

АДМИНИСТРАЦИЯ

ЧЕРНОМОРСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

### СЕВЕРСКОГО РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.12.2015 № 431

пгт Черноморский

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Черноморского городского поселения Северского района**

**от 1 декабря 2014 года № 282 «Об утверждении**

**муниципальной программы «Региональная политика**

**и развитие гражданского общества Черноморского**

**городского поселения на 2015-2017 годы»**

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, на основании решения Совета Черноморского городского поселения Северского района от 18.12.2014 года № 28 «О местном бюджете на 2015 год» п о с т а н о в л я ю:

1.Внести в постановление администрации Черноморского городского поселения Северского района от 1 декабря 2014 года № 282 «Об утверждении муниципальной программы «Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы» следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению администрации Черноморского городского поселения от 1 декабря 2014 года № 282 «Об утверждении муниципальной программы «Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Общему отделу (Янушенко) разместить настоящее постановление на сайте муниципального образования Северский район в разделе «Черноморское городское поселение».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Черноморского городского поселения Барвинко Р.В.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования.

Глава Черноморского городского поселения

Северского района С.А.Таровик

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Черноморского городского поселения

Северского района

от 09.12.2015 № 431

**Муниципальная программа**

**«Региональная политика и развитие гражданского общества**

**Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»**

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  муниципальной программы | Муниципальная программа «Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы» (далее – муниципальная программа) |
| Координатор  муниципальной  программы | Заместитель главы администрацииЧерноморского городского поселения |
| Координаторы подпрограмм муниципальной программы | Общий отдел администрации Черноморского городского поселения |
| Подпрограммы муниципальной  программы | - «Развитие муниципальной службы в администрации Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»  - «Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы» |
| Ведомственные целевые программы | Не предусмотрены муниципальной программой |
| Иные исполнители отдельных мероприятий муниципальной  программы | Не предусмотрены муниципальной программой |
| Цели муниципальнойпрограммы | Совершенствование региональной политики и развитие гражданского общества в Черноморском городском поселении;  Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями. |
| Задачи муниципальной  программы | - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;  - исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;  - упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров;  - учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться;  **-** совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения. |
| Перечень целевых показателей муниципальной  программы | - число муниципальных служащих администрации Черноморского городского поселения прошедших обучение;  - проведение социологического исследования на предмет оценки эффективности деятельности органов  местного самоуправления;  - число проведенных конкурсов по итогам деятельности территориальных общественных самоуправлений, товариществ собственников жилья, жителей поселения;  -количество участников территориального общественного самоуправления, в том числе квартальных комитетов. |
| Этапы и сроки  реализации муниципальной  программы | 2015-2017 годы  выделение этапов реализации муниципальной программы не предусмотрено |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной  программы | Объемы финансирования на реализацию программы  осуществляются за счет средств бюджета поселения и составляют: 774,0 тыс. рублей.  По годам:  В 2015 году – 238,0 тыс. рублей;  В 2016 году - 298,0 тыс. рублей;  В 2017 году - 238,0 тыс. рублей. |
| Контроль за выполнением муниципальной  программы | Администрация Черноморского городского поселения Северского района |

**1. Характеристики текущего состояния и прогноз**

**развития региональной политики и развития гражданского общества**

**Черноморского городского поселения**

Осуществление региональной политики основывается на положениях Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, законодательства Краснодарского края и реализуется органами государственной власти Краснодарского края совместно с органами местного самоуправления.

Деятельность органов местного самоуправления оказывает значительное влияние на социально-экономическое развитие Краснодарского края. Поэтому по-прежнему актуальным остаются вопросы законодательного регулирования объемов полномочий органов местного самоуправления, укрепления финансовой самостоятельности муниципальных образований, а также создания условий для обеспечения органов местного самоуправления специалистами с высоким уровнем квалификации.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне поселения решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления, необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации, а также акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих.

Территориальное общественное самоуправление и его органы осуществляют свою деятельность во взаимодействии с органами местного самоуправления и призваны решать вопросы местного значения в соответствии с полномочиями, закрепленными в Положении об организации деятельности территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения Северского района.

В настоящее время на территории Черноморского городского поселения действует 3 территориальных общественных самоуправления (далее – ТОС), 11 квартальных комитетов.

Представителями ТОСов и квартальных комитетов оказывается содействие администрации Черноморского городского поселения в выполнении полномочий по социальным вопросам, вопросам благоустройства, санитарной очистке территории поселения и многое другое.

**2. Основные цели и задачи, сроки и этапы**

**реализации муниципальной программы, а также целевые показатели**

Целимуниципальной программы:

- совершенствование региональной политики и развитие гражданского общества в Черноморском городском поселении;

- создание условий для развития профессиональной, конкурентоспособной муниципальной службы ориентированной на интересы населения и направленной на решение вопросов местного значения с учетом исторических и иных местных традиций;

- развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями.

Задачи муниципальной программы:

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

- исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;

- упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров;

- учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться;

**-** совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализациисоциально значимых инициатив населения.

Сроки реализации Программы:  2015-2017 годы.

**Целевые показатели муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус | 2015 г | 2016 г | 2017 г |
| 1. | **Муниципальная программа «Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»** | | | | | |
| 1.1 | Проведение социологического исследования на предмет оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления | процент | 3 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 1.2 | Количество участников территориального общественного самоуправления, в том числе квартальных комитетов | человек | 3 | 14 | 14 | 14 |
| 2.1 | Подпрограмма №1 «Развитие муниципальной службы в администрации Черноморского городского поселения Северского района 2015-2017 годы» | | | | | |
| 2.1.1 | Число муниципальных служащих администрации Черноморского городского поселения прошедших обучение в год | единиц | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 2.1.2 | Проведение социологического исследования на предмет оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления | процент | 3 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 2.2. | Подпрограмма №2 «Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморского городского поселения 2015-2017 годы» | | | | | |
| 2.2.1 | Число проведенных конкурсов по итогам деятельности территориальных общественных самоуправлений, товариществ собственников жилья, жителей поселения | единиц | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 2.2.2 | Количество участников территориального общественного самоуправления, в том числе квартальных комитетов | человек | 3 | 14 | 14 | 14 |
| 3.1 | Основные мероприятия | | | | | |
| 3.1.1 | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы |  | 3 | По мере изменения федерального и краевого законодательства | По мере изменения федерального и краевого законодательства | По мере изменения федерального и краевого законодательства |
| 3.1.2 | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | человек | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 3.1.3 | Повышение активности граждан Черноморского городского поселения в деятельности территориального общественного самоуправления | человек | 3 | 14 | 14 | 14 |

**3. Перечень основных мероприятий муниципальной программы и обоснование ресурсного обеспечения**

Сводные данные по расчету потребности в ресурсном обеспечении, необходимом для реализации муниципальной программы, по задачам приведены в таблице, тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Раздел | Ста-  тус | Источник финанси-рования | Объем финанси-рования, всего (тыс.руб.) | Объемы финансирования  по годам | | | Непосредственный результат реализации мероприятия | | Получатели бюджетных средств |
| 2015г. | 2016г. | 2017г. |
| 1. | Цель |  | Совершенствование региональной политики и развитие гражданского общества в Черноморском городском поселении | | | | | | | |
| 1.1 | Задача |  | Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих; исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности; упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров; учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться; совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализациисоциально значимых инициатив населения. | | | | | | | |
| 1.1.1 | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | 3 | Всего | Финанси-  рование  не предусмот-  рено | Финансирование не преду-смотрено | Финансирование не преду-смот-рено | Финансирование не преду-смот-рено | Соответствие нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы действующему законодательству | Общий отдел администра  ции | |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджет-ные источники |
| 1.1.2 | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | 3 | Всего | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Повышение квалификации муниципальных служащих | Общий отдел администра-  ции | |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1.3 | Формирование эффектив-ной  системы управления муниципальной службы | 3 | Всего | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | формированию кадрового резерва муниципальных служащих, проведение конкурса на замещение должностей муниципальной службы | Общий отдел администрации | |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 2. | Цель |  | Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями | | | | | | | |
| 2.1 | Задача |  | Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения | | | | | | | |
| 2.1.1 | Повышение активности граждан Черноморского городского поселения в деятельности территориального общественного самоуправления | 3 | Всего | Финансирование не предусмот  рено | Финанси  рование не преду  смотрено | Финансирование не преду  смот  рено | Финансирование не преду  смот  рено | Увеличение граждан задействованных в территориальном общественном самоуправлении, увеличение количества ТОСов | Общий отдел администрации | |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 2.1.2 | Компенсационные выплаты участникам органов территориального общественного самоуправления | 3 | Всего | 564,0 | 168,0 | 228,0 | 168,0 | Компенсация участникам органов территориального общественного самоуправления затрат на приобретение канцелярских товаров, ГСМ | Общий отдел администрации | |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 504,0 | 168,0 | 168,0 | 168,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1.3 | Развитие системы информационной поддержки деятельности ТОС в Черноморском городском поселении | 3 | Всего | Финанси-рование не предусмот  рено | Финансирование не преду  смотрено | Финан  сирова  ние не преду  смот  рено | Финан  Сирова  ние не преду  смотре  но | Увеличение количества информационных сообщений о мероприятиях, проводимых ТОС | Общий отдел администрации | |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 2.1.3 | Проведение конкурсов для участников территориального общественного самоуправления, жителей поселения по вопросам благоустройства территории поселения | 3 | Всего | 60,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Благоустройство жителями поселения придомовых территорий | Общий отдел администрации | |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 60,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Финансирование мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета поселения. Утвержденная муниципальная программа реализуется за счет бюджета Черноморского городского поселения в объемах, установленных решением Совета Черноморского городского поселения Северского района о местном бюджете Черноморского городского поселения на соответствующий финансовый год.

В случае внесения изменений в решение Совета Черноморского городского поселения в бюджет Черноморского городского поселения на очередной финансовый год в части бюджетных ассигнований на реализацию  муниципальной программы вносятся соответствующие изменения в настоящее постановление.

**4. Меры правового регулирования**

**в сфере реализации муниципальной программы**

В процессе реализации муниципальной программы и с учетом принятия федеральных, краевых, муниципальных нормативных правовых актов, администрацией Черноморского городского поселения Северского района могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления муниципальной программы.

**5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности подпрограмм, входящих в состав муниципальной программы, а также мероприятий муниципальной программы в процессе и по итогам ее реализации.

В случае продолжения реализации в составе муниципальной программы мероприятий, начатых в рамках реализации муниципальный программы, оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется с учётом количественных и качественных целевых показателей на момент включения данного мероприятия (мероприятий) в муниципальную программу.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется как оценка эффективности реализации каждой подпрограммы, входящей в ее состав, а также каждого мероприятия муниципальной программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации муниципальной программы.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации муниципальной программы.

Для оценки результативности муниципальной программы должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

Индекс результативности муниципальной программы определяется по формулам:

Iр = ∑ (Mп \* S), где

Iр – индекс результативности муниципальный программы;

S – соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

S = Rф / Rп–

в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

S = Rп / Rф–

в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

Rф – достигнутый результат целевого значения показателя;

Rп– плановый результат целевого значения показателя;

Mп – весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего муниципальную программу.

Вес показателя рассчитывается по формуле:

Mп = 1 / N, где

N – общее число показателей, характеризующих выполнение муниципальной программы.

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации муниципальной программы к планируемым затратам муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности муниципальной программы определяется по формуле:

Iэ = (Vф \* Iр ) / Vп, где

Iэ – индекс эффективности муниципальной программы;

Vф – объем фактического совокупного финансирования муниципальной программы;

Iр – индекс результативности муниципальной программы;

Vп – объем запланированного совокупного финансирования муниципальной программы;

По итогам проведения анализа индекса эффективности дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

наименование индикатора – индекс эффективности муниципальной программы (Iэ);

диапазоны значений, характеризующие эффективность муниципальной программы, перечислены ниже.

Значение показателя:

0,9 ≤ Iэ ≤ 1,1.

Качественная оценка муниципальной программы: высокий уровень эффективности.

Значение показателя:

0,8 ≤ Iэ < 0,9.

Качественная оценка муниципальной программы: запланированный уровень эффективности.

Значение показателя:

Iэ < 0,8.

Качественная оценка муниципальной программы: низкий уровень эффективности.

**6. Механизм реализации муниципальной программы, включая организациюуправления программой и контроль за ходом ее реализации**

Общее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – заместитель главы Черноморского городского поселения Северского района.

Координатор муниципальной программы:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с координаторами подпрограмм;

формирует структуру муниципальной программы и перечень координаторов подпрограмм;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности координаторов подпрограмм;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчетов координаторов подпрограмм;

проводит оценку эффективности муниципальных программ;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на [официальном сайте](garantF1://23800500.8831) в сети «Интернет»;

Текущее управление подпрограммами осуществляют соответствующие координаторы подпрограмм.

Координатор подпрограммы муниципальной программы:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчеты о реализации подпрограммы, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки годового отчета об итогах реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой (подпрограммой).

Начальник общего отдела

администрации Н.В.Янушенко

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к муниципальной программе

«Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»

**Муниципальная подпрограмма**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Черноморскогогородского поселения на 2015-2017 годы»**

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной подпрограммы**

**«Развитие муниципальной службы в администрации Черноморскогогородского поселения на 2015-2017 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование  Подпрограммы | Муниципальная подпрограмма  «Развитие муниципальной службы в администрации Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма) |
| Координатор  Подпрограммы: | Общий отдел администрации Черноморского городского поселения Северского района |
| Цель Подпрограммы | - совершенствование региональной политики и развитие гражданского общества в Черноморском городском поселении;  - создание условий для развития профессиональной, конкурентоспособной муниципальной службы ориентированной на интересы населения и направленной на решение вопросов местного значения с учетом исторических и иных местных традиций. |
| Задачи Подпрограммы | - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;  - рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;  - исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;  - упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров;  - учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться; |
| Перечень целевых показателей Подпрограммы | - число муниципальных служащих администрации Черноморскогогородского поселения прошедших обучение;  - проведение социологического исследования на предмет оценки эффективности деятельности органов  местного самоуправления. |
| Срок  реализации  Подпрограммы | 2015-2017 годы |
| Объем бюджетных ассигнований  Подпрограммы | Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета поселения.  Объемы финансирования на реализацию Подпрограммы осуществляются за счет средств бюджета поселения и составляют: 150,0 тыс. рублей.  По годам:  В 2015 году -  50,0 тыс.рублей;  В 2016 году -  50,0 тыс.рублей;  В 2017 году -  50,0 тыс.рублей. |
| Контроль за  выполнением  Подпрограммы | АдминистрацияЧерноморского городского поселения  Северского района |

**1. Характеристики текущего состояния и прогноз развития региональной политикиЧерноморского городского поселения**

Осуществление региональной политики основывается на положениях Конституции Российской Федерации, федерального законодательства, законодательстваКраснодарскогокраяиреализуетсяорганами государственной власти Краснодарскогокраясовместносорганами местного самоуправления.

Деятельность органов местного самоуправления оказывает значительное влияние на социально-экономическое развитие Краснодарского края. Поэтому по-прежнему актуальным остаются вопросы законодательного регулирования объемов полномочийорганов местного самоуправления,укрепленияфинансовой самостоятельности муниципальных образований, атакже создания условий дляобеспеченияоргановместногосамоуправленияспециалистамисвысоким уровнем квалификации.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо на уровне поселения решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления, необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации, а также акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих.

**2. Основные цели и задачи, сроки и этапы**

**реализации Подпрограммы, а также целевые показатели**

Целью подпрограммы является совершенствование механизмов управления развитием Черноморского городского поселения.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих;

- рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих;

- исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности;

- упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров;

- учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться;

-повышение эффективности работы органов местного самоуправления Черноморского городского поселения по решению вопросов местного значения, развитию и укреплению экономического потенциала поселения.

Сроки реализации Подпрограммы 2015-2017 годы.

**Целевые показатели Подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус | 2015 г | 2016 г | 2017 г |
| 1. | **Муниципальная подпрограмма «Развитие муниципальной службы в администрации Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»** | | | | | |
| 1.1 | Число муниципальных служащих администрации Черноморского городского поселения прошедших обучение в год | единиц | 3 | 2 | 3 | 4 |
| 1.2 | Проведение социологического исследования на предмет оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления | процент | 3 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |

**3. Перечень основных мероприятий Подпрограммы и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

 Сводные данные по расчету потребности в ресурсном обеспечении, необходимом для реализации Подпрограммы, по задачам приведены в таблице тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование мероприятия | Ста  тус | | Источник финанси-рования | Объем финансирова-ния, всего (тыс.руб.) | В том числе по годам  (тыс. рублей) | | | Непосредственный результат реализации мероприятия | Получатели бюджетных средств |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год |
| 1. | Цель |  | | создание условий для развития профессиональной, конкурентоспособной муниципальной службы ориентированной на интересы населения и направленной на решение вопросов местного значения с учетом исторических и иных местных традиций | | | | | | |
| 1.1 | Задача |  | | Повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; рациональное использование интеллектуального потенциала муниципальных служащих; исключение дублирования функций, внедрение норм и нововведений, соответствующих требованиям времени, формирование у муниципальных служащих мотивации к повышению результативности профессиональной деятельности; упорядочение деятельности по подбору и расстановке кадров; учет в работе с кадрами профессиональной пригодности к выполнению функций на соответствующей должности, и его готовности постоянно совершенствоваться; совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения. | | | | | | |
| 1. 1.1 Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| 1.1.2 | Разработка и принятие муниципальных правовых актов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края | 3 | | Всего | Финансирова-ние не предусмотрено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Соответствие нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы  действующему законодатель-ству | Финансирова-ние не предусмотрено |
| Федераль  ный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 1.1.3 | Разработка постановлений и распоряжений администрации по вопросам  совершенствования  организации и прохождения  муниципальной  службы | 3 | | Всего | Финансирование не предусмот  рено | Финансирование не преду  смотрено | Финансирование не преду  смотрено | Финансирование не преду  смотрено | Финансирова-ние не предусмот  рено |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 1.1.4 | Проведение анализаУставов, положений о структурных  подразделениях, должностных  инструкций муници-пальных служащих с целями: исключения дублирующих функций и задач; оптимизации численности  администрации | 3 | | Всего | Финансирова-ние не предусмотрено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирова-ние не предусмот  рено |
| Федераль-ный  бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюд  жетныеисточ  ники |
| 1.2. | Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.2.1 | Организация  повышения квалификации, посещение обучающих семинаров муниципальными служащими | 3 | | Всего | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Повышение квалифика-циимуниципаль-ных служащих | Общий отдел админи  страции |
| Федераль-ный бюджет |  |  |  |  |
| Краевой бюджет |  |  |  |  |
| Местный бюджет | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
| Внебюд  жетныеисточ  ники |  |  |  |  |
| 1.2.2 | Проведение аттестации муниципальных служащих  администрации | 3 | | Всего | Финансирова-ние не предусмот  рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено |  | Общий отдел администрации |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 1.3 | Формирование эффективной системы управления муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 1.3.1 | Организация проведения конкурсов по формированию кадрового резерва муниципальных служащих | 3 | Всего | | Финансирова-ние не предусмотрено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | формированию кадрового резерва муниципаль-ных служащих, проведение конкурса на замещение должностей муниципальной службы | Общий отдел администрации |
| Федераль-ный бюджет | |
| Краевой бюджет | |
| Местный бюджет | |
| Внебюджетные источники | |
| 1.3.2 | Анализ работы органов местного самоуправления по формированию и эффективному использованию кадрового резерва | 3 | Всего | | Финансирова-ние не предусмотрено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Общий отдел администрации |
| Федераль-ный бюджет | |
| Краевой бюджет | |
| Местный бюджет | |
| Внебюджетные источники | |
| 1.3.3 | Проведение конкурсов  на замещение вакантных должностей муниципальной службы | 3 | Всего | | Финансирова-ние не предусмот  рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено |  | Общий отдел администрации |
| Федераль-ный бюджет | |
| Краевой бюджет | |
| Местный бюджет | |
| Внебюджетные источники | |
| 1.3.4 | Организация проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих | 3 | Всего | | Финансирова-ние не предусмот  рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено |  | Общий отдел администрации |
| Федераль-ный бюджет | |
| Краевой бюджет | |
| Местный бюджет | |
| Внебюджетные источники | |
| 1.3.5 | Проведение социологи-  ческогоисследования напредмет оценки:  эффективности исполь-зования кадрового потенциала;эффектив-ности деятельности органовуправления; | 3 | Всего | | Финансирова-ние не предусмот  рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено | Финансирование не преду  смот-рено |  | Общий отдел администрации |
| Федераль-ный бюджет | |
| Краевой бюджет | |
| Местный бюджет | |
| Внебюджет  ные источники | |

Утвержденная Подпрограмма реализуется за счет бюджета Черноморскогогородского поселения в объемах, установленных решением Совета Черноморского городского поселения Северского района о местном бюджете Черноморского городского поселения на соответствующий финансовый год.

В случае внесения изменений в решение Совета Черноморского городского поселения в бюджет Черноморского городского поселения на очередной финансовый год в части бюджетных ассигнований на реализацию  муниципальной программы вносятся соответствующие изменения в настоящее постановление.

**4. Нормативное обеспечение Подпрограммы**

В процессе реализации Программы и с учетом принятия федеральных, краевых, муниципальных нормативных правовых актов, администрацией Черноморского городского поселения Северского района могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления Программы.

**5. Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности подпрограмм, входящих в состав муниципальной программы, а также мероприятий муниципальной программы в процессе и по итогам ее реализации.

В случае продолжения реализации в составе муниципальной программы мероприятий, начатых в рамках реализации муниципальный программы, оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется с учётом количественных и качественных целевых показателей на момент включения данного мероприятия (мероприятий) в муниципальную программу.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется как оценка эффективности реализации каждой подпрограммы, входящей в ее состав, а также каждого мероприятия муниципальной программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации муниципальной программы.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации Муниципальной программы.

Для оценки результативности муниципальной программы должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

Индекс результативности муниципальной программы определяется по формулам:

Iр = ∑ (Mп \* S), где

Iр – индекс результативности муниципальный программы;

S – соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

S = Rф / Rп–

в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

S = Rп / Rф–

в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

Rф – достигнутый результат целевого значения показателя;

Rп– плановый результат целевого значения показателя;

Mп – весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего муниципальную программу.

Вес показателя рассчитывается по формуле:

Mп = 1 / N, где

N – общее число показателей, характеризующих выполнение муниципальной программы.

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации муниципальной программы к планируемым затратам муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности муниципальной программы определяется по формуле:

Iэ = (Vф \* Iр ) / Vп, где

Iэ – индекс эффективности муниципальной программы;

Vф – объем фактического совокупного финансирования муниципальной программы;

Iр – индекс результативности муниципальной программы;

Vп – объем запланированного совокупного финансирования муниципальной программы;

По итогам проведения анализа индекса эффективности дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

наименование индикатора – индекс эффективности муниципальной программы (Iэ);

диапазоны значений, характеризующие эффективность муниципальной программы, перечислены ниже.

Значение показателя: 0,9 ≤ Iэ ≤ 1,1.

Качественная оценка муниципальной программы: высокий уровень эффективности.

Значение показателя:0,8 ≤ Iэ < 0,9.

Качественная оценка муниципальной программы: запланированный уровень эффективности.

Значение показателя:Iэ < 0,8.

Качественная оценка муниципальной программы: низкий уровень эффективности.

**6. Механизм реализации Подпрограммы, включая организацию**

**управления Подпрограммой и контроль за ходом ее реализации**

Общее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – заместитель главы Черноморскогогородского поселения Северского района.

Координатор муниципальной программы:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с координаторами подпрограмм;

формирует структуру муниципальной программы и перечень координаторов подпрограмм;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности координаторов подпрограмм;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчетов координаторов подпрограмм;

проводит оценку эффективности муниципальных программ;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на [официальном сайте](garantF1://23800500.8831) в сети «Интернет»;

Текущее управление подпрограммами осуществляют соответствующие координаторы подпрограмм.

Координатор подпрограммы муниципальной программы:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчеты о реализации подпрограммы, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки годового отчета об итогах реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой (подпрограммой).

Начальник общего отдела

администрации Н.В.Янушенко

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к муниципальной программе

«Региональная политика и развитие гражданского общества Черноморскогогородского поселения на 2015-2017 годы»

**Муниципальная подпрограмма**

**«Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморского городского поселения на 2015-2017 годы»**

**ПАСПОРТ**

**Муниципальной подпрограммы**

**«Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморскогогородского поселения на 2015-2017 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование  Подпрограммы | Муниципальная подпрограмма  «Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморского городского поселения 2015-2017 годы» (далее – Подпрограмма) |
| Координатор  муниципальной Подпрограммы: | Общий отдел администрацииЧерноморского городского поселения Северского района |
| Цель Подпрограммы | Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями |
| Задачи Подпрограммы | Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения |
| Перечень целевых показателей Подпрограммы | Число проведенных конкурсов по итогам деятельности территориальных общественных самоуправлений, товариществ собственников жилья, жителей поселения;  количество участников территориального общественного самоуправления, в том числе квартальных комитетов |
| Сроки  реализации  Подпрограммы | 2015-2017 годы |
| Объем бюджетных ассигнований  Подпрограммы | Реализация мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета поселения.  Объемы финансирования на реализацию подпрограммы  осуществляются за счет средств бюджета поселения и составляют: 624,0 тыс. рублей  По годам:  В 2015 году -  188,0 тыс. рублей;  В 2016 году -  248,0 тыс. рублей;  В 2017 году -  188,0 тыс. рублей. |
| Контроль за выполнением муниципальной подпрограммы | АдминистрацияЧерноморского городского поселения  Северского района |

1. **Характеристики текущего состояния и прогноз развития территориального общественного самоуправленияна территории Черноморского городского поселения**

Территориальное общественное самоуправление и его органы осуществляют свою деятельность во взаимодействии с органами местного самоуправления и призваны решать вопросы местного значения в соответствии с полномочиями, закрепленными в Положении об организации деятельности территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения Северского района.

В настоящее время на территории Черноморскогогородского поселения действует 3 территориальных общественных самоуправлений (далее – ТОС), 11 членов квартальных комитетов.

Представителями ТОСов и квартальных комитетов оказывается содействие администрации Черноморского городского поселения в выполнении полномочий по социальным вопросам, вопросам благоустройства, санитарной очистке территории поселения и многое другое.

**2. Основные цели и задачи, сроки и этапы**

**реализации Подпрограммы, а также целевые показатели**

Цель Подпрограммы:

Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями.

Задачи Подпрограммы:

Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения.

Сроки реализации Подпрограммы:  2015-2017 годы.

**Целевые показатели Подпрограммы:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Наименование целевого показателя | Единица измерения | Статус | 2015 г | 2016 г | 2017 г |
| 1. | **Муниципальная подпрограмма «Поддержка территориального общественного самоуправления Черноморскогогородского поселения 2015-2017 годы»** | | | | | |
| 1.1 | Число проведенных конкурсов по итогам деятельности территориальных общественных самоуправлений, товариществ собственников жилья, жителей поселения | единиц | 3 | 2 | 2 | 2 |
| 1.2 | Количество участников территориального общественного самоуправления, в том числе квартальных комитетов | человек | 3 | 14 | 14 | 14 |

**3. Перечень основных мероприятий Подпрограммы и обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы**

 Сводные данные по расчету потребности в ресурсном обеспечении, необходимом для реализации Подпрограммы, по задачам приведены в таблице тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп | Раздел | Ста  тус | Источник финансирования | Объем финансирования, всего (тыс.руб.) | Объемы финансирования  по годам | | | Непосредственный результат реализации мероприятия | Получатели бюджетных средств |
| 2015г. | 2016г. | 2017г. |
| 1. | Цель |  | Развитие и совершенствование системы территориального общественного самоуправления на территории Черноморского городского поселения как формы организации граждан по месту их жительства для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения, эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с территориальными общественными самоуправлениями | | | | | | |
| 1.1 | Задача |  | Совершенствование организации взаимодействия органов местного самоуправления с ТОС для реализации социально значимых инициатив населения | | | | | | |
| 1.1.1 | Повышение активности граждан Черноморского городского поселения в деятельности территориального общественного самоуправления | 3 | Всего | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Увеличение граждан задействованных в территориальном общественном самоуправлении, увеличении количества ТОСов | Общий отдел администра  ции |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 1.1.2 | Компенсационные выплаты участникам органов территориального общественного самоуправления | 3 | Всего | 564,0 | 168,0 | 228,0 | 168,0 | Компенсация участникам органов территориального общественного самоуправления затрат на приобретение канцелярских товаров, ГСМ | Общий отдел администрации |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 2.1.3 | Развитие системы информационной поддержки деятельности ТОС в Черноморском городском поселении | 3 | Всего | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Финансирование не предусмотрено | Увеличение количества информационных сообщений о мероприятиях, проводимых ТОС | Общий отдел администрации |
| Федеральный бюджет |
| Краевой бюджет |
| Местный бюджет |
| Внебюджетные источники |
| 1.1.4 | Проведение конкурсов для участников территориального общественного самоуправления, жителей поселения по вопросам благоустройства территории поселения | 3 | Всего | 60,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | Благоустройство жителями поселения придомовых территорий | Общий отдел администрации |
| Федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Краевой бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Местный бюджет | 60,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 |
| Внебюджетные источники | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Утвержденная Подпрограмма реализуется за счет бюджета Черноморского городского поселения в объемах, установленных решением Совета Черноморского городского поселения Северского района о местном бюджете Черноморского городского поселения на соответствующий финансовый год.

В случае внесения изменений в решение Совета Черноморского городского поселения в бюджет Черноморскогогородского поселения на очередной финансовый год в части бюджетных ассигнований на реализацию  муниципальной программы вносятся соответствующие изменения в настоящее постановление.

**4. Нормативное обеспечение Подпрограммы**

В процессе реализации Программы и с учетом принятия федеральных, краевых, муниципальных нормативных правовых актов, администрацией Черноморского городского поселения Северского района могут разрабатываться и приниматься нормативные правовые акты, необходимые для осуществления Программы.

**5. Методика оценки эффективности реализации Подпрограммы**

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы определяет алгоритм оценки результативности и эффективности подпрограмм, входящих в состав муниципальной программы, а также мероприятий муниципальной программы в процессе и по итогам ее реализации.

В случае продолжения реализации в составе муниципальной программы мероприятий, начатых в рамках реализации муниципальный программы, оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется с учётом количественных и качественных целевых показателей на момент включения данного мероприятия (мероприятий) в муниципальную программу.

Эффективность реализации муниципальной программы определяется как оценка эффективности реализации каждой подпрограммы, входящей в ее состав, а также каждого мероприятия муниципальной программы.

Под результативностью понимается степень достижения запланированного уровня нефинансовых результатов реализации муниципальной программы.

Результативность определяется отношением фактического результата к запланированному результату на основе проведения анализа реализации Муниципальной программы.

Для оценки результативности муниципальной программы должны быть использованы плановые и фактические значения соответствующих целевых показателей.

Индекс результативности муниципальной программы определяется по формулам:

Iр = ∑ (Mп \* S), где

Iр – индекс результативности муниципальный программы;

S – соотношение достигнутых и плановых результатов целевых значений показателей. Соотношение рассчитывается по формуле:

S = Rф / Rп–

в случае использования показателей, направленных на увеличение целевых значений;

S = Rп / Rф–

в случае использования показателей, направленных на снижение целевых значений;

Rф – достигнутый результат целевого значения показателя;

Rп– плановый результат целевого значения показателя;

Mп – весовое значение показателя (вес показателя), характеризующего муниципальную программу.

Вес показателя рассчитывается по формуле:

Mп = 1 / N, где

N – общее число показателей, характеризующих выполнение муниципальной программы.

Под эффективностью понимается отношение затрат на достижение (фактических) нефинансовых результатов реализации муниципальной программы к планируемым затратам муниципальной программы.

Эффективность муниципальной программы определяется по индексу эффективности.

Индекс эффективности муниципальной программы определяется по формуле:

Iэ = (Vф \* Iр ) / Vп, где

Iэ – индекс эффективности муниципальной программы;

Vф – объем фактического совокупного финансирования муниципальной программы;

Iр – индекс результативности муниципальной программы;

Vп – объем запланированного совокупного финансирования муниципальной программы;

По итогам проведения анализа индекса эффективности дается качественная оценка эффективности реализации муниципальной программы:

наименование индикатора – индекс эффективности муниципальной программы (Iэ);

диапазоны значений, характеризующие эффективность муниципальной программы, перечислены ниже.

Значение показателя:

0,9 ≤ Iэ ≤ 1,1.

Качественная оценка муниципальной программы: высокий уровень эффективности.

Значение показателя:

0,8 ≤ Iэ < 0,9.

Качественная оценка муниципальной программы: запланированный уровень эффективности.

Значение показателя:

Iэ < 0,8.

Качественная оценка муниципальной программы: низкий уровень эффективности.

**6. Механизм реализации Подпрограммы, включая организацию**

**управления Подпрограммой и контроль за ходом ее реализации**

Общее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы – заместитель главы Черноморского городского поселения Северского района.

Координатор муниципальной программы:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с координаторами подпрограмм;

формирует структуру муниципальной программы и перечень координаторов подпрограмм;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности координаторов подпрограмм;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет мониторинг и анализ отчетов координаторов подпрограмм;

проводит оценку эффективности муниципальных программ;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на [официальном сайте](garantF1://23800500.8831) в сети «Интернет»;

Текущее управление подпрограммами осуществляют соответствующие координаторы подпрограмм.

Координатор подпрограммы муниципальной программы:

обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;

организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;

представляет координатору муниципальной программы отчеты о реализации подпрограммы, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки годового отчета об итогах реализации муниципальной программы;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой (подпрограммой).

Начальник общего отдела

администрации Н.В.Янушенко