**Муниципальное образование «Октябрьское»**

**Устьянского района Архангельской области**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Четвертого созыва (Девятая сессия)**

**РЕШЕНИЕ**

**От 25 мая 2017 года № 56**

Об утверждении Правил исчисления денежного

содержания муниципальных служащих

муниципального образования «Октябрьское»

В целях реализации статьи 22 Федерального закона от 02 марта
2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статей 29, 30 и 32 областного закона от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Положения о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское», утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования «Октябрьское»» от 01 ноября 2012 года №3, Уставом муниципального образования «Октябрьское», Совет депутатов муниципального образования «Октябрьское»

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское».

2.Опубликовать настоящее решение в муниципальном вестнике «Новости Октябрьского городского поселения».

3. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

И. о. главы муниципального

образования "Октябрьское" Э.В. Шанин

Председатель Совета депутатов муниципального образования "Октябрьское" О.А. Борисов

 УТВЕРЖДЕНО

 решением Совета депутатов

 муниципального образования «Октябрьское»

 от 25 мая 2017 года №56

**П Р А В И Л А**

**исчисления денежного содержания муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское» Устьянского района Архангельской области**

1. Настоящие Правила, разработанные в соответствии со статьями статьи 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статей 29, 30 и 32 областного закона от 27 сентября 2006 года №222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Положением о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское», утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования «Октябрьское» от 01 ноября 2012 года №3, Уставом муниципального образования «Октябрьское» определяют порядок исчисления денежного содержания муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское» (далее – муниципальные служащие):

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном оплачиваемом отпуске, предоставляемом муниципальным служащим, совмещающим муниципальную службу в Архангельской области с получением образования (далее – дополнительный оплачиваемый отпуск), а также при выплате денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск;

б) на период нахождения в служебной командировке;

в) на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки);

г) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении
от замещаемой должности муниципальной службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

д) на период проведения служебной проверки при отстранении от замещаемой должности муниципальной службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

е) за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи
с этим дни отдыха;

ж) во время работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

з) при увольнении с муниципальной службы в связи с реорганизацией или ликвидацией органа местного самоуправления, изменением его структуры либо сокращением должностей муниципальных служащих, а также при увольнении в связи с истечением срока действия срочного служебного контракта муниципальных служащих;

и) на период отсутствия муниципального служащего на рабочем месте при невозможности для представителя нанимателя получить сведения о месте его пребывания до признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

к) на период временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь.

1. Согласно статье 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года
№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьям 29
и 30 областного закона от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Положению о денежном содержании муниципальных служащих муниципального образования «Октябрьское», утвержденного решением Совета депутатов муниципального образования «Октябрьское» от 01 ноября 2012 года №3, при исчислении денежного содержания муниципального служащего в него включаются месячный оклад муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее – оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее – оклад денежного содержания), а также ежемесячные и иные дополнительные выплаты (далее – дополнительные выплаты), к которым относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

1. Для всех составляющих денежного содержания муниципального служащего, указанного в пункте 2 настоящих Правил, применяются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.
2. При исчислении денежного содержания муниципального служащего в его состав не включаются другие выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.
3. При исчислении денежного содержания на период нахождения муниципального служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, в дополнительном оплачиваемом отпуске, а также при исчислении денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск (подпункт «а» пункта 1 настоящих Правил) учитываются:

сохраняемое денежное содержание, состоящее из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» – «в» пункта 2 настоящих Правил;

ежемесячное денежное поощрение в размере, установленном за месяц, предшествующий дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск, исчислению денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск. В случае если отсутствует ежемесячное денежное поощрение, установленное за месяц, предшествующий дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск, исчислению денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск, то должно быть учтено ежемесячное денежное поощрение, установленное в приказе (распоряжении) о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, дополнительного оплачиваемого отпуска, денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск, исчислению денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения муниципального служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном оплачиваемом отпуске, размер исчисленной денежной компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска, число календарных дней, за которое исчисляется денежная компенсация за неиспользованный отпуск.

1. В случаях, предусмотренных подпунктами «б» (кроме работы в выходные или нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период нахождения в служебной командировке), «в», «г», «д» и «е» пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» – «г» пункта 2 настоящих Правил.

1. В случае, предусмотренном подпунктом «ж» пункта 1 настоящих Правил, муниципальному служащему, работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с приказами (распоряжениями) представителя нанимателя (в том числе о направлении в служебные командировки), выплачивается денежное содержание за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, а также:

одинарная дневная ставка, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась в пределах месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с главой 15 Трудового кодекса Российской Федерации;

двойная дневная ставка, если работа в выходной или нерабочий праздничный день осуществлялась сверх месячной нормы рабочего времени, определенной в соответствии с главой 15 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплачиваемое денежное содержание состоит из оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» – «г» пункта 2 настоящих Правил. Размер выплачиваемого денежного содержания за отработанные дни, приходящиеся на выходные и нерабочие праздничные дни, определяется путем деления денежного содержания на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и умножения на количество отработанных дней, приходящихся на выходные и нерабочие праздничные дни.

В качестве дневной ставки принимается часть должностного оклада, определяемая путем деления установленного размера должностного оклада на количество рабочих дней по календарю 5-дневной рабочей недели в соответствующем календарном месяце и увеличения на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Если по желанию муниципального служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставлен другой день отдыха, одинарная или двойная дневная ставка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не выплачивается.

Положения абзацев второго, третьего, пятого и шестого настоящего пункта не распространяются на оплату выходных или нерабочих праздничных дней, в которые муниципальный служащий выезжал в служебную командировку, возвращался из служебной командировки или переезжал из одного населенного пункта в другой (если муниципальный служащий командирован в несколько муниципальных органов (организаций), расположенных в разных населенных пунктах). В этих случаях ему предоставляются гарантии, предусмотренные Положением о порядке и условиях командирования муниципальных служащих.

В случае, предусмотренном подпунктом «з» пункта 1 настоящих Правил, месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных муниципальному служащему на дату прекращения служебного контракта размеров оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «а» – «г» пункта 2 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами «д» – «ж» пункта 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате прекращения служебного контракта.

В случае если на день прекращения служебного контракта муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы менее 12 месяцев, то при исчислении месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время

1. В случае, предусмотренном подпунктом «и» пункта 1 настоящих Правил, за муниципальным служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала соответствующего периода, которое не начисляется и не выплачивается.
2. На период временной нетрудоспособности, а также на время прохождения обследования в медицинской организации, оказывающей специализированную медицинскую помощь (подпункт «к» пункта 1 настоящих Правил), муниципальному служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».
3. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (в том числе индексация) оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.