**О мерах по предупреждению коррупции в организациях.**

Вологодская транспортная прокуратура разъясняет, что статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-Ф3 «О противодействии коррупции» предусмотрена обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

* определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
* сотрудничество организации с правоохранительными органами:- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
* недопущение составления, неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

В рамках указанных требований закона в организациях разрабатываются и утверждаются антикоррупционные документы, в т.ч. положение о комиссии по противодействию коррупции, кодекс этики и служебного поведения работников, положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в организации, план мероприятий, направленных на профилактику, предотвращение и выявление коррупции. Кроме того, положения о противодействии коррупции могут включаться также в трудовые договоры с сотрудниками и в договоры, связанные с осуществлением хозяйственной деятельности организации.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для определенной категории лиц, работающих в организации, в т.н. руководства организации; лиц. ответственных за реализацию антикоррупционной политики; работниками, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит и т.д.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.