|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  **Верхняя Пышма**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | | | | |
| от |  | № |  |  |
|  | | | | |
| г. Верхняя Пышма | | | | |
| ***О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма», утвержденное постановлением администрации городского округа Верхняя Пышма от 15.06.2017 № 401*** | | | | |
|  | | | | |

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Верхняя Пышма, администрация городского округа Верхняя Пышма

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма», утвержденное постановлением администрации городского округа Верхняя Пышма от 15.06.2017 № 401 (в редакции от 27.09.2017 № 691, от 09.10.2018 № 906) (далее – Положение), следующие изменения:

- пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Стимулирующая выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» в целях укрепления кадрового состава.

Размеры стимулирующих выплат за стаж работы, выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада):

при стаже работы от 3 до 8 лет - 10%;

при стаже работы от 8 до 13 лет - 15%;

при стаже работы от 13 до 18 лет - 20%;

при стаже работы от 18 до 23 лет - 25%;

при стаже работы свыше 23 лет - 30%.

Стаж работы для работников МКУ «УО ГО Верхняя Пышма» исчисляется от общего количества лет, проработанных в муниципальных учреждениях, учредителем которых является администрация городского округа Верхняя Пышма.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) без учета других доплат и надбавок.»;

- пункт 6.4 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«В целях укрепления кадрового состава водителям автомобилей устанавливается стимулирующая выплата за стаж работы, выслугу лет в соответствии с пунктом 3.6 Положения.»

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения «Управление образования городского округа Верхняя Пышма», предусмотренных в бюджете городского округа Верхняя Пышма на соответствующий финансовый год.

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном интернет-портале правовой информации городского округа Верхняя Пышма (www.верхняяпышма-право.рф).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Верхняя Пышма по социальным вопросам Выгодского П.Я.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава городского округа | И.В. Соломин |