



АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕРГЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПОГРАНИЧНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2019

с. Сергеевка

№ 56

**Об утверждении положения
о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных
премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных
казенных учреждений Сергеевского сельского поселения**

В соответствии с Постановлением Администрации Приморского края от 8 мая 2013 года № 168-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края», Уставом Сергеевского сельского поселения, администрация Сергеевского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных казенных учреждений Сергеевского сельского поселения.
2. Обнародовать настоящее постановление на информационных стендах и разместить на официальном сайте Сергеевского сельского поселения (адрес сайта [www. sp-sergeevskoe.ru](http://www.sp-sergeevskoe.ru)).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения – глава администрации
Сергеевского сельского поселения



 Н.В. Кузнецова

Положение
о порядке оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных казенных учреждений Сергеевского сельского поселения

1. Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда, работникам муниципальных казенных учреждений Сергеевского сельского поселения (далее - муниципальные учреждения).

2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

3. Оказание материальной помощи работникам производится при наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Материальная помощь выплачивается в случаях: в связи с бракосочетанием, рождением детей, смертью работника или членов его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей) - до 5000 рублей.

В случае смерти (гибели) работника в период его работы материальная помощь выплачивается близким родственникам умершего по их заявлению при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим – до 10 000 рублей;

в случае утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-, тепло- и водоснабжения) при представлении документов из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и других, подтверждающих причиненный ущерб в результате указанных обстоятельств, принадлежность имуществу работнику – до 20 000 рублей;

в связи с необходимостью оказания высокотехнологичной медицинской помощи на территории Российской Федерации в соответствии с Приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации и Приморского края работнику или члену его семьи (отцу, матери, жене, мужу, детям) за счет всех источников финансирования, в размере до 30 000 рублей;

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска однократно.

5. Порядок оказания материальной помощи работникам, а также ее допустимые размеры применительно к отдельным основаниям ее оказания определяются в локальном нормативном акте, принимаемом муниципальным учреждением.

6. Решение об оказании материальной помощи работникам принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника (близких родственников умершего работника) по согласованию с главой администрации Сергеевского сельского поселения.

7. За счет средств фонда оплаты труда в соответствии со статьей 191 Трудового кодекса Российской Федерации за примерное исполнение должностных обязанностей и другие достижения работникам могут выплачиваться единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, в следующих размерах: в связи с награждением государственными и (или) ведомственными наградами, присуждением почетных званий - до 5000 рублей;

при объявлении благодарности или награждении почетной грамотой - до 3 000 рублей;

по случаю юбилейных дат (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием со дня рождения) - до 3000 рублей;

в случае увольнения в связи с выходом на пенсию - до 3000 рублей.

В связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, единовременная премия выплачивается два раза в год (один раз в год к государственному празднику, один раз в год к профессиональному празднику), общая сумма - до 3000 рублей.

Перечень государственных, профессиональных праздников в соответствующей сфере деятельности, в связи с которой могут выплачиваться премии, устанавливается в примерных положениях об оплате труда (положениях об оплате труда) работников, утверждаемых постановлениями администрации Сергеевского сельского поселения.

8. Решение о выплате единовременной премии работникам принимает руководитель муниципального учреждения, а руководителю муниципального учреждения - главный распорядитель бюджетных средств.

Решение о выплате единовременной премии руководителю муниципального учреждения, подведомственного администрации Сергеевского сельского поселения, принимается главой администрации Сергеевского сельского поселения.

Размер премии работникам муниципального учреждения определяется приказом руководителя муниципального учреждения в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

Размер премии руководителю муниципального учреждения определяется нормативным правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в пределах общей экономии по фонду оплаты труда.

9. Материальная помощь и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда, не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.