

# АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.03.2015

№ 262

г.Вытегра

Об утверждении муниципальной программы  
«Сохранение и развитие кадрового потенциала  
отрасли здравоохранения Вытегорского  
муниципального района на 2015-2020 годы»

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях трудоустройства и закрепления выпускников в организациях здравоохранения Вытегорского района, повышения эффективности и качества медицинской помощи населению **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2015 – 2020 годы».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

**Глава района**

**А.Н. Павликов**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
Администрации района  
от 05.03.2015 № 262

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения**  
**Вытегорского муниципального района на 2015 – 2020 годы»**  
**(далее – программа)**

Ответственный исполнитель программы	Администрация Вытегорского муниципального района
Соисполнитель	Управление образования Вытегорского муниципального района
Участники программы	Учреждения здравоохранения Вытегорского муниципального района
Цели и задачи программы	<b>Цель</b> - обеспечение организаций здравоохранения квалифицированными кадрами. <b>Задачи:</b> - совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских кадров для отрасли здравоохранения района; - создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских кадров в Вытегорском районе.
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Сроки реализации программы	2015 – 2020 годы
Целевые показатели программы	1. Количество выпускников общеобразовательных школ района, поступивших в медицинские образовательные учреждения по договору с учреждениями здравоохранения Вытегорского района 2. Количество молодых специалистов, трудоустроенных после окончания медицинских образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в организации здравоохранения Вытегорского района 3. Укомплектованность организаций здравоохранения врачами, %; 4. Укомплектованность организаций здравоохранения специалистами со средним медицинским образованием, %;

Объем финансового обеспечения программы	Объем финансирования программы за счёт средств районного бюджета составляет 5850,0 тыс.руб., в том числе: 2015 г. – 472,0 тыс.руб. 2016 г. – 750,0 тыс.руб. 2017 г. – 860,0 тыс.руб. 2018 г. – 1068,0 тыс.руб. 2019 г. – 1260,0 тыс.руб. 2020 г. - 1440,0 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	Реализация мероприятий программы позволит к 2020 году достичь следующих результатов: 1.Количество выпускников общеобразовательных школ района, поступивших в медицинские образовательные учреждения по договору с организациями здравоохранения в 2015 – 2020 годы, составит 12 человек. 2. Количество молодых специалистов, трудоустроенных после окончания медицинских образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в организациях здравоохранения в 2015 – 2020 годы, составит 13 человек. 3.Укомплектованность организаций здравоохранения врачами увеличится с 55,5% в 2013 году до 79,2% в 2020 году. 4.Укомплектованность организаций здравоохранения Вытегорского района специалистами со средним медицинским образованием увеличится с 71,7% в 2013 году до 78,4% в 2020 году.

## **I. Общая характеристика сферы реализации программы**

Среди приоритетных задач отрасли здравоохранения Вытегорского района особое значение имеет развитие кадрового потенциала медицинских учреждений, укомплектованность медицинскими кадрами, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие данных специалистов квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и доступности медицинской помощи.

В течение последних лет кадровая ситуация в системе здравоохранения района остается сложной. По состоянию на 01 октября 2014 года в отрасли здравоохранения района работают 355 чел., в том числе врачей - 30 чел., специалистов со средним профессиональным образованием –167 чел.

Укомплектованность специалистами с высшим медицинским образованием составляет 69,7%, специалистами со средним медицинским образованием – 59,2% при коэффициенте совместительства 1,2.

Острый дефицит врачебных кадров в организациях здравоохранения наблюдается по специальностям: хирургия, неврология, оториноларингология, онкология, офтальмология, фтизиатрия, педиатрия; среднего медицинского персонала по специальностям: акушерское дело, сестринское дело в педиатрии, лечебное дело, сестринское дело.

Возрастная структура медицинских кадров свидетельствует о значительной доле лиц пенсионного возраста: врачи 50 лет и старше составляют 54%, специалисты со средним медицинским образованием 50 лет и старше - 43%.

Требует особого внимания организация работы по формированию мотивации молодых специалистов к осуществлению профессиональной деятельности в системе здравоохранения и постоянному профессиональному совершенствованию.

Наряду с мероприятиями по насыщению системы здравоохранения на территории района высококвалифицированными специалистами, обеспечению привлечения молодых специалистов в организации здравоохранения и сохранению имеющихся кадров, острой проблемой остается снижение престижа медицинской профессии.

Одним из важных аспектов престижа профессии является адекватная оценка роли и труда медицинских работников, отражающаяся, в частности, в уровне их заработной платы.

В сравнении с 2012 годом рост средней заработной платы в 2014 году по врачебному персоналу составил 80%, по среднему медицинскому персоналу - 51%.

В целях совершенствования контрактной подготовки медицинских кадров заключаются целевые договоры со студентами медицинских образовательных организаций, предусматривающие выплату дополнительной стипендии: 2011г. - 1чел., 2012г. - 1 чел., 2013 г. - 3 чел., 2014 г. - 2 чел., из них: 3 человека, получают высшее профессиональное образование, 2- среднее профессиональное образование, 2 человека окончили Вологодский областной медицинский колледж в июне 2014 года и заключили трудовой договор с БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ».

## **II. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты программы**

Целью программы является обеспечение организаций здравоохранения квалифицированными специалистами.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских кадров;
- создание материальных условий для привлечения и закрепления кадров.

Сведения о целевых показателях программы представлены в приложении 1 к программе.

Методика расчета значений целевых показателей программы приведена в приложении 2 к программе.

Реализация мероприятий программы позволит к 2020 году достичь следующих результатов:

1. Количество выпускников общеобразовательных школ района, поступивших в медицинские образовательные организации по договору с организациями здравоохранения в 2015 – 2020 годы, составит 12 человек.

2. Количество молодых специалистов, трудоустроенных после окончания медицинских образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в организациях здравоохранения в 2015 – 2020 годы, составит 13 человек.

3. Укомплектованность организаций здравоохранения врачами с 55,5% в 2013 году до 79,2% в 2020 году.

4. Укомплектованность организаций здравоохранения специалистами со средним медицинским образованием увеличится с 71,7% в 2013 году до 78,4 % в 2020 году.

Срок реализации программы - 2015-2020 годы.

### **III. Характеристика основных мероприятий программы**

Для достижения цели и решения задач программы необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Для решения задачи 1 предусматривается реализация основного мероприятия 1 – создание условий для совершенствования целевой контрактной подготовки медицинских кадров.

Цель мероприятия: обеспечить поступление выпускников общеобразовательных школ района в медицинские образовательные организации и обучение в них.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- проведение работы по выявлению и подготовке выпускников среднеобразовательных школ района, желающих и способных учиться в высших и средних медицинских образовательных организациях;

- организация работы по участию выпускников общеобразовательных школ района в поступлении в высшие и средние медицинские образовательные организации;

- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) в виде денежной выплаты в размере 4,0 тыс.рублей в месяц за счет средств районного бюджета Вытегорского района в соответствии с Порядком предоставления из районного бюджета грантов в форме субсидий бюджетным учреждениям по результатам конкурсов;

- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) в виде денежной выплаты в размере 1,0 тыс.рублей в месяц за счет средств организации здравоохранения;

- организация производственной практики студентов высших и средних медицинских образовательных организаций на базе учреждений здравоохранения.

Для решения задачи 2 предусматривается реализация основного мероприятия 2 - создание материальных условий для привлечения и закрепления кадров в Вытегорском районе.

Цель мероприятия – улучшение материального положения медицинских кадров учреждений здравоохранения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

- предоставление мер социальной поддержки квалифицированным специалистам в связи с заключением трудового договора с учреждениями здравоохранения в виде выплаты единовременного пособия в размере 50,0 тыс.рублей и компенсации затрат за аренду жилых помещений специалистам, заключившим трудовой договор с учреждением здравоохранения, в размере не превышающем 5,0 тыс.рублей в месяц за одно жилое помещение.

#### **IV. Информация о финансовом обеспечении реализации программы за счет средств районного бюджета**

Объём финансирования программы за счёт средств районного бюджета составляет 5850,0,0 тыс.руб., в том числе:

2015 г. – 472,0 тыс.руб.

2016 г. – 750,0,0 тыс.руб.

2017 г. – 860,0,0 тыс.руб.

2018 г. – 1068,0 тыс.руб.

2019 г. – 1260,0 тыс.руб.

2020 г. - 1440,0 тыс.руб.

Сведения о расходах на реализацию программы представлены в приложении 3 к программе.

#### **V. Характеристика мер правового регулирования**

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы приведены в приложении 4 к программе.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
«Сохранение и развитие кадрового потенциала  
отрасли здравоохранения Вытегорского  
муниципального района на 2015-2020 годы»

**СВЕДЕНИЯ  
о целевых показателях программы**

№ п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измере- ния	Значение целевого показателя							
				отчетно е	оценоч- ное	плановое					
				2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских кадров	Количество выпускников общеобразовательных школ района, поступивших в медицинские образовательные учреждения по договору с учреждениями здравоохранения Вытегорского района	чел.	3	1	2	2	2	2	2	2
2	Создание материальных условий для привлечения и закрепления кадров	Количество молодых специалистов, трудоустроенных после окончания медицинских образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в учреждения здравоохранения Вытегорского района	чел.	2	3	2	3	2	2	2	2
4	Совершенствование целевой контрактной подготовки	Укомплектованность учреждений здравоохранения Вытегорского района врачами	%	55,5	59,2	68,7	70,8	72,9	75,0	77,1	79,2

	медицинских кадров										
	Создание материальных условий для привлечения и закрепления кадров	Укомплектованность учреждений здравоохранения Вытегорского района специалистами со средним медицинским образованием	%	71,7	69,7	75,7	76,6	77,0	77,5	77,9	78,4

Приложение 2  
к муниципальной программе  
«Сохранение и развитие кадрового потенциала  
отрасли здравоохранения Вытегорского  
муниципального района на 2015-2020 годы»

**СВЕДЕНИЯ**  
**о порядке сбора информации и методике расчета целевого показателя программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Ед. изм.	Определение целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю	Базовые показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Укомплектованность организаций здравоохранения врачами	%		Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 января года, следую-	$\text{Увр} = \frac{\text{Чвр}}{\text{Кст.вр.}} \times 100$	<b>Увр</b> – укомплектованность организаций здравоохранения врачами, %  <b>Чвр</b> – фактическая численность	Ведомственная отчетность	Организации здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района

				щего за отчетным		врачей, ед.  <b>Кст.вр.</b> – количество ставок врачей по штатному расписанию, ед.				
2	Укомплектованность организаций здравоохранения специалистами и со средним медицинским образованием	%		Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 января года, следующего за отчетным	$\frac{\text{Чср}}{\text{Кст.ср.}} \times 100$	<b>Уср</b> – укомплектованность организаций здравоохранения специалистами и со средним медицинским образованием, %  <b>Чср</b> – фактическая численность специалистов со средним медицинским образованием, ед.  <b>Кст.ср.</b> – количество ставок специалистов	Ведомственная отчетность	Организации здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района

						со средним медицинским образованием, ед.				
3	Количество выпускников общеобразовательных школ района, поступивших в медицинские образовательные организации по договору с организациями и здравоохранения			Временная характеристика – календарный год. Периодичность сбора – ежегодно, до 01 октября отчетного года.			Отчетность отдела кадров организации и здравоохранения	Организации здравоохранения	Сплошное	Управление образования Вытегорского муниципального района
4	Количество молодых специалистов, трудоустроенных после окончания медицинских образовательных организаций высшего и среднего профессионального			Временная характеристика - календарный год. Периодичность сбора данных – до 1 октября года, следующего за отчетным			Отчетность отдела кадров организации и здравоохранения	Организации здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района



Приложение 3  
к муниципальной программе  
«Сохранение и развитие кадрового потенциала  
отрасли здравоохранения Вытегорского  
муниципального района на 2015-2020 годы»

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**  
реализации программы за счет средств районного бюджета

Статус	Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Целевой показатель	Источник финансового обеспечения	Расходы (тыс. руб.)					
					2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3		5	7	8	9	10	11	12
Программа	Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2015 – 2020 годы»			всего, в том числе	477,0	755,0	865,0	1076,0	1270,0	1452,0
				собственные доходы районного бюджета	472,0	750,0	860,0	1068,0	1260,0	1440,0
				Собственные доходы организаций здравоохранения	5,0	5,0	5,0	8,0	10,0	12,0
Основное мероприятие 1	Создание условий для совершенствования целевой контрактной	Администрация Вытегорского	Количество выпускников общеобразовател	всего, в том числе	257,0	305,0	345,0	436,0	510,0	572,0



Приложение 4  
к муниципальной программе  
«Сохранение и развитие кадрового потенциала  
отрасли здравоохранения Вытегорского  
муниципального района на 2015-2020 годы»

**СВЕДЕНИЯ**  
**об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы**

№ п/п	Вид нормативно- правового акта	Основные положения нормативно- правового акта	Ответственный исполнитель, участник	Сроки принятия
1	2	3	4	5
	<b>Основное мероприятие 1</b> - создание условий для совершенствования целевой контрактной подготовки медицинских кадров			
	Постановление Администрации Вытегорского муниципального района	Порядок предоставления из районного бюджета грантов в форме субсидий бюджетным учреждениям по результатам конкурсов	Администрация Вытегорского муниципального района	15.03.2015 г.
	<b>Основное мероприятие 2</b> - создание материальных условий для привлечения и закрепления кадров учреждений здравоохранения			
	Постановление Администрации Вытегорского муниципального района	Порядок предоставления из районного бюджета грантов в форме субсидий бюджетным учреждениям по результатам конкурсов	Администрация Вытегорского муниципального района	15.03.2015 г.