**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПИНЕЖСКОЕ**»

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 09 декабря 2016 г. № 78

п. Пинега

**Об утверждении Положения «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании**

**«Пинежское»**

В соответствии с Законом Архангельской области № 222-12-ОЗ от 27.09.2006 года «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», Уставом муниципального образования «Пинежское», администрация МО «Пинежское»

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить положение «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Пинежское» (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Глава администрации М.А.Олькина

Приложение №1

к постановлению администрации

муниципального образования

«Пинежское»

от 09.12.2016 г. № 78

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании**

**«Пинежское»**

**1. Общие положения**

1. Для замещения должности муниципальной службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются муниципальными правовыми актами.

Квалификационные требования к уровню профессионального образования не должны быть ниже типовых квалификационных требований к уровню профессионального образования, определенных [пунктами 3](#P13) и [4](#P27) настоящего положения. При этом в муниципальных правовых актах, устанавливающих квалификационные требования к уровню профессионального образования, могут определяться специальность и направление подготовки, исходя из содержания должностных обязанностей по соответствующим должностям муниципальной службы.

Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности не должны быть выше максимальных типовых квалификационных требований или ниже минимальных типовых квалификационных требований к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, определенных [пунктами 5](#P33) - [11](#P85) настоящей положения.

Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

**2. Квалификационные требования**

1. Типовыми квалификационными требованиями к уровню профессионального образования являются:

1) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы - наличие высшего образования;

2) для замещения ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования.

2. Минимальными типовыми квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности являются:

1) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее четырех лет;

2) для замещения ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

3. Максимальными типовыми квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности являются:

1) для замещения высших и главных должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности не менее пяти лет;

2) для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности не менее четырех лет;

3) для замещения старших должностей муниципальной службы - наличие стажа муниципальной службы не менее года или стажа работы по специальности не менее двух лет;

4) для замещения младших должностей муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.

4. В целях применения типовых квалификационных требований к стажу работы по специальности приравнивается стаж работы по соответствующему направлению деятельности исходя из должностных обязанностей муниципального служащего.

4.1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.