****

**«УЛЫС ОДЕС» КАР ОВМÖДЧÖМИНСА СÖВЕТ**

**СОВЕТ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «НИЖНИЙ ОДЕС»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### КЫВКÖРТÖД

### РЕШЕНИЕ

«­­­15» октября 2019 года № XXVI - 114

О внесении изменений в решение Совета городского поселения «Нижний Одес» от 12 октября 2012 года № XLVIII-204 «О некоторых вопросах муниципальной службы в муниципальном образовании городского поселения «Нижний Одес»

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=02B478F019136F645AB8848A27BD2449F06AB04E8910FCF7B2F6011AE47455DFCD9ABC35C9230BF9D25BA38B289C1E83C975n1J) Главы Республики Коми от 03.09.2019 № 89 «Об увеличении денежного содержания государственных гражданских служащих Республики Коми», со статьей 9 Закона Республики Коми от 21.12.2007 № 133-РЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми» и в целях упорядочения системы оплаты труда,

**Совет городского поселения «Нижний Одес» решил:**

1. Внести в Положение о муниципальной службе муниципального образования городского поселения «Нижний Одес», утвержденное решением Совета городского поселения «Нижний Одес» от 12.10.2012 № XLVIII-204 «О некоторых вопросах муниципальной службы в муниципальном образовании городского поселения «Нижний Одес» (далее - положение) следующие изменения:

1.1 Главу 3 положения изложить в новой редакции:

«Глава 3 Оплата труда муниципального служащего.

**Статья 7. Оплата труда муниципального служащего**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат:

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплата которой осуществляется в порядке, установленном федеральным законодательством;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

-ежемесячного денежного поощрения;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

- материальной помощи;

- других выплат, предусмотренных федеральным законодательством.

2. К денежному содержанию муниципального служащего применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере двенадцати должностных окладов;

4) ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере полутора должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения - в размере двенадцати должностных окладов;

6) премию за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

7) материальной помощи в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин.

4. При увеличении (индексации) размеров должностных окладов и ежемесячных надбавок к должностным окладам за классный чин муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.Представитель нанимателя (работодатель) вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящей статьей.

6. Муниципальное образование городского поселения «Нижний Одес» в соответствии с положениями [части 2 статьи 136](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346F08560A007C223D606BE2C48EED1CB281042133771AC3F7BD9427D9F263A7A674F7232D544FDC3C6C7B5C395h9Q0N) Бюджетного кодекса Российской Федерации не имеет права превышать [нормативы](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346EE8876CC59C626DE58B72F4CE58F927F16154C6777F97F3BDF123EDA2A302E360F2738DF12B2879AD4B6C18A9991B94C4513h8QCN) формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих, утвержденные Постановлением Правительства Республики Коми от 09.11.2012 N 480 «О нормативе формирования в Республике Коми расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления поселений».

**Статья 8. Порядок установления должностного оклада**

Должностной оклад муниципальному служащему устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с размером, установленным согласно [приложению N 3](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346EE8876CC59C626DE58B72F4FE284907816154C6777F97F3BDF123EDA2A302E36092538DF12B2879AD4B6C18A9991B94C4513h8QCN) к настоящему Положению.

**Статья 9. Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы**

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя).
2. Максимальный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может превышать 200 процентов должностного оклада.

3. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным служащим при утверждении штатного расписания на финансовый год в зависимости от степени сложности, напряженности выполняемой работы, высоких достижений в труде и специального режима работы на основании распоряжения представителя нанимателя (работодателя) об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

4. Установленные ежемесячные надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы могут быть увеличены или уменьшены в течение года в пределах установленного фонда оплаты труда на текущий финансовый год в случаях:

- при изменении степени сложности, напряженности, специального режима работы;

- при изменении достигнутых показателей в службе;

- в зависимости от достигнутого профессионального уровня и квалификации муниципального служащего или по результатам аттестации муниципальных служащих.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы для вновь принятых муниципальных служащих устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в зависимости от имеющегося стажа работы и образовательного уровня.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы носит компенсационный характер, связанный с особыми условиями труда и режимом работы. Назначение надбавки производится за:

- личный вклад в общие результаты работы учреждения, творческую инициативность, оперативность в решении поставленных задач, качество работы, ее результативность;

- выполнение отдельных поручений руководителя или его заместителей в условиях высокой интенсивности, напряженности труда;

- выполнение заданий особой сложности и важности по поручению руководителя или его заместителей, которые непосредственно связаны с осуществлением комплекса мероприятий районного или республиканского значения.

**Статья 10. Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в размерах, установленных в [Приложении N 3](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346EE8876CC59C626DE58B72F4FE284907816154C6777F97F3BDF123EDA2A302E36092538DF12B2879AD4B6C18A9991B94C4513h8QCN) к настоящему Положению.

Процентная надбавка устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) и начисляется со дня наступления права на определенный размер надбавки.

**Статья 11. Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в размерах, установленных в [Приложении N 3](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346EE8876CC59C626DE58B72F4FE284907816154C6777F97F3BDF123EDA2A302E36092538DF12B2879AD4B6C18A9991B94C4513h8QCN) к настоящему Положению.

**Статья 12. Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальному служащему распоряжением представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Статья 13. Порядок премирования муниципальных служащих**

1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) муниципальному служащему устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) по результатам работы за истекший месяц с учетом должностного оклада и надбавки за классный чин.

2. Муниципальному служащему, проработавшему неполный месяц премия начисляется пропорционально отработанному времени.

3. Представитель нанимателя (работодатель) устанавливает размер премии муниципальному служащему в пределах фонда оплаты труда в случае:

- качественного исполнения наряду с основной работой должностных обязанностей временно отсутствующих муниципальных служащих;

- соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, порядка работы со служебной информацией;

- сокращения сроков и качественного исполнения отчетов, подготовки информации;

- оперативного исполнения задач, поставленных перед органами местного самоуправления;

- принятия своевременных мер в работе с гражданами и коллегами по недопущению личностных конфликтов;

- повышения навыков работы с программным обеспечением;

- личного участия в общественной жизни коллектива, в общерайонных мероприятиях.

4. Представитель нанимателя (работодатель) имеет право увеличить муниципальному служащему размер премии в пределах фонда оплаты труда в случае:

- выполнения обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией, но вызванных производственной необходимостью;

- увеличения объема работы;

- предложения эффективных управленческих и производственных решений;

- личного участия в организации и проведении общерайонных мероприятий.

5. В конце финансового года выплачивается разовая премия муниципальному служащему за добросовестное исполнение должностных обязанностей с учетом конкретного вклада в выполнение задач. Размер премии устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя). Выплата производится из экономии средств фонда оплаты труда во второй половине последнего месяца года (декабря).

**Статья 14. Порядок выплаты материальной помощи муниципальным служащим**

1. Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается по письменному заявлению.

2. Выплата материальной помощи производится пропорционально два раза в год:

1) в размере одного должностного оклада с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в первом полугодии текущего года,

2) в размере одного должностного оклада с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин во втором полугодии текущего года.

3. Вновь принятым и работающим на неполном рабочем времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет муниципальным служащим материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени за каждый полный календарный месяц в соответствии с [частью 2](#P76) настоящей статьи.

4. Материальная помощь не выплачивается:

- муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением муниципальных служащих, работающих на неполном рабочем времени во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- муниципальным служащим, увольняемым по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346F08560A007C223D606BD274AEED1CB281042133771AC3F7BD9477D9E22382A3D5F767B814BE2C1D1D9BEDD969999hAQEN) - [7](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346F08560A007C223D606BD274AEED1CB281042133771AC3F7BD9477D9E21312F3D5F767B814BE2C1D1D9BEDD969999hAQEN), [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346F08560A007C223D606BD274AEED1CB281042133771AC3F7BD9437D9A2C657F725E2A3ED658E3CAD1DBB7C2h9QDN) Трудового кодекса Российской Федерации.

5. Муниципальным служащим, увольняемым с муниципальной службы по другим основаниям, не указанным в [части 4](#P80), материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей от начала календарного года до даты увольнения (включительно) за каждый полный месяц.

6. В случае если при увольнении муниципальным служащим материальная помощь уже была получена в текущем календарном году, то выплаченная материальная помощь свыше пропорционально отработанному времени подлежит удержанию.

7. Материальная помощь, не полученная муниципальным служащим в текущем календарном году, на следующий календарный год не переносится и не компенсируется.

8. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения (приказа) представителя нанимателя (работодателя).

**Статья 15. Порядок предоставления дополнительных гарантий и компенсаций**

1. Дополнительные [гарантии](consultantplus://offline/ref=DD6BCD715955331F5346EE8876CC59C626DE58B72F4FE284907816154C6777F97F3BDF123EDA2A302E3609213BDF12B2879AD4B6C18A9991B94C4513h8QCN) и компенсации муниципальным служащим, установленные приложением N 4 к настоящему Положению, выплачиваются на основании нормативного акта представителя нанимателя (работодателя).

2. Единовременная выплата при наступлении юбилейной даты - 50 лет производится в размере одного месячного фонда оплаты труда без учета премии и материальной помощи.

3. В случае смерти муниципального служащего в период исполнения им должностных обязанностей единовременная выплата производится в размере одного месячного фонда оплаты труда без учета премии и материальной помощи.».

1.2. Приложение № 3 к Положению, изложить в новой редакции:

**I. Размеры должностного оклада и ежемесячного**

**денежного поощрения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа | Перечень должностей | Предельный размер должностного оклада  (в рублях) | Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) |
| Высшая | - руководитель  - заместитель руководителя | 9 611  8 567 | 1  1 |
| Главная | - руководитель отдела | 7 523 | 1 |
| Старшая | - ведущий специалист | 4 806 | 1 |

**II. Ежемесячная надбавка к должностному окладу**

**за выслугу лет на муниципальной службе**

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж муниципальной службы | % |
| От 1 года до 5 лет | 10 |
| От 5 лет до 10 лет | 15 |
| От 10 лет до 15 лет | 20 |
| Свыше 15 лет | 30 |

**III. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу**

**за классный чин**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа | Классный чин | Размер ежемесячной надбавки (в рублях) |
| Высшая | Действительный муниципальный советник 1 класса | 3344 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 3134 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 2927 |
| Главная | Муниципальный советник 1 класса | 2719 |
| Муниципальный советник 2 класса | 2509 |
| Муниципальный советник 3 класса | 2302 |
| Старшая | Референт муниципальной службы 1 класса | 1568 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 1467 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 1362 |

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 01.10.2019 года и подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Нижнеодесский Вестник».

Глава городского поселения «Нижний Одес» -

Председатель Совета поселения Н.П. Чистова