**ОТЧЕТ за 2019 год**

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Среднеканский городской округ" на 2017 - 2019 годы"**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятий | Объемы финансирования, предусмотренный Программой (тыс.руб.) | | | | | | Краткая характеристика исполнения программного мероприятия |
| План (утвержденный в бюджете) | Факт исполнения, в том числе по источникам финансирования | | | | |
| всего | ФБ | ОБ | МБ | ВБ |
| 1. | Обеспечение деятельности органов местного самоуправления | 100608,74 | 96994,23 | 2904,72 | 5177,61 | 88911,9 | - |  |
| 2. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местногосамоуправления | - | - | - | - | - | - | Еженедельно освещалась в газете Среднеканского городского округа деятельность ОМСУ |
| 3. | Дополнительная профессиональная подготовка лиц, замещающих муниципальные должности | 20,3 | 20,3 | - | 20,0 | 0,3 | - | Не проводилась |
| 4. | Профессиональное развитие кадров (организация и оплата дополнительной профессиональной подготовки, переподготовка, повышение квалификации, стажировка муниципальных служащих, оплата обучения, проезда, командировочных расходов) | 117,0 | 117,0 | - | - | 117,0 | - | Повышение квалификации, стажировку прошли -10 чел. |
| 5. | Формирование кадрового резерва муниципальной службы и мероприятий по работе с ним: - определение потребности в кадрах и источников резерва; - определение возможных кандидатов в резерв по категориям должностей муниципальной службы | - | - | - | - | - | - | Оказано 3 консультации |
| 6. | Правовое обеспечение муниципальной службы | 598,1 | 598,06 | - | - | 598,06 | - | Оплата за ПИС "Гарант" |
| 7. | Обеспечение функционирования официального сайта муниципального образования, размещение информации о деятельности органов местного самоуправления и муниципальной службе | 36,77 | 36,77 | - | - | 36,77 | - | Оплата за сопровождение официального сайта |
| 8. | Разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с Федеральными и областными законами по вопросам муниципальной службы и мониторинг действующих | - | - | - | - | - | - | Разработано и принято 4 НПА |
| 9. | Обеспечение муниципальным служащим и лицам, замещавшим муниципальные должности, выплат социальной помощи (поддержки) в связи с выходом на пенсию | 2879,93 | 2879,84 | - | - | 2879,84 | - | Выплата пенсии за выслугу лет – 15 чел. |
| Всего по программе104260,84 | | | 100646,2 | 2904,72 | 5197,61 | 92543,87 |  |  |

Руководитель управления

муниципальной службы и организационной работы С.П. Склярова

28.02.2020

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ**

**РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**"Развитие муниципальной службы вмуниципального образования "Среднеканский городской округ" на 2017 - 2019 годы"**

**за \_\_\_\_2019 год\_\_\_\_\_ нарастающим итогом**

(период)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование  целевого  индикатора | Единица измерения | 1 год действия программы | | |
| Плановое  значение  целевого  индикатора,  TN n | Фактическое  значение  целевого  индикатора,  Tfn | Эффективность реализации,  % (Еn =  (Тfn / TN  n) x 100) |
| 1 | степень оснащения органов местного самоуправления методическими материалами по вопросам муниципальной службы | % | 100 | 100 | 100% |
| 2 | доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку: | % | 10 | 22 | 220% |
| 3 | доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв | % | 9 | 14 | 155% |
|  | Итого эффективность в целом по программе (Е) |  |  |  | 158% [<\*>](#Par176) |

<\*> Степень эффективности реализации рассматриваемой Программы высокая.

***1. Степень достижения целей, решения задач Программы:***

Цель Программы:Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном образовании "Среднеканский городской округ", повышение эффективности и качества муниципального управления- достигнута.

Решены следующие задачи:

- осуществлялось совершенствование нормативной правовой базы, внедрение эффективных информационных программ для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы в соответствии с федеральным и областным законодательством в муниципальном образовании "Среднеканский городской округ" - за 2019 год принято 4 муниципальных нормативных актов по вопросам муниципальной службы;

- осуществлялось формирование системы непрерывного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, обучение и стажировку прошли - 10 человек;

- осуществлялось внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу муниципального образования "Среднеканский городской округ";

- создание системы открытости, гласности в деятельности органов местного самоуправления осуществлялось за счет постоянных публикаций в газете Среднеканского городского округа информации о деятельности ОМСУ, а также информация размещается регулярно на официальном сайте;

- формирование и совершенствование системы обеспечения муниципальной службы, правовых и организационных механизмов ее функционирования;

- реализация мероприятий, направленных на управление процессом формирования резерва кадров муниципального образования "Среднеканский городской округ"

***2. Степень соответствия запланированному уровню затрат по определенному мероприятию Программы:***

В 2019 году на организацию обучения муниципальных служащих (оплата за обучение, проезд, командировочные расходы) запланировано было 80,0тыс.руб., выделено 117,0тыс.руб..

***3. Достижение ожидаемых конечных результатов Программы:***

В результате реализации Программы в 2019 году:

- принято 4 муниципальных правовых актов по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством;

-постоянно ведется информационное обеспечение раздела "Муниципальная служба" на сайте муниципального образования;

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих за счет средств местного бюджета осуществили 10 муниципальных служащих;

- утвержден состав кадрового резерва на муниципальной службе на 2019 год;

- для обеспечения открытости деятельности органов местного самоуправления и муниципальных служащих постоянно ведется пополнение информацией официального сайта муниципального образования;публикуютсяв газете Среднеканского городского округа "Новая Колыма.Вести" муниципальные акты, проводятся публичные отчеты Главы Администрации и руководителей структурных подразделений Администрации об итогах работы за год, проведено публичных слушаний - 4.

**Вывод: Программа признается эффективной, и должна быть продолжена.**

Руководитель управления

муниципальной службы иорганизационной работы С.П. Склярова

Дата составления:28.02.2020 г.