



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЫТЕГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2019

№ 328

г. Вытегра

Об утверждении муниципальной программы
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

На основании статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и в целях трудоустройства и закрепления выпускников в организациях здравоохранения на территории Вытегорского района, повышения эффективности и качества медицинской помощи населению
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

**Руководитель
Администрации района**



А.В. Скресанов

Муниципальная программа
«Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения
Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы»
(далее – программа)

Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы	Администрация Вытегорского муниципального района
Участники программы	Учреждения здравоохранения, находящиеся на территории Вытегорского муниципального района, (далее – учреждения здравоохранения)
Цели и задачи программы	<p>Цель - обеспечение учреждений здравоохранения медицинскими кадрами.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских работников для учреждений здравоохранения; - создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения; - создание условий для обеспечения жильем медицинских работников учреждений здравоохранения.
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Сроки и этапы реализации программы	2021 – 2025 годы
Целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе, ед. 2. Количество учащихся образовательных учреждений района привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения, чел. 3. Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке, %. 4. Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки, чел. 5. Количество жилых помещений,

	<p>предоставленных медицинским работникам учреждений здравоохранения.</p> <p>6. Укомплектованность штатных должностей врачей занятыми должностями (%).</p> <p>7. Укомплектованность штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями (%).</p>
<p>Объем финансового обеспечения программы</p>	<p>Объем финансирования программы за счёт средств бюджета Вытегорского муниципального района (далее - районный бюджет) составляет 4305,0 тыс. руб., в том числе:</p> <p>2021 г. – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 г. – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 г. – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 г. – 861,0 тыс. руб.;</p> <p>2025 г. – 861,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>За период действия программы планируется достижение следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества проведенных мероприятий по профориентационной работе с 15 ед. в 2020 году до 24 ед. в 2025 году. 2. Увеличение количества учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения, с 21 чел. в 2020 году до 25 чел. в 2025 году. 3. Обеспечение доли студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке, ежегодно на уровне 100%. 4. Увеличение количества медицинских работников, получающих меры материальной поддержки, с 16 чел. в 2020 году до 20 чел. в 2025 году. 5. Будет предоставлено 2 жилых помещения медицинским работникам учреждений здравоохранения. 6. Увеличение укомплектованности штатных должностей врачей занятыми должностями с 64,5% в 2020 году до 73,2% в 2025 году. 7. Увеличение укомплектованности штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями с 73% в 2020 году до

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Среди приоритетных задач отрасли здравоохранения на территории Вытегорского муниципального района особое значение имеет развитие кадрового потенциала медицинских учреждений, укомплектованность медицинскими кадрами, повышение профессионального уровня медицинских работников, соответствие данных специалистов квалификационным требованиям, мотивация их к повышению качества и доступности медицинской помощи.

В течение последних лет кадровая ситуация в системе здравоохранения района остается сложной. По состоянию на 01 января 2019 года в отрасли здравоохранения района работают 313 чел., в том числе врачей - 31 чел., специалистов со средним профессиональным образованием – 140 чел.

Укомплектованность специалистами с высшим медицинским образованием составляет 61,4%, специалистами со средним медицинским образованием 68,5 % при коэффициенте совместительства 1,2.

Острый дефицит врачебных кадров в организациях здравоохранения наблюдается по специальностям: акушерство и гинекология, хирургия, фтизиатрия; среднего медицинского персонала по специальностям: акушерское дело (требуется 1 специалист), сестринское дело в педиатрии (требуется 3 специалиста), лечебное дело (требуется 3 специалиста), сестринское дело (требуется 12 специалистов).

Возрастная структура медицинских кадров свидетельствует о значительной доле лиц пенсионного возраста: врачи 50 лет и старше составляют 38,7%, специалисты со средним медицинским образованием 50 лет и старше – 48,6 %.

Требует особого внимания организация работы по формированию мотивации молодых специалистов к осуществлению профессиональной деятельности в системе здравоохранения и постоянному профессиональному совершенствованию.

Наряду с мероприятиями по насыщению системы здравоохранения на территории района высококвалифицированными специалистами, обеспечению привлечения молодых специалистов в организации здравоохранения и сохранению имеющихся кадров, острой проблемой остается снижение престижа медицинской профессии.

Одним из важных аспектов престижа профессии является адекватная оценка роли и труда медицинских работников, отражающаяся, в частности, в уровне их заработной платы.

В сравнении с 2017 годом рост средней заработной платы в 2018 году по врачебному персоналу составил 43%, по среднему медицинскому персоналу - 21%.

В целях совершенствования контрактной подготовки медицинских кадров заключаются целевые договоры со студентами медицинских образовательных организаций, предусматривающие выплату дополнительной стипендии. В настоящее время 12 человек получают высшее профессиональное образование, 3 человека учатся в ординатуре, 2 человека получают среднее профессиональное образование. В 2018 году 2 человека получили среднее профессиональное образование и заключили трудовой договор с БУЗ ВО «Вытегорская ЦРБ».

2. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты программы

Целью программы является обеспечение учреждений здравоохранения медицинскими кадрами.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- совершенствование целевой контрактной подготовки медицинских работников для учреждений здравоохранения;
- создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения;
- создание условий для обеспечения жильем медицинских работников учреждений здравоохранения.

Сведения о целевых показателях программы представлены в приложении 1 к программе.

Методика расчета значений целевых показателей программы приведена в приложении 2 к программе.

Реализация мероприятий программы по отношению к 2020 году позволит к 2025 году достичь следующих результатов:

1. Увеличение количества проведенных мероприятий по профориентационной работе с 15 ед. в 2020 году до 24 ед. в 2025 году.
2. Увеличение количества учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения, с 21 чел. в 2020 году до 25 чел. в 2025 году.
3. Обеспечение доли студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных учреждений, заключивших договор о целевой подготовке, ежегодно на уровне 100%.
4. Увеличение количества медицинских работников, получающих меры материальной поддержки, с 16 в 2020 году до 20 чел. в 2025 году.
5. Будет предоставлено 2 жилых помещения медицинским работникам учреждений здравоохранения.
6. Увеличение укомплектованности штатных должностей врачей занятыми должностями с 64,5 % в 2020 году до 73,2 % в 2025 году.

7. Увеличение укомплектованности штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями с 73% в 2020 году до 76,8% в 2025 году.

Срок реализации программы - 2021-2025 годы.

3. Характеристика основных мероприятий программы

Для достижения цели и решения задач программы необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

3.1. Основное мероприятие 1. «Организация целевой контрактной подготовки медицинских работников».

Цель мероприятия: создать условия для поступления и обучения выпускников общеобразовательных учреждений района в медицинские образовательные организации.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- проведение работы по выявлению и подготовке выпускников образовательных школ района, ориентированных на поступление в медицинские образовательные организации;
- организация работы по проведению целевого приема в высшие медицинские образовательные организации;
- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам медицинских образовательных организаций, заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты в размере 4,0 тыс. рублей в месяц за счет средств районного бюджета;
- установление мер социальной поддержки (дополнительной стипендии) студентам медицинских образовательных организаций, заключившим договор о целевой подготовке, в виде денежной выплаты за счет средств учреждений здравоохранения;
- организация производственной практики студентов высших и средних медицинских образовательных организаций на базе учреждений здравоохранения.

3.2. Основное мероприятие 2. «Предоставление мер материальной поддержки медицинским работникам учреждений здравоохранения».

Цель мероприятия: улучшение материального положения медицинских работников учреждений здравоохранения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

- 1) выплата единовременного пособия квалифицированным медицинским работникам при заключении трудового договора с учреждением здравоохранения:
 - в первый год работы - в размере 30,0 рублей;
 - во второй год работы - в размере 20,0 рублей;
- 2) компенсация затрат за аренду жилого помещения выпускникам высших и средних медицинских образовательных организаций и медицинским работникам, привлеченным из-за пределов Вытегорского района и заключившим трудовой договор с учреждением здравоохранения, в

размере не превышающем 5,0 тыс. рублей в месяц за одно жилое помещение, на период не более 5 лет со дня заключения трудового договора;

3) возмещение части затрат медицинским работникам учреждений здравоохранения по уплате процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья на территории Вытегорского района в размере не превышающем 5,0 тыс. рублей в месяц на период не более 5 лет со дня заключения трудового договора.

Причем, не допускается одновременная выплата компенсации затрат за аренду жилого помещения и возмещение части затрат медицинским работникам учреждений здравоохранения по уплате процентов по кредитам.

3.3. Основное мероприятие 3. «Обеспечение жильем медицинских работников учреждений здравоохранения».

Цель мероприятия: создание условий для обеспечения жильем медицинских работников учреждений здравоохранения.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

- предоставление Администрацией Вытегорского муниципального района находящихся в собственности Вытегорского муниципального района служебных жилых помещений и жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования на срок до 5 лет работникам учреждений здравоохранения на период трудовых отношений с учреждениями здравоохранения.

4. Информация о финансовом обеспечении реализации программы за счет средств районного бюджета

Объём финансирования программы за счёт средств районного бюджета составляет 4305,0 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2021 г. – 861,0 тыс. руб.;

2022 г. – 861,0 тыс. руб.;

2023 г. – 861,0 тыс. руб.;

2024 г. – 861,0 тыс. руб.;

2025 г. – 861,0 тыс. руб.

Сведения о расходах на реализацию программы представлены в приложении 3 к программе.

Приложение 1
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

**СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях программы**

№ п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измере- ния	Значение целевого показателя					
				отчет- ное	плановое				
				2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Совершенствование целевой контрактной подготовки меди- цинских работников для учреждений здравоохранения	Количество проведенных мероприятий по профориента- ционной работе, всего: в том числе:	ед.	15	17	18	20	22	24
		- в образовательных учрежде- ниях района;	ед.	10	12	13	14	16	18
		- участие в ярмарках вакансий в медицинских образовательных организациях	ед.	5	5	5	6	6	6
		Количество учащихся образова- тельных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения	чел	21	21	22	23	24	25

		Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	%	100	100	100	100	100	100
		Укомплектованность штатных должностей врачей занятыми должностями	%	64,5	65,7	66,7	68,1	71,0	73,2
		Укомплектованность штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями	%	73,0	73,0	74,0	75,0	76,0	76,8
2.	Создание материальных условий для привлечения и закрепления медицинских работников в учреждениях здравоохранения	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки всего, в том числе:	чел.	16	17	18	19	20	20
		- по выплате единовременного пособия	чел.	8	9	10	11	11	11
		- по компенсации затрат за аренду жилого помещения	чел.	6	7	7	7	8	8
		- по возмещению части затрат по уплате процентов по кредитам, полученным в кредитных организациях, на приобретение или строительство жилья на территории Вытегорского района	чел.	2	1	1	1	1	1
3.	Создание условий для обеспечения жильем медицинских работников	Количество жилых помещений, предоставленных медицинским работникам учреждений здравоохранения	ед.	-	-	-	-	-	2

	учреждений здравоохранения		
--	-------------------------------	--	--

--	--	--	--	--	--	--



Приложение 2
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

СВЕДЕНИЯ
о порядке сбора информации и методике расчета целевого показателя программы

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Ед. изм.	Определение целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя	Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю	Базовые показатели, используемые в формуле	Метод сбора информации, индекс формы отчетности	Объект и единица наблюдения	Охват единиц совокупности	Ответственный за сбор данных по целевому показателю
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе	ед.	Количество проведенных мероприятий по профориентационной работе	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора – ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным	$K_{пм} = K_{оу} + K_{яв}$	$K_{оу}$ – количество проведенных мероприятий в образовательных учреждениях района; $K_{яв}$ – количество участия в ярмарках вакансий	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Учреждения здравоохранения, Администрация Вытегорского муниципального района

2	Количество учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения	чел.	Количество учащихся образовательных учреждений района, привлеченных к участию в практических занятиях на базе учреждений здравоохранения	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора – ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным	-	-	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Учреждения здравоохранения
3	Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию, от общего числа студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	%	Отношение количества студентов медицинских образовательных организаций получающих дополнительную стипендию, к общему числу студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 декабря отчетного года	$\text{Дсп} + \text{Ксп} / \text{Ксз} * 100\%$	Ксп – Количество студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию; Ксз – общее число студентов медицинских образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района
4	Количество медицинских работников, получающих	чел.	Количество медицинских работников, получающих	Временная характеристика – 1 календарный год.	$\text{Крп} + \text{Кеп} + \text{Кап} + \text{Квп}$	Кеп – количество медицинских работников,	Отчетность кадровых служб учрежде-	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципаль-

	меры материальной поддержки		меры материальной поддержки	Периодичность сбора данных – до 15 декабря отчетного года		получивших единовременное пособие; Кап – количество медицинских работников, получивших компенсацию затрат за аренду жилого помещения; Квп – количество медицинских работников, получивших компенсацию по возмещению затрат по уплате процентов по кредитам	ний здравоохранения	ния		ного района
5	Количество жилых помещений, предоставленных медицинским работникам учреждений здравоохранения	ед.	Количество жилых помещений, предоставленных медицинским работникам учреждений здравоохранения	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 января года, следующего за отчетным			Отчетность кадровых служб учреждений здравоохранения	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района
6	Укомплектованность штатных должностей	%	Укомплектованность штатных должностей	Временная характеристика – 1 календарный год.	$Y = X/N \times 100\%$	У – укомплектованность штатных должностей	Ведомственная отчетность	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района

	врачей занятыми должностями		врачей занятыми должностями	Периодичность сбора данных – до 15 января года, следующего за отчетным		врачей занятыми должностями % X – число занятых должностей врачей N – число штатных должностей врачей		нения		ного района
7	Укомплектованность штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями	%	Укомплектованность штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями	Временная характеристика – 1 календарный год. Периодичность сбора данных – до 15 января года, следующего за отчетным	$Y = X/N \times 100$	Y – укомплектованность штатных должностей среднего медицинского персонала занятыми должностями % X – число занятых должностей среднего медицинского персонала N – число штатных должностей среднего медицинского персонала	Ведомственная отчетность	Учреждения здравоохранения	Сплошное	Администрация Вытегорского муниципального района



Приложение 3
к муниципальной программе
«Сохранение и развитие кадрового потенциала
отрасли здравоохранения Вытегорского
муниципального района на 2021-2025 годы»

ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
реализации программы за счет средств районного бюджета

Статус	Наименование программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Целевой показатель	Источник финансового обеспечения	Расходы (тыс. руб.)				
					2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Программа	Сохранение и развитие кадрового потенциала отрасли здравоохранения Вытегорского муниципального района на 2021 – 2025 годы	итого	Х	всего, в том числе	861,0	861,0	861,0	861,0	861,0
				собственные доходы	861,0	861,0	861,0	861,0	861,0
				средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1	Организация целевой контрактной подготовки медицинских работников	Администрация Вытегорского муниципального района	Доля студентов медицинских образовательных организаций, получающих дополнительную стипендию от общего числа студентов медицинских	всего, в том числе	428,0	428,0	428,0	428,0	428,0
				собственные доходы	428,0	428,0	428,0	428,0	428,0

			образовательных организаций, заключивших договор о целевой подготовке	средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2	Предоставление мер материальной поддержки медицинским работникам учреждений здравоохранения	Администрация Вытегорского муниципального района	Количество медицинских работников, получающих меры материальной поддержки	всего, в том числе	433,0	433,0	433,0	433,0	433,0
				собственные доходы	433,0	433,0	433,0	433,0	433,0
				средства федерального бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				средства областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				безвозмездные поступления физических и юридических лиц	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

