



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«ПИНДУШСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

СОВЕТ ПИНДУШСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ОЧЕРЕНДНАЯ XXI СЕССИЯ III СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

27 апреля 2016 года № 138

пгт. Пиндуши

Об утверждении Положения о денежном содержании Главы
Пиндушского городского поселения

В соответствии со статьей 2 закона Республики Карелия от 12 ноября 2007
года № 1128-ЗРК «О некоторых вопросах правового положения лиц,
замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в
Республике Карелия», статьей 32 Устава Пиндушского городского поселения,
Совет Пиндушского городского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании Главы
Пиндушского городского поселения.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента опубликования
(обнародования) и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с
01 января 2016 года.

Председатель Совета Пиндушского
городского поселения

Л.Ф. Рогожина

Глава Пиндушского
городского поселения

В.Ф. Ефимов



Положение о денежном содержании Главы Пиндужского городского поселения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с законом Республики Карелия от 12 ноября 2007 года № 1128-ЗРК «О некоторых вопросах правового положения лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия» и Уставом Пиндужского городского поселения регулирует вопросы оплаты труда Главы Пиндужского городского поселения (далее — Главы поселения).

2. Оплата труда Главы поселения производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного оклада (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3. К дополнительным выплатам относятся: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия, ежемесячная надбавка к должностному окладу лицу, замещающему муниципальную должность и имеющему ученую степень кандидата или доктора наук, премии, материальная помощь.

4. На денежное содержание Главы поселения начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации.

5. Изменения денежного содержания Главы поселения, осуществляются в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

II. Должностной оклад

6. Должностной оклад Главы поселения устанавливается решением Совета Пиндужского городского поселения один раз на весь срок осуществления полномочий.

7. Должностной оклад может увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

8. При увеличении (индексации) должностной оклад подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Решение о повышении (индексации) должностного оклада принимается Советом поселения.

III. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

10. Стаж для установления ежемесячной надбавки за выслугу лет исчисляется в порядке, установленном федеральным законодательством и законодательством Республики Карелия для муниципальных служащих.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от месячного должностного оклада в размерах:

- а) от 1 до 5 лет — 10%;
- б) от 5 до 10 лет — 15%;
- в) от 10 до 15 лет — 20%;

г) от 15 и более лет — 30%.

11. Назначение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится на основании распоряжения Администрации поселения.

IV. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия

12. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается главе поселения в размере 50 процентов денежного содержания.

13. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия главе поселения устанавливается Советом поселения один раз на весь срок осуществления полномочий и оформляется решением.

V. Ежемесячная надбавка к должностному окладу лицу, замещающему муниципальную должность и имеющему ученую степень кандидата или доктора наук

14. Ежемесячная надбавка к должностному окладу главе поселения, имеющему ученую степень кандидата или доктора наук устанавливается Советом поселения в размере 15 процентов денежного содержания и оформляется решением Совета.

VI. Премии

15. Главе поселения могут выплачиваться премии по результатам работы (далее - премия по результатам работы).

16. Отчетным периодом для выплаты премии по результатам работы является месяц.

17. Максимальный размер премии составляет 25% от месячного должностного оклада.

18. Премия по результатам работы выплачивается главе поселения с учетом исполнения должностных обязанностей, своевременности и качества выполняемой им работы, поручений и заданий, а также личного вклада в выполнение задач и функций, возложенных на администрацию Пиндушского городского поселения.

19. Решение о выплате премии по результатам работы принимается распоряжением Администрации поселения не позднее окончания месяца, следующего за отчетным периодом. После окончания указанного срока премирование за прошедший отчетный период не производится.

20. Главе поселения может выплачиваться единовременная премия за исполнение служебных заданий особой важности и сложности, в связи с юбилейной датой в размере до одного оклада в месяц в пределах фонда оплаты труда.

21. Решение о выплате единовременной премии оформляется распоряжением Администрации, в котором указываются основания для выплаты премии.

VII. Материальная помощь

22. Главе поселения, отработавшему не менее 11 месяцев, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится выплата материальной помощи в размере двух окладов денежного содержания, установленных главе поселения на момент осуществления выплаты.

23. Решение о выплате материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе поселения оформляется распоряжением администрации поселения.

24. Главе поселения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может оказываться материальная помощь в размере одного должностного оклада денежного содержания, установленных главе поселения на момент осуществления выплаты в связи:
- с юбилейными датами рождения (50, 55, 60 и 65 лет) Главы поселения;
 - с длительной и продолжительной болезнью Главы поселения или члена его семьи;
 - со смертью Главы поселения или членов его семьи (супруг, дети и родители обоих супругов).

Указанная материальная помощь не зависит от фактов выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Оказание материальной помощи производится на основании письменного заявления Главы поселения или члена его семьи и оформляется распоряжением администрации поселения.

VIII. Единовременное поощрение

25. Главе поселения по истечении срока его полномочий выплачивается единовременное поощрение за счет средств местного бюджета.

26. Единовременное поощрение выплачивается один раз за все время нахождения на муниципальной должности и его размер не может превышать 10 средних месячных заработков.

27. Размер и порядок устанавливается решением Совета поселения.

28. Единовременное поощрение не выплачивается в случае досрочного прекращения полномочий Главы поселения.

IX. Ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности)

29. Главе поселения, вышедшему на страховую пенсию по старости (инвалидности), за счет средств местного бюджета устанавливается ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности) (далее – ежемесячная доплата).

Размер ежемесячной доплаты устанавливается при замещении должности Главы поселения от двух до трех лет включительно – 55 процентов, выше трех лет – 80 процентов месячного должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер ежемесячной доплаты пересчитывается при увеличении в централизованном порядке месячного должностного оклада.

Ежемесячная доплата в новом размере пересчитывается со дня увеличения месячного должностного оклада с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Месячный должностной оклад с начислением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Главы поселения для исчисления размера ежемесячной доплаты определяется на день прекращения им своих полномочий.

Ежемесячная доплата не назначается и не выплачивается в период замещения должности муниципальной службы, муниципальной должности на постоянной основе, государственной должности, должности государственной гражданской службы, а также в период сохранения заработной платы в соответствии со статьей 318 Трудового кодекса Российской Федерации.