**Стоимость проезда работника на железнодорожном транспорте в личных целях, оплаченная работодателем, является доходом, подлежащим налогообложению**

Верховный Суд РФ в определении от 19.10.2015 № 8-КГ15-6 разрешил спор относительно удержания с гражданина налога на доходы физических лиц (далее – НДФЛ) с уплаченных за проезд в место отдыха и компенсированных работодателем денежных средств.

При этом суд в обоснование своего решения указал, что при определении налоговой базы для исчисления НДФЛ учитываются все доходы налогоплательщика, в том числе полученные им в натуральной форме. При этом к доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, в частности, относится оплата (полностью или частично) за него организациями или индивидуальными предпринимателями товаров (работ, услуг) или имущественных прав, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика.

В то же время к доходам физических лиц, которые освобождаются от налогообложения, относятся все виды предусмотренных действующим законодательством компенсационных выплат, связанных с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов).

Из взаимосвязи положений трудового и налогового законодательства следует, что не подлежат налогообложению доходы работника, получаемые в качестве возмещения тех затрат, которые понесены им в связи с выполнением трудовых обязанностей, то есть компенсационные выплаты.

Тем самым суд подтвердил, что в случае, если бесплатный проезд работника предприятия был осуществлен по личным надобностям за счет средств работодателя и не связан с исполнением им трудовых обязанностей, то это не может рассматриваться как компенсационная выплата, на которую распространяются положения п.3 ст.217 НК РФ об освобождении такого вида доходов физических лиц от налогообложения.

Старший помощник прокурора района Д.В. Костина