

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕРГЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с. Сергеевка № \_\_\_\_\_

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения на 2017-2019 годы»**

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Сергеевского сельского поселения, администрация Сергеевского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения на 2017-2019 годы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу с 01.01.2017 года постановление администрации Сергеевского сельского поселения от 07.11.2013 №138 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения на 2014-2016 годы» (в редакции постановлений от 22.10.2014 №97, от 20.07.2015 №54, от 05.11.2015 №83, от 21.07.2016 №67).

3. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах в помещениях администрации Сергеевского сельского поселения, библиотеки села Сергеевка и сельского клуба Украинка и разместить на официальном сайте Сергеевского сельского поселения ([www.sp-sergeevskoe.ru](http://www.sp-sergeevskoe.ru).).

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 января 2017 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения – глава администрации

Сергеевского сельского поселения Н.В. Кузнецова

Утверждена

постановлением администрации

Сергеевского сельского поселения

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2016 года № \_\_\_

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения на 2017-2019 годы»**

Паспорт муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной Программы | *Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения на 2017-2019 годы (далее - Программа)* |
| Основание для разработки Программы | *-ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации;*  *-Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации;*  *-Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;*  *-Закон Приморского края от 04.06.2007 № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае».* |
| Разработчик | *Администрация Сергеевского сельского поселения* |
| Исполнители мероприятий Программы: | *Администрация Сергеевского сельского поселения,*  *МКУ «ХОЗУ администрации Сергеевского сельского поселения».* |
| Основные цели Программы | *– развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения* |
| Основные задачи Программы | *- принятие муниципальных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы;*  *- обеспечение формирования качественного кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения и его эффективное использование, формирование системы обучения, подготовки и дополнительного профессионального образования кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;*  *- обеспечение повышения профессионального уровня муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения.* |
| Сроки реализации Программы | *2017 – 2019 годы* |
| Объемы и источники финансирования  Программы | *Мероприятия программы реализуются за счет средств бюджета Сергеевского сельского поселения. Объем финансирования программы на 2017 - 2019 годы составляет 45 тысяч рублей, в т.ч. по годам:*  *2017 год – 10 тыс.руб.*  *2018 год – 15 тыс.руб.*  *2019 год – 20 тыс.руб.*  *Бюджетные ассигнования, предусмотренные в Программе, могут быть уточнены при формировании проекта местного бюджета на 2017- 2019 годы.* |
| Перечень основных целевых показателей Программы | *Перечень мероприятий и распределение финансирования по годам приведены в Приложении № 1 к Программе.* |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | *В результате реализации программы будет обеспечено:*  *- увеличение доли муниципальных служащих, получивших профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование;*  *- сокращение числа жалоб и обращений граждан на действия муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения до 0.* |
| Целевые индикаторы муниципальной Программы: | *Эффективность реализации Программы оценивается с использованием групп целевых показателей, характеризующих*  *- количество муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения, получивших профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование;*  *- число жалоб и обращений граждан на действия муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения.* |
| Организация управления и система контроля за исполнением Программы: | *Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Бюджетной комиссией администрации Сергеевского сельского поселения.* |

**Раздел 1. Характеристика и анализ текущего состояния**

**сферы реализации муниципальной Программы**

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 17 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в целях решения вопросов местного значения органы местного самоуправления обладают полномочиями по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов представительных органов муниципальных образований, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений;

На основании пункта 7 части 1 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств местного бюджета.

В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Сергеевского сельского поселения.

**2. Цели и задачи Программы**

Основные цели и задачи, целевые показатели, сроки и этапы реализации приведены в паспорте Программы.

**3. Перечень мероприятий Программы**

[Перечень](consultantplus://offline/ref=4C74FA28CA34BA4559AD3BF64C54789A51FBCB3C8924315AF79EBF2199DF3517B3196704F448F120EDE502J2T8G) мероприятий и распределение финансирования данных мероприятий по годам приведены в Приложении № 1 к Программе.

**4. Механизм реализации Программы**

При изменении ситуации с финансированием Программы, при появлении дополнительных ресурсов заказчик Программы вправе изменять перечень мероприятий в тот или иной год реализации Программы.

**5. Ресурсное обеспечение Программы**

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Сергеевского сельского поселения. Объем финансирования приведён в паспорте Программы, носит прогнозный характер и подлежит уточнению при разработке бюджета поселения.

**6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее исполнения**

Управление настоящей программой осуществляется заказчиком Программы - администрацией Сергеевского сельского поселения.

Заказчик осуществляет постоянный контроль за выполнением программных мероприятий и целевым использованием выделенных на их реализацию финансовых средств.

**7. Оценка эффективности реализации Программы**

В результате реализации Программы будет обеспечено:

- увеличение доли муниципальных служащих, получивших профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование;

- сокращение числа жалоб и обращений граждан на действия муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения до 0.

**Перечень целевых индикаторов (показателей),**

**характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единица измерения | Год реализации целевой программы | | | Последний год (целевое значение) |
| 2017  год | 2018 год | 2019  год |
| Количество муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения, получивших профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование | % |  |  |  |  |
| Число жалоб и обращений граждан на действия муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения | % |  |  |  |  |

Оценка эффективности реализации целевых индикаторов Программы производится путем сравнения фактически достигнутых значений целевых индикаторов с установленными Программой значениями на основе расчетов по следующим формулам.

Kn =(Tfn / Tn) x 100%, где

K - коэффициент эффективности хода реализации n-го целевого индикатора программы;

Tfn - фактическое значение n-го целевого индикатора, достигнутое в ходе реализации программы;

Tn - нормативное значение n-го целевого индикатора, утвержденное Программой на соответствующий год;

n - порядковый номер целевого индикатора Программы.

Оценка эффективности реализации Программы в целом определяется на основе расчетов итоговой сводной оценки по формуле:

E = (SUM К / m) x 100%, где:

E - эффективность реализации программы (процентов);

SUM - обозначение математического суммирования;

K - коэффициенты эффективности хода реализации индикаторов программы;

m - количество индикаторов программы.

В случае установления существенных различий (как положительных, так и отрицательных) данных между плановыми и фактическими значениями индикаторов, а также индикаторами разных лет, проводится анализ повлиявших факторов. По результатам такого анализа обосновывается изменение целевых индикаторов, а также изменение расходов бюджета. После проведения расчета общей оценки эффективности производится сопоставление полученного результата с данными, приведенными в следующей таблице:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактически полученное значение оценки эффективности в целом по Программе | Степень эффективности реализации Программы |
| 80-100% и более | Высокая |
| 60-80% | Хорошая |
| 30-60% | Удовлетворительная |
| 0-30% | Неудовлетворительная |

Приложение № 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения

на 2017-2019 годы», утверждённой постановлением администрации

Сергеевского сельского поселения от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

**Предложения программных мероприятий**

**(всего по программе – 45 тыс.руб.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование  мероприятия | Срок  исполнения | Исполнитель |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы** | | | |
| 1.1 | Совершенствование и приведение в соответствие с законодательством муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления, регламентирующих вопросы муниципальной службы в администрации. | В течение действия программы | Специалисты администрации Сергеевского сельского поселения |
| **2. Выявление и преодоление негативных тенденций в работе муниципальных служащих** | | | |
| 2.1 | Проведение аттестации муниципальных служащих администрации, в целях определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы. | 1 раз в 3 года | Аттестационная комиссия администрации Сергеевского сельского поселения |
| 2.2 | Проведение конкурсов на замещение должности муниципальной службы в администрации Сергеевского сельского поселения. | При наличии вакантных должностей | Управление делами администрации Сергеевского сельского поселения |
| 2.3 | Проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликтов интересов муниципальных служащих в администрации Сергеевского сельского поселения. | В течение действия программы | Администрация Сергеевского сельского поселения |
| **3. Повышение эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы** | | | |
| 3.1 | Проведение анализа текучести кадров в администрации Сергеевского сельского поселения. | февраль 2017  февраль 2018  февраль 2019 | Управление делами администрации Сергеевского сельского поселения |
| 3.2 | Ведение реестра муниципальных служащих администрации Сергеевского сельского поселения. | Постоянно | Управление делами администрации |
| **4. Создание единой системы обучения муниципальных служащих администрации** | | | |
| 4.1 | Подготовка, дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих администрации (с получением свидетельства государственного образца) | В течение действия программы  (2017 - 10 тыс. руб.  2018 – 15 тыс. руб.  2019 - 20 тыс. руб.) | Управление делами администрации Сергеевского сельского поселения |
| 4.2 | Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими администрации по вопросам прохождения муниципальной службы | Ежегодно | Администрация Сергеевского сельского поселения |
|  | **Всего по программе:** | **45 тыс. руб.** | |