

**Разъяснения по предоставлению разрешения (согласия) органа опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним в возрасте от 14 до 15 лет в свободное от учебы время**

Разрешение (согласие) предоставляется родителям (иным законным представителям) несовершеннолетних, не достигших возраста 14 лет, несовершеннолетним в возрасте от 14 до 15 лет с согласия родителей (иных законных представителей), проживающим на территории муниципального образования.

Разрешение (согласие) орган опеки и попечительства предоставляет в соответствии с нормами Конституции Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая), Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановления Минтруда Российской Федерации от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста».

Согласно части 2 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснений в пункте 6 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1, заключение трудового договора с лицом в возрасте **от четырнадцати до пятнадцати лет** возможно при соблюдении следующих условий: подросток, достигший четырнадцати лет, **должен быть учащимся**; предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью; работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы; на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

Таким образом, письменное согласие органа опеки и попечительства является обязательным условием для заключения трудового договора только для несовершеннолетних лиц в возрасте от 14 до 15 лет.

Для заключения трудового договора с лицом, **достигшим 15 лет**, согласие органов опеки и попечительства **не требуется**, если он **уже получил общее образование**, либо в соответствии со статьями 61 и 63 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» **оставил общеобразовательную организацию до получения основного общего образования**, в том числе **был отчислен** из образовательной организации **и продолжающий получать общее образование в иной форме обучения**, который будет выполнять в организации легкий труд, не причиняющий вред здоровью. Данная норма

предусмотрена частью 2 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации и разъяснено в пункте 6 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1.

Для заключения трудового договора с лицом, **достигшим 15 лет**, согласие органов опеки и попечительства **требуется**, если лицо получает общее образование, (является учащимся).

Просим обратить внимание, что если один из **родителей возражает** против заключения трудового договора с подростком в возрасте от 14 до 15 лет, необходимо **учитывать мнение** самого несовершеннолетнего (п. 6 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1).

**Лиц младше 14 лет могут привлекать к работе только отдельные категории работодателей.** Это организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки для участия в создании и (или) исполнении произведений, при условии что работа, к которой привлекают подростка, не нанесет ущерб его здоровью и нравственному развитию. В этом случае трудовой договор с работодателем подписывает родитель (опекун) ребенка при согласии органа опеки и попечительства, (в разрешении органа опеки и попечительства **указывают условия**, в которых может выполняться работа). Такие выводы следуют из части 4 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так же заключить трудовой договор с подростком-спортсменом **младше 14 лет могут** организации, работающие **в сфере спорта** (часть 4 статьи 63, часть 5 статьи 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации), при этом разрешение органа опеки и попечительства, необходимое для заключения трудового договора со **спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет**, выдается на основании **предварительного медицинского осмотра**.

**В общем случае** организация вправе заключать трудовые договоры с подростками, которым исполнилось 16 лет (часть 3 статьи 20 Трудового кодекса Российской Федерации), за исключением случаев, предусмотренных статьями 13, 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Если **работодатель в нарушение требований** части четвертой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации допустил к работе лицо, не достигшее возраста четырнадцати лет, а также в случае несоблюдения работодателем условий заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, суд вправе признать трудовой договор заключенным со дня фактического допуска работника к работе с ведома или по поручению работодателя. В таком случае трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с частью первой статьи 84 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нарушением правил его заключения, исключающем возможность продолжения работы, и работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка. Вместе с тем возможность продолжения трудового договора не исключается, если обстоятельство, препятствовавшее заключению трудового договора, устранено.