АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2013 № 507

 г.Вытегра

Об утверждении плана мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения,

направленные на повышение

эффективности образования»

на 2013-2018 годы

В целях повышения эффективности образования в Вытегорском муниципальном районе **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изме­нения, направленные на повышение эффективности образования» на 2013-2018 годы (далее - план).
2. Управлению образования Вытегорского муниципального района (Н.П. Маркелова) организовать про­ведение мониторинга реализации плана ежегодно в срок до 1 сентября.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Администрации Вытегорского муниципального района В.Н.Зябрева.
4. Справку об исполнении настоящего постановления представлять ежегодно не позднее 20 сентября.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

**Глава района В.И.Чевгунов**

Утвержден постановлением Администрации Вытегорского муниципального района

От 04.06.2013 г. №….

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)

«ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ

ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ» НА 2013-2018 ГОДЫ

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**
2. Основные направления

**Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности** на за­числение детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных органи­зациях, а также развитие вариативных форм дошкольного об­разования (группы кратковременного пребывания, раннего развития, др);

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного об­разования и мониторинг их выполнения в соответствии с федеральными государственными требованиями и стандартами;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

**Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования** включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов до­школьного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

**Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** (в соответст­вии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в госу­дарственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работ­никами организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образо­вательных организаций дошкольного образования в части установления взаимо­связи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг ор­ганизацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной ор­ганизации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

**Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности** на за­числение детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сек­тора дошкольного образования.

**Обеспечение качества услуг дошкольного образования** предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

**Введение эффективного контракта** в дошкольном образовании предусмат­ривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых та­лантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. **Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п |  |  | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 1. | Численность детей в возрасте 1-7лет | чел. | 2218 | 2240 | 2225 | 2208 | 2227 | 2250 | 2266 |
| 2. | Охват детей програм­мами дошкольного образования | % | 55,3 | 62,5 | 63,0 | 63,4 | 64,7 | 64,0 | 66,2 |
| 3. | Численность воспи­танников дошколь­ных образовательных организаций | чел. | 1226 | 1401 | 1400 | 1400 | 1440 | 1440 | 1500 |
| 4. | Потребность в увели­чении числа мест в дошкольном образо­вании (нарастающим итогом) | мест | 214 | 291 | 348 | 331 | 350 | 333 | 289 |
| 5 | Инструменты сокра­щения очереди в до­школьные образова­тельные организации (ежегодно) - всего | мест | 119 | 294 | 100 | 100 | 140 | 100 | 160 |
| 5.1 | за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания | мест | 119 | 119 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 5.2 | за счет расширения альтернативных форм дошкольного образо­вания | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3 | за счет вновь созда­ваемые места в дошкольных образова­тельных организаци­ях - всего, из них | чел. | 0 | 175 | 0 | 0 | 0 | 0 | 60 |

100300

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.3.1 | строительства новых зданий дошкольных образовательных ор­ганизаций | чел. | 0 | 175 | 0 | 00 | 0 | 0 | 60 |
| 5.3.2 | создание дополни­тельных мест в функ­ционирующих до­школьных образова­тельных организаци­ях (реконструкция) | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 | 0 | 0 |
| 5.3.3 | возврат и реконструк­ция ранее переданных зданий дошкольных образовательных ор­ганизаций | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.3.4. | реконструкция с уве­личением мощности дошкольных образо­вательных организа­ций | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Численность работ­ников дошкольных образовательных ор­ганизаций, в том чис­ле педагогические ра­ботники | чел./ | 338/126 | 372/143 | 372/143 | 372/143 | 380/146 | 380/146 | 390/152 |
| 7. | Число воспитанников организаций дошко­льного образования в расчёте на 1 педагогического работника | чел. | 9,7 | 9,8 | 9,8 | 9,8 | 9,9 | 9,9 | 9,9 |

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Ответственные | Сроки реализации | Показатель |
| **1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей****в дошкольные образовательные организации** |
| 1.1. | Разработка и реализация подпрограммы «Дошкольное образование» муниципальной программы «Развитие образования Вытегорского муниципального района», направленную на достижение показателей развития системы дошкольного образования района. | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2016 годы | отношение численности де­тей 3-7 лет, которым пре­доставлена возможность получать услуги дошколь­ного образования, к чис­ленности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в воз­расте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| 1.2. | Подписание соглашения с Департаментом образования Вологодской области о предоставлении субсидии на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования (при выделении средств федерального бюджета на предоставление субсидий на софинансирование реализации программ (проектов) развития дошкольного образования).  | 2013 год |
| 1.3. | Мониторинг, анализ и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дошкольного образования | 2014-2018 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| **2.** | **Создание дополнительных мест в муници­пальных образовательных организациях различных типов,** **а также вариативных форм дошкольного образования** |
| 2.1. | Реализация мероприятий по строительству, реконструкции ранее переданных зданий детских садов, аренды модульных быстровозводимых зданий на принци­пах государственно-частного партнерства, открытию групп в до­школьных образовательных учреждениях, общеобразовательных школах, созданию групп кратковременного пребывания на имею­щихся площадях образовательных и иных учреждений в соответ­ствии с долгосрочной целевой программой «Реконструкция и строительство детских садов на территории Вологодской облас­ти», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 21 июня 2011 года № 726, подпрограммой «Дошкольное образование» муниципальной программы «Развитие образования Вытегорского муниципального района». | Администрация Вытегорского муниципального районаУправлениеобразования Вытегорского муниципального районаУправление жилищно- коммунального хозяйства, транспорта и строительства | 2013-2018 годы | отношение численности де­тей 3-7 лет, которым пре­доставлена возможность получать услуги дошколь­ного образования, к чис­ленности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в воз­расте 5-7 лет, обучающихся в школе |
| **3.** | **Обновление требований к условиям предоставления услуг до­школьного образования и мониторинг их выполнения** |
| 3.1. | Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов с целью направления предложений о внесении изменений в «СанПиН 2.4.1.2660-10» надзорным органам и Минобрнауки России. | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2014годы | Предложения о внесении изменений  |
| **4.** | **Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования** |
| 4.1. | Формирование расчета норматива родительской платы за присмотр и уход за ребенком в муниципальных образовательных организациях дошкольного образования  | Управление образования Вытегорского муниципального районаФинансовое УправлениеВытегорского муниципального района | 2013 год | удельный вес численности детей дошкольного возраста, посе­щающих негосударственные ор­ганизации дошкольного образо­вания, в об­щей численности детей, посе­щающих образовательные орга­низации дошкольного образова­ния |
| 4.2. | Разработка нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса | 2013-2014 годы |
| 4.3. | Разработка и реализация мер поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций  | 2013-2018 годы |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.** |
| **5.** | **Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования** |
| 5.1. | Разработка и утверждение в соответствии с рекомендациями Ми­нобрнауки России мероприятий по внедрению федеральных госу­дарственных образовательных стандартов дошкольного образова­ния | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2014 год | удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 5.2. | Реализация мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, включая разработку муниципальными дошкольными образовательными организациями образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования.  | Управление образования Вытегорского муниципального районаОбразовательные учреждения | 2014-2016 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| **6.** | **Кадровое обеспечение системы дошкольного образования** |
| 6.1. | Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования на базе Вологодского института развития образования | Управление образования Вытегорского муниципального района,МУ «ВИМЦ» | 2014-2018 годы | удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогиче­ское образований или по­шедших переподготовку или повышение квалифика­ции по данному направле­нию, в общей численности педагогических работников дошкольного образования |
| 6.2. | Разработка должностных инструкций пе­дагогических работников образовательных организаций дошко­льного образования, включающих нормы взаимодействия педаго­га с детьми, направленного на развитие способностей, стимулиро­вание самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников (в соответствии с рекомендациями Департамента образования) | Управление образования Вытегорского муниципального района,Руководители дошкольных образовательных организаций | 2014-2015 годы |
| **7.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества дошколь­ного образования** |
|  7.1. | Проведение социологических и психолого-педагогических иссле­дований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образо­вания, а также ожиданий родителей и образовательного сообще­ства относительно качества дошкольного образования | Управление образования Вытегорского муниципального района,МУ «ВИМЦ», Руководители дошкольных образовательных организаций | 2013-2014 годы | удельный вес образова­тельных организаций до­школьного образования, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осу­ществляется на основании показателей эффективности деятельности  |
| 7.2. | Участие в процедурах оценки качества образовательных услуг в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирующих ини­циативность, самостоятельность и ответственность дошкольни­ков, для дифференциации заработной платы | 2013 год |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 7.3. | Уточнение показателей оценки деятельности муниципальных образова­тельных организаций до­школьного образования и эффективности деятельности их руководителей. | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2014 год |   |
| 7.4. | Формирование муниципального задания для образовательных организаций дошкольного образования с учётом показателей качества предоставления услуг по дошкольному образованию Анализ выполнения муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального задания» по показателям, характеризующим объем и качество предоставления муниципальной услуги. | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы |
|  | **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании.**  |
| 8. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования** |
| 8.1. | Разработка требований к трудовой деятельности педагогических работников, других категорий работников образовательных орга­низаций дошкольного образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций Минобрнауки России в соответствии с федеральными нормативными правовыми актами | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педаго­гических работников муниципаль­ных образовательных ор­ганизаций дошкольного об­разования к средней заработной плате в общем образовании региона  |
| 8.2. | Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в образовательных организациях дошкольного образова­ния, включая методику расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций на основе методических рекомендаций Минообрнауки России в соответствии с федеральными нормативными право­выми актами | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2016 годы |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 8.3. | Внедрение моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2014 -2016год |  |
| 8.4. | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повыше­ние оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной поли­тики» | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы |  |
| **9.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных** **организаций дошкольно­го образования** |
| 9.1. | Формирование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного обра­зования, направленных на установление взаимосвязи между по­казателями качества предоставляемых государственных (муни­ципальных) услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного обра-зования на основе рекомендаций Минобрнауки России | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2014 годы | отношение среднемесячной заработной платы педаго­гических работников госу­дарственных (муниципаль­ных) образовательных ор­ганизаций дошкольного образования к средней зара­ботной плате в общем об­разовании региона |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 9.2. | Разработка рекомендаций для муниципальных об­разовательных организаций дошкольного образования по внесе­нию изменений и дополнений в коллективный договор, в трудо­вой договор, должностные инструкции на основе методических рекомендаций Департамента образования | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2014 годы |  |
| 9.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руко­водителями государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы |
| **10.** | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |
| 10.1. | Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семи­наров и другие мероприятия  | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2014-2016годы | удовлетворенность населе­ния доступностью и качест­вом реализации программ дошкольного образования |
| 10.2. | Организация сбора и предоставление информации о введении эф­фективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2015 год, 2017 год |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единица из­мерения | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5- 7 лет, обучающихся в школе  | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставле­на возможность получения дошкольного образования |
| 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным програм­мам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного обра­зования, в общем числе дошко­льников, обучающихся по об­разовательным программам дошкольного образования | проценты | 0 | 0 | 29,4 | 88 | 90,2 | 100 | во всех образовательных организациях дошкольного образования будут реализо­ваны образовательные про­граммы дошкольного обра­зования, соответствующие требованиям федеральных государственных образова­тельных стандартов дошко­льного образования |
| 3. | Удельный вес численности де­тей дошкольного возраста, по­сещающих негосударственные организации дошкольного об­разования, в общей численности де­тей, посещающих образова­тельные организации дошко­льного образования | проценты | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставле­на возможность получения дошкольного образования |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Единицаиз­мерения | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 4. | Удельный вес образовательных организаций дошкольного образования, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных ка­тегорий работников осуществ­ляется на основании показате­лей эффективности деятельно­сти подведомственных муни­ципальных образовательных организаций дошкольного об­разования  | проценты | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | внедрение системы оценки качества дошкольного образования |
| 5. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогиче­ских работников государствен­ных (муниципальных) образо­вательных организациях до­школьного образования к сред­ней заработной плате в общем образовании соответствующего региона | проценты | 94,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организа­ций дошкольного образо­вания будет соответство­вать средней заработной плате в сфере общего обра­зования в регионе. Повысится качест­во кадрового состава до­школьного образования |

1. **Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**
2. Основные направления

**Обеспечение достижения обучающимися муниципаль­ных образовательных учреждений новых образовательных результатов включа­ет в себя:**

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- участие в мониторинге уровня подготовки и социализации обучающихся;

- корректировку основных обра­зовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полно­го) общего образования на основе методических рекомендаций с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

- разработку и принятие комплекса мер по подготовке и переподготовке со­временных педагогических кадров (модернизация педагогического образова­ния).

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в се­бя:**

**-** внедрение системы оценки качества общего образования;

**-** разработку и реализацию муниципальных, реализацию региональных программ поддержки образователь­ных учреждений, работающих в сложных социальных условиях.

**Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:**

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогиче­скими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководите­лями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руково­дителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

**Обеспечение достижения новых образовательных результатов**

**предусматри­вает:**

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государст­венным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в сопоставительных исследо­ваниях разного уровня.

**Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматри­вает:**

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных ре­зультатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

**Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает** обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

1. **Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 г. | 2013г. | 2014 г. | 2015г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | чел. | 3232 | 3265 | 3273 | 3236 | 3273 | 3282 | 3305 |
| Численность обучающихся по программам общего образования | чел. | 2876 | 2944 | 2988 | 2988 | 3030 | 3036 | 3072 |
| Число обучающихся в расчете на 1 учителя | человек | 11,6 | 11,8 | 12 | 12 | 12,2 | 12,2 | 12,3 |
| Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государст­венным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все школьники 1-8 классов)\* | % | 25,7 | 37,4 | 47,4 | 57,2 | 68,1 | 79,5 | 89,9 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,**

**соотнесенные с этапами пере­хода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Ответственныеисполнители | Сроки реализации | Показатель |
|  | **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. | **Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государ­ственных образовательных стандартов:** |
| 1.1 | начального общего образования (включая планирование и созда­ние условий для обучения учащихся по новому федеральному го­сударственному образовательному стандарту: формирование заказа на закупку оборудова­ния и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом, и т.д.) | УправлениеобразованияВытегорского муниципального района | 2013 - 2014 годы | Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартамУдельный вес численности обучающихся, которым предоставлены все основные виды современных условий обучения, от общей численности обучающихся по основным программам общего образования  |
| 1.2 | основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому федеральному государ­ственному образовательному стандарту: формирование заказа на закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение ква­лификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опы­том, универсальной безбарьерной среды) | УправлениеобразованияВытегорского муниципального района | 2013 -2018 годы |
| **2.** | **Формирование системы мониторинга уровня подготовки и со­циализации школьников:** |
| 2.1 | Участие в мониторинге готовности обучающихся к освоению основных об­щеобразовательных программ начального общего, основного об­щего, среднего (полного) общего образования, комплексном мо­ниторинге готовности учащихся основной школы к вы­бору образовательной и профессиональной траектории и монито­ринга уровня социализации выпускников общеобразова­тельных учреждений | УправлениеобразованияВытегорского муниципального района | 2013 год | Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен;соотношение среднего балла еди­ного государственного экзамена (в расчете на каждый предмет) в школах района и среднерегиональных показателей |
| 2.2 | подготовка предложений по участию в пилотной апробации, в том числе в проведении сбора и обработки первичных данных, подго­товки и принятия нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе. | 2014 – 2016 годы |
| 2.3 | участие в проведении и анализе результатов мониторинга | 2014 год |

|  |  |
| --- | --- |
| **3.** | **Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров:** |
| 3.1 | Реализация муниципальной программы «Кадровое обеспечение системы образования Вытегорского района на 2013-2016 годы», утверждённой постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 27.12.2012 г. № 1121.Разработка мероприятий по подготовке и переподготовке педагогических кадров:* формирование муниципального целевого заказа на подготовку со­временных педагогических кадров;
* выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получе­нии педагогической профессии;
* меры социальной поддержки молодых педагогов;

- развитие системы наставничества.- укрепление материально-технической базы образовательных учреждений; | Управлениеобразования,МУ «ВИМЦ» | 2013 - 2016 годы2013 – 2018 годы | удельный вес численности обу­чающихся по модернизирован­ным программам среднего про­фессионального педагогическо­го образования и высшего профессионального педагогическо­го образования, а также по программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| 4. | **Внедрение системы оценки качества общего образования** |
| 4.1 | Подготовка нормативных правовых актов с учетом региональных нормативных документов и федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работниковУчастие в оценке качества об­щего образования. | Управлениеобразования, общеобразовательные учреждения | 2013- 2014год | удельный вес/число общеобразовательных организаций, в которых оценка дея­тельности их руководи­телей и основных категорий ра­ботников осуществляется на ос­новании показателей эффектив­ности деятельности му­ниципальных организаций об­щего образования  |
| 4.2 | Оценка эффективности деятельности учреждений общего образования, руководителей и основных категорий ра­ботников с учётом рекомендаций Департамента образования | 2014 год |
| 4.3. | Уточнение показателей оценки деятельности муниципальных общеобразова­тельных организаций и эффективности деятельности их руководителей. | Управление образования Вытегорского муниципального района | 2014 год |  |
| 4.4. | Формирование муниципального задания для муниципальных общеобразовательных организаций с учётом показателей качества предоставления услуг .Анализ выполнения муниципальными общеобразовательными организациями муниципального задания» по показателям, характеризующим объем и качество предоставления муниципальной услуги. | 2013-2018 годы |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **5.** | **Реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях** | |
| 5.1. | мониторинг и сравнительный анализ результатов государственной (итоговой) аттестации школ, работающих в сложных социальных условиях с другими школами  | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013 - 2018 годы |  |
| 5.2. | Реализация проекта «Дистанционное образование» в малокомплектных школах | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013 - 2018 годы |  |
| **6.** | **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 6. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками** **в системе общего образова­ния:** |
| 6.1 | Реализация моделей эффективного контракта в общем образова­нии |  Управлениеобразования Вытегорского муниципального района, общеобразовательные учреждения | 2014 – 2016год | отношение среднемесячной за­работной платы педагогических работников образовательных организаций общего образова­ния к среднемесячной заработ­ной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей чис­ленности учителей общеобразо­вательных организаций |
| 6.2. | Проведение мероприятий по обеспечению реализации приказа Минобрнауки России от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени» (после внесения изменений) | 2014 год |

|  |  |
| --- | --- |
| 7. | **Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций** **общего обра­зования** |
| 7.1 | Разработка и внедрение механизмов стимулирования руководите­лей общеобразовательных организаций, направленных на установ­ление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организацией и эффек­тивностью деятельности руководителя образовательной организа­ции общего образования | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013 -2014годы | отношение среднемесячной за­работной платы педагогических работников образовательных организаций общего образова­ния к среднемесячной заработ­ной плате в регионе; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей чис­ленности учителей общеобразо­вательных организаций |
| 7.2 | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руково­дителями учреждений общего образования в соответствии с типо­вой формой договора |  | 2013 - 2016 годы |
| **8.** | **Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта** |
| 8.1 | информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъ­яснительной работы в трудовых коллективах, публикации в сред­ствах массовой информации, проведение семинаров и другие ме­роприятия) | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013 - 2018 годы |  |
| 8.2 | организация сбора и обработки данных для проведения монито­рингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования. | 2015, 2017 годы |  |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эф­фективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Удельный вес/число организаций общего образования, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования  | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Повышение эффективности руководства организациями общего образования |
| 2. | Доля выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдавших единый государственный экзамен по русскому языку и математике, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных учреждений, сдававших единый государственный экзамен по данным предметам | 98,0 | 98,5 | 99,0 | 99,0 | 99,0 | 99,0 | улучшатся результаты выпу­скников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показы­вают низкие результаты  |
| 3. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей обще­образовательных учреждений | 13 | 15 | 17 | 18 | 19 | 20 |  Увеличится количество учителей до 30 лет в общеобразовательных учреждениях |
| 4. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к среднеме­сячной заработной плате в Вологодской области | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |  Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования достигнет уровня среднеме­сячной заработной плате в Вологодской области |

1. **Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**
2. Основные направления

**Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:**

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспече­ния доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации до­полнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образо­вания детей.

**Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой моти­вацией к обучению** включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, муниципальной целевой программы «Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи Вытегорского муниципального района на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 27.10. 2011 года № 847

**Введение эффективного контракта в дополнительном образовании** включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогиче­скими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководите­лями образовательных организаций дополнительного образования в части уста­новления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государ­ственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. Ожидаемые результаты

Не менее 64 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

1. **Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|  |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | чел. | 3961 | 3960 | 3950 | 3940 | 3930 | 3920 | 3900 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей, в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования) | % | 63,2 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 |
| Численность педагогических работников организаций до­полнительного образования детей | чел. | 33 | 26 | 26 | 26 | 28 | 28 | 30 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с пе­реходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственныеиспол­нители | Сроки реализации | Показатель |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| **1.** | **Изменения в системе дополнительного образования детей** |  |  |  |
|  | обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей раз­личной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;обновление программ и технологий дополнительного обра­зования детей в рамках внедрения ФГОС начального и обще­го образования;информирование потребителей услуг, обеспечение прозрач­ности деятельности организаций;  | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы | охват детей 5-18 лет программами допол­нительного образова­ния.удельный вес числен­ности обучающихся по программам общего образования, участ­вующих в олимпиадах и конкурсах различно­го уровня, в общей численности обучаю­щихся по программам общего образования |
| 2. | **Совершенствование организационно-экономических ме­ханизмов обеспечения доступности услуг дополнительного** **образования детей** |
| 2.1. | Приведение условий организации дополнительного образова­ния детей в соответствие с внесенными изменениями в доку­менты, регулирующие требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2015 годы | охват детей 5-18 лет программами допол­нительного образова­ния |
| 2.2. | Проведение текущих и капитальных ремонтов образовательных учреждений в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.** | **Применение современных моделей ор­ганизации дополнительного образования детей** | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2015-2018 годы | охват детей 5-18 лет программами допол­нительного образова­ния |
| **4.** | **Создание условий для использования ресурсов негосудар­ственного сектора в предоставлении услуг дополнитель­ного образования детей** |  |  |  |
| 4.1 | Разработка и принятие нормативных актов в соответствии с компетенцией органов мест­ного самоуправления по вопросам предоставления дополнительного образования детей | Управлениеобразования Вытегорского муниципального районаФинансовое управление Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы | охват детей 5-18 лет программами допол­нительного образова­ния |
| 4.2. | Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государ­ственно-частного партнерства в предоставлении услуг допол­нительного образования |
| **5.** | **Разработка и внедрение системы оценки качества допол­нительного образования детей** |  |  |  |
| 5.1. | Разработка и внедрение показателей эффективно­сти деятельности подведомственных государственных (муни­ципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации зара­ботной платы педагогических работников | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2015 годы | Удельный вес/число муниципальных организаций дополнительного образования детей, в ко­торых оценка деятель­ности организаций до­полнительного образо­вания детей, их руко­водителей и основных категорий работников осуществляется на ос­новании показателей эффективности дея­тельности организаций дополнительного обра­зования детей  |

|  |
| --- |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| **6.** |  **Реализация Концепции общенациональной системы вы­явления и развития молодых талантов** |
| 6.1. | Реализация мероприятий муниципальной целевой программы «Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи Вытегорского муниципального района на 2012-2014 годы», утвержденной постановлением Администрации Вытегорского муниципального района от 27.10. 2011 года № 847 | Управлениеобразования Вытегорского муниципального районаУправление по  социальной политике и развитию туризма | 2013-2014 годы | удельный вес числен­ности обучающихся по программам общего образования, участ­вующих в олимпиадах и конкурсах различно­го уровня, в общей численности обучаю­щихся по программам общего образования |
| **Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей** |
| **7.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного кон­тракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей** |
| 7.1. | Разработка и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2014 год | отношение среднеме­сячной заработной платы педагогов госу­дарственных органи­заций дополнительно­го образования к сред­немесячной заработ­ной плате по экономи­ке региона |
| 7.2. | Планирование дополнительных расходов бюджетов на повы­шение оплаты труда педагогических работников образова­тельных организаций дополнительного образования детей | 2013-2018 годы |
| **8.** | **Разработка и внедрение механизмов эффективного кон­тракта с руководящими и педагогическими работниками организаций дополнительного образования** |
| 8.1. | Разработка мер по стимулированию руководителей образова­тельных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показате­лями качества предоставляемых услуг и эффективностью дея­тельности руководителя образовательной организации допол- нительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района | 2013-2018 годы | отношение среднеме­сячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительно- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | го образования к сред­немесячной заработ­ной плате по экономи­ке региона |
| 8.2. | Внедрение показателей эффективности деятельности органи­заций дополнительного образования детей и основных кате­горий работников, в том числе с использованием для диффе­ренциации заработной платы педагогических работников | 2014 год |
| 8.3. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками организаций дополнительно­го образования детей |
| **9.** | **Обеспечение качества кадрового состава сферы дополни­тельного образования детей** |
| 9.1. | Повышение квалификации и переподготовка руководителей и педагогов организаций до­полнительного образования детей | МУ "ВИМЦ» | 2013 -2018 годы | удельный вес числен­ности обучающихся по программам общего образования, участ­вующих в олимпиадах и конкурсах различно­го уровня, в общей численности обучаю­щихся по программам общего образования |
| **10.** | **Информационное сопровождение мероприятий по введе­нию эффективного контракта в дополнительное образо­вание детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары и пр.)** | Управлениеобразования Вытегорского муниципального района, МУ "ВИМЦ» | 2013-2016 годы |  |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателя | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | Результаты |
| 1. | Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги допол­нительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты) | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | 64 | не менее 64% детей района в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги до­полнительного образова­ния |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по про­граммам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования | 33,2 | 38 | 40 | 42 | 44 | 46 | увеличится доля обучаю­щихся по программам об­щего образования, участ­вующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций допол­нительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике субъекта Россий­ской Федерации | 45,9 | 70 | 85 | 90 | 95 | 100 | во всех организациях до­полнительного образова­ния детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогически­ми работниками, средняя заработная плата педагогов дополнительно­го образования детей со­ставит 100% к среднеме­сячной заработной плате по экономике области |