



— СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА — ПО ОХРАНЕ ТРУДА

16 Отчетность в Росстат по новым формам: что сделать сейчас, чтобы в январе сдать документы в срок

■ TEGERA®

28 Где и как размещать знаки безопасности на территории организации

98 Медосмотр при работе на компьютере: разъяснение Минтруда для читателей журнала

114 Молоко за вредность: выдать или заменить

Ощути

INFINITY

(бесконечность)

www.ejendals.com
+7 495 955 9009



Уважаемые читатели журнала!

*От лица Министерства труда
и социальной защиты РФ
поздравляю вас с Новым, 2018 годом!*

Впереди нас ждет интересный, насыщенный год. Весной мы планируем принять обновленный X раздел Трудового кодекса. В нем будет много новелл. У работодателей появится больше инструментов по развитию охраны труда. Продолжится реформа контрольно-надзорной деятельности.

Впереди у нас большая работа по совершенствованию порядка обучения по охране труда и пересмотру концепции обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. Постепенно мы уйдем от отраслевой направленности, в основе будут профессиональные риски.

Планов много, и все они работают на одну главную цель – сделать труд российских работников безопаснее. Но достичь ее мы сможем только вместе с вами – на всех уровнях. Задача непростая, но год за годом статистика травматизма снижается, а значит, мы на верном пути.

Пусть 2018-й принесет вам счастье, пусть в делах сопутствует удача, а близкие люди будут рядом. Успехов вам во всех начинаниях!

Директор Департамента условий
и охраны труда Министерства труда
и социальной защиты РФ



В.А. Корж

Новогоднее письмо

Дорогой Дед Мороз!

Пишет тебе главный редактор журнала «Справочник специалиста по охране труда». Обычно я обращаюсь к нашим читателям, но сейчас не могла упустить возможность написать тебе.

У нас очень много подписчиков. И мы знаем, что это лучшие специалисты по охране труда. Весь 2017 год они трудились не покладая рук: проводили медосмотры, спецоценку, убеждали работодателей больше внимания уделять охране труда. В общем, делали все возможное, чтобы миллионы работников возвращались домой здоровыми и счастливыми. А что может быть важнее этого?

И мы совершенно точно уверены, что каждый из наших читателей заслужил, чтобы его заветная мечта исполнилась. Мы верим, что у тебя получится это сделать, ведь ты знаешь, о чем именно они мечтают.

А еще сделай, пожалуйста, так, чтобы в 2018-м не было несчастных случаев на производстве, чтобы новые законы были простыми и понятными, чтобы все проверки проходили быстро и легко.

Пусть 2018 год принесет всем счастье!

*Матьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала
от имени всей редакции*



Редакционная коллегия

Юрий СОРОКИН — канд. техн. наук,
президент Ассоциации «СИЗ»,
председатель редакционного
совета

Ольга ГРЕВЦЕВА — руководитель
направления «Охрана труда»
«Акцион-МЦФЭР»

Валерий КОРЖ — директор
Департамента условий и охраны
труда Минтруда России

Татьяна ЖИГАСТОВА — зам.
директора Департамента
условий и охраны труда
Минтруда России

Егор ИВАНОВ — начальник
Управления государственного
надзора в сфере труда Роструда

Екатерина КУЗНЕЦОВА — началь-
ник отдела экономического анализа
и мониторинга условий и охраны труда
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

Счет № 901270095-46 от 01.01.2018

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Справочник специалиста по охране труда. (с 01.01.2018 по 31.03.2019)	1	16 368,00	16 368,00
Всего к оплате:				16 368,00
Шестнадцать тысяч триста шестьдесят восемь рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				1 488,00
В том числе НДС 18%:				0,00

Сумма заказа: 16 368,00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (901270095-46)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail



Генеральный директор

Главный бухгалтер



Чихачев К.Е.

Орехова М.Н.

Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Proflit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@proflit.ru

Счет № 901270095-46 от 01.01.2018

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Справочник специалиста по охране труда. (с 01.01.2018 по 31.03.2019)	1	16 368,00	16 368,00
Всего к оплате:				16 368,00
Шестнадцать тысяч триста шестьдесят восемь рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				1 488,00
В том числе НДС 18%:				0,00

Сумма заказа: 16 368,00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (901270095-46)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail



Генеральный директор

Главный бухгалтер



Чихачев К.Е.

Орехова М.Н.

Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Proflit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@proflit.ru

Счет № 901270095-46 от 01.01.2018

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Справочник специалиста по охране труда. (с 01.01.2018 по 31.03.2019)	1	16 368,00	16 368,00
Всего к оплате:				16 368,00
Шестнадцать тысяч триста шестьдесят восемь рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				1 488,00
В том числе НДС 18%:				0,00

Сумма заказа: 16 368,00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (901270095-46)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail



Генеральный директор

Чихачев К.Е.

Главный бухгалтер

Орехова М.Н.



Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Proflit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@proflit.ru

Содержание

НОВОСТИ

- 6 События. Новый раздел Трудового кодекса об охране труда могут принять уже весной
- 8 Законодательство. Инспекции труда разрешили проверять соблюдение советских актов
- 10 Проекты. Форма отчета о производственном контроле изменится
- 12 Регионы. 2,5 года колонии за двух погибших сотрудников



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 16 Отчетность в Росстат по новым формам: что сделать сейчас, чтобы в январе сдать документы в срок
Татьяна КУТУЗОВА
- 28 Где и как размещать знаки безопасности на территории организации
Алексей ТИХОНОВ
- 38 Инструкция: как назначить ответственного за безопасность дорожного движения
Светлана КУЗНЕЦОВА
- 48 Памятка для ответственного за БДД: как пройти аттестацию
- 52 Вопросы и ответы. О дистанционных работниках и выпуске транспорта на линию
- 54 Путевой лист грузового автомобиля



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- 60 125 000 рублей штрафа: как инспектор доказал, что водителя обучили только на бумаге
Екатерина СИТЬКО
- 62 Обучаем водителя охране труда: пошаговый алгоритм и готовые документы
Ангелина КОЛОМЕЙЧЕНКО
- 68 Программа стажировки водителя легкового автомобиля
- 73 Билеты для проверки знаний по охране труда водителя легкового автомобиля



НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

- 88 Директор не признал травму производственной и уволил сотрудницу. На чью сторону встал суд?
Андрей КРИНИЦЫН

92 2 ситуации, когда нужно не забыть сообщить о последствиях несчастного случая
Александр ОБУХОВ

95 Вопросы и ответы. Об извещении ГИТ, квалификации несчастных случаев и ответственности сотрудников за нарушения охраны труда



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

98 Медосмотр при работе на компьютере: разъяснение Минтруда для читателей журнала
Юлия ШИХАЛЕВА

103 Кого направлять на медицинский осмотр

110 Вопросы и ответы. О предрейсовых медосмотрах и психиатрических освидетельствованиях



КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

114 Молоко за вредность: выдать или заменить
Илья БРОВКИН

120 Вопросы и ответы. О сокращенной рабочей неделе и доплатах за вредные условия труда

122 Тест. Проверьте свои знания о компенсациях и льготах

№ 12 декабрь 2017 года

— СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА — ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Учредитель — ООО КФЦ «Актион»

Издательство — ООО «МЦФЭР»

129090, г. Москва, ул. Щепкина, д. 25/20

Издатель — Вероника Шатрова

Над номером работали:

Редакция

Руководитель — Ольга Гревцева, ogrevtseva@mcfr.ru

Главный редактор — Татьяна Кутузова, tkutuzova@mcfr.ru

Редакторы — Юлия Шихалева, Екатерина Ситько

Выпускающий редактор — Екатерина Исламова

Верстка — Галия Жафярова

Адрес редакции: 127015, г. Москва, ул. Новодмитровская, д. 5а, стр. 8

Для писем: 127015, г. Москва, а/я 100, «Актион»

trudohrana.ru, proflit.ru

E-mail: trudoxrana@mcfr.ru

Электронная версия журнала: e.otruda.ru

Группа маркетинга

Руководитель — Анна Голубева, a.golubeva@action-media.ru

Рекламная служба

Руководитель — Анатолий Беручев, aberuchev@mcfr.ru

Тел.: 8 (495) 660-17-18, 937-90-83

Служба клиентской поддержки

Тел.: **8 (800) 775-48-33**,

e-mail: sd@mcfr.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. За содержание статей несут ответственность авторы. Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Справочник специалиста по охране труда», допускается только с письменного согласия редакции.

Свидетельство о регистрации ПИ № ФС77-64191 от 25.12.2015.

Выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Цена свободная.

Подписано в печать 13.11.2017. Дата выхода в свет 23.11.2017

Формат 84 × 108/16. Тираж 9200 экз. Печать офсетная.

Бумага офсетная. Усл. печ. л. 13,44 + вкл. 1,05. Уч.-изд. л. 9,6.

Зак. № 23049. 12+

Отпечатано в ООО ПО «Периодика»

105082, г. Москва, Спартаковская площадь, д. 14, стр. 3.

Тел.: 8 (499) 267-44-57

© Актион-МЦФЭР, 2017

Номер одним взглядом

У нас в гостях **Светлана Кузнецова**

8 ноября вступил в силу порядок аттестации ответственных за безопасность дорожного движения. Отдельные работодатели пытаются возложить ответственность за БДД на специалиста по охране труда. Это неправильно **с. 38**



70

тысяч дорожно-транспортных происшествий зарегистрировали в Российской Федерации за первое полугодие 2017 года



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Где и как размещать знаки безопасности на территории организации

С этого номера мы начинаем серию публикаций по знакам безопасности. В первой части – таблица со знаками для территории предприятия и рисунок, который подскажет, где и какие знаки разместить **с. 28**



НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Директор не признал травму производственной и уволил сотрудницу. На чью сторону встал суд?

Во время испытательного срока работница получила травму. Несмотря на код 04, работодатель не признал травму производственной. Пострадавшая обратилась в суд. Нюансы разбирает инспектор ГИТ **с. 88**

ГЛАВНОЕ В НОМЕРЕ

Отчетность в Росстат по новым формам: что сделать сейчас, чтобы в январе сдать документы в срок

В 2018 году специалисты по охране труда сдают отчетность в Росстат по новым формам № 7-травматизм и 1-Т условия труда. Мы подготовили пошаговый алгоритм, который сэкономит вам время и поможет сдать отчетность в срок. Воспользуйтесь готовыми служебными записками, чтобы заранее запросить в бухгалтерии и отделе кадров данные по численности персонала и расходам на охрану труда. Скачайте новые формы и заполните их с помощью подробных шпаргалок [С. 16](#)

4

тысячи рублей
в год в среднем тратит работодатель на выдачу молока за вредность одному работнику



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Медосмотр при работе за компьютером: разъяснение Минтруда

Известную компанию оштрафовали за то, что ее сотрудники не проходили медосмотры при работе за компьютером. В каких случаях они обязательны? Читайте официальное разъяснение [С. 98](#)



КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Молоко за вредность: выдать или заменить

При работе во вредных условиях труда сотрудникам положено молоко — 0,5 литра за смену. Как и в каком виде его выдавать, а также что делать, если организовать этот процесс сложно? [С. 114](#)



Новый раздел Трудового кодекса об охране труда могут принять уже весной

Минтруд России завершил основную работу над текстом законопроекта, который содержит новую редакцию раздела X Трудового кодекса «Охрана труда». Сейчас документ готовят к общественному обсуждению. Ожидается, что уже в этом году его внесут в Правительство, а в весеннюю сессию – в Госдуму.

Авторы законопроекта предлагают внедрить в систему охраны труда приоритет профилактики профессиональной заболеваемости. Одно из ключевых нововведений – передача на уровень работодателя функции по выявлению всех возможных рисков и управлению ими. Минтруд России предлагает также отказаться от списочного

подхода в отношении выдачи СИЗ. Если сейчас нормы бесплатной выдачи средств защиты разделены по профессиям, работам и видам деятельности, то авторы инициативы предусматривают переход на единые типовые или примерные нормы. «Средство защиты защищает не профессию, а от конкретного фактора или опасности. Новый подход позволит оптимизировать средства, которые выделяются работникам», – отмечает Валерий Корж, директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России.

Подробнее читайте в новых выпусках журнала.

Источник: журнал «Справочник специалиста по охране труда»

На безопасный труд выделяют 200 миллионов рублей

Минтруд сообщил, что в 2018 году начнет действовать новая подпрограмма «Безопасный труд» в составе госпрограммы «Содействие занятости населения». На подпрограмму из федерального бюджета выделят 200 млн рублей. В рамках подпрограммы планируют:

- мониторить, как предприятия внедряют СУОТ;
- разработать систему непрерывного обучения работников и работодателей по охране труда, в том числе дистанционную;
- разработать стандарты для диагностики и профилактики профзаболеваний;
- актуализировать методики измерений факторов производственной среды;
- стимулировать работодателей предупреждать несчастные случаи на производстве;
- сблизить санитарно-гигиенические нормативы с требованиями охраны труда.

Источник: Минтруд России

A+A 2017: новые стандарты безопасности и охраны труда

В Дюссельдорфе состоялась крупнейшая мировая выставка по безопасности, охране и здравоохранению на рабочем месте A+A. В этом году в ней приняли участие 1930 экспонентов из 63 стран.

Среди участников было много представителей российских компаний. Директор Департамента условий и охраны труда Минтруда России Валерий Корж, открывая российский павильон на выставке, отметил: «Я испытываю чувство гордости за то, что наши россий-

ские компании представляют высокотехнологичную, современную, не уступающую лучшим мировым стандартам продукцию, которая позволяет работникам чувствовать себя защищенными. Министерство труда как регулятор в этой сфере, безусловно, будет прилагать все усилия для того, чтобы развивать эти рынки и продвигать высококачественные российские товары».

Источник: Ассоциация СИЗ

18
октября

Утвердили знаки безопасности для предприятий атомной энергетики

С 18 октября для предприятий атомной промышленности начинают действовать новые требования к обозначению зон безопасности (приказ Госкорпорации «Росатом» от 3 октября 2017 г. № 1/31-НПА). Теперь, чтобы обозначить опасную территорию, необходимо вдоль границы зоны установить знаки двух типов: с шагом не более 1200 и 300 метров. Знаки должны со-

держат предупреждающий текст, полное и сокращенное наименование эксплуатирующей организации, а также ее телефон для оперативной связи.

Устанавливать их необходимо на отдельных опорах или на ограждениях на расстоянии от 1,8 до 2 метров от поверхности.

Источник: «Российская газета»

27
октября

Правительство РФ сформировало перечень озоноразрушающих веществ

В России утвердили объемы производства и потребления озоноразрушающих веществ на 2018 год (постановление Правительства РФ от 24 марта 2014 г. № 228). Показатели рассчитывают ежегодно на основании информации от Минпромторга и юридических лиц, которые производят озоноразрушающие вещества на территории России.

Перечень представлен в виде таблицы, которая содержит химические формулы веществ, классификацию, наименование, код по единому таможенному тарифу

и т. д. Используя перечень, предприниматели могут определить количество и содержание озоноразрушающих веществ в рамках своей производственной деятельности в 2018 году и обезопасить себя от административного наказания (ст. 8.2 КоАП РФ).

Напоминаем, что несоблюдение экологических требований грозит юридическому лицу штрафом от 100 000 до 250 000 рублей или приостановлением деятельности до 90 суток.

Источник: «Российская газета»

10
ноября

Инспекции труда разрешили проверять соблюдение советских актов

Госдума Федеральным законом от 30 октября 2017 г. № 308-ФЗ вернула инспекции труда право проверять требования законодательства СССР и РСФСР по вопросам:

- досрочных пенсий – списки работ, производств, профессий;
- льгот – районные коэффициенты и надбавки;
- квалификационных требований – ЕТКС, ЕКС.

Напомним, с 1 июля 2017 года трудинспекции не должны проверять требования, установленные в нормативных правовых актах органов исполнительной власти

СССР и РСФСР. Однако невозможность проверки некоторых требований может привести к нарушению прав работников. Поэтому проводить проверки по указанным трем группам вопросов разрешили до 1 июля 2022 года.

Соблюдение требований остальных советских актов инспекция труда по-прежнему не вправе проверять (п. 1.1 ст. 15 Федерального закона от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ).

Источник: Электронная Система «Охрана труда»

11
ноября

Безопасность на объектах ТЭК проверит Росгвардия

С 11 ноября 2017 года Росгвардия будет контролировать безопасность и антитеррористическую защищенность объектов топливно-энергетического комплекса, а также выписывать протоколы о нарушениях и отслеживать их исполнение (Административный регламент, утв. приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 3 октября 2017 г. № 418).

Ведомство будет проводить плановые и внеплановые проверки. Продолжительность проверок ограничена 20 рабочими днями. Превышать этот срок можно только в исключительных случаях. Например, если нужны сложные исследования, испытания, экспертизы и расследования.

Источник: «Парламентская газета»

1

апреля –
срок, до которого
нужно сдать отчет

Форма отчета о производственном контроле изменится

Ростехнадзор планирует изменить требования к форме отчета о производственном контроле на предприятиях. Разработчики проекта считают, что организовывать и проводить производственный контроль должны все организации, которые эксплуатируют опасные производственные объекты, вне зависимости от их класса опасности.

По мнению ведомства, в действующей сейчас форме производственного контроля, который

предприятия предоставляют ежегодно до 1 апреля, много избыточной информации. Нужно оптимизировать формы, а также способы предоставления сведений в Ростехнадзор.

Сейчас на официальном портале проектов нормативных правовых актов идет сбор предложений. Если документ примут, он вступит в силу в январе 2019 года.

Источник: regulation.gov.ru

6

предложений
внесли
на публичных
обсуждениях
законопроекта

Информировать о выдаче смывающих средств можно будет в электронном виде

Минтруд России предложил внести изменения в приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н.

В планах чиновников – разрешить указывать нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств не только в трудовом договоре сотрудников. Работодатели смогут прописать нормы и в локальном нормативном акте предприятия. Информацию о том, кому

из работников положены смывающие и обезвреживающие средства, предлагают доводить до сотрудников в письменном виде. Также для этого можно будет использовать и электронную форму документа, но только, если она позволит подтвердить, что работника с нормами ознакомили.

Источник: regulation.gov.ru

10

– статья, в которую
внесут изменения

Количество внеплановых проверок хотят ограничить

Минэкономразвития России подготовило проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон от 26 декабря 2008 г. № 294-ФЗ “О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля”». Его цель – ограничить предельное количество внеплановых проверок организаций, в том числе инспекторами ГИТ. Сейчас проект находится на стадии публичных обсуждений. Если документ примут, он вступит в силу с 1 января 2019 года.

Разработчики предлагают, чтобы предельное количество ежегодных внеплановых проверок устанавливал руководитель органа контроля. При этом количество таких проверок не сможет пре-

вышать 30 процентов от среднего за предшествующие три года числа плановых проверок.

Чтобы снизить количество внеплановых проверок, законопроект предлагает по-новому контролировать исполнение ранее выданных предписаний. Каждое предписание должно содержать форму отчета о его исполнении. Инспектор сможет прийти на предприятие с внеплановой проверкой только по итогам рассмотрения отчета или, если отчет не поступил в ГИТ в положенный срок.

Законопроект ограничивает срок проведения внеплановой проверки до 10 рабочих дней, а также устанавливает рабочие дни и периоды, которые нельзя включать в указанный срок.

Источник: regulation.gov.ru

Не забудьте продлить подписку!

связаться с менеджером по телефону

8 800 775 48 33

[звонок бесплатный]

Саратовская область



Директора строительной фирмы осудили за гибель сотрудника
Директора строительной компании приговорили к году колонии-поселения после несчастного случая с работником.

Происшествие произошло, когда завхоз занимался транспортировкой бетонных плит на строительной площадке. Во время работы он получил травму головы, от которой скончался на месте.

Во время расследования выяснилось, что руководитель нарушал требования правил охраны труда и безопасности: не составлял технологические карты, привлекал пострадавшего сотрудника к работе не по специальности, не обеспечивал его средствами индивидуальной защиты.

Источник: «Российская газета»

Тульская область



2,5 года колонии за двух погибших сотрудников

Еще один руководитель строительной компании получил реальный срок за гибель рабочих на объекте.

Несчастный случай произошел в Туле. Двое рабочих погибли, упав в шахту лифта строящегося дома. Суд признал виновным генерального директора организации в нарушении правил безопасности при ведении строительных работ, которые привели к смерти двух человек по неосторожности. Директор не обеспечил должный уровень безопасности на объекте.

Руководитель организации проведет два с половиной года в колонии-поселения. Кроме того, три года он не сможет заниматься деятельностью, связанной со строительством.

Источник: «Российская газета»

— СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА —
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ОФОРМИТЕ ПОДПИСКУ
НА 2018 ГОД УЖЕ СЕЙЧАС



В 2018 ГОДУ ЧИТАТЕЛИ ЖУРНАЛА СМОГУТ:

- ★ **ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ЧТЕНИЯ ЛИШНЕГО**
Эксперты журнала все изучают, выбирают нужное, отсекают бесполезное и делятся готовой информацией
- ★ **УСПЕВАТЬ ВСЕ ВОВРЕМЯ**
На страницах журнала мы делимся готовыми практическими решениями и образцами документов
- ★ **БЕСПЛАТНО ОБУЧАТЬСЯ НА ОНЛАЙН-СЕМИНАРАХ**
Каждый месяц опытные эксперты разбирают сложные вопросы по организации охраны труда и отвечают в режиме реального времени
- ★ **ПОЛУЧИТЬ ПЕРСОНАЛЬНУЮ КОНСУЛЬТАЦИЮ**
Две письменные консультации в месяц

Быстрая подписка
8 800 775 48 33



УЗНАЙТЕ, КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЖДУТ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2018 ГОДУ

- ✓ К чему готовиться в 2018 году
- ✓ Проверки ГИТ по-новому
- ✓ Как разграничить зоны ответственности по охране труда между подрядчиками и генподрядчиками
- ✓ Охрана труда по новым правилам: разбираем 10-й раздел ТК
- ✓ Как успеть провести спецоценку и не переплатить
- ✓ Новый порядок обучения по охране труда



БЫСТРАЯ ПОДПИСКА
8 800 775 48 33

ПОДПИСКУ

НА 2018 ГОД УЖЕ СЕЙЧАС

БЕСПЛАТНО ТОЛЬКО ДЛЯ ПОДПИСЧИКОВ
ЖУРНАЛА «СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

ШКОЛА ОХРАНЫ ТРУДА



ВЫГОДНО

Бесплатное обучение –
экономите от 5000 руб.

УДОБНО

Вы сами определяете
место и время занятий

СОВРЕМЕННО

Онлайн-доступ
к учебно-методическим
материалам и тестам

Выдается именное удостоверение установленного образца

Программа обучения:

1-й курс: Основы охраны труда

2-й курс: Пожарно-технический минимум

БЫСТРАЯ ПОДПИСКА
8 800 775 48 33

«СПРАВОЧНИК СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА»

Выбирайте оптимальный тип подписки



Печатный журнал



Электронный журнал



Комплект Печатный + Электронный

Актуальная информация от ведущих экспертов	✓	✓	✓
Дополнительные сервисы подписчикам	✓	✓	✓
Быстрый поиск по всем статьям и выпускам	✗	✓	✓
Доступ к вышедшим номерам 2015 и 2016 гг.	✗	✓	✓
Личный кабинет, управление подписками	✗	✓	✓
Доступ к нормативно-правовой базе	✗	✓	✓
Техническая онлайн-поддержка	✗	✓	✓

Дополнительные сервисы подписчикам

- ★ Сервис «Написать эксперту» – персональная письменная консультация
- ★ Онлайн-семинары – эксперты разбирают сложные темы и отвечают на ваши вопросы
- ★ Тесты на соответствие требованиям профстандарта
- ★ Обучение в Школе Охраны труда – ваше решение для подтверждения знаний по охране труда



8 800 775 48 33 (звонок бесплатный)



www.proflit.ru/okhrana-truda

*Желаем
плодотворной работы!*



ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Отчетность в Росстат по новым формам: что сделать сейчас, чтобы в январе сдать документы в срок **С. 16**

Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Где и как размещать знаки
безопасности на территории
организации **С. 28**

Инструкция: как назначить
ответственного за безопасность
дорожного движения **С. 38**

Отчетность в Росстат по новым формам: что сделать сейчас, чтобы в январе сдать документы в срок

В 2018 году специалисты по охране труда сдают отчетность в Росстат по новым формам № 7-травматизм и 1-Т условия труда. Мы подготовили пошаговый алгоритм, который сэкономит вам время и поможет сдать отчетность в срок. Воспользуйтесь готовыми служебными записками, чтобы заранее запросить в бухгалтерии и отделе кадров данные по численности персонала и расходам на охрану труда. Узнайте ответы на популярные вопросы ваших коллег, скачайте новые формы и заполните их с помощью подробных шпаргалок.

Шаг 1. Проверьте, нужно ли вам отчитываться по формам № 7-травматизм и 1-Т условия труда

Отчитываться по итогам 2017 года должны не все организации. Проверьте в таблице, нужно ли вам заполнять формы.

Если организация временно не работает, но в течение 2017 года производила товары или услуги, она должна подать отчет по форме № 1-Т условия труда с указанием времени, с которого не работает. Организации-банкроты, на которых ввели конкурсное производство, тоже отчитываются по форме № 1-Т условия труда как каа. Делать этого не нужно, если запись о ликвидации уже внесли в ЕГРЮЛ.

Шаг 2. Скачайте новые формы

В 2017 году обновили обе формы отчетов – и № 1-Т условия труда (утв. приказом Росстата от 1 сентября 2017 г. № 566), и № 7-травматизм (утв. приказом Росстата от 21 июня 2017 г. № 417).

Скачайте бланки по ссылке trudohrana.ru/ssot.



Татьяна КУТУЗОВА,
главный редактор журнала
«Справочник специалиста
по охране труда»

Кто сдает отчетность в Росстат

Форма № 7-травматизм

Все юридические лица, кроме микропредприятий, эстерриториальных организаций и предприятий следующих видов экономической деятельности:

- финансовой и страховой;
- государственного управления и обеспечения военной безопасности;
- социального обеспечения;
- образования;
- домашних хозяйств как работодателей;
- недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров

Форма № 1-Т условия труда

Организации, основной вид экономической деятельности которых:

- сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство;
- добыча полезных ископаемых;
- обрабатывающее производство;
- обеспечение электрической энергией, газом и паром;
- кондиционирование воздуха;
- водоснабжение, водоотведение, сбор и утилизация отходов, ликвидации загрязнений;
- строительство;
- транспортировка и хранение;
- информация и связь.

Малые предприниматели отчет не сдают

Шаг 3. Запросите данные в бухгалтерии и отделе кадров

Чтобы заполнить отчет, вам нужно запросить данные о численности сотрудников и о расходах на мероприятия по охране труда. Используйте служебные записки в отдел кадров (с. 18) и в бухгалтерию (с. 20).



КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Попадут ли данные из отчета в надзорные органы

До конца I квартала года, следующего за отчетным, Роструд сверяет данные о несчастных случаях на производстве с правоохранительными, медицинскими и другими органами, включая Росстат и ФСС (п. 3.4 приказа Роструда от 21 февраля 2005 г. № 21).

Это делают в рамках контроля за надлежащим расследованием несчастных случаев и выявлением сокрытых. Если ГИТ станет известно о сокрытии страхового случая, работодателя привлекут к административной ответственности по статье 15.34 КоАП РФ. Кроме

этого, инспектор проведет расследование, чтобы выяснить, соблюдает ли работодатель требования охраны труда. Если проверяющий обнаружит нарушения, он может оштрафовать руководителя на сумму до 30 000 рублей, а компанию от 50 000 до 150 000 рублей.

Служебная записка в отдел кадров

Общество с ограниченной ответственностью «Вертикаль»
(ООО «Вертикаль»)

Руководителю отдела кадров
Леоновой М.Ю.

Служебная записка

25.12.2017 № 35-сл

О запросе данных для отчета в Росстат

Для составления отчетов в Росстат (№ 1-Т условия труда и 7-травматизм) прошу предоставить данные в срок до 12 января 2018 года:

1. Списочную численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком) на конец 2017 года (всего/женщин/лиц моложе 18 лет).

2. Среднюю численность работников (работники списочного состава и внешние совместители) за 2017 год (всего/женщин).

3. Списочную численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право:

- на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (всего/женщин);
- сокращенную продолжительность рабочего времени (всего/женщин);
- лечебно-профилактическое питание (всего/женщин);
- молоко или другие равноценные пищевые продукты (всего/женщин);
- оплату труда в повышенном размере (всего/женщин);
- проведение медицинских осмотров (всего/женщин);

- досрочное назначение страховой пенсии по старости: по списку № 1, по списку № 2 (всего/женщин);
- прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством (всего/женщин).

4. Списочную численность работников, получающих бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты (всего/занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда).

5. Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году.

6. Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением (всего/женщин).

За несдачу отчета предусмотрена административная ответственность: штраф от 20 000 до 70 000 рублей (ст. 13.19 КоАП РФ).

Специалист по охране труда



В.И. Егоров

Служебная записка в бухгалтерию

Общество с ограниченной ответственностью «Вертикаль»
(ООО «Вертикаль»)

Служебная записка

Главному бухгалтеру
Васильевой Н.П.

25.12.2017 № 36-сл

О запросе данных для отчета в Росстат

Для составления отчетов в Росстат (№ 1-Т условия труда и 7-травматизм) прошу предоставить данные до 12 января 2018 года:

1. Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в 2017 году (тыс. руб.):

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;
- лечебно-профилактическое питание;
- молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- оплату труда в повышенном размере;
- проведение медицинских осмотров;
- выдачу спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (в целом/отдельно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Сумму затрат на мероприятия по охране труда за 2017 год.

За несдачу отчета предусмотрена административная ответственность: штраф от 20 000 до 70 000 рублей (ст. 13.19 КоАП РФ).

Специалист по охране труда



В.И. Егоров

Шаг 4. Узнайте ответы на 5 популярных вопросов ваших коллег

**До какого числа
нужно отчитаться по новым
формам?**

Отчет № 1-Т условия труда — до 19 января 2018 года. Отчет № 7-травматизм — до 25 января 2018 года

**Что будет, если отчетность
не сдать или сдать
не вовремя?**

За нарушение порядка предоставления статистики или предоставление недостоверных сведений предусмотрена административная ответственность по ст. 13.19 КоАП РФ. Штраф для организаций — 20 000—70 000 рублей

**Как отчитываться,
если у организации
есть обособленные
подразделения?**

Заполните формы как по каждому обособленному подразделению, так и по организации в целом

**Нужно ли в 2018 году
подавать приложение
к форме № 7-травматизм?**

Нет, не нужно. Приложение подают 1 раз в 3 года, начиная с отчета в 2014 году. Второй раз приложение подавали в 2017 году. В следующий раз его нужно будет подать в 2020 году

**Нужно ли учитывать
несчастный случай,
если он произошел
в конце отчетного года
и расследование по нему еще
не окончено?**

Да, нужно. Важен сам факт того, что несчастный случай произошел

Шаг 5. Воспользуйтесь готовыми шпаргалками

Начните заполнять отчеты с адресной и кодовой части. И в форме № 7-травматизм, и в форме № 1-Т условия труда этот раздел одинаковый.

Укажите полное наименование организации и в скобках краткое

Укажите фактический адрес, если он не совпадает с юридическим

Код ОКПО можно узнать на сайте Росстата statreg.gks.ru

Код формы уже проставлен в бланке

Графы 3 и 4 заполнять не нужно

Наименование отчитываемой организации <u>Общество с ограниченной ответственностью «Вертикаль» (ООО «Вертикаль»)</u>			
Почтовый адрес <u>ул. Каменная, д. 52, г. Нижний Белогорск, 112345</u>			
Код формы по ОКУД	Код		
	отчитываемой организации по ОКПО (для территориально обособленного подразделения – идентификационный номер)		
1	2	3	4
0606004	02867305		

Затем заполните основную часть форм. Используйте данные бухгалтерии и отдела кадров, а также информацию из журнала регистрации несчастных случаев на производстве и результаты спецоценки. Шпаргалку по заполнению формы формы № 1-Т условия труда см. на с. 23, № 7-травматизм – на с. 25.

Шаг 6. Выясните, куда подать отчеты

Заполненные формы предоставьте в территориальный орган Росстата по месту нахождения обособленного подразделения и по месту нахождения самого юридического лица. Узнать контактные данные и время работы территориального органа можно на официальном сайте Росстата (gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/about/territorial).

Как заполнить форму № 1-Т условия труда

СВЕДЕНИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИЯХ
НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
за 20 17 год

<...>

Раздел 1. Состояние условий труда

Код по ОКЕИ: человек — 792

Наименование показателей	№ строки	Весь персонал на конец отчетного года	из них	
			женщины	лица моложе 18 лет
1	2	3	4	5
Списочная численность работников (без находящихся в отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком)	01	423	292	2
Из данных строки 01: занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	02	15	9	—
Из данных строки 02: занятые под воздействием вредных факторов производственной среды:	03	6	3	—
химического фактора	03	6	3	—
биологического фактора	04	—	—	—
<...>				
микроклимата	10	—	1	—
<...>				
напряженности	13	—	—	—

Заполните раздел на основе результатов спецоценки

Укажите данные на 31 декабря 2017 года

Укажите количество «вредников» независимо от того, получают ли они гарантии и компенсации

Учтите каждого работника только один раз независимо от количества факторов, которые на него действуют

В строках 3-13 каждого работника учтите по каждому фактору, который на него влияет

Раздел 2. Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Коды по ОКЕИ: человек — 792;

тысяча рублей — 384

Внесите в графу 5 данные бухгалтерии

Внесите в графы 3 и 4 данные отдела кадров

Не вносите данные в ячейки со знаком X

Наименование показателей	№ строки	Весь персонал на конец отчетного года, человек	в том числе женщины	Фактические расходы на гарантии, компенсации и средства индивидуальной защиты в отчетном году, тыс. руб.
1	2	3	4	5
Списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющих право на: ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	20	15	9	20
сокращенную продолжительность рабочего времени	21	9	6	X
<...>				
проведение медицинских осмотров	25	15	9	7
<...>				
Списочная численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций, перечисленных в строках с 20-й по 28-ю	29	15	9	X
<...>				
<...>				

Как заполнить форму № 7—травматизм

СВЕДЕНИЯ О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ

за 20 17 год

<...>

Наименование показателя	№ строки	Единица измерения	За отчетный год
1	2	3	4
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	01	чел.	5
из них:			
женщин	02	чел.	2
лиц до 18 лет	03	чел.	0
иностранцев граждан	04	чел.	0
Из строки 01 численность пострадавших со смертельным исходом	05	чел.	1
<...>			
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году	09	чел. дн.	63
Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением	10	чел.	1
из них женщин	11	чел.	0
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	12	чел.	0
Израсходовано на мероприятия по охране труда — всего	13	тыс. руб.	780 256

Возьмите данные из журнала регистрации несчастных случаев на производстве

Не учитывайте пострадавшего, если несчастный случай произошел в предыдущем году, но работник умер в этом

Внесите данные отдела кадров

Не заполняйте эту строку, если пострадавшему выдали листок нетрудоспособности

Внесите данные бухгалтерии

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

отчетность

Обязательно заполните этот раздел

Внесите данные отдела кадров

Заполняйте только в том случае, если в штатном расписании есть медики, которые могут оказать первичную неотложную помощь

Справочно:

Средняя численность работников (работники списочного состава и внешние совместители) за отчетный год (14) 320 человек, из них женщин (15) 168 человек.

Наличие на предприятии здравпункта (врачебного кабинета, медико-санитарной части и т. п.) (16) (нужное обвести)

Да	Нет
----	-----

Не забудьте продлить подписку!

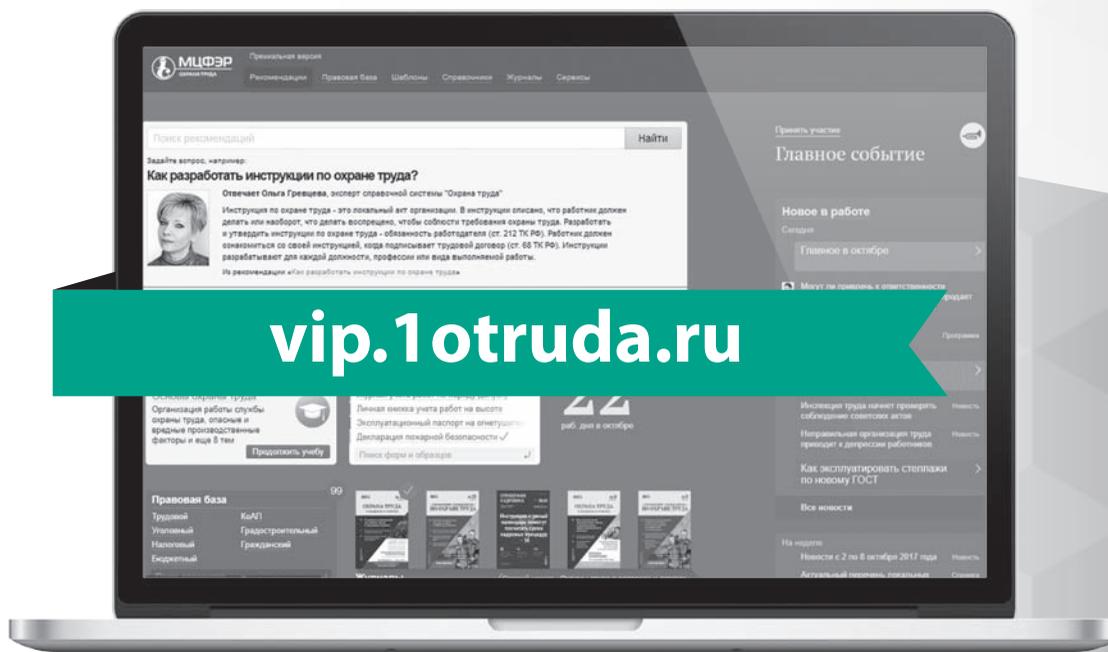
связаться с менеджером по телефону

8 800 775 48 33

[звонок бесплатный]

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА ОХРАНА ТРУДА

ПОЛУЧИТЕ БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП



ПОЛЬЗОВАТЕЛИ ЭЛЕКТРОННОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНА ТРУДА ПОЛУЧАТ:



РЕКОМЕНДАЦИИ

БОЛЕЕ 15 000 ПРАКТИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



ДОСТУП К ПРАВОВОЙ БАЗЕ

БОЛЕЕ 20 МИЛЛИОНОВ ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ



ШАБЛОНЫ ДОКУМЕНТОВ

БОЛЕЕ 1200 ГОТОВЫХ ОБРАЗЦОВ ДОКУМЕНТОВ



ДОСТУП К СЕРВИСАМ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ. ТЕСТЫ. РАСЧЕТЧИКИ

УЗНАЙТЕ О СПЕЦИАЛЬНОМ ПРЕДЛОЖЕНИИ МЕСЯЦА: 8 800 775 48 33

Где и как размещать знаки безопасности на территории организации

С этого номера мы начинаем серию публикаций по знакам безопасности, которые используют в организациях. В первой части вы найдете удобную таблицу со знаками для территории предприятия и наглядный рисунок, который подскажет, где и какие знаки разместить.

Какие знаки можно использовать

Знаки безопасности должны быть на территории каждого предприятия. Они помогают предотвратить пожары, аварии и несчастные случаи с сотрудниками. Чтобы подобрать подходящие знаки, нужно определить, какие места могут быть опасными, и проанализировать, к какому виду эта опасность относится. Где и какие знаки размещать обязательно, указано в отраслевых и межотраслевых правилах по охране труда.



Алексей ТИХОНОВ,
заместитель директора
ООО «Малое научно-
производственное
предприятие «Охрана
труда 90»», Москва

Примеры. Пробуренные скважины при прекращении работ нужно закрыть оградительными щитами и установить на них предупреждающие знаки безопасности и сигнальное освещение (п. 186 Правил по охране труда в строительстве, утвержденных приказом Минтруда России от 1 июня 2015 г. № 336н). При проведении работ на высоте нужно обеспечить наличие защитных, страховочных и сигнальных ограждений и определить границы опасных зон. Место установки ограждений и знаков безопасности указывают в технологических картах на проведение работ или в ППР на высоте (п. 48 Правил по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 28 марта 2014 г. № 155н).

Основной документ, который устанавливает требования к знакам безопасности – ГОСТ 12.4.026-2015. Помимо этого, отдельные

Основные группы знаков

Группы знаков	За что отвечают
Запрещающие знаки	Запрещают опасное поведение или действия сотрудникам и посетителям предприятия
Предупреждающие знаки	Призывают к вниманию и осторожности
Знаки пожарной безопасности	Показывают, где на территории расположены средства противопожарной защиты
Предписывающие знаки	Указывают, что должен сделать сотрудник или посетитель, чтобы избежать опасности
Эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения	Обозначают направление движения во время эвакуации, информируют о средствах спасения и оказания первой помощи при авариях или пожарах
Указательные знаки	Обозначают места приема пищи, питьевой воды, место курения

указания по использованию знаков безопасности можно найти в строительных нормах и правилах, санитарно-эпидемиологических правилах и нормативах, типовых инструкциях по охране труда, правилах противопожарного режима в РФ, межгосударственных и государственных стандартах, технических регламентах и других документах, которые регламентируют вопросы обеспечения безопасности.

Существует 6 основных групп знаков (таблица).

Можно применять комбинированные и групповые знаки безопасности – законодательство это разрешает (пп. 6.4.1, 6.4.2 ГОСТ 12.4.026-2015). Комбинированные знаки имеют прямоугольную форму. На них размещают одновременно основной знак и дополнительный с поясняющей надписью.

Пример. На предприятие пришел посетитель, который не знаком со значением знака «Запрещается прикасаться. Корпус под напряжением». Поясняющая надпись, расположенная на комбинированном знаке, поможет ему правильно понять, что делать нельзя, и предотвратить несчастный случай.



Обратите внимание

Основные знаки безопасности, которые применяют на территории предприятий, смотрите в памятке на с. 35

Групповые знаки содержат на одном прямоугольном блоке два и больше основных символов с поясняющими надписями. Их используют, если нужно донести до сотрудников комплексные требования (рисунок).

Существуют еще и переносные знаки и плакаты безопасности. Их выставляют на территории предприятия во время разовых работ или аварийных ситуаций.

Пример. На территории организации есть признаки протекания тока замыкания на землю, например, повреждение изоляторов, возникновение электрической дуги на стойках и в местах заделки опоры в грунт. В этом случае нужно немедленно установить предупреждающие знаки или плакаты для защиты работников от несчастного случая (п. 38.75 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. № 328н) и приступить к устранению неисправности.

Где взять знаки безопасности

Все знаки безопасности, которые нужны для размещения на территории предприятия, можно приобрести в специализированных организациях.

Если на предприятии есть специальное оборудование и материалы, знаки безопасности можно сделать самостоятельно. При этом нужно соблюдать требования по качеству, материалам, размерам, методу нанесения на поверхность (ГОСТ 12.4.026-2015). Изготовитель должен учесть особенности местного климата, диапазон рабочих температур и т. д.

В определенных случаях знаки безопасности изготавливают не на обычной пластиковой основе или самоклеящейся пленке, а на специальном материале со светоотражающими или с флуоресцентными свойствами. Знаки безопасности должны выдерживать воздействие воды, водных растворов кислот и щелочей, моющих средств, масел, бензина (п. 8.1.7 ГОСТ 12.4.026-2015). Знаки, которые размещают на улице, должны быть стойкими к действию осадков – снегу, инею, дождю, а также солнечному излучению и пыли (п. 8.3.3 ГОСТ 12.4.026-2015). Если во время проверки инспектор обнаружит, что знаки не соответствуют требованиям, он выпишет штраф (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ).



Обратите внимание

Пример расположения знаков безопасности на территории предприятия смотрите на с. 32



Комбинированный и групповой знаки. (Цвет знаков безопасности должен соответствовать требованию ГОСТ)

Как установить знаки безопасности на территории предприятия

Чтобы определить, какие знаки безопасности нужны на территории предприятия и где их разместить, следуйте пошаговому алгоритму:

Шаг 1. Определите виды и места опасности на территории организации. Учтите отраслевую специфику предприятия.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА знаки безопасности



Поставьте на крыльце знак «Осторожно. Скользко», если образовался обледенелый участок и нет возможности его сразу очистить



Обозначьте знаком «Проход запрещен» место возле здания, на крыше которого счищают снег и сосульки



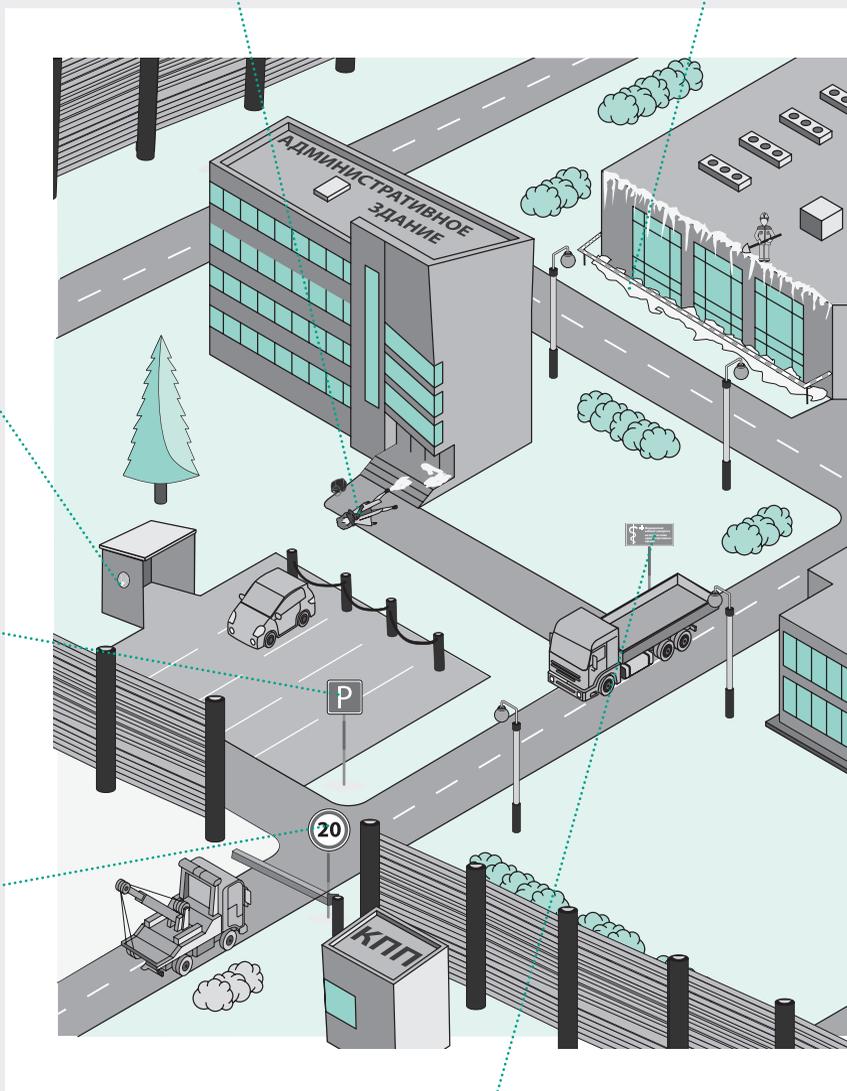
Обозначьте специальным знаком место для курения сотрудников и посетителей



Обозначьте знаком место парковки автотранспорта



Установите перед въездом на предприятие знак с ограничением максимальной скорости движения на территории



Укажите, где располагается медицинский кабинет. Рядом со знаком установите поясняющую табличку, например «Медицинский кабинет находится на первом этаже административного здания»



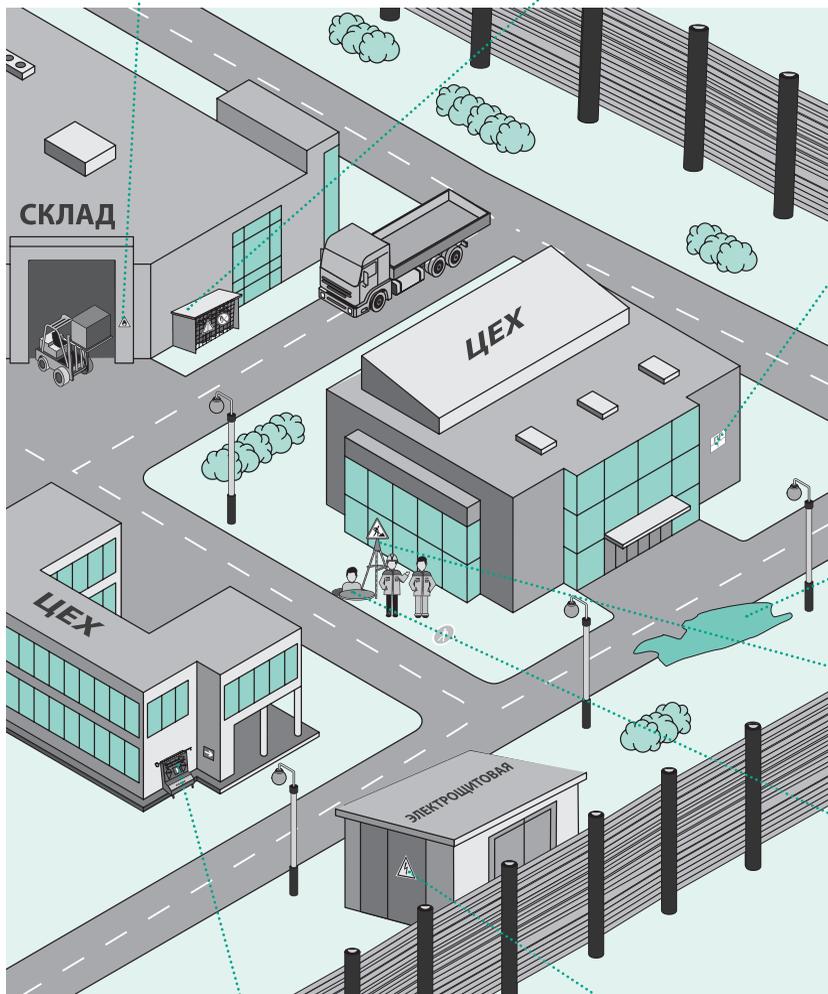
Разместите при входе на склад знак «Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества», если на его территории хранят легковоспламеняющиеся вещества



Установите знаки о хранении баллонов и запрете использования открытого огня в пристройке, где хранятся газовые баллоны



Обозначьте знаком место расположения пожарного гидранта с указанием расстояния до него, например: «ПГ. 5 метров»



Установите знак «Осторожно. Возможность опрокидывания» на участке дороги, который осыпался или размыв водой



Обозначьте место ремонта дороги знаком «Дорожные работы»



Разместите знак «Проход здесь» во время ремонтных работ на дороге. Он укажет сотрудникам и посетителям направление обхода опасного участка



Установите рядом с пожарным щитом знак «Огнетушитель» и стрелку, которая обозначает направление движения людей во время эвакуации



Разместите на стене электрощитовой знак об опасности поражения электрическим током

Шаг 2. Обозначьте виды опасности, опасные места и возможные опасные ситуации сигнальными цветами, знаками безопасности и сигнальной разметкой на карте предприятия.

Шаг 3. Подберите нужные знаки безопасности. Если это нераспространенные знаки, дополните их поясняющими надписями.

Шаг 4. Определите размеры, виды, степень защиты и места размещения знаков безопасности.

Шаг 5. Изготовьте знаки на своем оборудовании или закажите их в специализированной компании.

Шаг 6. Разместите знаки безопасности в поле зрения сотрудников, для которых они предназначены. Знаки не должны отвлекать внимание и создавать неудобств во время работы. Не ставьте знаки там, где они будут загромождать проход, проезд или препятствовать перемещению грузов (п. 6.2.1 ГОСТ 12.4.026-2015).

Действие знаков, которые установлены у въезда или входа, распространяется на всю территорию предприятия. Если зону действия нужно ограничить, укажите информацию в поясняющей надписи на дополнительном знаке. Прикрепите его таким образом, чтобы при закрытых и открытых воротах знак было хорошо видно (п. 6.2.2 ГОСТ 12.4.026-2015).

Шаг 7. Закрепите знаки безопасности так, чтобы они выдерживали порывы ветра, механическую уборку и чистку. Сделать это можно с помощью винтов, заклепок, клея или других крепежных деталей. Чтобы избежать отслоения пленки и не повредить поверхность световозвращающих знаков, установите между крепежными элементами и лицевой поверхностью нейлоновые шайбы (п. 6.2.9 ГОСТ 12.4.026-2015) ■

ЗАПРЕЩАЮТ ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ ИЛИ ДЕЙСТВИЕ

Цвет знака – красный, форма – круглая

ЗАПРЕЩАЕТСЯ КУРИТЬ		Разместите знак на дверях и стенах помещений, в которых есть горючие и легковоспламеняющиеся вещества. Используйте его в местах, где курение может стать причиной пожара
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ОТКРЫТЫМ ОГНЕМ И КУРИТЬ		Разместите знак на входных дверях и стенах помещений, в которых открытый огонь и курение могут стать причиной пожара
ПРОХОД ЗАПРЕЩЕН		Разместите знак у входа в опасные зоны, помещения, участки
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ТУШИТЬ ВОДОЙ		Обозначьте знаком места, где нельзя применять воду для тушения пожара, например, рядом с электрооборудованием, на складе и т. д.
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ В КАЧЕСТВЕ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ		Разместите знак на техническом водопроводе и емкостях с водой, которую нельзя использовать для питья
ДОСТУП ПОСТОРОННИМ ЗАПРЕЩЕН		Обозначьте знаком помещения или опасные зоны, в которые запрещено входить посторонним
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ДВИЖЕНИЕ СРЕДСТВ НАПОЛЬНОГО ТРАНСПОРТА		Разместите знак в местах, где нельзя применять погрузчики или напольные транспортеры
ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИКАСАТЬСЯ. КОРПУС ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ		Обозначьте знаком поверхности корпусов или щитов, если есть опасность поражения электрическим током
ЗАПРЕЩЕНИЕ		Обозначьте знаком те опасности, для которых нет специальных символов. Применяйте его вместе с поясняющей надписью

ПРЕДУПРЕЖДАЮТ О ВОЗМОЖНОЙ ОПАСНОСТИ

Цвет знака – желтый, форма – треугольная

ОПАСНО. ВОЗМОЖНО ПАДЕНИЕ ГРУЗА		Установите знак рядом с опасными зонами, где используют подъемно-транспортное оборудование, например на строительных площадках
ВНИМАНИЕ. АВТОПОГРУЗЧИК		Применяйте знак на участках, где проводят погрузочно-разгрузочные работы с использованием погрузчиков и штабелеров
ОПАСНОСТЬ ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ		Разместите знак на опорах линий электропередачи, дверцах силовых щитков
ПОЖАРООПАСНО. ЛЕГКОВОСПЛАМЕНЯЮЩИЕСЯ ВЕЩЕСТВА		Используйте знак, чтобы привлечь внимание к помещениям с легковоспламеняющимися веществами

Таблица составлена на основе ГОСТ 12.4.026-2015 «Система стандартов безопасности труда. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальные. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний».

**ОСТОРОЖНО. ВОЗМОЖНОСТЬ
ПАДЕНИЯ С ВЫСОТЫ**



Разместите знак перед входом на опасные участки и в местах, где возможно падение с высоты

ГАЗОВЫЙ БАЛЛОН



Разместите знак на складах и участках, где хранят сжатый или сжиженный газ

**ОСТОРОЖНО. ВОЗМОЖНОСТЬ
ОПРОКИДЫВАНИЯ**



Установите знак на дороге или участке, где может произойти опрокидывание внутризаводского транспорта

ОСТОРОЖНО. СКОЛЬЗКО



Разместите знак на территории, где есть скользкие места. Это предотвратит несчастные случаи

**ВНИМАНИЕ. ОПАСНОСТЬ
(ПРОЧИЕ ОПАСНОСТИ)**



Разместите знак, чтобы предупредить об опасностях, для которых нет стандартного обозначения. Применяйте его вместе с поясняющей надписью

ПРЕДПИСЫВАЮТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ДЕЙСТВИЯ, ЧТОБЫ ИЗБЕЖАТЬ ОПАСНОСТИ

Цвет знака – синий, форма – круглая

**РАБОТАТЬ В ЗАЩИТНОЙ КАСКЕ
(ШЛЕМЕ)**



Разместите знак перед входом на стройплощадку. Он предписывает носить защитную каску сотрудникам и посетителям (п. 5.13 СНиП 12-03-2001)

ПРОХОД ЗДЕСЬ



Установите знак на территориях и участках, где разрешают проход

**ПЕРЕХОДИТЬ ПО НАДЗЕМНОМУ
ПЕРЕХОДУ**



Разместите знак на территориях, где установлены надземные переходы, например через трубопроводы

КУРИТЬ ЗДЕСЬ



Используйте знак, чтобы обозначить места курения на территории предприятия

**ОБЩИЙ ПРЕДПИСЫВАЮЩИЙ
ЗНАК (ПРОЧИЕ ПРЕДПИСАНИЯ)**



Укажите с помощью этого знака обязательные действия, для обозначения которых нет стандартного символа. Применяйте его вместе с поясняющей надписью

УКАЗЫВАЮТ МЕСТА НАХОЖДЕНИЯ СРЕДСТВ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ

Цвет знака – красный, форма – квадратная

НАПРАВЛЯЮЩАЯ СТРЕЛКА



Укажите с помощью знака направление движения к месту размещения средства противопожарной защиты. Используйте только с другими знаками пожарной безопасности

ПОЖАРНАЯ ЛЕСТНИЦА



Разместите знак рядом с пожарной лестницей

ОГНЕТУШИТЕЛЬ



Обозначьте знаком места размещения огнетушителей

**МЕСТО РАЗМЕЩЕНИЯ
НЕСКОЛЬКИХ СРЕДСТВ
ПРОТИВОПОЖАРНОЙ ЗАЩИТЫ**



Разместите знак рядом с противопожарным щитом

ПОЖАРНЫЙ ГИДРАНТ

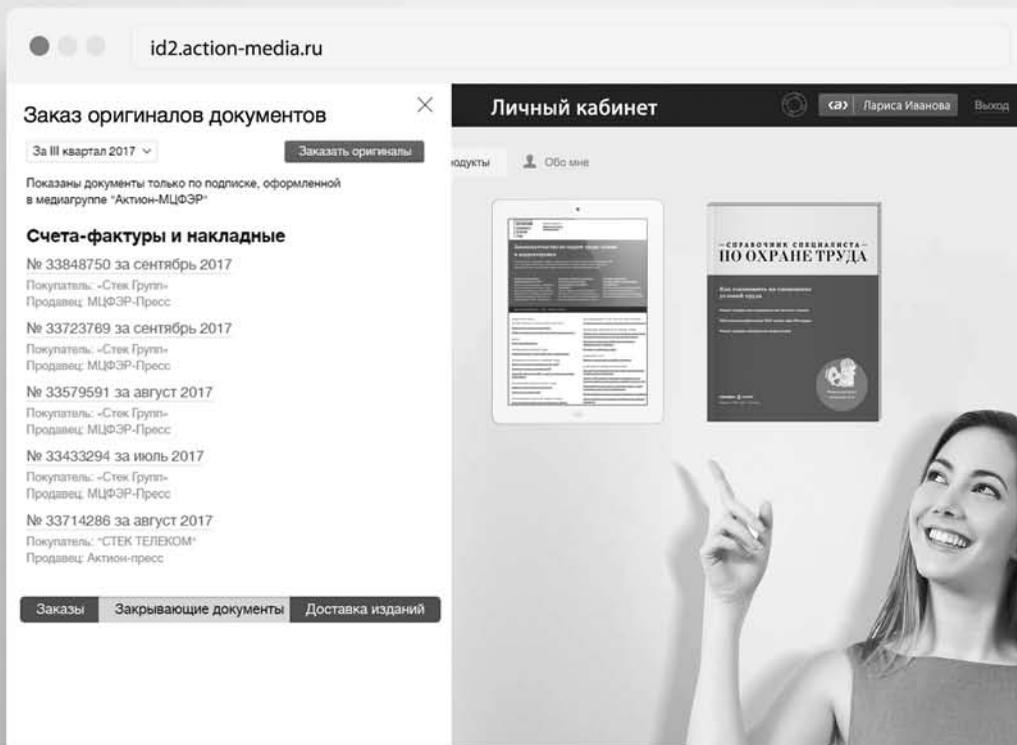


Укажите с помощью знака, где на территории предприятия находится подземный пожарный гидрант. На знаке должны быть цифры с расстоянием от знака до гидранта в метрах



Ваш личный кабинет подписчика

Все документы под рукой



В личном кабинете (id2.action-media.ru):

- ✓ под рукой копии всех закрывающих документов;
- ✓ моментальный заказ оригиналов;
- ✓ помощь службы сервиса – в течение 24 часов.

Заходите в личный кабинет под своим логином и паролем от сайта trudohrana.ru или любого другого сайта «Аktion-МЦФЭР».

Можно просто кликнуть на свое имя наверху сайта любого нашего журнала.

id2.action-media.ru

Получайте это удобно!

Инструкция: как назначить ответственного за безопасность дорожного движения

8 ноября 2017 года вступил в силу порядок аттестации ответственных за обеспечение безопасности дорожного движения на право заниматься соответствующей деятельностью. Ответственный за БДД должен быть в каждой организации, которая эксплуатирует транспорт. У работодателей есть предубеждение, что если в названии мероприятия присутствует слово «безопасность», значит, это обязанность специалиста по охране труда, поэтому нередко именно на него пытаются возложить ответственность за БДД. Поможем вам аргументировать руководителю, кого нужно назначить ответственным за безопасность дорожного движения и расскажем, какие обязанности выполняет этот сотрудник. Задача специалиста по охране труда – контролировать его деятельность. Скачайте в формате Word приказы о назначении ответственного и воспользуйтесь памяткой, чтобы направить его на аттестацию.

В каких организациях должен быть ответственный за БДД



Светлана КУЗНЕЦОВА,
начальник отдела охраны
труда, промышленной
безопасности и охраны
окружающей среды ООО
«СПК-комплектация»

Ответственного за БДД назначают в каждой организации, которая эксплуатирует транспортные средства (п. 4 ст. 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»). Для этого издадут приказ.

Если организация транспортная, для профилактики дорожно-транспортных происшествий, взаимодействия с ГИБДД и управлением государственного автодорожного надзора (далее – УГАДН) по вопросам безопасности дорожного движения в организациях создают службу БДД при транспортном цехе. Для организаций, которые занимаются транспортными перевозками, УГАДН является контролирующим органом. Он имеет право привлечь к административной ответственности работодателей, если они не выполняют требования федерального законодательства.

Кого назначить ответственным за БДД

У сотрудника должен быть диплом о высшем образовании по направлению подготовки, которая входит в группу 23.00.00 «Техника и технологии наземного транспорта». Кроме того, ответственный должен пройти аттестацию по безопасности дорожного движения (смотрите памятку на с. 48).

Если у работника нет профильного образования, он может пройти профессиональную переподготовку по квалификации ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения в объеме не менее 250 часов на базе любого другого высшего образования. После повышения квалификации работник проходит аттестацию по безопасности дорожного движения.

Работника без высшего образования назначить ответственным за БДД нельзя, даже если у него большой трудовой стаж и среднее профессиональное образование. Если работодатель не соблюдает требования к квалификации ответственного за БДД, его могут привлечь к административной ответственности по части 6 статьи 12.31.1 КоАП РФ.

Законодательство не предъявляет требования к стажу работы ответственного за безопасность дорожного движения, но назначать на должность малоопытного сотрудника нецелесообразно (п. 16.4 профессиональных и квалификационных требований, утв. приказом Минтранса России от 28 сентября 2015 г. № 287). Для выполнения функций ответственного нужны технические знания, авторитет среди персонала, практика работы контролером транспортных средств, производственный опыт, а также знания логистики и экономики перевозок.

Если в организации не выделяют отдельную штатную единицу, ответственным за безопасность дорожного движения обычно назначают начальника транспортного участка или главного механика.

Руководителя организации и специалиста по охране труда не назначают ответственными за безопасность дорожного движения, так как должностное лицо не может одновременно выполнять контролирующие и исполнительские функции. Специалист по охране труда проверяет соблюдение охраны труда на транспортном участке и оказывает методическую помощь. Ответственный за БДД обязан исполнять предписания специалиста по охране труда.

Шаблоны и образцы

Приказ о назначении ответственного за БДД смотрите на с. 42



Обратите внимание

Стоимость профпереподготовки оплачивает работодатель. Если работник сам хочет повысить свой уровень квалификации, он может оплатить процедуру самостоятельно

Шаблоны и образцы

Приказ о назначении лица, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения см. на с. 42

Какие обязанности выполняет ответственный

Перечень обязанностей, пределы ответственности, а также необходимый объем знаний, умений и профессионального опыта прописываются в должностной инструкции ответственного за БДД. При составлении должностной инструкции можно руководствоваться проверочным чек-листом соблюдения требований в области автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Чек-лист опубликован на официальном сайте Ространснадзора.

Ключевые обязанности ответственного за БДД:

1. Подписывает заключение по допуску работника к самостоятельной работе. Безопасность работников транспортного отдела – основная задача ответственного за БДД. Он должен проследить за тем, чтобы каждый кандидат на должность водителя прошел подготовку по охране труда, чтобы у него была нужная категория в водительском удостоверении, и отсутствовали противопоказания по состоянию здоровья. Ответственный за БДД лично контролирует качественное проведение стажировки водителей, отбирает опытных наставников для новичков. После стажировки водитель должен пройти проверку знаний требований охраны труда. В случае ДТП Ространснадзор в первую очередь проверяет, каким образом проводили допуск водителя к управлению транспортным средством.

Если с работником транспортной службы произойдет несчастный случай в результате ДТП, который повлечет за собой тяжкие последствия, ответственный за БДД будет отвечать как должностное лицо организации. Также ответственного могут дисквалифицировать и удалить из реестра аттестованных специалистов.

2. Проводит мероприятия по предупреждению дорожно-транспортных происшествий. Ответственный за БДД должен анализировать все причины ДТП, проводить инструктажи по безопасности дорожного движения с водительским составом, постоянно отслеживать профессиональную компетентность и профпригодность работников.

3. Проверяет соблюдение режима труда и отдыха водителей. Ответственный за БДД оказывает методическую помощь и контро-

лирует работу диспетчера по ведению путевых листов, их хранению и учету. Для того чтобы не было нарушений в режиме труда и отдыха водителей, ответственный должен знать нормы оснащения санитарно-бытовых помещений для водителя, нормы учета рабочего времени, постоянно анализировать данные тахографического контроля.

4. Ведет техническую документацию по эксплуатации транспортных средств. Транспортные средства должны иметь диагностические карты технического осмотра. Путевые листы нумеруют, ведут их учет в журнале и хранят согласно номенклатуре дел организации. Затраты по ГСМ рассчитывают согласно летним и зимним нормам выдачи. Каждую замену шин, трансмиссионного и моторного масел регистрируют в журнале технического осмотра транспортного средства. Ответственный за БДД разрабатывает план расстановки техники в гараже, транспортно-технологическую схему транспортных потоков по территории организации.

За каждым водителем должно быть закреплено транспортное средство. Если водители работают в многосменном режиме, то такой режим также должен быть отражен в приказе или распоряжении о закреплении ТС. Ответственный за БДД должен проконтролировать соблюдение этих требований ■

Статья в тему

Обучаем водителя охране труда: пошаговый алгоритм и готовые документы (№ 12, 2017, с. 62)

Шаблоны и образцы

Приказ о закреплении транспортных средств и технологического оборудования см. на с. 44



ПРОВЕРЬТЕ СВОИ ЗНАНИЯ

В течение какого срока действуют результаты аттестации ответственного за БДД?

- А. Один год
- Б. Три года
- В. Пять лет
- Г. Десять лет

Узнайте правильный ответ на с. 48

Приказ о назначении лица, ответственного за БДД

Общество с ограниченной ответственностью «Победитель»

(ООО «Победитель»)

ПРИКАЗ

16 ноября 2017 г.

№ 256

Томск

О назначении лица, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения

В соответствии со статьями 212 и 215 Трудового кодекса РФ, пунктом 4 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», в целях обеспечения безопасной эксплуатации транспортных средств, соблюдения режима труда и отдыха водителей

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить лицом, ответственным за обеспечение безопасности дорожного движения, начальника транспортного цеха Полякова Юрия Владимировича.
2. На период отсутствия лица, ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения (отпуск, командировки, болезнь и др.), его обязанности возложить на главного механика Харитонову Алексея Александровича.
3. Ответственному за обеспечение безопасности дорожного движения и лицу, его замещающему, в своей работе руководствоваться действующими нормативными правовыми документами, локальными актами и должностными инструкциями, учитывающими обязанности, права и взаимоотношения ответственных за обеспечение безопасности дорожного движения.

4. Ответственному за обеспечение безопасности дорожного движения обеспечить:
- проведение технических освидетельствований, диагностики и ремонта транспортных средств, ремонтного оборудования в установленные сроки посредством технического обслуживания, периодических планово-предупредительных и капитальных ремонтов ТС, контрольных проверок и (или) мониторинга состояния оборудования и вспомогательных приспособлений;
 - систематический контроль за соответствием транспортных средств требованиям Технического регламента о безопасности колесных транспортных средств.
5. Утвердить должностную инструкцию и ознакомить назначенных в пунктах 1 и 2 данного приказа лиц под подпись.
6. Специалисту по работе с персоналом Протасовой Светлане Георгиевне довести содержание приказа до указанных в пунктах 1 и 2 лиц, а также до транспортного персонала организации.
7. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



И.А. Голубев

С приказом ознакомлены:

Начальник транспортного цеха



Ю.В. Поляков

16.11.2017

Главный механик



А.А. Харитонов

16.11.2017

Специалист по работе с персоналом



С.Г. Протасова

16.11.2017

Приказ о закреплении транспортных средств и технологического оборудования транспортного цеха

Общество с ограниченной ответственностью «Победитель»

(ООО «Победитель»)

ПРИКАЗ

16 ноября 2017 г.

№ 257

Томск

О закреплении транспортных средств и технологического оборудования за должностными лицами организации

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ в целях обеспечения безопасности работников при эксплуатации транспортных средств и технологического оборудования, в целях исполнения статьи 20, пункта 1 Закона «О безопасности дорожного движения» от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ, пункта 1.6 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт) ПОТ РМ-008-99, утвержденных постановлением Минтруда России от 7 июля 1999 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственных лиц за технически исправное состояние транспортных средств и технологического оборудования транспортного цеха (приложение 1 к приказу).
2. Назначить ответственных лиц транспортного цеха за безопасную эксплуатацию инструмента и приспособлений, их своевременный осмотр и испытания (приложение 2 к приказу).
3. Закрепить транспортные средства за конкретными водителями (приложение 3 к приказу).
4. Закрепление транспортных смен производить не более чем при двухсменном режиме: первая смена — это основной водитель транспортного средства. Вторая смена — ре-

зервный водитель на период отсутствия основного водителя (отпуск, болезнь, обучение и другие причины). Передача транспортного средства другим водителям не допускается. В исключительных случаях транспортное средство может быть передано по ходатайству начальника транспортного цеха и оформлено приказом по организации.

5. Начальнику транспортного цеха обеспечить ознакомление с приказом всех указанных лиц.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



И.А. Голубев

Приложение 1

к приказу от 16 ноября 2017 г. № 257

Список ответственных лиц за технически исправное состояние транспортных средств и технологического оборудования транспортного цеха

№ п/п	Инв. № основных средств по данным бухгалтерского учета	Транспортные средства и технологическое оборудование, государственный номер для ТС	Год выпуска	Серийный номер	Ответственные лица, осуществляющие контроль и технический надзор за выполнением работ на рабочих местах и обеспечивающие безопасность технологических процессов
Автотранспортный цех					
1	21	КамАЗ 6520-60 Х895811А3Е0АВ5015 А934В	2006	LZK0227247	Главный механик службы эксплуатации Иванов И.И.
2	22	КамАЗ 6520-60 Х895811А3Е0АВ5015 А935В	2006	LZK0227248	Главный механик службы эксплуатации Иванов И.И.
3	23	ПОГРУЗЧИК бензиновый вилочный CAT2530 А428В	2008	JSNL05201	Главный механик службы эксплуатации Иванов И.И.

№ п/п	Инв. № основных средств по данным бухгалтерского учета	Транспортные средства и технологическое оборудование, государственный номер для ТС	Год выпуска	Серийный номер	Ответственные лица, осуществляющие контроль и технический надзор за выполнением работ на рабочих местах и обеспечивающие безопасность технологических процессов
4	24	Стенд шиномонтажный АЕ&Т автомат 885IT	2014	235НН96566	Главный механик службы ремонта Петров А.А.

Начальник транспортного цеха

Руководитель службы охраны труда



Ю.В. Поляков

С.М. Рогачев

Приложение 2

к приказу от 16 ноября 2017 г. № 257

Список ответственных лиц за безопасную эксплуатацию инструмента и приспособлений

Подразделение	Ответственный за безопасную эксплуатацию инструмента и приспособлений	Ответственный за осмотр и испытания
Служба ремонта	Главный механик службы ремонта Харитонов А.А.	Главный механик службы ремонта Харитонов А.А.
Служба эксплуатации	Главный механик службы эксплуатации Исламов К.И.	Главный механик службы эксплуатации Исламов К.И.

Начальник транспортного цеха

Руководитель службы охраны труда



Ю.В. Поляков

С.М. Рогачев

Закрепление транспортных средств за водителями

№ п/п	Инв. № основных средств по данным бухгалтерского учета	Транспортное средство	Год выпуска	Серийный номер	Водитель, закрепленный за транспортным средством
Автотранспортный цех					
1	21	КамАЗ 6520-60 Х895811АЗЕ0АВ5015 А934В	2006	LZK0227247	1-я смена: Бородин Е.В. 2-я смена: Семенов Г.А.
2	22	КамАЗ 6520-60 Х895811АЗЕ0АВ5015 А935В	2006	LZK0227248	1-я смена: Золотов А.А. 2-я смена: Фомичев К.А.
3	23	ПОГРУЗЧИК бензиновый вилочный CAT2530 А428В	2008	JSNL05201	1-я смена: Зиновьев И.С. 2-я смена: Алексеев П.Р.

Начальник транспортного цеха

Руководитель службы охраны труда




Ю.В. Поляков

С.М. Рогачев

Не забудьте продлить подписку!

связаться с менеджером по телефону

8 800 775 48 33

[звонок бесплатный]

Памятка для ответственного за БДД: как пройти аттестацию

Аттестация позволяет занимать должность ответственного за БДД без привязки к конкретному работодателю. Результаты действительны в течение пяти лет. После удачного прохождения аттестации ответственного вносят в реестр аттестованных специалистов, который можно найти на официальном сайте федерального бюджетного учреждения «Агентство автомобильного транспорта» (далее – ФБУ «Росавтотранс»).

Аттестацию проводят комиссии, которые формирует Министерство транспорта РФ из представителей территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере транспорта и ФБУ «Росавтотранс».

1. Подготовьтесь к аттестации

Аттестационные вопросы формирует Министерство транспорта РФ и согласовывает с Министерством внутренних дел РФ. Перечень из возможных 360 вопросов размещают на официальном сайте Министерства транспорта РФ, по ним можно подготовиться к аттестации. Для актуализации и усовершенствования процедуры аттестации перечень вопросов обновляют не менее чем на 25 процентов не реже одного раза в пять лет.

2. Подайте заявку на прохождение аттестации

Разместите заявку на официальном сайте ФБУ «Росавтотранс». Для этого выберите в графике место, дату и время аттестации.

График заседаний аттестационной комиссии формируют ежегодно. Его утверждает председатель комиссии не позднее 20 календарных дней до даты проведения первой аттестации. Информацию об изменении графика размещают на официальном сайте ФБУ «Росавтотранс» не позднее 15 календарных дней до предполагаемой даты аттестации.

В заявке укажите фамилию, имя, отчество, дату рождения, номер СНИЛС, адрес электронной почты, почтовый адрес, предполагаемые дату, время и место проведения аттестации.

Когда ФБУ «Росавтотранс» получит заявку, оно направит уведомление о регистрации по указанному в заявке адресу электронной почты. Если уведомление не пришло, отправьте запрос по форме обратной связи на сайте, позвоните в ФБУ «Росавтотранс» по телефонам, которые указаны на сайте, или подайте жалобу.

3. Подготовьте комплект документов

Для аттестации предоставьте комплект документов (п. 27 Порядка аттестации ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения на право заниматься соответствующей деятельностью, утв. приказом Минтранса России от 20 марта 2017 г. № 106; далее – Порядок):

- заявление на прохождение аттестации (см. образец);
 - паспорт или иной документ, который удостоверяет личность, а также его копию;
 - оригиналы и копии документов, которые подтверждают уровень квалификации.
- Нотариально заверять копии документов не нужно.

4. Пройдите аттестацию

Чтобы пройти аттестацию, с подготовленным комплектом документов в назначенное время придите в назначенное место. Если прийти на аттестацию не вовремя или не представить необходимые документы, то вас посчитают неявившимся на аттестацию (п. 28 Порядка). Если секретарь аттестационной комиссии при сверке документов выявит несоответствия, к аттестации не допустят (п. 31 Порядка).

Допуск зарегистрированных специалистов, которые пришли на аттестацию, занимает не более часа. Перед началом аттестации секретарь проводит инструктаж специалистов, которых к ней допустили. Аттестация проходит в форме тестирования на русском языке в течение 30 минут.

Тестовое задание состоит из 20 вопросов с вариантами ответов на каждый вопрос. Чтобы успешно пройти аттестацию, специалист должен правильно ответить не менее чем на 18 вопросов. В каждом вопросе только один правильный ответ. Незаполненные графы для ответов считают неправильными ответами. Во время аттестации запрещено пользоваться конспектами, нормативными актами, литературой, телефонами и другими источниками информации. Специалистам также запрещено покидать пункт проведения аттестации до окончания тестирования.

Результат аттестации сообщают специалисту в этот же день в устной форме. Чтобы получить выписку из протокола, сделайте запрос в произвольной форме и передайте его секретарю аттестационной комиссии.

Специалисты, которые не прошли аттестацию, могут повторно отправить заявку через сайт ФБУ «Росавтотранс», но не ранее 7 рабочих дней с даты предыдущей аттестации.

Заявление о проведении аттестации ответственного за БДД

Председателю аттестационной комиссии

от Зуева Александра Ивановича

фамилия, имя, отчество

начальника транспортного цехаООО «Промтехника»

наименование организации, должность

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести в отношении меня аттестацию ответственного за обеспечение безопасности дорожного движения.

Сообщаю о себе следующие сведения:

Фамилия, имя, отчество	<u>Зуев</u> <u>Александр</u> <u>Иванович</u>
Дата рождения	<u>16 декабря 1973 года</u>
Место жительства	<u>112755, г. Москва, ул. Скрыбина, д. 9, кв. 18</u>
Гражданство	<u>Российская Федерация</u>
Место работы и должность	<u>Общество с ограниченной ответственностью</u> <u>«Промтехника»</u> <u>ИНН 772536231445123,</u> <u>ОГРН 1252246223336223</u> <u>112756, г. Москва, ул. Вторая Тупиловская, 17, с. 1</u> <u>Начальник транспортного цеха</u>

Номер телефона	<i>123-456-789</i>
Электронная почта	<i>maertyu@mail.ru</i>
Почтовый адрес	<i>112756, г. Москва, ул. Вторая Тупиковая, 17, с. 1</i>
Документ, удостоверяющий личность	<p style="text-align: center;"><i>паспорт</i> <small>наименование документа</small></p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>серия 2511 № 3253623</i></p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>ТП УФМС по г. Магнитогорску</i> <small>наименование органа, выдавшего документ</small></p> <hr/> <p style="text-align: center;"><i>18 июня 2009 г.</i></p>
СНИЛС	<i>108-99-56-26</i>
Сведения о согласии на обработку персональных данных в соответствии с ФЗ от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»	<p style="text-align: center;"><i>Даю согласие</i> <i>Зуев</i> <i>16 ноября 2017 года</i></p>

« *16* » *ноября* *2017* года *Зуев*

Заявление принято

« ____ » _____ года
 регистрационный № _____

подпись должностного лица, принявшего заявление

Аттестация ответственных за обеспечение БДД

назначена на « ____ » _____ года
 в _____ часов

В кабинете _____

О дистанционных работниках и выпуске транспорта на линию

Обучение дистанционных работников

Екатерина МИРОНОВА, специалист по охране труда

Нужно ли проводить инструктажи по охране труда с дистанционными работниками?

Отвечает Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Да, нужно. Работодатель должен ознакомить дистанционных сотрудников с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, которые он рекомендовал или выдал для работы, а также: расследовать и вести учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний (абз. 17 ч. 2 ст. 212 ТК РФ), выполнять предписания ГИТ и рассматривать представления органов общественного контроля (абз. 20 ч. 2 ст. 212 ТК РФ), обеспечивать обязательное социальное страхование (абз. 21 ч. 2 ст. 212 ТК РФ).

Других обязанностей по охране труда в отношении дистанционных работников у работодателя нет, если иное не предусмотрено трудовым договором или локальными актами организации.

Чтобы ознакомить дистанционного работника с требованиями охраны труда, проводят инструктаж по охране труда – вводный, первичный и повторный. В этом случае проводить инструктаж можно путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником (ч. 5 ст. 312.1 ТК РФ).

Выпуск транспорта на линию

Масим ДАНИЛЬЯН, специалист по охране труда

Все ли предприятия, которые используют транспорт, в том числе легковые автомобили, должны оформлять выпуск транспорта на линию

Отвечает Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала

«Справочник специалиста по охране труда»

Да, если транспортное средство (далее – ТС), в том числе и легковой автомобиль, принадлежит предприятию, оно обязано организовывать выпуск и возврат ТС с линии, вести путевые листы.

Работодатель обязан выпускать на линию технически исправный автотранспорт. Этот факт подтверждают подписями работника, ответственного за выпуск ТС на линию, и водителя в путевом листе (п. 2.3.1.7 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте, утв. постановлением Минтруда России от 12 мая 2003 г. № 28; далее – Правила).

Путевой лист (образец на с. 54) оформляют на каждое транспортное средство, которое предприятие использует для перевозок грузов, пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в городском, пригородном и междугородном сообщениях (п. 9 Обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов, утв. приказом Минтранса России от 18 сентября 2008 г. № 152).

Лица, которые эксплуатируют или владеют ТС, обязаны поддерживать их в технически исправном состоянии.

Трудинспекция при проверках в организациях, которые по виду деятельности не относятся к автотранспортным, но эксплуатируют автотранспортные средства, выдает предписания о несоблюдении требований Правил. Это следует из постановления Верховного суда РФ от 1 февраля 2017 г. № 29-АД16-14.

- № 113
серия

125009, Москва, ул. Вавилова, д. 69, +7 (495)134-25-55

РАБОТА ВОДИТЕЛЯ И АВТОМОБИЛЯ							
операция	время по графику				нулевой пробег, км	показание одометра, км	время фактическое, число, месяц, ч, мин.
	число	месяц	ч	мин.			
1	2	3	4	5	6	7	8
выезд из гаража	10	10	8	00	4	18500	10.10 08:00
возвращение в гараж	10	10	16	00	23	18590	10.10 15:47

Движение горючего								Время работы, ч, мин.	
горючее		выдано, л	остаток при		сдано, л	коэффициент изменения нормы	спецо-рудования	двигателя	
марка	код марки		выезде, л	возвращении, л					
9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Бензин	АИ-92	20	10	15	-	-	-	6:00	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ПОДПИСЬ

заправщика	механика	механика	заправщика	диспетчера
------------	----------	----------	------------	------------

Автомобиль технически ИСПРАВЕН Особые отметки _____

Контролер технического состояния автотранспорта Золотов В.А. Золотов 10.10.2017 7:45
подпись расшифровка подписи дата, время

Автомобиль принял. Водитель Миронов Ю.Н. Миронов
подпись расшифровка подписи

При возвращении автомобиль исправен
неисправен

Сдал водитель Миронов Ю.Н. Миронов Принял В.А. Золотов
контролер тех состояния автотранспорта Золотов
подпись расшифровка подписи подпись расшифровка подписи

ЛИНИЯ ОТРЕЗА

ТАЛОН ПЕРВОГО ЗАКАЗЧИКА (заполняется в организации - владельце автотранспорта)										
К путевому листу		№ 113 от "10" октября "17 г.								

Результат по первому заказчику	Время оплачиваемое	Ездки	Экспедитор	Пробег		Пере-пробег	Тонны	Т-км		Всего к оплате
				всего	с грузом					
Единица измерения	ч, мин.	ед.	да/нет	км	км	км	т	ткм		руб. коп.
Выполнено	5:30	2	нет	52	23	-	0,5	13	-	X
Тариф, руб. коп.	300 руб./ч	-	-	-	-	-	-	-	-	X
К оплате, руб. коп.	1650,00	-	-	-	-	-	-	-	-	1650,00

Таксировщик Жданов А.В. Жданов начальник эксплуатации Бородина О.А. Бородина
подпись расшифровка подписи подпись расшифровка подписи

Указывают расстояние от гаража до первого пункта погрузки и от последнего места разгрузки до гаража

Проставляет контролер технического состояния автотранспортных средств, который проводил осмотр. Дату и время предрейсового контроля автомобиля он заверяет своей подписью с указанием Ф. И. О.

Расписывается водитель. Это подтверждает, что он принял автомобиль в технически исправном состоянии и получил задание

Умножают пробег автомобиля (прицепа) с грузом на массу перевезенного груза

Указывают расстояние между грузоотправителем и грузополучателем

Оборотная сторона формы № 4-П
(заполняется заказчиком)

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЯ

Второй заказчик - _____ код _____	
наименование	показание одометра
При прибытии к заказчику: _____	дата (число, месяц), время, ч, мин. _____
При убытии от заказчика: _____	показание одометра _____
При убытии от заказчика: _____	дата (число, месяц), время, ч, мин. _____
Приложенные ТТД: NN _____	количество ТТД _____
Маршрут движения (откуда – куда): _____	количество ездов _____
Место для штампа Заказчика _____	код вида груза _____

Заполняют, если водителю дали два задания

Таксировка: <i>отклонение фактического времени в пути от расчетного и перерасход топлива вследствие затрудненного движения по Звенигородскому шоссе</i>	Расход горючего			Зарплата	
	марка	по норме	фактический	код	сумма, руб. коп.
	28	29	30	31	32
	АИ-92	11,7	14,5	ед	500,00
_____	_____	_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____	_____	_____

Указывают норму расхода топлива на 100 км

Результат по второму заказчику	Время оплачиваемое	Ездки	Экспедитор	Пробег		Пере-пробег	Тонны	Т-км	Всего к оплате	
				всего	с грузом					
	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52
Единица измерения	ч, мин.	ед.	да/нет	км	км	км	т	ткм		руб. коп.
Выполнено										X
Тариф, руб. коп.										X
К оплате, руб. коп.										0,00

Таксировщик _____ Начальник эксплуатации _____
подпись засифровка подписи подпись засифровка подписи

ЛИНИЯ ОТРЕЗА

Организация _____ (заполняется заказчиком)					
наименование _____					
Марка автомобиля _____			Государственный номерной знак _____		
Прицепы _____			Государственный номерной знак _____		
Второй заказчик _____					
наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность ответственного лица _____					
Прибытие к заказчику _____		дата, время, ч, мин. _____		показание спидометра _____	
Убытие от заказчика _____		дата, время, ч, мин. _____		показание спидометра _____	
Приложенные ТТД: NN _____					
Количество ТТД _____	Количество ездов _____	Экспедитор _____	да/нет _____	Место для штампа Заказчика _____	

Выберите удобный способ подписки

В редакции

8 800 775 48 33

www.proflit.ru/okhrana-truda

Выгодно!



Надежно!



Удобно!



Быстро!



На почте по каталогам

«Справочник специалиста по охране труда»: «Роспечать» – 81989; «Почта России» – 16678; «Пресса России» – 44870

«Охрана труда в вопросах и ответах»: «Роспечать» – 47807; «Почта России» – 87825; «Пресса России» – 88274

«Нормативные акты по охране труда»: «Роспечать» – 83641; «Почта России» – 12504; «Пресса России» – 40620

В альтернативном агентстве вашего города

Москва

и Московская область

- ОАО «АРЗИ»,
8 (495) 631-62-50
- ОАО «Агентство
"Роспечать",
8 (495) 921-25-55
- ООО «Урал-Пресс»,
8 (495) 789-86-36,
789-86-37

г. Барнаул

- ООО «Центр Поддержки
Бухгалтеров»,
8 (3852) 50-15-44,
22-38-39

г. Белгород

- ИП Лазарев В.В.,
8 (4722) 31-05-25,
8 (920) 555-42-52

г. Бийск

- ИП Стеблов Ю.А.,
8 (3854) 41-33-44

г. Благовещенск

- ИП Журавлев А.Н.,
8 (4162) 21-26-01

г. Владимир

- Центр финансово-
экономического развития
«Владимир»,
8 (4922) 37-09-78

г. Екатеринбург

- ООО «Урал-Пресс»,
8 (343) 262-65-43

г. Иваново

- ООО «Гарант-Виктория»,
8 (4932) 42-72-63

г. Йошкар-Ола

- ИП Прозоров А.В.,
8 (8362) 32-15-46

г. Калининград

- ИП Юрина А.З.,
8 (4012) 99-18-08, 99-18-07
- ООО «Пресса-Подписка»,
8 (4012) 46-02-73

г. Пермь

- ООО «ПРЕССА-ЛЮКС»,
8 (342) 282-48-86,
278-67-76

г. Рязань

- ООО «Дом Прессы»,
8 (4912) 25-75-42
- ООО «Пресс-Экспресс»,
8 (4912) 24-93-83

г. Санкт-Петербург

- ЗАО «ПРЕССИНФОРМ»,
8 (812) 335-97-51,
786-92-98,
335-97-52

г. Саранск

- ООО «Ваш Эксперт-
Регионы»,
8 (8342) 27-09-40,
27-09-60
- ООО «ЦДП Саранск»,
8 (8342) 27-02-38

г. Саратов

- ООО «Орикон-Пресс
АДИ»,
8 (8452) 52-44-36,
33-89-89

г. Севастополь

- ООО «Экспресс-Крым»,
8 (0692) 45-24-24,
45-24-14

г. Симферополь

- ООО «Юрэдвайс-пресс»,
8 (978) 821-77-69
- ООО «Саммит-Крым»,
8 (978) 028-26-67

г. Тольятти

- ООО «АДП-Информ»,
8 (8482) 68-11-53,
68-09-98, 68-09-38,
68-13-68, 66-49-34

г. Тула

- ООО «МШК-Тула»,
8 (4872) 70-40-45,
70-40-46, 70-40-47

г. Чебоксары

- ООО «Регион-Пресс»,
8 (8352) 22-60-77,
22-43-03

г. Ярославль

- ООО «Лайк-Пресс»,
8 (4852) 68-12-81,
68-12-82
- ООО «ПрофЛит»,
8 (4852) 28-00-30,
28-04-30

Счет № 901270095-46 от 01.01.2018

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Справочник специалиста по охране труда. (с 01.01.2018 по 31.03.2019)	1	16 368,00	16 368,00
Всего к оплате:				16 368,00
Шестнадцать тысяч триста шестьдесят восемь рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				1 488,00
В том числе НДС 18%:				0,00

Сумма заказа: 16 368,00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (901270095-46)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail



Генеральный директор



Чихачев К.Е.

Главный бухгалтер

Орехова М.Н.

Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Proflit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@proflit.ru



ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучаем водителя охране труда: пошаговый алгоритм и готовые документы **С. 62**

Ангелина КОЛОМЕЙЧЕНКО, руководитель отдела обучения
«Центр охраны труда и экологической безопасности»

125 000 рублей штрафа:
как инспектор доказал, что
водителя обучили только
на бумаге **С. 60**

Экзаменационные билеты
для проверки знаний
водителя **С. 73**

125 000 рублей штрафа: как инспектор доказал, что водителя обучили только на бумаге

Организацию оштрафовали на 125 000 рублей за допуск водителя к работе без обучения и проверки знаний по охране труда, хотя работодатель был уверен в своей правоте. Нарушение выявила комиссия в ходе расследования несчастного случая, который произошел с водителем. И хотя несчастный случай признали не связанным с производством, организацию оштрафовали. Решение инспектора работодатель обжаловал в суд. Дело слушали в трех инстанциях. Вердикт: штраф назначен верно, обучение по охране труда провели формально. Что стало причиной такого штрафа и как ГИТ определила формальность обучения? Разбираем подробности в статье.

Что произошло

В организации произошел смертельный несчастный случай с водителем, который по результатам расследования квалифицировали как не связанный с производством. В ходе расследования несчастного случая комиссия выявила нарушения трудового законодательства. Несмотря на то что организация предоставила комиссии по расследованию несчастного случая журнал регистрации инструктажей на рабочем месте и удостоверение по охране труда водителя, представитель ГИТ составил протокол об административном правонарушении по части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Доводы работодателя

Штраф назначили незаконно. Организация предоставила комиссии по расследованию несчастного случая документы, которые подтверждают обучение водителя по охране труда. При этом оснований для проведения плановых и внеплановых проверок организации в данный период у инспекции труда не было. При расследовании несчастного



Екатерина СИТЬКО,
эксперт журнала
«Справочник специалиста
по охране труда»

случая государственный инспектор труда не осуществляет функций по государственному надзору в форме проверок. При расследовании несчастного случая комиссия квалифицировала несчастный случай как не связанный с производством. Также комиссия не установила причинно-следственную связь смерти водителя с фактом прохождения или непрохождения им обучения.

Позиция ГИТ

Инспектор ГИТ проверял соблюдение трудового законодательства при расследовании с целью установить причины и квалифицировать несчастный случай. При расследовании несчастного случая он выявил, что водителя допустили к работе без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работодатель нарушил требования ст. 212, 225 ТК РФ; пп. 2.2.2 –2.2.4, 3.1, 3.4, 3.5, 3.6, 3.9 Порядка обучения, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29. В период, который указан в предоставленных документах о прохождении обучения и проверки знаний, водитель находился в командировке. Поэтому в отношении организации инспектор составил протокол об административном правонарушении по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Решение суда

Работодатель нарушил требования охраны труда. Он обязан организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи, инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

Суд принял во внимание, что водитель не мог пройти обучение по охране труда во время командировки. Трудовые инспекторы имеют право оформить протокол об административном правонарушении на основании доказательств, которые выявили в ходе расследования несчастного случая на производстве. Факт нарушения требования трудового законодательства подтверждают протокол об административном правонарушении, акт о расследовании несчастного случая со смертельным исходом. Штраф назначен верно (постановление Верховного Суда РФ от 3 июля 2017 г. № 83-АД17-2) ■

Обучаем водителя охране труда: пошаговый алгоритм и готовые документы

Транспортные происшествия всегда занимают верхние строчки рейтингов в статистике несчастных случаев на производстве. Если при проверке выяснится, что с пострадавшими не проводили обучение по охране труда, организацию оштрафуют до 130 000 рублей, причем сделать это могут за каждого водителя. Если произойдет смертельный несчастный случай, должностному лицу может грозить уголовное наказание. Один из эффективных способов снизить травматизм водителей — грамотно организовать обучение и стажировку по охране труда. В статье пошаговый алгоритм и шаблоны необходимых документов.

Шаг 1. Проведите вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж проводите со всеми новыми и командированными водителями независимо от их образования и стажа работы. Также вводный инструктаж должны пройти водители-ученики, которых направили в организацию на производственное обучение или практику.

Вводный инструктаж проводит специалист по охране труда, но по приказу руководителя можно возложить обязанности по проведению инструктажей на любого работника независимо от того, есть ли в организации специалист по охране труда (письмо Минтруда России от 9 августа 2016 г. № 15-2/ООГ-2884). Обязательное условие – этот работник должен пройти обучение и проверку знаний по охране труда в специализированной обучающей организации (п. 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, утв. постановлением Минтруда России от 13 января 2003 г. № 1/29, далее – Порядок № 1/29).



Ангелина КОЛОМЕЙЧЕНКО,
руководитель отдела
обучения «Центр охраны
труда и экологической
безопасности»

Пример. Водитель работает в организации по срочному договору, после истечения срока действия с ним заключают новый договор. В этом случае работодатель проводит вводный инструктаж водителю каждый раз при заключении нового срочного договора, так как работник участвует в производственном процессе организации с момента заключения договора и до истечения срока его действия.

Разрабатывать программу вводного инструктажа по охране труда специально для водителей не нужно. Инструктаж проводите по общей программе вводного инструктажа для всех работников организации. До работников доносят общую информацию по охране труда, безопасным методам выполнения работ, действиям при несчастном случае и о других особенностях производственного процесса конкретной организации. Проведение вводного инструктажа зарегистрируйте в журнале.

Не путайте инструктажи по безопасности дорожного движения с инструктажами по охране труда. У инструктажей по безопасности дорожного движения свой порядок и периодичность, а также специальные требования к инструктору. Водителям проводят два вводных инструктажа, которые не зависят друг от друга: по охране труда и по безопасности дорожного движения. По решению работодателя их можно объединить, но в этом случае общий вводный инструктаж сможет проводить только тот специалист по охране труда, который прошел аттестацию по БДД (подробнее – на с. 48).

Шаг 2. Проконтролируйте проведение инструктажей на рабочем месте

Инструктажи на рабочем месте проводит непосредственный руководитель, который прошел обучение по охране труда в обучающей организации (п. 2.3.2 Порядка № 1/29). После каждого инструктажа он устно проверяет полученные знания безопасной работы и регистрирует результаты в специальных журналах с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего. Журналы регистрации инструктажей должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью. Специалист по охране труда выдает журналы руководителям подразделений на время пользования под расписку (п. 10.13 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном

Шаблоны и образцы

Программа вводного инструктажа по охране труда (№ 5, 2017, с. 64)

Статья в тему

Инструктажи по безопасности дорожного движения (№ 7, 2016, с. 40)

транспорте, утв. постановлением Минтруда России от 12 мая 2003 г. № 28, далее – Межотраслевые правила № 28).

Первичный и повторный инструктажи на рабочем месте. Его проходят все водители в обязательном порядке. Программу инструктажа на рабочем месте для водителей транспортных средств утверждает руководитель.

Первичный и повторный инструктажи по охране труда проводят по программе, которую разрабатывают для каждой отдельной профессии.

Программа должна содержать сведения о технологическом процессе, оборудовании, СИЗ, профессиональных рисках и другую информацию для конкретной профессии. При разработке программы инструктажа обязательно используют инструкции по охране труда по профессии и по виду работ. Инструкции по охране труда разрабатывают на основе Типовых инструкций. Программу первичного инструктажа на рабочем месте разрабатывает непосредственный руководитель, мастер либо начальник транспортного цеха, а согласовывает служба охраны труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала самостоятельной работы.

Повторный инструктаж по охране труда проводят для закрепления знания безопасных методов и приемов работы. Так как автотранспорт относят к средствам повышенной опасности, водители проходят повторный инструктаж не реже 1 раза в 3 месяца независимо от их квалификации, образования и стажа работы (п. 10.10 Межотраслевых правил № 28).

На всех производственных и вспомогательных участках в свободном доступе для сотрудников организации размещают инструкции по охране труда по профессиям и видам работ (п. 10.20 Межотраслевых правил № 28).

Внеплановый инструктаж. Его проводят, если изменились факторы, которые влияют на безопасность труда работников. Например, при изменении правил по охране труда, замене или модернизации приспособлений и инструментов и т. д. Внеплановый инструктаж проводят и в том случае, если водитель нарушил правила охраны труда и это может привести или привело к травме, аварии, взрыву,

Шаблоны и образцы

Программа инструктажа по охране труда для водителей легковых автомобилей (№ 4, 2016, с. 74)

пожару, отравлению. Также его проводят водителям при перерывах в работе на 30 дней и более.

В каждом конкретном случае объем и содержание инструктажа определяют в зависимости от его причин. Непосредственный руководитель проводит инструктаж индивидуально или с группой работников одной профессии. При регистрации внепланового инструктажа в журнале указывают причину его проведения. Для этого проставляют номер приказа, на основании которого проводят инструктаж.

Пример. В организации за каждым автотранспортным средством приказом работодателя закрепляют водителей. Поэтому если водитель заменяет коллегу во время отпуска или болезни и при этом должен управлять другим автомобилем, то перед работой на новом транспортном средстве для водителя проводят внеплановый инструктаж. Если для перевода необходимы дополнительные практические знания и умения, то инструктажа будет недостаточно. Например, если у работника есть необходимая категория водительских прав и его пересаживают с легкового автомобиля на грузовой, то нужно пройти обучение по охране труда как при переходе на новое рабочее место внутри организации, включая стажировку.

Целевой инструктаж. Его проводят, если водителю поручают работу, которая не связана с прямыми обязанностями по специальности. Например, такая работа может быть связана с погрузкой и разгрузкой, ликвидацией последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф, а также с работой, на которую оформляют наряд-допуск.

Если водителя направляют на несвойственную работу, то для ее безопасного выполнения необходимы дополнительные знания и спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов для конкретного вида работ. Поэтому ему проводят целевой инструктаж с записью в журнале регистрации инструктажа, а в программу включают особенности безопасной работы, например, в карьере, а также правила эксплуатации новых для водителей СИЗ.

Пример. В транспортной организации в трудовую функцию водителя не входят погрузочно-разгрузочные работы. Погрузку, разгрузку, крепление грузов

Статья в тему

Как оформить стажировку на рабочем месте (№ 2, 2017, с. 58)

и тентов на автотранспортных средствах проводят грузоотправители и грузополучатели, также эти компании самостоятельно открывают и закрывают борта автомобилей, полуприцепов и прицепов. Если водителя отправляют на объект, где он самостоятельно должен производить перечисленные операции, то работодатель перед таким заданием проводит целевой инструктаж с регистрацией в журнале.

Если водитель выполняет погрузочно-разгрузочные работы с опасными грузами, то в программу целевого инструктажа включают сведения о свойствах опасных грузов и правила безопасной работы с ними (п. 2.4.2.17 Межотраслевых правил № 28).

Шаг 3. Организуйте обучение по охране труда со стажировкой

Обучение по охране труда водители проходят по разработанной внутри организации программе. В программу обучения по охране труда включите раздел «Способы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях». Первую помощь пострадавшему необходимо оказывать немедленно на месте происшествия, сразу же после устранения причины, которая вызвала травму, поэтому водители должны знать алгоритм действий при несчастном случае и уметь оказывать первую помощь.

Так как водитель управляет средствами повышенной опасности, обучение по охране труда сопровождают стажировкой на рабочем месте. Чтобы сократить число аварий и уменьшить уровень травматизма в организации, для качественного проведения стажировки отбирают опытных наставников. Формальное проведение стажировки водительского состава – это наиболее частая ошибка организаций, цена которой человеческая жизнь. Во время стажировки водители-новички выполняют работы только под руководством наставника. Продолжительность стажировки устанавливает руководитель с учетом опыта работы на данном виде транспортного средства, но не менее трех смен. В приказе о прохождении стажировки указывают ее продолжительность и назначают наставника.

Пример. В организации нет транспортного отдела и в штатном расписании только один водитель, который возит генерального директора и главного

Шаблоны и образцы

Программа стажировки водителя легкового автомобиля см. на с. 68

Программа обучения по охране труда для водителей (№ 1, 2017, с. 61)

Пример заполнения протокола заседания комиссии по проверке знаний по охране труда (№ 7, 2016, с. 46)

бухгалтера. В этом случае стажировку водителю проводит непосредственный руководитель. Оформление стажировки проводят в общем порядке.

Руководитель транспортного цеха совместно с ведущими специалистами разрабатывает индивидуальную программу стажировки для каждого водителя. При составлении программы учитывают уровень профессиональной подготовки и стаж водителя. Результаты стажировки фиксируют в журнале регистрации инструктажей на рабочем месте.

Шаг 4. Проведите проверку знаний

После обучения и стажировки водители проходят проверку знаний. В организации разрабатывают экзаменационные билеты, по которым работники могут подготовиться к проверке знаний по охране труда (образец экзаменационных билетов для проверки знаний водителей смотрите на с. 73).

Если за время стажировки водитель-новичок покажет неудовлетворительные знания и навыки безопасного управления транспортным средством и не пройдет проверку знаний по охране труда, к самостоятельной работе его не допускают. В организации издают приказ, в котором указывают, что водитель транспортного средства не прошел стажировку и не допущен к самостоятельной работе. Пересдать экзамен водитель может через месяц.

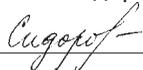
Водители проходят ежегодную проверку знаний по охране труда, без которой они не могут приступать к работе (п. 2.2 Типовой инструкции № 1 по охране труда для водителей автомобилей ТОИ Р-200-01-95, утв. приказом Департамента автомобильного транспорта Минтранса России от 27 февраля 1996 г. № 16).

После того как специалист успешно сдаст экзамен, его можно будет допустить к самостоятельной работе. Допуск оформляют приказом ■

Программа стажировки водителя легкового автомобиля

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Успех»

 Сидоров О.В.

« 13 » ноября 20 17 г.

Программа стажировки водителя легкового автомобиля

Цель стажировки

Ознакомление работника с функциональной структурой подразделения, характером и особенностями предстоящей работы, производственно-технологическими процессами.

Практическое освоение приемов и методов трудовой деятельности.

Продолжительность стажировки определяют индивидуально для каждого водителя в зависимости от стажа работы и должностных обязанностей.

Общие требования

В период стажировки работник должен подробно изучить:

- инструкции по охране труда по профессии и видам работ;
- требования к правильной организации и содержанию рабочего места, транспортного средства;
- порядок проверки исправности оборудования, безопасной подготовки и пуска в работу транспортного средства;
- назначение контрольно-измерительных приборов, а также блокировочных, сигнализирующих, предохранительных и защитных средств и приспособлений, используемых при эксплуатации транспортного средства;
- меры противопожарной безопасности, расположение и принципы действия противопожарных средств и т. п.;

- способы предупреждения и устранения аварийных ситуаций, действия при тушении пожаров, возгораний, загазованности;
- порядок применения средств коллективной и индивидуальной защиты (СИЗ) и предохранительных приспособлений, требования к спецодежде, специальной обуви;
- правила оказания первой помощи при ДТП, ожогах, отравлениях, поражениях электрическим током и других несчастных случаях.

Тематический план

№ п/п	Содержание и последовательность этапов стажировки	Продол- житель- ность смен
1	Ознакомление с рабочим местом, транспортным средством; с оборудованием; производственной территорией, помещениями, маршрутами движения транспортных средств и пешеходов; с содержанием инструкции по охране труда, причем особое внимание следует обратить на необходимость строгого выполнения всех требований инструкции. Схема безопасного передвижения транспортных средств по территории	1
2	Ознакомление с техническими характеристиками и мерами безопасности при эксплуатации автомобиля, с устройством и порядком обслуживания транспортных средств и механизмов, со всеми опасными местами механизмов, а также назначением и правилами пользования средствами индивидуальной защиты. Подбор, применение инвентаря, приспособлений, инструмента и др. в соответствии с инструкциями по охране труда и технологических регламентов	1
3	Ознакомление с особенностями работы в весенне-летний и осенне-зимний периоды, а также с особенностями эксплуатации в сложных дорожных условиях. Требование безопасности перед началом и окончанием работы. Обеспечение безопасности и сохранности оборудования на время перерывов в работе и после окончания смены	1
4	Дублирование в присутствии стажирующего лица практических приемов подготовки к эксплуатации автомобиля с применением приспособлений и инструмента при различных вариантах, характере и сложности работ, а также с порядком проверки исправности приспособлений и инструментов. Меры предупреждения пожаров, обязанности при возникновении пожаров, способы применения имеющихся на участке средств пожаротушения и сигнализации, места их расположения. Противопожарные тренировки. Действия при возникновении опасной ситуации	1
5	Ознакомление с безопасными приемами и методами работы, применение которых должно предохранить работника от травм, профзаболеваний и отравлений и т. д. в зависимости от характера и сложности работ (управления транспортным средством)	1
Итого		5

Завершение стажировки

1. Руководитель стажировки заполняет лист прохождения стажировки и передает его в комиссию по проверке знаний требований охраны труда организации. Комиссия назначает дату и время проверки знаний требований охраны труда и письменно сообщает стажирующемуся эти данные.

2. Руководитель структурного подразделения обеспечивает явку стажирующегося на заседание комиссии.

3. Комиссия оценивает уровень теоретической и практической подготовки стажирующегося, учитывает информацию из листка прохождения стажировки, оценивает уровень знаний стажирующегося требований охраны труда на рабочем месте и оформляет протокол проверки знаний.

4. При положительных итогах стажировки руководитель подразделения должен издать приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

5. При неудовлетворительных итогах стажировки (экзамена на допуск к самостоятельной работе) стажирующиеся обязаны пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение одного месяца.

6. В случае если стажирующиеся повторно получили неудовлетворительную оценку, организатор обучения рассматривает вопрос об их соответствии занимаемой должности (профессии). Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

Программу разработали:

Ответственный за безопасность дорожного движения

К.П. Петров

Руководитель службы охраны труда

А.В. Летучий

ПАМЯТКА

ПО БЕЗОПАСНОМУ ВОЖДЕНИЮ В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ



Перед выездом на линию пройдите предрейсовый медосмотр и проверьте, что транспортное средство прошло предрейсовый технический контроль. Лично убедитесь в наличии исправного запасного колеса, аптечки первой помощи, домкрата, инструментов и приспособлений на случай шиномонтажных работ в полевых условиях.

Во время движения двери транспортного средства должны быть закрыты.

В случае снегопада, гололеда, тумана, ливня снижайте скорость до 50 км/ч. При необходимости остановите транспортное средство.

Если вас ослепила встречная машина, вы должны включить аварийную сигнализацию и, не меняя полосу движения, снизить скорость, и остановиться.

Остановка запрещена на проезжей части вблизи опасных поворотов и выпуклых переломов продольного профиля дороги, если видимость дороги менее 100 м в одном направлении.

При вынужденной остановке в местах, где остановка запрещена, а также при ослеплении водителя светом фар включайте аварийную сигнализацию.

Перед выходом из машины проследите, что ручной стояночный тормоз включен, под колеса установлены противооткатные упоры, выключите зажигание и замкните машину.

В условиях видимости менее 100 м запрещены:

- разворот;
- движение задним ходом;
- обгон.

Не допускается движение:

- при негорящих (отсутствующих) фарах и задних габаритных огнях в условиях недостаточной видимости;
- недействующем со стороны водителя стеклоочистителе во время дождя или снегопада.

Если вы не можете определить наличие покрытия на дороге (темное время суток, грязь, снег и т. п.), а знаков приоритета нет, считайте, что находитесь на второстепенной дороге.

В условиях недостаточной видимости включайте:

- фары дальнего или ближнего света;
- противотуманные фары;
- габаритные огни – на прицепах и буксируемых механических транспортных средствах.

При остановке и стоянке в условиях недостаточной видимости включайте габаритные огни, фары ближнего света, противотуманные фары и задние противотуманные фонари.

На скользких участках дороги:

- применяйте торможение двигателем либо комбинируйте его с резкими и кратковременными, по два-три раза, нажатиями педали тормоза. Таким образом вы снизите скорость автомобиля, не теряя управления;
- соблюдайте дистанцию;
- избегайте резких маневров и поворотов руля. Это приведет к блокировке колес и потере управления автомобилем.

Если заметили водителей, нарушающих правила дорожного движения, уступите им дорогу.

Притормаживайте перед лужами.

Если произошел занос задней или же передней оси, ни в коем случае нельзя нажимать на педаль тормоза, иначе может произойти блокировка колес. Необходимо плавно отпустить педаль тормоза, выжать сцепление и включить пониженную передачу. И, изменяя усилие нажатия на педаль газа, взять машину под контроль.

Если произошло ДТП или поломка и вы вынуждены остановиться в неустановленном месте, где остановка запрещена, кроме аварийной сигнализации, установите аварийный знак. Если поломка произошла на трассе или в поле, расстояние от машины должно быть не менее 30 м. Если поломка произошла в населенном пункте, знак выставляется на расстоянии не менее 15 метров от машины.

Если вы почувствовали утомление и сонливость, остановитесь и отдохните.

Если утомление и сонливость не прошли, свяжитесь с непосредственным руководителем и сообщите ему об этом. Далее выполните распоряжение руководителя.

При буксировке на гибкой сцепке расстояние между буксирующим и буксируемым транспортными средствами должно быть в пределах 4–6 м, а при буксировке на жесткой сцепке – не более 4 м. При гололеде буксировка на гибкой сцепке запрещена.

При устранении неисправностей в пути используйте рукавицы.

При заправке АТС топливом берите заправочные пистолеты в рукавицах. Соблюдайте осторожность, не допускайте обливания и попадания топлива на кожу рук и тела.

При работе в зимнее время:

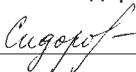
- не выезжайте в рейс на транспортном средстве с неисправными устройствами для обогрева салона и кабины;
- не прикасайтесь к металлическим предметам, деталям и инструментам руками без рукавиц;
- не подогревайте двигатель открытым пламенем;
- не перевозите пассажиров в открытом кузове.



Билеты для проверки знаний по охране труда водителей

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «Успех»

 Сидоров О.В.

« 13 » ноября 20 17 г.

Экзаменационные билеты для проверки знаний по охране труда водителя легкового автомобиля

Пояснительная записка

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Водитель легкового автомобиля проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой и последующей проверкой знаний в течение месяца после поступления на работу. В процессе трудовой деятельности водителям проводят проверку знаний требований охраны труда с периодичностью 1 раз в год.

Перечень документов, на основании которых разработаны экзаменационные билеты для проверки знаний по охране труда водителя легкового автомобиля

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13 января 2003 г. № 1/29.
3. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н.

4. Межотраслевые правила по охране труда на автомобильном транспорте (ПОТ Р М-027-2003).

5. Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и Перечень мероприятий по оказанию первой помощи, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н.

6. Нормы пожарной безопасности НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации».

7. Основные положения по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения (утв. постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 23 октября 1993 г. № 1090).

8. Л.И. Субботин «Алгоритмы первой помощи: Учебное пособие для водителей».

Билет № 1

1. С какой максимальной скоростью разрешается движение легкового автомобиля по территории организации?

1. Не более 20 км/ч
2. Не более 40 км/ч
3. Не более 60 км/ч

2. Что означает термин «Опасный производственный фактор»?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к отравлению

3. Что необходимо предпринять при попадании кислоты, щелочи или электролита на открытые части тела?

1. Длительно (1 ч) обмыть струей холодной воды, наложить сухую асептическую (стерильную) повязку и немедленно обратиться к врачу
2. Смазать пораженное место маслами или жирами
3. Приложить холод на 20–30 минут

Билет № 2

1. Каким образом открывать пробку радиатора на горячем двигателе?

1. С помощью рукавицы
2. С помощью тряпки (ветоши)
3. Любым из вышеперечисленных способов

2. Кто оплачивает медицинские осмотры сотрудников, работа которых связана с движением транспорта?

1. Работодатель
2. Работник
3. Предварительный медосмотр работники проходят за свой счет, периодический — за счет работодателя

3. Что предпринять при попадании кислоты, щелочи или электролита в глаза?

1. Немедленно промыть глаза струей проточной воды, наложить сухую асептическую (стерильную) повязку и срочно обратиться к окулисту
2. Немедленно промыть глаза нейтрализующей жидкостью
3. Приложить холод на 20–30 минут

Билет № 3

1. Какие действия не допускается выполнять на заправочном пункте?

1. Курить и пользоваться открытым огнем
2. Проводить ремонтные и регулировочные работы
3. Заправлять автомобиль топливом при работающем двигателе
4. Все вышеперечисленные действия

2. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации?

1. Правилами внутреннего трудового распорядка
2. Распоряжением руководителя подразделения
3. Приказом непосредственного руководителя

3. Что относится к первичным средствам пожаротушения?

1. Огнетушители
2. Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития
3. Все вышеперечисленные средства

Билет № 4

1. Какова минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

1. Не менее 12 часов
2. Не менее 24 часов
3. Не менее 42 часов

2. Кто проводит первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. Непосредственный руководитель
2. Специалист по охране труда

3. Работодатель

3. С какого дня исчисляются сроки пользования средствами индивидуальной защиты?

1. Со дня фактической выдачи их работнику
2. Со дня заключения работником трудового договора
3. С того дня, когда впервые их использовал работник

Билет № 5

1. Какова нормальная продолжительность рабочего времени в неделю?

1. Не более 75 часов
2. Не более 60 часов
3. Не более 40 часов

2. При каком значении суммарного люфта в рулевом управлении легкового автомобиля запрещается его эксплуатация?

1. Более 3°
2. Более 5°
3. Более 10°

3. Разрешено ли давать пострадавшему лекарственные средства при оказании ему первой помощи?

1. Разрешено
2. Разрешено в случае крайней необходимости
3. Запрещено

Билет № 6

1. Как правильно накачивать шины?

1. В два этапа: вначале до давления 0,05 МПа (0,5 кгс/см²) с проверкой положения замочного кольца, а затем до давления, предписываемого соответствующей инструкцией
2. В один этап, постепенно доводя давление в шине до уровня, предписанного в соответствующей инструкции
3. Любым из вышеперечисленных способов, по усмотрению работника

2. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

1. О любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей
2. О каждом несчастном случае, происшедшем на производстве
3. Об ухудшении состояния своего здоровья
4. Обо всем перечисленном

3. В какой позиции нужно транспортировать при боли за грудиной?

1. В полусидячем положении
2. На спине с валиком под коленями
3. На спине с валиком под коленями и приподнятой верхней частью тела

Билет № 7

1. В каком из перечисленных ниже случаев запрещается эксплуатация легкового автомобиля?

1. Только при отсутствии в легковом автомобиле медицинской аптечки
2. Только при отсутствии в легковом автомобиле огнетушителя
3. В обоих вышеперечисленных случаях

2. С какой максимальной скоростью разрешается движение легкового автомобиля в помещении?

1. Не более 5 км/ч
2. Не более 15 км/ч
3. Не более 25 км/ч

3. Какие огнетушители можно использовать для тушения возгорания жидких горючих веществ?

1. Только порошковые огнетушители
2. Только воздушно-пенные огнетушители
3. Только углекислотные огнетушители
4. Все вышеперечисленные огнетушители

Билет № 8

1. В чем необходимо убедиться перед пуском двигателя легкового автомобиля?

1. В том, что автомобиль заторможен стояночным тормозом
2. В том, что рычаг переключения передач поставлен в нейтральное положение
3. В том, что оба требования выполнены

2. Что означает термин «Вредный производственный фактор»?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к отравлению

3. На какой максимальный срок можно наложить жгут на конечность для оказания первой помощи пострадавшему при артериальном кровотечении?

1. Не более чем на 1 час
2. Не более чем на 2 часа
3. Не более чем на 3 часа

Билет № 9

1. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдают акт формы Н-1?

1. В течение суток
2. В трехдневный срок
3. В течение месяца

2. В чем должен убедиться водитель перед постановкой автомобиля на место стоянки с подогревом?

1. В отсутствии утечки топлива
2. В том, что двигатель автомобиля работает на малых оборотах (не более 2500 об/мин)
3. В наличии и исправности противооткатных башмаков

3. Какие сведения необходимо сообщить диспетчеру для вызова скорой медицинской помощи при ДТП?

1. Указать общеизвестные ориентиры, ближайшие к месту ДТП, сообщить о количестве пострадавших, указать их пол и возраст
2. Указать улицу и номер дома, ближайшего к месту ДТП. Сообщить, кто пострадал в ДТП (пешеход, водитель автомобиля или пассажиры), и описать травмы, которые они получили
3. Указать точное место совершенного ДТП (назвать улицу, номер дома и общеизвестные ориентиры, ближайшие к месту ДТП). Сообщить о количестве пострадавших, их пол, примерный возраст, наличие у них признаков жизни, а также сильного кровотечения

Билет № 10

1. В каких случаях водителю легкового автомобиля при сменном графике работы разрешается работать в течение двух смен подряд?

1. Только при замене другого работника с аналогичной профессией, с обоюдного согласия обоих работников
2. Только при работе в выходные или праздничные дни
3. Работать в течение двух смен подряд запрещается

2. Какие узлы и агрегаты легкового автомобиля допускается протирать (промыть) с помощью бензина?

1. Свечи зажигания, двигатель, генератор
2. Любые узлы и агрегаты
3. Применять бензин для протирки автотранспортных средств и мойки деталей, узлов и агрегатов не допускается

3. В каком документе отражаются сведения о выдаче работнику средств индивидуальной защиты, а также об их сдаче?

1. В трудовом договоре между работником и работодателем
2. В журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда
3. В личной карточке учета выдачи средств индивидуальной защиты
4. Во всех вышеперечисленных документах

Таблица ответов

Номер билета	Номер вопроса	Правильный ответ	Основание
Билет 1	1	1	Пункт 2.3.1.6. Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте (далее – ПОТ Р М-027-2003)
	2	2	Статья 209 Трудового кодекса РФ
	3	1	Пункт 2.1.6.14 ПОТ Р М-027-2003
Билет 2	1	3	Пункт 2.3.1.41 ПОТ Р М-027-2003
	2	1	Статья 213 Трудового кодекса РФ
	3	1	Пункт 2.1.6.14 ПОТ Р М-027-2003
Билет 3	1	4	Пункт 2.3.1.44 ПОТ Р М-027-2003
	2	1	Статья 100 Трудового кодекса РФ
	3	3	Пункт 3 Норм пожарной безопасности НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации»
Билет 4	1	3	Статья 110 Трудового кодекса РФ
	2	1	Пункт 2.1.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда и Минобразования от 13 января 2003 г. № 1/29
	3	1	Пункт 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н
Билет 5	1	3	Статья 91 Трудового кодекса РФ
	2	3	Пункт 2.1 Основных положений по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения, утв. постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 23 октября 1993 г. № 1090
	3	3	Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и Перечень мероприятий по оказанию первой помощи, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н. Приказ Минздрава России от 20 августа 1996 г. № 325 «Об утверждении состава и рекомендаций по применению аптечки первой помощи (автомобильной)»

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
локальные документы

Номер билета	Номер вопроса	Правильный ответ	Основание
Билет 6	1	1	Пункт 2.1.11.8 ПОТ Р М-027-2003
	2	4	Статья 214 Трудового кодекса РФ
	3	1	С. 28 «Алгоритмы первой помощи: Учебное пособие для водителей» (автор – Субботин Л.И.)
Билет 7	1	3	Пункт 7.7 Основных положений по допуску транспортных средств к эксплуатации и обязанности должностных лиц по обеспечению безопасности дорожного движения, утв. постановлением Совета Министров – Правительства РФ от 23 октября 1993 г. № 1090
	2	1	Пункт 2.3.1.6 ПОТ Р М-027-2003
	3	4	Таблица 1 Норм пожарной безопасности НПБ 166-97 «Пожарная техника. Огнетушители. Требования к эксплуатации»
Билет 8	1	3	Пункт 2.3.1.1 ПОТ Р М-027-2003
	2	1	Статья 209 Трудового кодекса РФ
	3	1	С. 10 «Алгоритмы первой помощи: Учебное пособие для водителей» (автор – Субботин Л.И.)
Билет 9	1	2	Статья 230 Трудового кодекса РФ
	2	1	Пункт 2.3.1.34 ПОТ Р М-027-2003
	3	3	С. 7 «Алгоритмы первой помощи: Учебное пособие для водителей» (автор – Субботин Л.И.)
Билет 10	1	3	Статья 103 Трудового кодекса РФ
	2	3	Пункт 2.1.3.7 ПОТ Р М-027-2003
	3	3	Пункт 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н

Разработали:

Ответственный за безопасность дорожного движения

Руководитель службы охраны труда





К.П. Петров

А.В. Летучий

ПАМЯТКА: КАК ВОДИТЕЛЮ ВЕСТИ СЕБЯ С ИНСПЕКТОРОМ ГИБДД

1. По требованию сотрудника ГИБДД остановитесь. Выходить из машины не обязательно. Инспектор может потребовать:

- водительское удостоверение;
- свидетельство о регистрации машины;
- полис ОСАГО (распечатку электронного вида полиса);
- документы на перевозимый груз;
- путевой лист;
- лицензионную карточку.

Это указано в пункте 2.1.1. Правил дорожного движения РФ, утв. постановлением Совета Министров Правительства РФ от 23 октября 1993 г. № 1090.

2. Если автомобиль не принадлежит вам на праве собственности, вы должны быть вписаны в полис, либо страховка должна быть оформлена на всех водителей без ограничений.

3. Инспектор ДПС обязан представиться, назвать свою должность, звание, фамилию. По вашему требованию инспектор обязан показать служебное удостоверение (п. 45 Административного регламента, утв. приказом МВД России от 23 августа 2017 г. № 664).

Вы можете записать номер его нагрудного знака и выяснить причину остановки.

4. Инспектор ДПС для проверки документов имеет право останавливать машины и вне стационарных постов ДПС, т. е. при несении службы как в пешем порядке, так и на патрульном транспорте – автомобиле, мотоцикле (п. 60 Административного регламента, утв. приказом МВД России от 23 августа 2017 г. № 664).

5. Водитель вправе вести видео- или аудиозапись своего общения с сотрудником ГИБДД. Инспектор тоже имеет такое право. Ограничение съемки возможно в рамках охранных либо оперативно-разыскных мероприятий, рассмотрения дела об административном правонарушении, а также в целях защиты государственной и другой охраняемой законом тайны, защиты прав граждан, общественных объединений и организаций (п. 38 Административного регламента, утв. приказом МВД России от 23 августа 2017 г. № 664, информация МВД России от 20 октября 2017 г. № б/н).

6. Не оправдывайтесь и не сочиняйте легенды, а потребуйте доказательства своей вины: результаты фото- и видеосъемки, свидетельские показания (ст. 49 Конституции РФ, ст. 1.5 КоАП РФ).

7. Если возник спор или конфликт, не давайте объяснений и показаний. В протоколе пишите: «Не согласен. Требую адвоката» (ст. 48, 51 Конституции РФ).

8. Любой ваш пассажир – свидетель (ст. 25.6, 26.3 КоАП РФ). Напомните инспектору, чтобы он записал его данные в протокол об административном правонарушении.
9. Пользуйтесь видеорегистратором. Запись поможет вам доказать свою невиновность в спорном случае. В случае ДТП сотрудники ГИБДД должны сохранить записи видеорегистраторов. Проследите, чтобы инспектор сделал запись в протоколе о том, что изъял карту памяти видеорегистратора.

10. Сотрудник ГИБДД может отстранить от управления транспортным средством, если:

- установит что лицо, которое управляет транспортным средством, находится в состоянии опьянения;
- водитель не имеет при себе регистрационных документов на транспортное средство;
- водитель не имеет права управления транспортным средством;
- водитель лишен права управления транспортными средствами;
- транспортное средство эксплуатируют с заведомо неисправной тормозной системой.

Водителя отстраняют от управления транспортным средством в присутствии двух понятых либо с применением видеозаписи. При этом инспектор составляет протокол об административном правонарушении (п. 223–225 Административного регламента, утв. приказом МВД России от 23 августа 2017 г. № 664).

11. Инспектор вправе предложить пройти освидетельствование на состояние алкогольного опьянения, если обнаружит один или несколько следующих признаков:

- запах алкоголя изо рта;
- неустойчивость позы;
- нарушение речи;
- резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- поведение, не соответствующее обстановке.

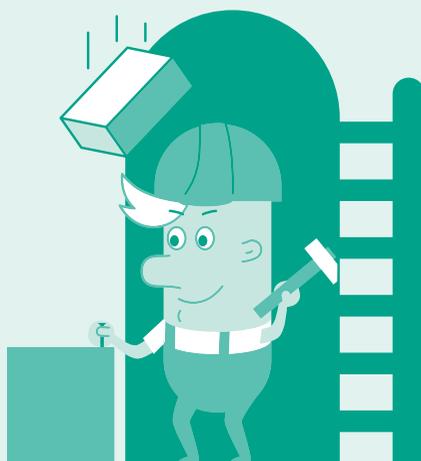
Перед освидетельствованием инспектор должен проинформировать водителя о порядке освидетельствования с применением алкотестера. Кроме того, он должен продемонстрировать целостность клейма государственного поверителя, наличие свидетельства о поверке или записи о поверке в паспорте технического средства измерения.

Если концентрация этилового спирта выше 0,16 миллиграмма на один литр выдыхаемого воздуха, инспектор устанавливает факт употребления алкоголя.

При несогласии с результатами освидетельствования на состояние алкогольного опьянения в акте освидетельствования делают соответствующую запись, после чего водителя направляют на медицинское освидетельствование. Водителя также могут направить на медицинское освидетельствование, если он отказался от освидетельствования и у инспектора есть достаточные основания полагать, что водитель транспортного средства находится в состоянии опьянения.

В случае отрицательного результата освидетельствования на состояние опьянения инспектор обязан препроводить лицо к месту отстранения от управления транспортным средством либо к месту нахождения его транспортного средства (п. 228–240 Административного регламента, утв. приказом МВД России от 23 августа 2017 г. № 664).





НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ

Директор не признал травму производственной и уволил сотрудницу. На чью сторону встал суд? **с. 88**

Андрей КРИНИЦЫН, главный государственный инспектор по правовым вопросам
в Республике Бурятия

2 ситуации, когда нужно
не забыть сообщить
о последствиях несчастного
случая [с. 92](#)

Об извещении ГИТ,
квалификации несчастных
случаев и ответственности
сотрудников за нарушения
охраны труда [с. 95](#)

Директор не признал травму производственной и уволил сотрудницу. На чью сторону встал суд?

Девушка устроилась на полставки на работу к индивидуальному предпринимателю. Во время испытательного срока получила травму и ушла на больничный. Когда она вернулась, ее ждал неприятный сюрприз. Несмотря на код 04 в медицинском заключении, работодатель не признал травму производственной, указал это в акте Н-1 и отдал пострадавшей. После чего издал приказы о дисциплинарном взыскании за нарушение трудовой дисциплины и увольнении. Пострадавшая обратилась в суд. Нюансы расследования разбирает инспектор ГИТ.

Позиция пострадавшей

Во время выполнения должностных обязанностей пострадавшая оступилась и получила травму. Несчастный случай произошел в присутствии других сотрудников. О происшествии сразу сообщила директору по телефону. По заключению врача, у пострадавшей зафиксировали закрытый перелом лучевой кости левого предплечья.

Как только закончился больничный, девушка вышла на работу и отдала больничный лист, в котором стоял код 04 – «несчастный случай на производстве и его последствия».

Работодатель сказал ей, что нужно было в течение 24 часов после происшествия сообщить о травме в письменной форме с указанием в заявлении кода 04. При этом руководитель сослался на пункт в правилах внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) и сделал вывод, что сотрудница скрыла состояние своего здоровья, характер заболевания и ввела его в заблуждение. За нарушение трудовой дисциплины пострадавшую сотрудницу привлекли к дисциплинарной ответственности и объявили выговор, после чего уволили. В пункте 9 акта о расследовании причин несчастного случая, который работодатель выдал пострадавшей на руки, комиссия указала:



Андрей КРИНИЦЫН,
главный государственный инспектор по правовым вопросам в Республике Бурятия

<...> код несчастного случая – 15; травма не производственная, получена по собственной неосторожности и неосмотрительности. В момент получения травмы пострадавшая не исполняла свои должностные обязанности.
<...>

Пострадавшая сотрудница не согласилась с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также с наказанием и увольнением. Она обратилась с иском в суд и попросила отменить решение работодателя, восстановить ее в должности и взыскать оплату за вынужденный прогул.

Позиция работодателя

По мнению работодателя, сотрудница во время испытательного срока не справлялась со своими обязанностями. На нее поступали жалобы в виде служебных записок. Травму она получила по собственной неосторожности. К производственной деятельности это не имеет отношения. Сотрудница грубо нарушила ПВТР, в которых указано: «каждый пострадавший сотрудник обязан в течение 24 часов письменно сообщать о любом несчастном случае, произошедшем во время работы и вне рабочего времени с приложением соответствующих медицинских документов». Пострадавшая сделала это спустя несколько недель, когда вышла с больничного. Поэтому руководитель имел полное право объявить сотруднице дисциплинарное взыскание. Он провел служебное расследование и уволил девушку как не прошедшую испытательный срок.

Позиция суда

1. Сотрудник обязан немедленно извещать своего руководителя о любой ситуации, которая угрожает жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья (ст. 214 ТК РФ). Суд установил, что пострадавшая известила о травме работодателя по телефону. Это подтверждает табель учета рабочего времени, в котором дни отсутствия пострадавшей отражены как нахождение на больничном.

Статьи в тему

Несчастный случай, о котором работник сообщил с опозданием (№ 4, 2017, с. 80)

Организации, которые необходимо уведомить о несчастном случае (№ 2, 2017, с. 82)

2. В ПВТР индивидуального предпринимателя есть пункт, что сотрудник обязан сообщать в течение 24 часов в письменной форме о любом несчастном случае. Также пострадавший должен предоставить подтверждающие медицинские документы. Суд установил, что этот пункт ПВТР ухудшает положение работника по сравнению с Трудовым кодексом (ст. 218 ТК РФ). Сотрудник не должен письменно извещать работодателя и прикладывать медицинские документы. В законе нет требования сообщать руководителю код травмы.

3. Руководитель применил к работнику дисциплинарное взыскание (ст. 192 ТК РФ). По закону он имеет право это сделать, если сотрудник не исполнял или ненадлежаще исполнял возложенные на него трудовые обязанности. Работодатель может применить замечание, выговор или увольнение. Суд установил, что руководитель не имел права применять дисциплинарное наказание на основании ПВТР – документ противоречит закону. Кроме того, работодатель не учел тяжесть проступка и применил несоразмерное наказание.

Решение суда

Суд рассмотрел дело и удовлетворил исковые требования сотрудницы. Приказы о выговоре и увольнении суд признал незаконными. Уволенную сотрудницу восстановили в должности и взыскали с индивидуального предпринимателя в ее пользу заработок за время вынужденного прогула и судебные расходы (решение по гражданскому делу Советского районного суда г. Улан-Удэ № 2-905/2017-М-526/2017) ■



КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Если локальные нормативные акты организации ухудшают положение работников и противоречат трудовому законодательству, применять их нельзя (ст. 8 ТК РФ). Это касается и правил внутреннего трудового распорядка компании. ПВТР должны быть в каждой ор-

ганизации. В законе нет четкого перечня вопросов, которые нужно в них прописать, поэтому в каждом конкретном случае содержание правил определяет руководитель исходя из специфики деятельности организации. Правила согласуют с профсоюзной организацией

и специалистом по охране труда. При приеме на работу до подписания трудового договора работодатель обязан ознакомить нового сотрудника с ПВТР под подпись (ст. 68 ТК РФ). Все работники обязаны соблюдать требования ПВТР (ст. 21 ТК РФ).

Шпаргалка. Гарантии сотрудникам, которые совмещают работу с обучением



Дополнительный отпуск в календарных днях с сохранением среднего заработка



Дополнительный отпуск в календарных днях без сохранения среднего заработка



Сокращенная рабочая неделя с оплатой 50% заработка



Сокращенная рабочая неделя без оплаты



Оплата проезда к месту учебы и обратно



Что получает сотрудник

Что не получает

Среднее общее образование. Очно-заочная форма обучения



22 дня дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, чтобы сдать государственную итоговую аттестацию



1 дополнительный свободный день в неделю или соответствующее ему количество рабочих часов с оплатой 50% от среднего заработка за часы освобождения от работы, но не меньше МРОТ

Высшее образование. Бакалавриат, специалитет или магистратура. Очная форма обучения



15 дней дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка, чтобы подготовиться к вступительным испытаниям. 1 месяц дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка, чтобы сдать итоговые госэкзамены. 15 дней дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка в учебном году, чтобы пройти промежуточную аттестацию. 4 месяца дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка, чтобы подготовиться и защитить выпускную квалификационную работу и сдать итоговые госэкзамены



Очно-заочная / заочная форма обучения



По 40 дней дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, чтобы пройти промежуточную аттестацию на 1-м и 2-м курсах и по 50 календарных дней — на 3-м и последующих курсах. До 4 месяцев дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с учебным планом, чтобы пройти государственную итоговую аттестацию



15 дней дополнительного отпуска без сохранения среднего заработка, чтобы подготовиться к вступительным испытаниям



7 нерабочих часов в неделю в течение 10 учебных месяцев перед началом государственной итоговой аттестации с оплатой 50% от среднего заработка за часы освобождения от работы, но не меньше МРОТ



100% оплату стоимости проезда один раз в учебном году на заочной форме обучения

Полный перечень ситуаций вы найдете в журнале

Читайте подробнее: e.spravkadrosvika.ru

Получите доступ ко всем материалам журнала

по телефону **8 800 775 48 33**

2 ситуации, когда нужно не забыть сообщить о последствиях несчастного случая

Если организация не сообщила о последствиях несчастного случая, то государственный инспектор труда имеет право оштрафовать ее по части 1 статьи 5.27 КоАП РФ до 50 000 рублей и одновременно выписать штраф на должностное лицо до 5000 рублей. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве оформляют после выздоровления работника, но следует ли составлять его, если работник умер? Рассмотрим две спорные ситуации, когда вам обязательно нужно отправлять сообщение о последствиях несчастного случая в контролирующие органы.

Ситуация 1. Легкий несчастный случай

Обстоятельства. Работник офиса подвернул ногу на работе. В травматологическом пункте врачи установили травму легкой степени тяжести. Работодатель сообщил в ФСС и расследовал несчастный случай в течение трех дней. Пострадавший сотрудник был на больничном четыре дня и вышел на работу. Так как медицинская организация установила у пострадавшего травму легкой степени тяжести, то работодатель не направлял в контролирующие органы извещение о несчастном случае.



Александр ОБУХОВ,
специалист по охране
труда ООО «Строительные
решения»

Комментарий. Работодатель обязан отправить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве по окончании периода временной нетрудоспособности, независимо от степени тяжести травмы, которую получил пострадавший (ст. 230.1 ТК РФ). Если в связи с несчастным случаем работодатель не понес никаких материальных затрат, а меры по устранению причин – только инструктажи, то работодатель все равно обязан оформить и отправить форму 8. Форма сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах утверждена постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73. Даже с учетом того, что при несчастном случае с легкой степенью тяжести извещение в Государственную инспекцию труда о несчастном случае не отправляют, сообщение о последствиях направлять обязательно.

Кому сообщить о последствиях. В ГИТ субъекта РФ, о страховых случаях в ФСС России по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Если объект подконтрольный, то в территориальный орган федерального надзора, например, Ростехнадзор.

В какой срок сообщить. Работодатель обязан оповестить о последствиях несчастного случая на производстве и о принятых мерах сразу после того, как пострадавший представит закрытый больничный и приступит к своим обязанностям.

Ситуация 2. Несчастный случай со смертельным исходом

Обстоятельства. При производстве погрузочно-разгрузочных работ на стропальщика упала плита. Работодатель уведомил контролирующие органы

Шаблоны и образцы

Сообщения о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (№ 5, 2017, с. 92)

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

Нужно ли сообщать о последствиях несчастного случая, который признали не связанным с производством

Если при расследовании комиссия признает несчастный случай не связанным с производством, то оформлять и отправлять сообщение о последствиях в контролирующие органы не нужно. В пункте 36 Положения, утв. постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73, прямо установлено, что сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах по форме 8 отправляют, если несчастный случай комиссия квалифицирует как связанный с производством. В иных случаях сообщение о последствиях и принятых мерах направлять не нужно, даже если произошел несчастный случай со смертельным исходом, который не связан с производством..

Кристина ЕВГЛЕВСКАЯ, заместитель начальника Управления государственного надзора в сфере труда Роструда





Обратите внимание

Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах подписывают руководитель или его представитель и главный бухгалтер

о смертельном несчастном случае. На расследование комиссии понадобилось 15 календарных дней. Причину смерти указали по заключению судебно-медицинской экспертизы. Больничный лист в этом случае не открывали, так как факт временной нетрудоспособности не наступал.

Комментарий. Трудовой кодекс определяет порядок отправления сообщения о последствиях несчастного случая только в случае окончания периода временной нетрудоспособности. Однако сообщение по форме 8 следует направлять в контролирующие органы и в случае смертельного исхода (п. 36 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организация, утвержденного постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73). Сообщение предоставляют с целью оповестить о размерах последствий несчастного случая. В таком виде работодатель отчитывается перед Государственной инспекцией труда о принятых мерах для предотвращения несчастных случаев в будущем.

Кому сообщить о последствиях. В Государственную инспекцию труда субъекта РФ, которую известили о несчастном случае. О страховых случаях в ФСС России по месту регистрации работодателя в качестве страхователя. Если объект подконтрольный, то в территориальный орган федерального надзора, например, Ростехнадзор.

В какой срок сообщить. В течение месяца после завершения расследования. Срок расследования устанавливает статья 229.1 Трудового кодекса РФ ■

Не забудьте продлить подписку!

связаться с менеджером по телефону

8 800 775 48 33

[звонок бесплатный]

Об извещении ГИТ, квалификации несчастных случаев и ответственности сотрудников за нарушения охраны труда

Квалификация несчастного случая

Елена НИКОЛАЕВА, специалист по охране труда

Сотрудник в рабочее время оступился и получил травму. Можно ли квалифицировать случай как производственный?

Отвечает Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала

«Справочник специалиста по охране труда»

Нет, нельзя. Это несчастный случай на производстве. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, которые произошли с сотрудниками в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы (ст. 227 ТК РФ). Расследовать и по решению комиссии квалифицировать как несчастные случаи, не связанные с производством, можно (ст. 229.2 ТК РФ):

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная медорганизацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственная причина которых по заключению медицинской организации – токсическое опьянение пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса;
- несчастный случай, который произошел во время, когда пострадавший совершал уголовно наказуемое деяние.

Увольнение за нарушение

Иван САМОЙЛОВ, руководитель службы охраны труда

Можно ли уволить сотрудника, если из-за его действий произошел несчастный случай на производстве?

Отвечает Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Да, можно. Если сотрудник допустил грубое нарушение своих трудовых обязанностей, то его можно уволить. К таким грубым нарушениям относится нарушение требований охраны труда, повлекшее за собой тяжкие последствия – несчастный случай на производстве (подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Степень вины работника в происшествии устанавливает комиссия при расследовании несчастного случая (ст. 229 ТК РФ).

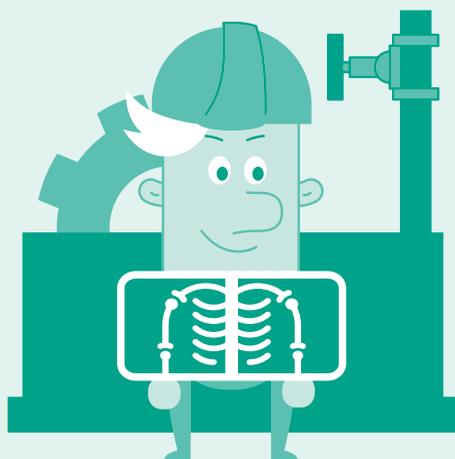
Ответственность сотрудников

Андрей БОЙЦОВ, заместитель директора

Может ли работодатель ввести штрафы за нарушение требований охраны труда?

Отвечает Татьяна КУТУЗОВА, главный редактор журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Нет, не может. Работодатель вправе привлечь работников за нарушение должностных обязанностей, в том числе за нарушение правил охраны труда, к дисциплинарной ответственности в виде замечания, выговора, увольнения. Такого дисциплинарного взыскания, как штраф, нет. Такой вывод следует из статей 22, 192 Трудового кодекса РФ.



МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

Медосмотр при работе на компьютере: разъяснение Минтруда для читателей журнала **С. 98**

Юлия ШИХАЛЕВА, редактор-эксперт журнала «Справочник специалиста по охране труда»

Кого направлять
на медицинский осмотр **С. 103**

О предрейсовых медосмотрах
и психиатрических
освидетельствованиях **С. 110**

Медосмотр при работе на компьютере: разъяснение Минтруда для читателей журнала

Роспотребнадзор оштрафовал известную текстильную компанию за то, что ее сотрудники не проходили медосмотры при работе за компьютером. При этом вредных факторов на рабочих местах сотрудников не было, уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот от компьютера не превышал допустимых норм, но сотрудники работали за компьютерами больше половины рабочего времени. Организация обратилась в суд и проиграла дело в нескольких инстанциях. Нужно ли проводить медосмотры в этом случае? Редакция «Справочника специалиста по охране труда» запросила официальное разъяснение в Минтруде России.

Что указано в законе

Требование о проведении медосмотров сотрудников при работе на компьютере указано в двух документах: приказе Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н (далее – Приказ № 302н) и СанПиН 2.2.2/2.4.1340-032.



Юлия ШИХАЛЕВА,
редактор-эксперт журнала
«Справочник специалиста
по охране труда»

Требование 1. Проводить не реже 1 раза в 2 года медосмотры сотрудников, на которых воздействует электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ (п. 3.2.2.4 приложения 1 к Приказу № 302н). Под работой с компьютером понимается считывание, ввод информации, режим диалога с компьютером. Ее продолжительность должна быть в сумме не менее 50% рабочего времени. При этом не имеет значения, трудится работник полный день или нет.

Требование 2. Лица, проводящие более 50 процентов рабочего времени за компьютером, должны проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке

(п. 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03). При этом ссылка на широкополосный спектр электромагнитного излучения отсутствует.

Почему возникают разногласия

Единого мнения о том, проводить или не проводить медицинский осмотр, если по результатам спецоценки вредность не установлена и условия труда признаны допустимыми, но при этом работник проводит за компьютером больше 50% рабочего времени, нет. Есть две противоположные позиции: Минтруда России и Роспотребнадзора.

Минтруд считает, что обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры нужно проводить, если работники работают с персональными компьютерами больше 50% рабочего времени (разъяснение Минтруда России для «Справочника специалиста по охране труда» на с. 101).

Роспотребнадзор считает, что если класс условий труда допустимый, то по данному фактору медицинский осмотр проводить не нужно (письмо Роспотребнадзора от 19 июня 2015 г. № 01/7015-15-31).

Несмотря на такую позицию, территориальные управления Роспотребнадзора накладывают штрафы за отсутствие медосмот-



КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Где указать процент занятости работника на ПК

Указывать ли в трудовом договоре с работником процент его занятости на ПК, в законодательстве четко не прописано. Вместе с тем в статье 57 Трудового кодекса РФ указано, что работодатель должен включать в трудовой договор с работником условия труда на рабочем месте. В трудовом договоре инспектор отдела кадров прописывает:

- информацию об условиях труда на рабочем месте (допустимые условия труда, вредные или опасные условия труда);
 - меры по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
 - полагающиеся работникам гарантии и компенсации.
- Кроме того, в раздел «Условия работы» должностной инструкции

работника включите особенности производственного процесса. Чтобы избежать дополнительных вопросов от проверяющих органов (инспектора по труду и т. д.), процент занятости работников на ПК желательно указать либо в трудовых договорах, либо в должностных инструкциях работников.

Чем грозит отсутствие медосмотра, если сотрудник больше половины рабочего времени проводит за компьютером

Нарушение	Основание	Наказание	Кто накажет
Допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без обязательных медосмотров	Ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ	Штраф: – должностные лица: 15 000–25 000 рублей; – предприниматели: 15 000–25 000 рублей; – организации: 110 000–130 000 рублей	ГИТ
Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения	Ст. 6.3 КоАП РФ	Штраф: – должностные лица: 500–1000 рублей; – предприниматели: 500–1000 рублей; – организации: 10 000–20 000 рублей. Приостановление деятельности на срок до 90 суток	Роспотребнадзор

Статья в тему

Как определить процент занятости работников на компьютере (2017, № 5, с. 124)

ров при работе на компьютере – такие примеры есть (постановление Арбитражного суда Уральского округа от 4 июля 2017 г. № Ф09-3809/17).

Каких врачей должен пройти сотрудник, который больше половины рабочего времени проводит за компьютером

Если сотрудники больше 50% рабочего времени заняты работой на компьютере, их нужно направлять на периодический медосмотр 1 раз в 2 года (п. 3.2.2.4 приложения 1 к Приказу № 302н).

Во время медосмотра сотрудников обследуют неврологи и офтальмологи. Врачи запретят сотруднику работать в прежнем режиме, если установят диагноз – осложненная катаракта, дегенеративно-дистрофическое заболевание сетчатки глаз или выраженное расстройство вегетативной нервной системы ■



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс : 8 (495) 606-18-76

20 ОКТ 2017 № 15-2/В-2814

На № _____ от _____

Компания «Актион-МЦФЭР»

ул. Новодмитровская, д. 5а, стр. 8
г. Москва, 127015

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции письмо Компании «Актион-МЦФЭР» от 19 сентября 2017 г. № б/н по вопросу проведения медицинских осмотров работников, занятых работой на ПЭВМ и сообщает следующее.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н (далее - Приказ) утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - Перечень факторов, Перечень работ), и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с Приказом предварительным и периодическим медицинским осмотрам подлежат работники:

подлежащие воздействию вредных производственных факторов, указанных в Перечне факторов, а также вредных производственных факторов, наличие которых установлено по результатам оценки условий труда, проведенной в установленном порядке;

выполняющие работы, предусмотренные Перечнем работ, вне зависимости от класса условий труда.

В соответствии с подпунктом 3.2.2.4 Перечня факторов обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот от ПЭВМ в том случае, если работы по считыванию, вводу информации в режиме диалога составляют в сумме не менее 50% рабочего времени.

Постановлением Главного государственного Санитарного врача Российской Федерации от 3 июня 2003 г. № 118 утверждены санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы» (далее - СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03), которые действуют на всей территории Российской Федерации и устанавливают санитарно-эпидемиологические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и условиям труда.

Главой XIII СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 установлены требования к организации медицинского обслуживания пользователей ПЭВМ.

Так, согласно пункту 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в установленном порядке.

Учитывая изложенное поясняем, что в настоящее время действующим законодательством установлено требование обязательного прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работниками при работе с ПЭВМ более 50% рабочего времени.

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда



Т.М. Жигастова

Львова М.М.
(495)926-99-01 доб. 15-22

Кого направлять на медицинский осмотр

Некоторых работников можно принять на работу только после того, как они пройдут предварительный медицинский осмотр, и по его результатам им разрешат выполнять должностные обязанности. В дальнейшем эти работники должны проходить периодические осмотры в установленном порядке.

Наименование работ и профессий	Основание	Вид медосмотра
Работа во вредных или опасных условиях труда	Статья 213 ТК РФ, Перечень вредных и опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (приложение 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н)	Предварительные. Периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные)
Работы на высоте, а также работы по обслуживанию подъемных сооружений	Пункт 1 Перечня работ*	Предварительные. Периодические один раз в год
Работы с применением легковоспламеняющихся и взрывчатых материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах	Пункт 6 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год
Подземные работы	Пункт 12 Перечня работ, ст. 330.3 ТК РФ	Предварительные. Периодические один раз в год
Подводные работы, которые выполняют в газовой среде в условиях нормального давления	Пункт 11 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года

** Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (приложение 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н).*

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ
полезная таблица

Наименование работ и профессий	Основание	Вид медосмотра
Работы в изолирующих СИЗ и фильтрующих противогазах с полной лицевой частью	Пункт 13 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Работы на механическом оборудовании, которое имеет открытые движущиеся (вращающиеся) элементы конструкции (токарные, фрезерные и другие станки, штамповочные прессы и др.)	Пункт 10 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Обслуживание и ремонт действующих электроустановок с напряжением 42 В и выше переменного тока, 110 В и выше постоянного тока, а также монтажные, наладочные работы, испытания и измерения в этих электроустановках	Пункт 2 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Обслуживание сосудов под давлением	Пункт 5 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Работа на компьютере больше половины рабочего времени	Пункт 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»; письма Роструда от 9 октября 2015 г. № ТЗ/20422-3-3, Минтруда России от 18 августа 2015 г. № 15-1/ООГ-4397	Предварительные. Периодические один раз в два года
Работа вахтовым методом	Статья 298 ТК РФ	Выявление противопоказаний к выполнению работ вахтовым методом
Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Статья 324 ТК РФ	Медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях
Работы в особых географических регионах со значительным удалением мест проведения работ	Пункт 4 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год

Наименование работ и профессий	Основание	Вид медосмотра
от медицинских учреждений, которые оказывают специализированную медицинскую помощь		
Валка, сплав, транспортировка, первичная обработка, охрана и восстановление лесов	Пункт 3 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Работа на транспорте	Статья 328 ТК РФ	Предварительные. Периодические (для лиц в возрасте до 21 года — ежегодные)
Движение поездов и маневровая работа	Пункт 3 ст. 25 Федерального закона от 10 января 2003 г. № 17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»	Предварительные. Периодические. Предрейсовые или предсменные. Медицинское освидетельствование на установление факта употребления алкоголя, наркотического средства или психотропного вещества
Управление наземными транспортными средствами	Пункт 27 Перечня работ, ст. 328 ТК РФ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Строительство и производство строительных материалов и конструкций	Пункт 13.1 СанПиН 2.2.3.1384-03 «Гигиенические требования к организации строительного производства и строительных работ», п. 13.1 СанПиН 2.2.3.1385-03 «Гигиенические требования к предприятиям производства строительных материалов и конструкций»	Предварительные. Периодические
Крановщики (машинисты крана)	Пункт 1.1 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб и формирований	Пункт 2 ст. 9 Федерального закона от 22 августа 1995 г. № 151-ФЗ «Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей»	Медицинское освидетельствование о признании годными к работе спасателями

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

полезная таблица

Наименование работ и профессий	Основание	Вид медосмотра
Газоспасательные службы, добровольные газоспасательные дружины, военизированные части и отряды по предупреждению и ликвидации открытых газовых и нефтяных фонтанов, военизированные горные и горноспасательные службы министерств и ведомств, пожарная охрана	Пункт 8 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год
Аварийно-спасательные службы по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера	Пункт 9 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год
Организации общественного питания, торговли, буфеты, пищеблоки, в т. ч. на транспорте	Пункт 15 Перечня работ, ст. 213 ТК РФ	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
При контакте с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, реализации в организациях пищевой промышленности, молочных и раздаточных пунктах, на базах и складах продовольственных товаров, в т. ч. работы по санитарной обработке и ремонту инвентаря, оборудования, а также работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами при транспортировке их на всех видах транспорта	Пункт 14 Перечня работ, ст. 213 ТК РФ	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Переработка молока и изготовление молочных продуктов	Пункт 26 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Медицинский персонал лечебно-профилактических учреждений, а также родильных домов	Пункт 17 Перечня работ, п. 15.1 СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические	Предварительные. Периодические один раз в год.

Наименование работ и профессий**Основание****Вид медосмотра**

(отделений), детских больниц (отделений), детских поликлиник, отделений патологии новорожденных, недоношенных

требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность», ст. 213 ТК РФ

Проходят профилактическую иммунизацию в соответствии с национальным и региональным календарем профилактических прививок.
Личная медицинская книжка

Изготовление, расфасовка и реализация лекарственных средств в организациях медицинской промышленности и аптечной сети

Пункт 24 Перечня работ

Предварительные.
Периодические один раз в год.
Личная медицинская книжка

Образовательные организации всех типов и видов, а также детские организации, которые не осуществляют образовательную деятельность (спортивные секции, творческие, досуговые детские организации и т. п.)

Пункт 18 Перечня работ, п. 11.8 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», ст. 213 ТК РФ

Предварительные.
Периодические один раз в год.
Должны быть привиты в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.
Личная медицинская книжка

Детские и подростковые сезонные оздоровительные организации

Пункт 19 Перечня работ, ст. 213 ТК РФ

Предварительные.
Периодические один раз в год.
Личная медицинская книжка

Дошкольные образовательные организации, дома ребенка, организации для детей-сирот и детей, которые остались без попечения родителей (лиц, которые их заменяют), образовательные организации интернатного типа, оздоровительные образовательные организации, в т. ч. санаторного типа, детские санатории, круглогодичные лагеря отдыха, а также социальные приюты и дома престарелых

Пункт 20 Перечня работ, п. 1.8 СанПиН 2.4.4.3155-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы стационарных организаций отдыха и оздоровления детей», ст. 213 ТК РФ

Предварительные.
Периодические один раз в год.
К работе с детьми допускаются только сотрудники, привитые против дифтерии.
Проходят гигиеническую подготовку в установленном порядке.
Личная медицинская книжка

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

полезная таблица

Наименование работ и профессий	Основание	Вид медосмотра
Подготовка воды и обслуживание водопроводных сетей на водопроводных сооружениях	Пункт 25 Перечня работ, ст. 213 ТК РФ	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Бассейны и водолечебницы	Пункт 22 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Банщики, работники душевых, парикмахерских, салонов красоты в организации бытового обслуживания	Пункт 21 Перечня работ, п. 9.29 СанПиН 2.1.2.2631-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к размещению, устройству, оборудованию, содержанию и режиму работы организаций коммунально-бытового назначения, оказывающих парикмахерские и косметические услуги. Санитарно-эпидемиологические правила и нормы»	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Гостиницы и общежития	Пункт 23 Перечня работ, п. 5.12 СП 2.1.2.2844-11 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, оборудованию и содержанию общежитий для работников организаций и обучающихся образовательных учреждений»	Предварительные. Периодические один раз в год. Личная медицинская книжка
Проводники пассажирских вагонов		
Стюардессы		
Лифтеры	Пункт 1.2 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в два года
Спортсмены	Статья 348.3 ТК РФ	Предварительные. Периодические
Государственные гражданские и муниципальные служащие	Пункт 4 ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»,	Диспансеризация

**Наименование работ
и профессий****Основание****Вид медосмотра**

	приказ Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»	
Служба в таможенных органах	Пункт 3 ст. 6 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах Российской Федерации»	Медицинское заключение о состоянии здоровья
Судьи	Статья 4.1 Закона РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации»	Предварительное медицинское освидетельствование (для подтверждения отсутствия у претендента заболеваний, которые препятствуют назначению на должность судьи)
Военизированная охрана, служба спецсвязи, аппарат инкассации, банковские структуры, другие ведомства и службы, где разрешено носить и применять оружие	Пункт 7 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год
Несовершеннолетние (до 18 лет)	Статьи 69 и 266 ТК РФ	Предварительные. Ежегодные обязательные
Практиканты в организациях, работники которых подлежат медицинским осмотрам	Пункт 16 Перечня работ	Предварительные. Периодические один раз в год

О предрейсовых медосмотрах и психиатрических освидетельствованиях

Предрейсовые медосмотры

Ирина ЕГОРОВА, специалист по охране труда

Нужно ли проводить предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры водителей, если наша организация не оказывает транспортные услуги?

Отвечает Екатерина СИТЬКО, эксперт журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Предрейсовые медосмотры проводить нужно, а послерейсовые — только если водители возят пассажиров, например сотрудников организации, или опасные грузы. Если же водители перевозят только корреспонденцию, то послерейсовые медосмотры проводить не нужно.

Обязательные предрейсовые медосмотры организация должна проводить в течение всего времени работы сотрудника в качестве водителя, кроме водителей, которые управляют автотранспортом, выезжающим по вызову экстренных оперативных служб (п. 3 ст. 23 Закона № 196-ФЗ).

В законодательстве прямо предусмотрено, что обязательные послерейсовые медосмотры нужно проводить в течение всего времени работы сотрудника водителем, только если его работа связана с перевозками пассажиров или опасных грузов (п. 3 ст. 23 Закона № 196-ФЗ).

Психиатрическое освидетельствование

Константин БОЙКО, специалист по охране труда

Нужно ли проводить психиатрическое освидетельствование работников, если периодический медосмотр проводят с участием врача-психиатра?

Отвечает Екатерина СИТЬКО, эксперт журнала

«Справочник специалиста по охране труда»

Да, нужно – не допускается замена обязательного психиатрического освидетельствования периодическим медицинским осмотром. Чтобы направить на освидетельствование, работодатель выдает направление, в котором указывают вид деятельности и условия труда работника.

Медосмотры водителей погрузчиков

Маргарита АЛКАЦЕВА, специалист по охране труда

Должен ли проходить предрейсовый медосмотр водитель погрузчика?

Отвечает Екатерина СИТЬКО, эксперт журнала

«Справочник специалиста по охране труда»

Да, должен. Водителей транспортных средств допускают к работе после предрейсового медосмотра (подп. 10 п. 2 Межотраслевых правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утв. постановлением Минтруда России от 7 июля 1999 г. № 18). Обязанность проведения предрейсовых медицинских осмотров водителей предусмотрена положениями Трудового кодекса РФ (ст. 213).



КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ

Молоко за вредность: выдать или заменить **с. 114**

Илья БРОВКИН, руководитель службы охраны труда АО «Пензтяжпромарматура» (Пенза)

О сокращенной рабочей
неделе и доплатах
за вредность **с. 120**

Проверьте свои знания
о компенсациях
и льготах **с. 122**

Молоко за вредность: выдать или заменить

Главное в статье

- 1** Выдавайте молоко сотрудникам, на которых влияют вредные производственные факторы
- 2** Сообщите сотрудникам, которые работают во вредных условиях меньше половины смены, что молоко им не положено
- 3** Замените молоко равнозначными продуктами или денежной компенсацией, если работники и профсоюз не против
- 4** Воспользуйтесь готовыми образцами документов, чтобы заменить выдачу молока денежной компенсацией

Если сотрудники работают во вредных условиях труда, по закону им положено молоко – 0,5 литра за смену. Его принимают для профилактики профессиональных заболеваний. Где брать молоко, когда и в каком виде его выдавать и что делать, если организовать этот процесс сложно? Подробно разберем в статье и дадим полезные образцы документов.

Кому выдавать

Молоко за вредность выдают сотрудникам, на которых во время работы влияют вредные производственные факторы – химические, биологические или физические. Перечень приведен в приложении 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н. Чтобы определить, есть ли на конкретном рабочем месте вредные факторы, проводят спецоценку.

В строке 040 карты СОУТ эксперт организации, которая проводила спецоценку, указывает, какие компенсации и льготы нужно



Илья БРОВКИН,
руководитель службы
охраны труда
АО «Пензтяжпромарма-
тура», Пенза

предоставить работнику, в числе которых есть и выдача молока. Сотрудникам положено выдавать 0,5 литра молока за смену, при этом жирность продукта должна быть не меньше 2,5%.



Пример. Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			Необходимость в установлении (да, нет)	Основание
...				
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Да	Да	Пункты 38, 235 приложения 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н
...				

Из примера видно, что на работника воздействуют железо и кремний (пп. 38, 235 приложения 3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н), поэтому ему нужно выдавать молока в объеме 0,5 литра за смену не меньше 2,5% жирности.

Когда и как выдавать

Выдавайте молоко только в те дни, когда сотрудник фактически занят на работах с вредными условиями труда. Нельзя выдавать молоко вперед за одну или несколько смен.

Бывают ситуации, когда сотрудник занят во вредных условиях неполную рабочую смену. В этом случае выдайте молоко, только если он работает в этих условиях не меньше чем половину рабочей смены независимо от ее продолжительности (п. 4 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н). При этом в законе не указано, должен ли сотрудник работать непрерывно.

Чтобы инспектор при проверке не придрался, что вы не выдаете молоко сотруднику, занятому во вредных условиях меньше половины смены, лучше подстраховаться заранее. Сделайте запись об этом в локальных актах предприятия и ведите дополнительно табель учета рабочего времени во вредных условиях. Обязательно сообщите работнику, по какой причине он не будет получать молоко за вредность.

Важно

При выполнении некоторых видов работ дополнительно к молоку выдают 2 грамма пектина в составе напитков, желе, джемов и т. д. (перечень работников указан в п. 5 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н)



Важно

Компенсационные выплаты индексируют пропорционально росту цен на молоко в розничной торговле по месту расположения работодателя

Выдавать молоко нужно в буфетах, столовых или в помещениях, которые специально оборудованы для приема пищи (СанПиН 2.3.6.1079-Я01 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям общественного питания, изготовлению и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья»).

Работодатель сам определяет график выдачи молока и указывает его в локальных нормативных документах. Наиболее удобное время – обеденный перерыв, когда рабочий приходит в столовую и уже отработал половину смены.

Чем можно заменить молоко

Если работники не хотят получать молоко или у работодателя нет возможности его выдавать, его можно заменить равноценными продуктами или денежной компенсацией.

Сделать это можно только с письменного согласия работников и с учетом мнения профсоюза предприятия (п. 8 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н). Есть несколько категорий продуктов, на которые можно заменить молоко (рисунок).

Нельзя выдавать вместо молока сметану, сливочное масло или другие продукты, которые не предусмотрены нормами бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов (п. 7 приложения 1 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н).

Сотрудникам, которые работают на производстве антибиотиков, вместо свежего молока выдают кисломолочные продукты, обогащенные пробиотиками (бифидобактерии, молочнокислые бактерии).

Молоко можно заменить на денежную компенсацию (ст. 222 ТК РФ). Для этого они должны написать заявление на имя директора предприятия (образец смотрите на с. 118). Размер компенсации устанавливает работодатель с учетом мнения профсоюза предприятия или иного представительного органа работников и включает в коллективный договор. Сумма выплаты должна быть эквивалентна стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (п. 2 приложения 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н). Если в организации нет представительного органа работников или профсоюза, укажите порядок компенсации в трудовых договорах сотрудников. Чтобы начать



Что можно выдавать
работникам вместо
молока

выдачу компенсации за молоко, издают приказ (образец смотрите на с. 119). В документе указывают размер ежемесячной компенсации, эквивалентный стоимости молока жирностью не меньше 2,5%. Для этих целей можно использовать официальные данные с сайта Росстата. Такой приказ нужно издавать ежемесячно. А компенсационные выплаты производить не реже 1 раза в месяц.

С компенсационных выплат не исчисляют:

- страховые взносы в ПФР;
- взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- налоги на доходы физических лиц ■



Обратите внимание

Сотрудникам, которые заняты в особо вредных условиях, выдавать молоко или равноценные продукты не нужно. Вместо этого обеспечьте их лечебно-профилактическим питанием (п. 11 приказа Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н)

Заявление работника на замену молока денежной компенсацией

Общество с ограниченной ответственностью «Стрела»
(ООО «Стрела»)

Генеральному директору
Иванову И.И.

ЗАЯВЛЕНИЕ

30.10.2017 № _____

*Одобрено. Согласовать
с профсоюзом
и передать
в бухгалтерию
Иванов 30.10.2017*

О замене выдачи молока компенсационной
выплатой

В соответствии со ст. 222 ТК РФ и п. 6.1 коллективного договора ООО «Стрела» прошу с 1 ноября 2017 г. заменить выдачу молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, установленной динамикой цен на молоко в Московской области.

Электросварщик ручной сварки

Сидоров
30.10.2017

С.С. Сидоров

Приказ работодателя об установлении размера денежной компенсации за молоко

Общество с ограниченной ответственностью «Стрела»
(ООО «Стрела»)

ПРИКАЗ

30 октября 2017 г.

№ 71

Клин

Об установлении размера денежной компенсации за молоко

На основании личных заявлений работников и в соответствии со ст. 222 ТК РФ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить работникам денежную компенсацию за ноябрь 2017 г. в размере среднерыночной стоимости молока 45 рублей за 0,5 литра.
2. Компенсацию начислить по результатам ноября, начиная с 1 ноября 2017 г. каждому работнику.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на технического директора Петрова П.П.

Генеральный директор


30.10.2017

И.И. Иванов

С приказом ознакомлен

Технический директор


30.10.2017

П.П. Петров

О сокращенной рабочей неделе и доплатах за вредные условия труда

Вредные условия труда

Дмитрий СОЛЬВЬЕВ, специалист по охране труда

Как поступить, если сотруднику по итогам спецоценки установили вредные условия труда и по основному месту работы, и по совместительству?

Отвечает Юлия ШИХАЛЕВА, редактор-эксперт журнала
«Справочник специалиста по охране труда»

Сотрудник, который работает во вредных условиях труда по основному месту, трудиться в таких же условиях еще и по совместительству не может (ч. 5 ст. 282, ст. 283 ТК РФ). Исключение предусмотрено только для отдельных категорий сотрудников: медиков, педагогов, фармацевтов, работников культуры (ч. 6 ст. 282 ТК РФ).

Поэтому если по итогам спецоценки сотруднику на работе по совместительству установили вредные или опасные условия труда и по основной работе он также работает во вредных или опасных условиях и не подпадает под исключение, то продолжать работать по совместительству он не может.

Такого сотрудника переводят на другую работу с оптимальными или допустимыми условиями труда. Если подходящих вакансий нет, его нужно уволить с работы по совместительству по п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ.

Сокращенная рабочая неделя

Мария ПАУТОВА, специалист по охране труда

Когда установить работнику сокращенную рабочую неделю?

Отвечает Юлия ШИХАЛЕВА, редактор-эксперт журнала

«Справочник специалиста по охране труда»

Если условия труда работника относятся к вредным 3-й или 4-й степени или опасным, он должен работать не больше 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ). Ограничена и продолжительность рабочего дня: максимум 8 часов при 36-часовой рабочей неделе, и 6 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе. С письменного согласия работника это время можно увеличить, если еженедельная продолжительность времени останется прежней (ч. 3 ст. 94 ТК РФ): до 12 часов при 36-часовой рабочей неделе, до 8 часов при 30-часовой и меньше рабочей неделе.

Доплата за вредность

Юлия СТЕПАНОВА, специалист по охране труда

Устанавливать ли доплату за вредные условия труда не меньше 12%, если это указано в федеральном отраслевом соглашении?

Отвечает Юлия ШИХАЛЕВА, редактор-эксперт журнала

«справочник специалиста по охране труда»

Да, устанавливать. Если на работодателя распространяется отраслевое соглашение, он обязан им руководствоваться (ст. 48 ТК РФ). Если документ рекомендует устанавливать вредникам повышенную оплату в размере 12% оклада, то минимальная надбавка должна быть 12%.

Проверьте свои знания о компенсациях и льготах

- 1** Какова сокращенная продолжительность рабочего времени, которую устанавливают сотрудникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда?
- А. Не более 30 часов в неделю
 - Б. Не более 36 часов в неделю
 - В. Не более 38 часов в неделю
- 2** Можно ли отозвать из отпуска работников, занятых на вредных работах?
- А. Можно
 - Б. Можно только с предоставлением другого дня отдыха
 - В. Нельзя
- 3** На сколько процентов от тарифной ставки можно повысить оплату труда работников, занятых на вредных работах?
- А. Не менее 4%
 - Б. Не менее 6%
 - В. Не менее 12%
- 4** Обязан ли работодатель указывать в трудовом договоре компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда, если они положены работнику?
- А. Обязан
 - Б. На усмотрение работодателя
 - В. Не обязан

5 Можно ли заменить денежной компенсацией ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда?

- А. Можно по письменному заявлению работника
- Б. Нельзя
- В. Можно, если это предусмотрено межотраслевым соглашением, коллективным договором с письменного согласия работника в части, не превышающей 7 дней

6 Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работников, занятых во вредных или опасных условиях труда?

- А. Не менее 5 календарных дней
- Б. Не менее 7 календарных дней
- В. Не менее 14 календарных дней

7 Можно ли установить работникам компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда без спецоценки?

- А. На усмотрение работодателя
- Б. Можно по согласованию с работником
- В. Нельзя

8 Возможен ли выход сотрудника на работу в день сдачи крови и ее компонентов, если работник занят на работах с вредными или опасными условиями труда?

- А. Возможен с предоставлением другого дня отдыха
- Б. По согласованию с работодателем
- В. Невозможен

Правильные ответы

Вопрос	Правильный ответ	Пояснение
1	Б	Статья 92 Трудового кодекса РФ
2	В	Статья 125 Трудового кодекса РФ
3	А	Статья 147 Трудового кодекса РФ
4	А	Статья 57 Трудового кодекса РФ
5	В	Статья 117 Трудового кодекса РФ
6	Б	Статья 117 Трудового кодекса РФ
7	В	Статья 219 Трудового кодекса РФ
8	В	Статья 186 Трудового кодекса РФ

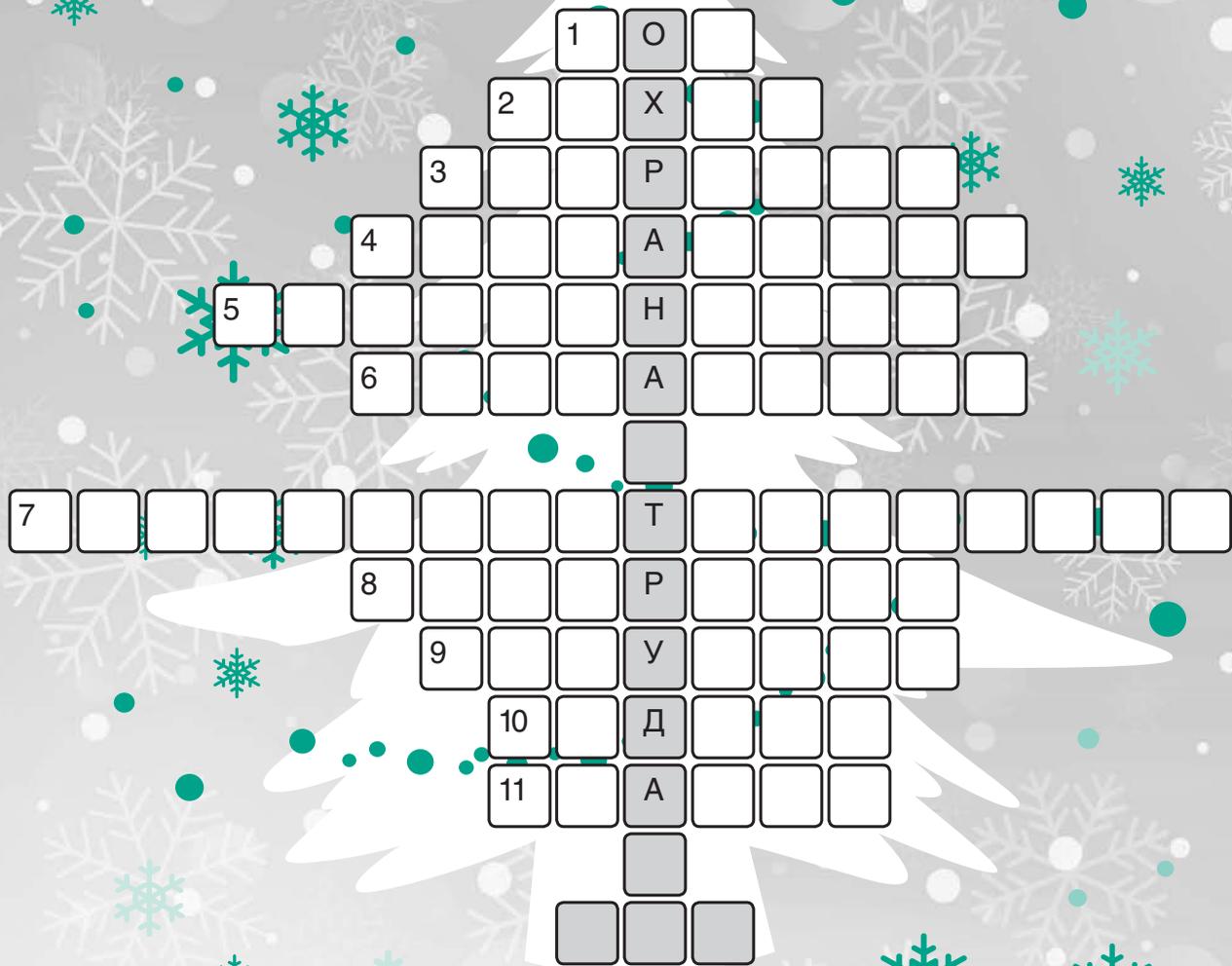
Обзор зарплатных изменений с 2018 года

Читайте в декабрьском номере журнала «Зарплата»

Быстрая подписка: 8 800 550 15 57

Реклама

Новогодний кроссворд



1. За этот период специалист по охране труда сдает отчет по форме № 1-Т (условия труда) в Росстат.
2. Знак безопасности, который указывает направление движения при пожаре.
3. Вредный производственный фактор, механическое колебание машин и их элементов.
4. Документ по охране труда, который заключают между собой представители работников и работодателя.
5. Спецоценка, которую проводят, если вводят в эксплуатацию новые рабочие места.
6. Ее подают на рабочие места с оптимальным и допустимым классом условий труда.
7. Причина, по которой компанию могут освободить от административной ответственности.
8. Прибор, с помощью которого берут пробы воздуха или газа, чтобы сделать анализ его состава или запыленности.
9. Средства индивидуальной защиты, которые выдают сотрудникам только на время выполнения работ, для которых они предназначены.
10. Теперь он риск-ориентированный.
11. Опасное техногенное происшествие, которое создает угрозу жизни и здоровью работников и приводит к разрушению или повреждению зданий и оборудования.

Читайте в 2018 году

- 1** **Изменения в охране труда – 2018: образцы локальных актов, одобренные Минтрудом**
- 2** **Электронный чек-лист как у ГИТ: пройдите по всем пунктам до прихода инспектора**
- 3** **Как выстроить работу по новым правилам: в ТК полностью изменят раздел «Охрана труда»**
- 4** **Как успеть провести спецоценку и не переплатить**

Способы подписки:

в издательстве

Москва: 8 (800) 775-48-33

в агентствах вашего города

Барнаул: ООО «Центр Поддержки Бухгалтеров», 8 (3852) 50-15-44, 22-38-39.

Белгород: ИП Лазарев В.В., 8 (4722) 31-05-25, 8 (920) 555-42-52.

Бийск: ИП Стеблов Ю.А., 8 (3854) 41-33-44.

Благовещенск: ИП Журавлев А.Н., 8 (4162) 21-26-01.

Владимир: Центр финансово-экономического развития «Владимир», 8 (4922) 37-09-78.

Екатеринбург: ООО «Урал-Пресс», 8 (343) 262-65-43.

Иваново: ООО «Гарант-Виктория», 8 (4932) 42-72-63.

Йошкар-Ола: ИП Прозоров А.В., 8 (8362) 32-15-46.

Калининград: ИП Юрина А.З., 8 (4012) 99-18-08, 99-18-07; ООО «Пресса-Подписка», 8 (4012) 46-02-73.

Москва и Московская область: ОАО «АРЗИ», 8 (495) 631-62-50; АО «Агентство “Роспечать”», офис Москва, 8 (495) 921-25-55; ООО «Урал-Пресс», 8 (495) 789-86-36, 789-86-37.

Пермь: ООО «ПРЕССА-ЛЮКС», 8 (342) 282-48-86, 278-67-76.

Рязань: ООО «Дом Прессь», 8 (4912) 25-75-42; ООО «Пресс-Экспресс», 8 (4912) 24-93-83.

Санкт-Петербург: ЗАО «ПРЕССИНФОРМ», 8 (812) 335-97-51, 786-92-98, 335-97-52.

Саранск: ООО «Ваш Эксперт-Регионы», 8 (8342) 27-09-40, 27-09-60; ООО «ЦДП Саранск», 8 (8342) 27-02-38.

Саратов: ООО «Орикон-Пресс АДИ», 8 (8452) 52-44-36, 33-89-89.

Севастополь: ООО «Экспресс-Крым», 8 (0692) 45-24-24, 45-24-14.

Симферополь: ООО «Юрэдвайс», 8 (978) 821-77-69, 715-95-42; ООО «Саммит-Крым», 8 (978) 028-26-67.

Тольятти: ООО «АДП-Информ», 8 (8482) 68-11-53, 68-09-98, 68-09-38, 68-13-68, 66-49-34.

Тула: ООО «МШК-Тула», 8 (4872) 70-40-45, 70-40-46, 70-40-47.

Чебоксары: ООО «Регион-Пресс», 8 (8352) 22-60-77, 22-43-03.

Ярославль: ООО «Лайк-Пресс», 8 (4852) 68-12-81, 68-12-82; ООО «ПрофЛит», 8 (4852) 28-00-30, 28-04-30

по каталогу на почте

«Роспечать» 80774 (полугодие), 81989 (год);

«Почта России» 99738 (полугодие), 16678 (год);

«Пресса России» 43520 (полугодие), 44870 (год)

Служба подписки

8 800 775 48 33

Счет № 901270095-46 от 01.01.2018

№	Наименование	Кол-во	Цена	Сумма
1	Справочник специалиста по охране труда. (с 01.01.2018 по 31.03.2019)	1	16 368,00	16 368,00
Всего к оплате:				16 368,00
Шестнадцать тысяч триста шестьдесят восемь рублей 00 копеек				
В том числе НДС 10%:				1 488,00
В том числе НДС 18%:				0,00

Сумма заказа: 16 368,00

При оплате счета, пожалуйста, укажите в платежном поручении в графе "Назначение платежа":

- Номер счета (901270095-46)
- Название организации
- Полный адрес доставки
- Контактное лицо, телефон (с кодом города)
- E-Mail



Генеральный директор

Чихачев К.Е.

Главный бухгалтер

Орехова М.Н.



Оплата данного счета-оферты (ст.432 ГК РФ) свидетельствует о заключении сделки купли-продажи в письменной форме (п.3 ст.434 и п.3 ст.438 ГК РФ). Оплачивая данный счет, плательщик - физическое лицо предоставляет свое информированное согласие в пользу ООО "МЦФЭР-пресс" в соответствии с ФЗ № 152 на осуществление со всеми предоставляемыми при оплате своими персональными и иными данными следующих действий: систематизацию, хранение, уточнение (обновление или изменение), использование, распространение, предоставление, обезличивание, блокирование и уничтожение с целью предоставления плательщикам возможности взаимодействовать с приобретаемыми и приобретенными ими в будущем продуктами, проведения исследований и опросов, а также направление по контактной информации, указанной плательщиком, любых информационных рассылок, включая рекламу. Настоящим плательщик предоставляет согласие на получение от ООО "МЦФЭР-пресс" любых информационных сообщений, включая рекламу. Настоящее согласие предоставляется без ограничения срока обработки персональных данных, но до момента отзыва плательщиком согласия на обработку своих персональных данных.

Обращайтесь по вопросам подписки на профессиональные издания! Будем рады помочь!

www.Proflit.ru Интернет-магазин МЦФЭР

+7 (495) 970-19-29

support@proflit.ru