Утверждено Решением Думы городского округа Верхняя Пышма

от 29 мая 2014 года № 13/11

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Верхняя Пышма, депутатов Думы городского округа Верхняя Пышма и работников муниципальных учреждений городского округа Верхняя Пышма**

*(в ред. Решений Думы от 27.11.2014 года № 22/13, от 28.05.2015 года № 29/9, от 29.11.2018 года № 5/8, от 25.07.2019 года № 13/9)*

**Раздел I. Общие положения**

1.1. Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Верхняя Пышма, депутатов Думы городского округа Верхняя Пышма и работников муниципальных учреждений городского округа Верхняя Пышма (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и Уставом городского округа Верхняя Пышма в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа Верхняя Пышма (далее – городской округ).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа, и работников муниципальных учреждений городского округа (далее – муниципальные служащие и работники муниципальных учреждений).

*(п. 1.2 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

**Раздел II. Цели и принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования**

2.1. Целями профессионального образования и дополнительного профессионального образования являются:

1) постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности;

*(пп. 1 п. 2.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

2) повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления городского округа, муниципальных учреждений городского округа.

2.2. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования осуществляется на основании следующих основных принципов:

– непрерывность и обязательность профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности (при их наличии);

*(абзац второй п. 2.2 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– обеспечение опережающего характера обучения с учетом перспектив развития городского округа, усложнения функций и полномочий органов местного самоуправления и муниципальных учреждений городского округа, внедрения современных инновационных технологий, современных научных достижений;

– целевая профессиональная подготовка муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений по направлению подготовки и специализации в соответствии с квалификационными требованиями по должности (при их наличии), а также для формирования кадрового резерва, использование обязательных и дополнительных программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, разнообразие форм организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников при обучении по программам профессионального образования и дополнительного профессионального образования;

*(абзац четвертый п. 2.2 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– дифференциация программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации (при их наличии).

*(абзац пятый п. 2.2 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

2.3. Основанием для направления муниципального служащего, работника муниципального учреждения для получения профессионального образования является обеспечение возможности поддержания уровня квалификации, достаточного для исполнения должностных полномочий.

*(п. 2.3 в ред. Решений Думы от 28.05.2015 года № 29/9, от 25.07.2019 года № 13/9)*

2.3.1. Основаниями для направления муниципального служащего, работника муниципального учреждения для получения дополнительного профессионального образования являются:

*(абзац первый п. 2.3.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– наступление очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего, работника муниципального учреждения в соответствии с утвержденными планами;

*(абзац второй п. 2.3.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– рекомендация аттестационной комиссии;

– обеспечение возможности поддержания уровня квалификации муниципального служащего, работника муниципального учреждения, достаточного для исполнения должностных полномочий;

*(абзац четвертый п. 2.3.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;

– включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

*– абзац седьмой исключен Решением Думы от 28.05.2015 года № 29/9;*

– назначение муниципального служащего на иную должность муниципальной службы при условии получения им дополнительного профессионального образования, соответствующего области и виду профессиональной служебной деятельности по предоставляемой должности муниципальной службы (в случае предоставления муниципальному служащему, замещающему сокращаемую должность муниципальной службы в органе местного самоуправления или должность муниципальной службы в упраздняемом органе местного самоуправления, с его письменного согласия иной должности муниципальной службы в том же органе местного самоуправления или в органе местного самоуправления, которому переданы функции упраздненного органа местного самоуправления, либо в другом органе местного самоуправления).

*(абзац восьмой п. 2.3.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

*(п. 2.3.1 введен Решением Думы от 27.11.2014 года № 22/13)*

2.4. В рамках поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

– должностным категориям специалистов (работников);

– предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;

– уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;

– формам обучения;

– целям профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

2.5. Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений может осуществляться в форме обучения с отрывом от работы или без отрыва от работы.

*(п. 2.5 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

**Раздел III. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа**

*(наименование раздела III в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

3.1. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа (далее – муниципальные служащие), включает:

*(абзац первый п. 3.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– анализ кадрового потенциала по уровню образования и соответствию квалификационным требованиям по замещаемой должности (при их наличии);

– подготовку и утверждение ежегодного плана осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования (далее – ежегодный план обучения);

– подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;

– организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

– анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

3.2. Дополнительное профессиональное образование муниципального служащего осуществляется в течение всего периода замещения муниципальной должности и должности муниципальной службы.

*(п. 3.2 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

3.3. В ежегодный план обучения не включаются и на обучение не направляются муниципальные служащие:

*(абзац первый п. 3.3 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– обучающиеся в образовательных организациях высшего образования по специализации должности муниципальной службы по заочной форме обучения;

– достигшие возраста 65 лет;

– находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, по уходу за ребенком и др.);

– получавшие профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование (прошедшие профессиональную подготовку, переподготовку и (или) повышение квалификации) в течение предыдущих трех лет.

3.4. Муниципальные служащие, указанные в абзаце пятом пункта 3.3 настоящего Положения, не включенные в ежегодный план обучения, направляются на обучение по решению представителя нанимателя (работодателя) в случае необходимости получения ими профессиональных знаний и (или) специальных навыков, которые требуются для эффективной реализации органами местного самоуправления городского округа своих полномочий.

3.5. Проведение мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляется:

*(абзац первый п. 3.3 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

– на основании ежегодных планов Правительства Свердловской области – за счет средств бюджета Свердловской области;

– на основании ежегодных планов органов местного самоуправления городского округа – за счет средств бюджета городского округа.

3.6. Формирование ежегодного плана мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности в Думе городского округа осуществляется аппаратом Думы городского округа.

*(абзац первый п. 3.6 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

Формирование ежегодного плана мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, замещающих должности в администрации городского округа осуществляется отделом муниципальной службы и кадров управления делами администрации городского округа, на очередной год, направляемых в срок до 1 октября текущего года.

*(абзац второй п. 3.6 в ред. Решения Думы от 29.11.2018 года № 5/8)*

Формирование ежегодного плана обучения муниципальных служащих, замещающих должности в счетной палате городского округа осуществляется уполномоченным должностным лицом счетной палаты городского округа.

*(п. 3.6 в ред. Решения Думы от 27.11.2014 года № 22/13)*

3.7. Ежегодный план обучения утверждается соответственно председателем Думы городского округа (в отношении муниципальных служащих Думы городского округа), Главой городского округа (в отношении муниципальных служащих администрации городского округа), председателем счетной палаты городского округа (в отношении муниципальных служащих счетной палаты городского округа).

*(п. 3.7 в ред. Решений Думы от 29.11.2018 года № 5/8, от 25.07.2019 года № 13/9)*

3.8. В соответствии с утвержденным ежегодным планом обучения соответствующим органом местного самоуправления городского округа осуществляется подготовка проектов договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

3.9. Корректировка ежегодных планов обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в соответствующем органе местного самоуправления городского округа.

**Раздел IV. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений городского округа**

4.1. Организация профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений городского округа (далее – муниципальные учреждения):

– анализ кадрового потенциала муниципального учреждения по уровню образования и соответствию работников муниципального учреждения квалификационным требованиям по замещаемой должности;

– подготовку и утверждение ежегодного плана обучения в муниципальном учреждении;

– подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров с образовательными организациями;

– организацию системы учета и контроля в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях;

– анализ результатов осуществления мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров.

4.2. *Исключен. Решение Думы от 27.11.2014 года № 22/13*.

4.3. Руководитель соответствующего муниципального учреждения обеспечивает формирование и утверждает ежегодный план обучения в муниципальном учреждении на очередной год.

4.4. Корректировка ежегодного плана обучения осуществляется в случае изменения объема финансирования расходов на осуществление мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров, изменения в составе лиц, подлежащих направлению на обучение, изменения потребности в получении профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования в соответствующем муниципальном учреждении.

4.5. Руководитель муниципального учреждения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, обеспечивает представление в администрацию городского округа информации о мероприятиях в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования, осуществленных в муниципальном учреждении в течение года с указанием количества лиц, получивших (получающих) профессиональное образование и (или) дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде, наименований образовательных программ, объема и источников средств, направленных на финансирование профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования.

Информация, указанная в абзаце первом настоящего пункта, представляется руководителем муниципального учреждения специалисту администрации городского округа по кадровой работе и муниципальной службе.

4.6. Руководитель муниципального учреждения самостоятельно:

– определяет порядок, формы и условия реализации мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в муниципальном учреждении, а также объемы финансирования, необходимые для их реализации;

– осуществляет контроль за организацией мероприятий в рамках профессионального образования и (или) дополнительного профессионального образования кадров в муниципальном учреждении.

**Раздел V. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования**

5.1. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных казенных учреждений городского округа Верхняя Пышма, осуществляется за счет средств бюджета городского округа Верхняя Пышма и предусматривается муниципальными программами городского округа по развитию муниципальной службы.

Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных казенных учреждений городского округа Верхняя Пышма, предусматриваются в составе расходов на содержание соответствующих органов местного самоуправления городского округа.

Расходы, связанные с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных казенных учреждений городского округа Верхняя Пышма, могут предусматриваться государственными программами Свердловской области по развитию муниципальной службы.

*(п. 5.1 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*

5.2. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников муниципальных бюджетных учреждений и муниципальных автономных учреждений осуществляется за счет собственных средств этих учреждений.

5.3. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, может осуществляться также за счет иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

*(п. 5.3 в ред. Решения Думы от 25.07.2019 года № 13/9)*