

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.02.2015

№ 41

г. Вытегра

О внесении изменений в постановление
Администрации Вытегорского муницип-
ального района от 04.07.2013 № 507

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области
от 25 февраля 2013 года № 201 «Об утверждении плана мероприятий
(«дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение
эффективности в сфере образования» на 2013-2018 годы»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 04 июня 2013 года № 507, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Вытегорского муниципального района Г.К. Крутцову.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня принятия.

Глава района



А.Н. Павликов

Приложение
к постановлению
Администрации района
от 02.02.2015 № 41

«УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации района
от 04.07.2013 № 507

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2013-2018 ГОДЫ

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также развитие вариативных форм дошкольного образования (группы кратковременного пребывания, раннего развития, др.);

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения в соответствии с федеральными государственными требованиями и стандартами;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями

образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п		Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность детей в возрасте 1-7 лет	чел.	2218	2191	2163	2153	2179	2175	2149
2.	Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	100	0	0	0	0	0	0
3.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	88,1	100	100	100	100	100	100
4.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	1226	1444	1424	1425	1425	1425	1425
5.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному стандарту дошкольного образования	%	0	0	19,5	25,0	40	55	75
6.	Численность детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации	чел	103	170	194	250	300	340	340
7.	Общая численность детей в возрасте от 0 до 3 лет	чел	979	1125	1125	1125	1125	1125	1125
8.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	214	369	530	300	250	230	230
9.	Количество мест, создаваемых в ходе	мест							

	мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования (ежегодно):		119	294	46	0	50	0	100
9.1.	в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	175	40	0	50	0	100
9.2.	Иные формы создания мест (группы кратковременного пребывания детей)	мест	119	119	6	0	0	0	0
10.	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	Чел.	62,1	62,9	61,3	61,4	61,5	61,6	62
11.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории (с нарастающим итогом)	%	53,8	65,6	59,5	64,2	74,3	77,7	80,4
13.	Среднесписочная численность работников дошкольных образовательных организаций: всего,	чел.	338	341	318,4	315	312	310	310
14.	В том числе педагогические работники	чел.	126,5	127,6	127,0	127,0	127,0	127,0	127,0
15.	Численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет	Чел.	23	32	35	37	39	42	45
	Удельный вес численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	18,25	23,9	24,5	25,9	27,3	29,4	31,5
	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных	%	62,7	63,9	61,6	58,4	58,7	58,6	58,6

образовательных организаций								
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,0	14,4	11,15	11,2	11,2	11,2	11,2
Число реорганизованных (ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций	ед.	1	0	2	3	1	1	0
Расходы консолидированного бюджета на дошкольное образование	тыс. руб.	59158,6	86 444,6	96 693,5	93266,6	89005,4	99 156,5	98 921,5
Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дошкольного образования	%	32	26	38	36	41	40	42
Темпы роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования к предыдущему году, %	%		141	105	102	109	106	106
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона	%	69	74	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализации	Показатель
	Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья положения			
1.	Привлечение в область федеральных средств (субсидий) на реализацию программ (проектов) развития			

	дошкольного образования			
1.1	Подписание соглашения с Департаментом образования области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств федерального (областного) бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования)	Администрация Вытегорского муниципальног о района (по согласованию), Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
1.2	Разработка и реализация подпрограммы «Дошкольное образование» муниципальной программы «Развитие образования Вытегорского муниципального района», направленную на достижение показателей развития системы дошкольного образования района.	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2013-2018 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1	Реализация мероприятий по строительству, реконструкции ранее переданных зданий детских садов, аренды модульных быстровозводимых зданий на принципах государственно-частного партнерства, открытию групп в дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах, созданию групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных и иных учреждений в соответствии с долгосрочной целевой программой «Реконструкция и строительство детских садов на территории Вологодской области», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 21 июня 2011 года № 726, подпрограммой «Дошкольное образование» муниципальной программы «Развитие	Администрация Вытегорского муниципаль- ного района; Управление образования Вытегорского муниципально го района; Управление ЖКХ, транспорта и строительства	2013-2018 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе

	образования Вытегорского муниципального района».	Вытегорского района		
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1	мониторинг и анализ предписания надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1	Формирование расчета норматива родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования	Управление образования Вытегорского муниципального района	ежегодно 2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций; утверждение значений финансового норматива на обеспечение граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования;
4.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.2660-10» надзорным органам и Минобрнауки России.	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы	Предложения о внесении изменений

		о района		
5.	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5.1.	Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации и Департамента образования области мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2014 год	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в
5.2.	Реализация мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая разработку муниципальными дошкольными образовательными организациями образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования.	Управление образования Вытегорского муниципальног о района; Образовательны е учреждения	2014-2016 годы	общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			
6.1.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования на базе Вологодского института развития образования	Управление образования Вытегорского муниципальног о района, МУ «ВИМЦ»	2014-2018 годы	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или пошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
6.2.	Разработка должностных инструкций педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, включающих нормы взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование	Управление образования Вытегорского муниципальног о района,	2014-2015 годы	

	самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников (в соответствии с рекомендациями Департамента образования)	Руководители дошкольных образовательных организаций		
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1.	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования Вытегорского муниципального района, МУ «ВИМЦ», Руководители дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.2.	Участие в процедурах оценки качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, для дифференциации заработной платы	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013 год	удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.3.	Уточнение показателей оценки деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования и эффективности деятельности их руководителей.	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014 год	удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
7.4.	Формирование муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования с учётом показателей качества предоставления услуг по дошкольному образованию Анализ выполнения муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального задания» по показателям, характеризующим объем и качество предоставления муниципальной услуги.	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
Повышение эффективности бюджетных расходов				
8.	Проведение мероприятий по построению эффективной	Управление	2014-2018	число реорганизованных

	сети дошкольных образовательных организаций	образования Вытегорского муниципаль- ного района	годы	(ликвидируемых) дошкольных образовательных организаций; численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника
8.1	ликвидация неэффективных сельских малокомплектных дошкольных образовательных организаций			
8.2	реорганизация дошкольных образовательных организаций (присоединение / слияние)			
8.3	создание дошкольных групп при общеобразовательных организациях			
8.4	создание образовательных центров			
9.	Оптимизация неэффективных расходов			
9.1	Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Образовательны е учреждения, Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2014-2018 годы	удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
9.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
9.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
9.2	Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг дошкольных образовательных организаций на условия аутсорсинга			
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональн : изменений	Образовательны е учреждения, Управление образования Вытегорского	2014-2018 годы	численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение среднемесячной

		муниципальног о района		заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Вытегорского муниципального о района	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
12.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях			
		Управление образования Вытегорского муниципального о района	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			
13.1	подготовка рекомендаций в части требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными	Управление образования Вытегорского муниципального о района	2014-2015 годы	удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных

	правовыми актами			организаций; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
13.2	разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами		2013-2015 годы	
13.3	внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании		2013-2015 годы	
13.4	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2013-2018 годы	
13.5	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2013-2018 годы	
13.6	проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования результаты			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона

	аттестации указываются в договоре на первую и высшую категории (дополнительном соглашении (при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
14.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций			
14.1	формирование нормативно-правовых актов по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации, по рекомендациям Минобрнауки России	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона; нормативно-правовые акты по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых
14.2	Разработка рекомендаций для муниципальных образовательных организаций дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции на основе методических рекомендаций Департамента образования	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы	государственных (муниципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;
14.3	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями государственных(муниципальных) дошкольных образовательных

				организаций в соответствии с типовой формой договора; методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
14.4	проведение мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона
14.5	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		2014-2018 годы	
15.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
15.1	информационное сопровождение мер	Управление	2014-2018	

	введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	образования Вытегорского муниципальног о района	годы	доступностью дошкольного образования; удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования; проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия аналитический отчет региона о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг
15.2	организация сбора и предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2015 год, 2017 год	
15.3	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Вытегорского муниципальног о района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результаты
---	-------------------------	-------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	------------

1.	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организаций	%	70,0	66,6	100,0	100,0	100,0	100,0	оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций к 2015 году будет осуществляться в 100 % муниципальных образований
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании региона	%	74	110,0	100,0	100,0	100,0	100,0	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
3.	Доля педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3	%	67	88	90	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы программы

дет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций - до 100 процентов к 2016 году								дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	23,9	24,5	25,9	27,3	29,4	31,5	увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в дошкольных образовательных организациях
Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	%	15,1	17,2	22,2	26,6	30,2	30,2	увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися муниципальных образовательных организаций новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

- корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

- реализацию комплекса мер по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, привлечение молодых специалистов (модернизация педагогического образования);

- реализацию комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- участие в региональных программах поддержки образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

- оптимизацию сети общеобразовательных организаций и программ общего образования;

- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

совершенствование (модернизацию) действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает:

повышение эффективности сети общеобразовательных организаций;

повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики общего образования

		Ед. изм.	2012 г.	2013г.	2014 г.	2015г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	чел.	2946	2951	2919	3048	3122	3165	3233
2	Численность обучающихся по программам общего образования в образовательных организациях	чел.	2880	2891	2942	3032	3106	3136	3222
3	Численность педагогических работников	чел	321	312	296	283	283	283	282,7
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,7	9,6	10,3	10,7	10,9	11,1	11,4
5	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	%	25,24	37,4	47,4	57,2	68,1	79,5	89,9
6	Среднесписочная численность работников общеобразовательных организаций: всего,	чел	551	527	501,1	510	510	510	510
7	в том числе педагогические работники	чел	308	299,4	284,9	283	283	283	282,7
8	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	39,75	40,8	40,57	40,56	40,0	40,0	40,0
9	Численность педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	чел	223	232	213	220	225	230	235
10	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	69,5	74,4	72,0	77,7	79,5	81,3	83,1

11	Численность учителей общеобразовательных организаций (по первой должности)	чел	266	236	257,8	254	254	254	253,5
12	Численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет (по первой должности)	чел	53	53	44	44	44	44	44
13	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
14	Число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций	ед.	1	0	0	1	0	0	0
15	Число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования	ед.	0	0	0	0	0	0	0
16	Расходы консолидированного бюджета на общее образование	тыс. руб.	206 990,3	227 211,3	220421, 0	213941, 4	214 492,7	235 566,9	217209, 3
18	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников общего образования	%	56	42	40	48	53	50	53
19	Темпы роста заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году, %	%	-	110	107	102	109	107	107
21	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области	%	82	100	91	100	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п.п.	Мероприятия	Ответственные	Сроки реализаци и	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:			
1.1	начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	Образовательные учреждения, Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
1.2	основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государственному образовательному стандарту)	Образовательные учреждения, Управление образования Вытегорского муниципального района	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам,
2.	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:			
3.1	подготовка к мониторингу готовности обучающихся к освоению основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексному мониторингу	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 год	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого

	готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций			государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
3.2	подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подготовки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе		2014-2018 годы	
3.3	участие в проведении и анализе результатов мониторинга		2014-2015 годы	
4.	Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:			
4.1	разработка плана мероприятий по кадровому обеспечению системы образования в рамках муниципальной программы: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы 2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
4.2	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы

	современным квалификационным требованиям			педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
--	--	--	--	---

Обеспечение доступности качественного образования

5.	Внедрение системы оценки качества общего образования			
5.1	Подготовка муниципальных нормативных правовых актов об оценке качества общего образования в области с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013 год	удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования
5.2	разработка показателей эффективности деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников		2013 год	
5.3	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)		2014-2018 годы	
5.4	мониторинг разработки и реализации муниципальных «дорожных карт» в части повышения качества и доступности услуг в увязке с повышением заработной платы, а также механизмов контроля их достижения	2014-2018 годы		
6.	Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях			

6.1	мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами области	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2014 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через
6.2	Участие в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2015 год	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам

Повышение эффективности бюджетных расходов

8.	Проведение мероприятий по построению эффективной сети общеобразовательных организаций			
8.1	оптимизация сети общеобразовательных организаций	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	число реорганизованных (ликвидируемых) общеобразовательных организаций; число реорганизованных образовательных программ среднего общего образования численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1
8.1.1	ликвидация неэффективных сельских малокомплектных общеобразовательных организаций			
8.1.2	реорганизация общеобразовательных организаций в структурные подразделе			

	основных и средних школ - создание филиальной сети общеобразовательных организаций			педагогического работника;
8.1.3	слияние общеобразовательных организаций			
8.1.4	создание образовательных центров			
8.2	оптимизация программ общего образования реорганизация программ основного и среднего общего образования в малокомплектных общеобразовательных организациях			
9.	Оптимизация неэффективных расходов			
9.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Образовательные учреждения, Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций; отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
9.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
9.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
9.2	Передача обеспечивающих функций, непрофильных функций, государственных (муниципальных) услуг общеобразовательных организаций на условия аутсорсинга	Управление образования Вытегорского муниципального района		
10.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
10.1	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и	Образовательные учреждения, Управление образования Вытегорского	2014-2018 годы	численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника; отношение средней заработной платы педагогических работников

	проводимых институциональных изменений	муниципального района		образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
10.2	обеспечение нормативной наполняемости классов в городских общеобразовательных организациях			
10.3	сокращение излишнего количества классов-комплектов в сельских общеобразовательных организациях			
10.4	интенсификация труда педагогических работников			
10.5	установление предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя общеобразовательной организации и средней заработной платы работников общеобразовательной организации в кратности от 1 до 8			
11.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2016 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области
Введение эффективного контракта в общем образовании				
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:			
12.1	разработка и реализация моделей эффективного контракта в общем образовании	Управление образования Вытегорского	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников
12.3	заключение трудовых договоров в соответствии с		2014-2018	образовательных организаций общего

	примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)	муниципального района	годы	образования к средней заработной плате в Вологодской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
12.4	планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 97 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»		2013-2018 годы	
12.5	проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений)		2014 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области;
12.6	совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования			
13.1	разработка и внедрение механизмов стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи	Управление образования Вытегорского муниципального	2013 год	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в

	между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования	района		Вологодской области
13.2	проведение мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329		2013 - 2018 годы	
13.3	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		2014-2018 годы	
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
14.1	информационное сопровождение региональных и муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых	Управление образования Вытегорского муниципального	2013-2018 годы	аналитический отчет о внедрении эффективного контракта и его влиянии на качество образовательных услуг

	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	района		
14.2	организация сбора и обработки данных для проведения мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик		2015, 2017 годы	
14.3	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единицы измерения	2013 г. Район/ регион	2014 г. Район/ регион	2015 г. Район/ регион	2016 г. Район/ регион	2017 г. Район/ регион	2018 г. Район/ регион	Результаты
1.	Удельный вес ОУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования (не менее чем в 80 процентах муниципальных образований)	%	80	100	100	100	100	100	к 2015 году оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников во всех муниципальных районах и городских округах будет осуществляться на основании показателей

									эффективности деятельности
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена)	%	1,2	1,3	1,2	1,2	1,2	1,2	улучшатся результаты работы выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты работы
3.	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	баллы	45,9	43,6	43,8	43,9	44,0	44,0	
4.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	56	58	60	60	60	60	увеличение количества молодых учителей в общеобразовательных организациях области к 2018 году до 19,6%
5.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Вологодской области	%	100	91	100	100	100	100	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; достижение соотношения

--	--	--	--	--

					среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы по Вологодской области до 100%
--	--	--	--	--	--

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

- внедрение дистанционного образования по реализации программ дополнительного образования детей;

- межведомственное взаимодействие в сфере дополнительного образования культуры и спорта;

- интеграция ресурсов школ и организаций дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Повышение эффективности бюджетных расходов включает в себя:

- оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;

- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, и иных работников.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

- совершенствование (модернизация) модели аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества

предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Увеличение доли охвата детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей к 2018 году до 70%,

Не менее 70 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств; не менее 5 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Повышение эффективности бюджетных расходов предусматривает повышение средней заработной платы педагогическим работникам.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дополнительном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

		Единицы измерения	2012 г. Район/ регион	2013 г. Район/ регион	2014 г. Район/ регион	2015 г. Район/ регион	2016 г. Район/ регион	2017 г. Район/ регион	2018 г. Район/ регион
1	Численность детей и молодежи 5-18 лет	чел.	3961	3885	3981	4086	4176	4294	4358
2.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (с учетом культуры, физической культуры и спорта, включая школы, детские сады, без учета внеурочной деятельности)	Чел.	2535	1666	1570	2700	2800	2900	2900
3.	Доля детей в возрасте 5 - 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы (включая школы, детские сады, учреждения культуры, спорта)	%	63,9	42,9	39,4	66,1	67,0	67,5	67,5
4.	Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей (с учетом культуры, физической культуры и спорта, без учета внеурочной деятельности)	Чел.	2535	1666	1570	1570	1570	1570	1570
5.	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным образовательным программам в учреждениях дополнительного образования, в общей	%	63,9	42,9	39,4	38,4	37,5	36,5	36,0

	численности детей этого возраста (с учетом культуры, физической культуры и спорта)								
6.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (с учетом культуры и физкультуры)	чел.	35	35	36	36	36	36	38,8
7	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, имеющих квалификацию высшей или первой категории	чел	28	28	26	27	28	29	30
8	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, имеющих квалификацию высшей или первой категории	%	80	77,7	72,2	75,0	77,7	80,5	83,0
9.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования	человек	46,3	43,6	43,6	43,6	43,6	43,6	43,6
10.	Консолидированный бюджет на оплату труда педагогических работников дополнительного образования детей	тыс. руб.	14454,8	14401,3	9086,7	9182,6	9182,6	9182,6	9182,6
11.	Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей	%	12	14	30	39	47	53	63
12.	Темпы роста заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к предыдущему году, %	%	-	134	108	102	109	107	106
14.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных	%	40	50	61	80	88	93	100

(муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,
соотнесенные с переходом на эффективный контракт**

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Внесение изменений в план мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Вытегорского муниципального района на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 11 февраля 2014 года № 91			
	обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление программ и технологий дополнительного образования детей в рамках внедрения ФГОС начального и общего образования; развитие системы дополнительного образования детей на территории области через Региональный центр дополнительного образования детей»; информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций; организация мониторинга и представление	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет; удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей

	информации о реализации программы			численности учащихся по программам общего образования
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1	приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с внесенными изменениями в документы, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2015 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
2.2	разработка мероприятий по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей		2015-2018 годы	
3.	Разработка и распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования Вытегорского муниципального района	2015-2017 годы	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1	разработка и принятие нормативных актов в	Управление	2013-2015 годы	доля детей, охваченных

	соответствии с компетенцией органов местного самоуправления	образования Вытегорского муниципального района		образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет
4.2	разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				
5.1	разработка и внедрение органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2015 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных
5.2	обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14 октября 2013 года (письмо Минобрнауки России от 14 октября 2013 года № АП-1994/02)		2014-2018 годы	категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных

				(муниципальных) организаций дополнительного образования детей; внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов			
6.1	реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие образования Вытегорского муниципального района на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением администрации района от 11 февраля 2014 г. N 91	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования

Повышение эффективности бюджетных расходов				
7.	Оптимизация неэффективных расходов			
7.1	проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала:	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
7.1.1	уменьшение численности вспомогательного, административно-управленческого персонала			
7.1.2	дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%			
8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников			
	проведение мероприятий по оптимизации численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе

9.	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях			
	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 (в соответствии со статьей 159 Трудового кодекса Российской Федерации системы нормирования труда определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором)	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
10.	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования	Управление образования Вытегорского муниципального района	2015-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей			
11.1	разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	ОУ, Управление образования Вытегорского муниципального района	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе;

				доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.
11.2	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») (приложение 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р)		2014-2018 годы	
11.3	Планирование дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013-2018 годы	
11.4	совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт		2014-2018 годы	
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования			

12.1	разработка мер по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленное на установление взаимосвязи
12.2	внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей и основных категорий работников, в том числе с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников		2014 год	между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
12.3	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительного образования детей			
12.4	проведение мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	

	№329			
12.5	обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»), включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет		2014-2018 годы	
13.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
13.1	подготовка к внедрению с 2015 года профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	Управление образования Вытегорского муниципального района	2014-2018 годы	удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования. отношение среднемесячной заработной платы педагогов

				дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
14.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта			
14.1	информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительное образование детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)	Управление образования Вытегорского муниципального района	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе
14.2	проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников		2014-2018 годы	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г. Район/ регион	2014 г. Район/ регион	2015 г. Район/ регион	2016 г. Район/ регион	2017 г. Район/ регион	2018 г. Район/ регион	Результаты
1.	Удельный вес численности	%	39,0	40,0	40,0	42,5	44,0	46,0	увеличится доля

	обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования		/34,0	/38,0	/40,0	/42,5	/44,0	/46,0	обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
2.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе	%	49,0 /50,0	59,0 /61,0	77,0 /80,0	85,0 /88,0	90,0 /93,0	100,0 /100,0	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в регионе



».