрации Среднеканского городского округа от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
«Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы»**

**Паспорт программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы» (далее - Программа) |
| Основаниедля разработки Программы | Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральный закон от 15.11.1997 №143-ФЗ «Об актах гражданского состояния», Федеральный Закон от 24.04.2008 №48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», Закон Магаданской области от 30.11.2007 №942-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Магаданской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству», Закон Магаданской области от 28.12.2009 №1220-ОЗ «О наделении органов местного самоуправлениягосударственными полномочиями Магаданской области по постановке на учет и учету граждан, имеющих право на получение единовременных социальных выплат на приобретение или строительство жилых помещений и выезжающих из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также закрывающихся населенных пунктов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», Закон Магаданской области от18.02.2006 №684-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Магаданской области по созданию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав», Закон Магаданской области от 30.03.2016 №2012-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Магаданской области в сфере административных правонарушений», Закон Магаданской области от 02.11.2007 № 900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области», Закон Магаданской области от 10.11.2003 №389-ОЗ «Об осуществлении государственных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Магаданской области», Постановление Правительства Магаданской области от 22.09.2016 года №764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области на 2017-2021 годы» |
| ЗаказчикПрограммы |  Администрация Среднеканского городского округа, органы местного самоуправления Среднеканского городского округа |
| Разработчик Программы |  Управление муниципальной службы и организационной работы Администрации Среднеканского городского округа |
| Ответственный исполнитель программы | Управление муниципальной службы и организационной работы Администрации Среднеканского городского округа |
| Исполнители программы |  Администрация Среднеканского городского округа и органы местного самоуправления Среднеканского городского округа |
| Основная цель Программы |  Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ», повышение эффективности и качества муниципального управления |
| Основные задачиПрограммы | - совершенствование нормативной правовой базы, внедрение эффективных информационных программ для оптимального организационно­правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ»; - формирование системы непрерывногодополнительного профессионального образования муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности; - создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления; |
| Объемы и источники финансирования Программы | Всего объемы финансирования -288362,88 тыс.руб. из них:* федеральный бюджет в рамках реализации Закона Магаданской области от 10 ноября 2003г. № 389-ОЗ «Об осуществлении государственных полномочий на государственную регистрацию актов гражданского состояния на территории Магаданской области» - 1337,8 тыс.руб., в том числе по годам:
* 2020 год - 443,5 тыс. руб.;
* 2021 год - 420,9 тыс. руб.;
* 2022 год - 473,4 тыс. руб.

- областной бюджет в рамках реализации Закона Магаданской области №942-ОЗ от 30.11.2007 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Магаданской области по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству», Закона Магаданской области №1220-ОЗ от 28.12.2009г. «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями Магаданской области по регистрации и учету граждан, имеющих право на получение социальных выплат для приобретения жилья в связи с переселением из районов крайнего севера и приравненных к ним местностей», Закона Магаданской области №684- ОЗ от 18.02.2006г. «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Магаданской области в сфере административных правонарушений», Закона Магаданской области от 02.11.2007 №900-ОЗ «О муниципальной службе в Магаданской области», государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области" на 2017 - 2021 годы» всего - 19388,2 тыс.руб., в том числе по годам: 2020 год - 6465,8 тыс. руб.; 2021 год - 6461,2 тыс. руб.; 2022 год - 6461,2 тыс. руб. - бюджет Среднеканского городского округа, всего 267636,88 тыс. руб., в том числе по годам:* 2020 год - 88796,96 тыс. руб.;
* 2021 год - 89069,46 тыс. руб.;

 - 2022 год - 89770,46 тыс. руб. |
| Сроки реализацииПрограммы |  2020 - 2022 годы |
| Ожидаемый конечный результат реализации Программы | В результате реализации Программы к окончанию 2022 года предполагается: - приведение нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Магаданской области;- повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности; - повышение прозрачности деятельности органов местного самоуправления |
| Целевые показатели Программы | - степень оснащения органов местногосамоуправления информационными правовыми системами; - количество организованных и проведенных совещаний, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующие отношения, связанные с муниципальной службой; - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку; - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв; - количество материалов, размещенных на официальном сайте Среднеканского городского округа; - количество материалов в сфере развития муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Среднеканского городского округа |
| Контроль за исполнениемПрограммы | Контроль за исполнением программы осуществляется Главой АдминистрацииСреднеканского городского округа |

 **Раздел 1. Содержание проблемы, пути ее решения и обоснование
необходимости ее решения
программно-целевым методом**

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов о муниципальной службе необходимо постоянное системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Среднеканском городском округе является создание условий для развития, совершенствования и повышение эффективности муниципального управления, профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, которое тесно взаимосвязано с решением задач по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Настоящая муниципальная программа «Развитие муниципальной службы муниципального образования "Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы» разработана на основании аналитических данных по наличию и потребности в кадрах всех сфер муниципальной службы.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципального служащего требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления - удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

В муниципальном образовании "Среднеканский городской округ" проводится определенная работа по улучшению профессиональной подготовки кадров.

Из всех муниципальных служащих муниципального образования «Среднеканский городской округ» в 2019 году прошли курсы повышения квалификации 10 человек, что составило 23% от общего числа муниципальных служащих.

Однако в современных условиях этого недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Раздел 2. Основные цели, задачи Программы и сроки ее реализации

Целью Программы является создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ», повышение эффективности и качества муниципального управления.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

* совершенствование нормативной правовой базы, внедрение эффективных информационных программ для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ»;
* формирование системы непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности;
* создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления;

Реализация Программы рассчитана на трехлетний период с 2020 по 2022 годы.

В целях систематизации контроля и анализа хода выполнения мероприятий Программы срок ее реализации разбит на три этапа:

первый этап - 2020 год;

второй этап - 2021 год;

третий этап - 2022 год.

**Раздел 3. Система целевых индикаторов и ожидаемый конечный результат от** **реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе достижения целевых показателей Программы в соответствии с приложением №2.

Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

* повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального образования «Среднеканский городской округ»;
* повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;
* минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

Реализация Программы позволит к окончанию 2022 года:

* привести нормативно правовую базу по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Магаданской области;
* создать условия для получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности;
* повысить прозрачность деятельности органов местного самоуправления;
* создать современную материально-техническую базу муниципальной службы;

В ходе реализации Программы будут обеспечены:

* совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для успешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и областным законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;
* формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;
* повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;
* повышение престижа муниципальной службы;
* обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;
* планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих.

Контроль за выполнением Программы и использованием бюджетных средств, выделяемых на ее реализацию, осуществляет Администрация Среднеканского городского округа в установленном порядке.

**4. Сведения о заказчике и исполнителях Программы**

Муниципальный заказчик Программы - Администрация Среднеканского городского округа, органы местного самоуправления муниципального образования «Среднеканский городской округ».

Координацию деятельности по выполнению мероприятий Программы осуществляет управление муниципальной службы и организационной работы Администрации Среднеканского городского округа (далее -УМСиОР).

Исполнителями Программы являются:

* Администрация Среднеканского городского округа (далее -АСГО);

органы местного самоуправления муниципального образования «Среднеканский городской округ» (далее - ОМС).

**Раздел 5. Механизм реализации Программы.**

Администрация Среднеканского городского округа совместно с исполнителями Программы осуществляет организацию, координацию и контроль работ по реализации Программы, вносит предложения по уточнению мероприятий Программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации и на основе анализа достигнутых результатов.

Механизм реализации Программы базируется на принципах партнерства и четкого разграничения полномочий и ответственности всех исполнителей Программы.

**Раздел 6. Ресурсное обеспечение Программы.**

Объем средств, необходимый для финансирования Программы, составляет на

2020 - 2022 годы всего - 288362,88 тыс. руб., в том числе:

за счет средств федерального бюджета:

* 2020 год - 443,5 тыс. руб.;
* 2021 год - 420,9 тыс. руб.;
* 2022 год - 473,4 тыс. руб.

за счет средств областного бюджета:

* 2020 год - 6465,8 тыс. руб.;
* 2021 год - 6461,2 тыс. руб.;
* 2022 год - 6461,2 тыс. руб.

за счет средств местного бюджета:

* 2020 год - 88796,96 тыс. руб.;
* 2021 год - 89069,46 тыс. руб.;
* 2022 год - 89770,46 тыс. руб.

В ходе реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы» мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей средств бюджета Среднеканского городского округа.

**Раздел 7. Система программных мероприятий**

Программой предусматривается осуществление комплекса мероприятий (приложение №1 к настоящей Программе), направленных на развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном образовании «Среднеканский городской округ», формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления муниципального образования «Среднеканский городской округ».

В ходе реализации Программы отдельные мероприятия, объемы финансирования могут подлежать корректировке на основе анализа полученных результатов, фактической потребности в средствах на реализацию мероприятий, в соответствии с реальными возможностями местного бюджета.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение № 1 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования "Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы»

**Система программных мероприятий муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы муниципального образования
«Среднеканский городской округ»
на 2020 - 2022 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Сро ки реал изацИИ | Исполнитель (получатель денежных средств) | Потребность в финансовых средствах, тыс. руб. |
| всего | В том числе по годам |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | 20202022 | Управление муниципальной службы и организационной работы | **274515,58** | **91481,16** | **91490,46** | **91543,96** |
| федеральный бюджет-**1337,8** | 443,5 | 420,9 | 473,4 |
| областной бюджет- **19313,2** | 6440,8 | 6436,2 | 6436.2 |
| местный бюджет-**253864,58** | 84596,86 | 84633,36 | 84634,36 |
| 2. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления | 20202022 | Управление муниципальной службы и организационной работы, правовое управление | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| 3. | Дополнительная профессиональная подготовка лиц, замещающих муниципальные должности | 20202022 | Лица, замещающие муниципальные должности, | **80,0** | **26,0** | **27,0** | **27,0** |
| областной бюджет-**75,0** | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| Местный бюджет-**5,0** | 1,0 | 2,0 | 2,0 |
| 4 | Профессиональное развитие кадров (организация и оплата дополнительной профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, стажировки муниципальных служащих, оплата обучения, проезда, командировочных расходов) | 20202022 | Муниципальные служащие | **359,0** | **163,0** | **98,0** | **98,0** |
| областной бюджет-**0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет-**359,0** | 163,0 | 98,0 | 98,0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Формирование кадрового резерва муниципальной службы и мероприятий по работе с ним: - определение потребности в кадрах и источников резерва; - определение возможных кандидатов в резерв по категориям должностей муниципальной службы | 20202022 | Руководители отделов, комитетов, управлений ОМС | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| 6. | Правовое обеспечение муниципальной службы | 20202022 | управление муниципальной службы и организационной работы | **2917,8** | **972,6** | **972,6** | **972,6** |
| областной бюджет - **0,0** | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет- **2917,8** | 972,6 | 972,6 | 972,6 |
| 7. | Обеспечение функционирования официального сайта муниципального образования, размещение информации о деятельности органов местного самоуправления и муниципальной службе | 20202022 | Руководители отделов, комитетов и управлений ОМС | **123,0** | **41,0** | **41,0** | **41,0** |
| областной бюджет -**0,0** | 0 | 0 | 0 |
| местный бюджет-**123,0** | 41,0 | 41,0 | 41,0 |
| **8.** | Разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с Федеральными и областными законами по вопросам муниципальной службы и мониторинг действующих | 20202022 | управление муниципальной службы и организационно й работы | **0,0** | **0,0** | **0,0** | **0,0** |
| 9. | Обеспечение муниципальным служащим и лицам, замещавшим муниципальные должности, выплат социальной помощи (поддержки) в связи с выходом на пенсию |  | управление учета, финансов и отчетности | **10367,5** | **3022,5** | **3322,5** | **4022,5** |
| местный бюджет-**10367,5** | 3022,5 | 3322,5 | 4022,5 |
| **Всего по Программе** | **288362,88** | **95706,26** | **95951,56** | **96705,06** |
| Федеральный бюджет- **1337,8** | **443,5** | **420,9** | **473,4** |
| Областной бюджет - **19388,2** | **6465,8** | **6461,2** | **6461,2** |
| Местный бюджет- **267636,88** | **88796,96** | **89069,46** | **89770,46** |

Приложение №2 к Муниципальной программе «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы»

**Целевые показатели и индикаторы муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы муниципального образования
«Среднеканский городской округ» на 2020 - 2022 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевых показателей | Единица измерен ия | Базовый показа тель 2019 | Индикаторы (по годам) |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | степень оснащения органов местного самоуправления информационными правовыми системами | % | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | количество организованных и проведенных совещаний, семинарских занятий по вопросам действующего законодательства, регулирующие отношения, связанные с муниципальной службой | единиц | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | доля муниципальных служащих,прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку,стажировку | % | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 4. | доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 7 | 7 | 8 | 9 |
| 5. | количество материалов, размещенных на официальном сайте Среднеканского городского округа | единиц | 150 | 150 | 150 | 150 |
| 6. | количество материалов в сфере муниципальной службы, размещенных на официальном сайте Среднеканского городского округа | единиц | 3 | 3 | 3 | 3 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_